

## Plan d'actions régionales 2026 : places disponibles

(au 30/06/2026)

| <b>Axe 1 : Ressources Humaines &amp; Développement des compétences</b>  |   |
|---|---|
| Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif du travail   | 15-16 octobre et 26-27 novembre                             |
| Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité  | 30 sept Visio (10h-12h), 16 novembre et 16 décembre (Visio) |
| Développer sa posture de tuteur dans la fonction publique hospitalière  | 8- 9 octobre + 18 novembre                                  |
| <b>Formation d'adaptation à l'emploi</b> - Technicien hospitalier - Technicien supérieur hospitalier (TH-TSH)                           | Du 14 septembre au 24 février 2027                          |
| <b>Formation d'adaptation à l'emploi</b> -Adjoint des cadres hospitalier (ACH)  | Du 5 octobre au 10 mai 2027                                 |
| Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière - | 22 septembre  |

| <b>Axe 2 : Prise en charge du patient et du résident</b>  |   |
|---|---|
| Annonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale  | 15-16 septembre et 28 octobre                                       |
| Améliorer la communication dans la relation soignant/soigné/famille/proche  | 7-8-9 octobre   |
| Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?   | 19-20 nov. et 14 décembre   |
| Bientraitance de l'intention à la pratique  | 6-7 octobre   |
| APP : Sensibilisation dans les établissements de la fonction publique hospitalière (module 1)                           | 24- 25 septembre  |
| APP : Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement (module 2) | 23-24 novembre et 14-15 décembre                                    |
| Contribuer à la santé et à la protection des enfants  | 4-5- 6 novembre   |
| Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gériatrie -                           | Gr 1 : 21- 22 septembre et 8 oct<br>Gr 2 : 16-17 novembre et 16 déc |
| Droits des patients et des résidents  | 1- 2 octobre  |
| Elaborer et participer à un programme d'éducation thérapeutique du patient  | 2-3-4 novembre et 9-10-11 décembre                                  |
| Evaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire  | 17- 18 novembre   |

|  |  |
|--|--|
| Identifier et accompagner les proches aidants, initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs    | 12-13 octobre et 16 novembre   |
| Premiers Secours en Santé Mentale – Module adultes   | 12-13 octobre  |
| Premiers Secours en Santé Mentale -Module Jeunes   | 26- 27 novembre  |
| Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif | Gr 1 : 29 30 septembre<br>Gr 2 : 1-2 octobre                                   |
| Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 2 – Les situations de violence dans les services             | Gr 1 : 28-29 septembre et 10 novembre<br>Gr 2 : 16 -17 novembre et 15 décembre |
| Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique                                     | 5-6 octobre et 23 novembre   |
| Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales                                      | 24-25 septembre et 16 octobre  |
| Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose<br>Module 1 : Diagnostic                                       | En attente de date   |
| Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose,<br>Module 2 : Prise en charge                                 | En attente de date   |
| Tous concernés par le psycho-traumatisme : Module 2 : Repérer, évaluer et orienter des patients Enfants-adolescents      | 12-13 novembre   |

| <b>Axe 3 : Offre personnel médical</b>   |   |
|--|---|
| Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?  | 23-24 novembre                          |
| Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Être médecin et manager une équipe médico-soignante   | 3-4 novembre                            |
| Manager, prévenir et gérer les conflits module 2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier  | Gr 1 : 20 novembre<br>Gr 2 : 3 décembre |
| <b>Parcours manager médical</b>  |   |
| La gouvernance hospitalière  | 17-18 septembre                         |
| Apprendre à anticiper et gérer les conflits  | 1-2 décembre                            |
| Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe   | 5- 6 et 19-20 octobre                   |
| Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS) | 5 - 6 janvier 2027                      |

| Dispositifs spécifiques  |  |
|--|--|
| Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail                              | 15-16 octobre et 26-27 nov                                     |
| HYPNOSE M1 : Initiation aux techniques de l'hypnose  | 5-6 octobre + 2-3 novembre                                     |
| HYPNOSE M2 : Gérer son stress par l'auto-hypnose   | Gr1 : 21-22 et 30 septembre<br>Gr 3 : 23-24 novembre et 16 déc |
| HYPNOSE M3 : L'hypnose dans la prise en charge de la douleur physique et psychologique                         | G2 : 8-9 octobre et 10 novembre                                |
| Parcours modulaire encadrant - M2 : L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public | 28- 29 septembre   |
| Parcours modulaire encadrant - M3 : L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH    | 26-27 novembre   |
| Parcours modulaire encadrant - M4 : La qualité dans la Fonction Publique Hospitalière                          | G1 : 15 juin   |
| Parcours modulaire encadrant - M7 : Gestion des situations difficiles  | 9-10 novembre et 3 décembre                                    |
| Parcours modulaire encadrant - M8 : Gestion du temps de travail  | 30 sept-1er octobre et 13 octobre                              |
| Parcours modulaire encadrant - M9 : Conduire un entretien professionnel  | 13 octobre   |
| Parcours modulaire encadrant - M10 : Manager les compétences   | 2 octobre  |
| Parcours modulaire encadrant - M12 : Optimiser son temps de travail  | 14-15 septembre  |
| Parcours modulaire encadrant - M13 : Le management à distance  | 17- 18 septembre   |
| Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel  | 24- 25 septembre   |
| VSS Module 1 : comprendre, repérer les situations de violences sexistes sexuelles et orienter les victimes     | G1 : 25 juin<br>G2 : 26 novembre                               |
| VSS Module 2 : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement   | G1 : 26 juin<br>G2 : 27 novembre                               |