

## Plan d'actions régionales 2026 : places disponibles

(au 12/01/2026)

Axe 1 : Ressources Humaines & Développement des compétences	
Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	10-11 et 30 juin
Les fondamentaux de la formation interne	13-14-15 avril et 5 octobre
Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la FPH	22 septembre
Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe	7 mai
Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques de communication et d'interaction : Consolider sa prise de parole	18 mai
Se perfectionner en tant que formateur interne : Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	1er juin
<b>Formation d'adaptation à l'emploi</b> - Technicien hospitalier - Technicien supérieur hospitalier (TH-TSH)	Du 16 mars au 24 février 27
<b>Formation d'adaptation à l'emploi</b> - Adjoint des assistants médico-administratif (AMA)	Du 18 mars au 13 octobre
Préparer et sécuriser son entrée en école IFAS	28-29 mai + 11-12 juin + 25-26 juin
Travailler avec l'intelligence artificielle	Gr 1 : 3 mars Gr 2 : 11 juin Gr 3 : 15 septembre Gr 4 : 24 novembre

<b>Axe 2 : Prise en charge du patient et du résident</b>	
Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?	Gr 1 : 22 -23 juin et 21 septembre Gr 2 : 19, 20 nov. et 14 décembre
Bientraitance de l'intention à la pratique	Gr 1 : 3 et 4 février Gr 2 : 6 et 7 octobre
APP : Sensibilisation dans les établissements de la fonction publique hospitalière (module 1)	Gr 2 : 24 et 25 septembre
APP : Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement (module 2)	23-24 novembre et 14-15 décembre
Comprendre en prendre en charge les personnes atteintes de troubles démentiels	18 et 19 juin
Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gériatrie -	Gr 1 : 21- 22 septembre et 8 octobre Gr 2 : 16-17 novembre et 16 décembre
Evaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	Gr 1 : 17-18 mars Gr 2 : 17 et 18 novembre
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif	Gr 1 : 9 et 10 avril Gr 2 : 29 et 30 septembre
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif	26-27 mars
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 2 – Les situations de violence dans les services	Gr 1 : 28 et 29 mai Gr 2 : 16 -17 novembre et 15 décembre
Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	Gr 1 : 16-17 mars et 13 avril Gr 2 : 11, 12 et 13 mai

Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées	Gr 2 : 16 et 17 avril Gr 3 : 27 et 28 mai
Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes	Gr 1 : 23 et 24 mars Gr 2 : 1er et 2 juin
Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique	5-6 octobre et 23 novembre
Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	Gr 1 : 12-13 février et 20 mars 2027  Gr 2 : 24-25 septembre et 16 octobre
Tous concernés par le psycho-traumatisme : Module 1 : Repérer, évaluer et orienter des patients Adultes	18-19 mars
Tous concernés par le psycho-traumatisme : Module 2 : Repérer, évaluer et orienter des patients Enfants-adolescents	Gr 1 : 12 et 13 mai  Gr 2 : 12 et 13 novembre

<b>Axe 3 : Offre personnel médical</b>	
Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?	Gr 1 : 1er et 2 avril  Gr 2 : 23 - 24 novembre
Manager, prévenir et gérer les conflits module 2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier	Gr 1 : 20-mai  Gr 2 : 3 décembre
<b>Parcours manager médical</b>  La gouvernance hospitalière  Apprendre à anticiper et gérer les conflits  Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe  Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS)	<b>Groupe 1</b>  4 et 5 mars  24 et 25 juin  30-31 mars et 18-19 mai  17 et 18 septembre
<b>Parcours manager médical</b>  La gouvernance hospitalière  Apprendre à anticiper et gérer les conflits  Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe	<b>Groupe 2</b>  17-18 septembre  1-2 décembre  5- 6 et 19, 20 octobre

Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS)	5 et 6 janvier 2027
--	---------------------

Dispositifs spécifiques	
Renforcement de la cybervigilance : acquérir les bons réflexes	Gr 1 : 6 février Gr 2 : 27 mars Gr 3 : 24 avril
HYPNOSE M1 : Initiation aux techniques de l'hypnose	14 -15 mai et 11-12 juin
HYPNOSE M2 : Gérer son stress par l'auto-hypnose	12-13 novembre et 11 décembre
HYPNOSE M3 : L'hypnose dans la prise en charge de la douleur physique et psychologique	24 -25 septembre et 15 octobre
Parcours modulaire encadrant - M2 : L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public	Gr 1 : 16 et 17 février Gr 2 : 28 et 29 septembre
Parcours modulaire encadrant - M3 : L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH	Gr 1 : 2 et 3 février Gr 2 : 15 et 16 avril Gr 3 : 26. 27 novembre
Parcours modulaire encadrant - M4 : La qualité dans la Fonction Publique Hospitalière	15 juin
Parcours modulaire encadrant - M5 : Communication et accompagnement du changement	10-11 et 29 juin
Parcours modulaire encadrant - M6 : Gestion et conduite de projet	23-24 mars et 16 avril
Parcours modulaire encadrant - M7 : Gestion des situations difficiles	6-7 et 22 mai
Parcours modulaire encadrant - M8 : Gestion du temps de travail	9, 10 avril et 04 mai
Parcours modulaire encadrant - M9 : Conduire un entretien professionnel	17 mars
Parcours modulaire encadrant - M10 : Manager les compétences	2 avril
Parcours modulaire encadrant - M11 : Du manager au leader	1er et 2 juin
Parcours modulaire encadrant - M12 : Optimiser son temps de travail	Gr 1 : 20 et 21 mai Gr 2 : 14. 15 septembre

Parcours modulaire encadrant - M13 : Le management à distance	Gr 1 : 10 et 11 février  Gr 2 : 17 et 18 septembre
Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel	24. 25 septembre
Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel	18 et 19 mars
Parcours modulaire encadrant - M15 : Ethique et posture de l'encadrant	Gr 1 : 12 février  Gr 2 : 19 novembre