

Plan d'actions régionales 2026 : places disponibles

(au 24/03/2026)

Axe 1 : Ressources Humaines & Développement des compétences	
Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif du travail	15-16 oct et 23-24 novembre
Développer sa posture de tuteur dans la fonction publique hospitalière	G1 : 08-09 juin et 09 septembre G2 : 08 -09 octobre et 18 novembre
Développer sa stratégie de recrutement et d'attractivité	G1 : 10-11(présentiel)et 30 juin (Visio) G2 : 30 sept Visio (10h-12h), 14 novembre et 16 décembre (Visio)
Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques et outils d'animation permettant l'instauration d'une dynamique de groupe	7 mai
Se perfectionner en tant que formateur interne : Utiliser les techniques de communication et d'interaction : Consolider sa prise de parole	18 mai
Se perfectionner en tant que formateur interne : Savoir s'adapter dans le cadre de ses missions de formateur interne	1er juin
Formation d'adaptation à l'emploi - Technicien hospitalier - Technicien supérieur hospitalier (TH-TSH)	Du 14 septembre au 23 juin 2027
Travailler avec l'intelligence artificielle	3 décembre
Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la fonction publique hospitalière -	22 septembre
Préparer et sécuriser son entrée en école IFAS	28 - 29 mai, 11-12 juin et 25 - 26 juin

Axe 2 : Prise en charge du patient et du résident	
Améliorer la communication dans la relation soignant/soigné/famille/proche	Gr1 : 29-30 juin et 1er juillet Gr2 : 7-8-9 octobre
Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?	Gr 1 : 22 -23 juin et 21 septembre Gr 2 : 19, 20 nov. et 14 décembre
Bientraitance de l'intention à la pratique	Gr 1 : 08 et 09 juin Gr 2 : 6 et 7 octobre
APP : Sensibilisation dans les établissements de la fonction publique hospitalière (module 1)	24 et 25 septembre
APP : Construire efficacement la stratégie des APP au sein de son établissement et en assurer le déploiement (module 2)	23-24 nov et 14-15 décembre
Comprendre et prendre en charge les troubles démentiels en EHPAD	18 et 19 juin
Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho-comportementaux en gériatrie -	Gr1 : 11, 12 mai + 8 juin Gr2 : 21- 22 sept et 8 octobre Gr3 : 16-17 nov et 16 décembre
Droits des patients et des résidents	Gr1 : 3 et 4 juin Gr2 : 1er et 2 octobre
Elaborer et participer à un programme d'éducation thérapeutique du patient	11-12-13 mai et 15-16-17 juin
Evaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	Gr1 : 27-28 mai Gr2 : 17 et 18 novembre
Premiers Secours en Santé Mentale	En attente pour octobre
Premiers Secours en Santé Mentale -Module Jeunes	26 et 27 novembre
Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	Gr1 : 11, 12 et 13 mai Gr2 : 08, 09 et 19 juin
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 1 – Les situations de violence et le personnel administratif	Gr 1 : 9 et 10 avril Gr 2 : 29 et 30 septembre Gr 3 : 01-02 octobre
Prévenir, gérer et évaluer une situation de violence Module 2 – Les situations de violence dans les services	Gr 1 : 28 et 29 mai Gr 2 : 16 -17 nov et 15 décembre Gr 3 : 28-29 sept et 10 novembre
Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées Derniers groupes fin de marché	G1 :16 et 17 avril G2 : 27 et 28 mai
Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes Dernier groupe fin de marché	1er et 2 juin
Prise en soins en psychiatrie des personnes âgées ayant une pathologie psychiatrique	Gr1 : 22 mai et 15 -16 juin Gr2 :5-6 octobre et 23 novembre

Repérage et prise en charge des victimes de violences conjugales et intrafamiliales	24-25 septembre et 16 octobre
Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose Module 1 : Diagnostic	10 septembre
Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose, Module 2 : Prise en charge	11 septembre
Tous concernés par le psycho-traumatisme : Module 2 : Repérer, évaluer et orienter des patients Enfants-adolescents	Gr1 : 12 et 13 mai Gr2 : 12 et 13 novembre

Axe 3 : Offre personnel médical

Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?	Gr 2 : 23 - 24 novembre
Manager, prévenir et gérer les conflits module 1 - Être médecin et manager une équipe médico-soignante	en attente
Manager, prévenir et gérer les conflits module 2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier	Gr 1 : 20-mai Gr 2 : 3 décembre
Parcours manager médical La gouvernance hospitalière Apprendre à anticiper et gérer les conflits Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein d'une équipe Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et condition de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux (RPS)	17-18 septembre 1-2 décembre 5- 6 et 19, 20 octobre 5 et 6 janvier 2027

Dispositifs spécifiques

HYPNOSE M1 : Initiation aux techniques de l'hypnose	Gr2 : 08-09 et 25 -26 juin G3 : 05-06 octobre + 02-03 novembre
HYPNOSE M2 : Gérer son stress par l'auto-hypnose	G1 : 21-22 et 30 septembre G2 : 11-12 nov et 11 décembre Gr 3 : 23-24 nov et 16 décembre
HYPNOSE M3 : L'hypnose dans la prise en charge de la douleur physique et psychologique	G2 : 8-9 oct et 10 novembre
Parcours modulaire encadrant - M2 : L'actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social public	28 et 29 septembre

Parcours modulaire encadrant - M3 : L'actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH	26. 27 novembre
Parcours modulaire encadrant - M4 : La qualité dans la Fonction Publique Hospitalière	G1 : 15 juin G2 : 9 octobre
Parcours modulaire encadrant - M7 : Gestion des situations difficiles	6-7 et 22 mai
Parcours modulaire encadrant - M8 : Gestion du temps de travail	30 sept, 1er et 13 octobre
Parcours modulaire encadrant - M9 : Conduire un entretien professionnel	G2 : 13 octobre
Parcours modulaire encadrant - M10 : Manager les compétences	2 octobre
Parcours modulaire encadrant - M12 : Optimiser son temps de travail	Gr 1 : 20 et 21 mai Gr 2 : 14. 15 septembre
Parcours modulaire encadrant - M13 : Le management à distance	Gr 2 : 17 et 18 septembre
Parcours modulaire encadrant - M14 : Le management intergénérationnel	24. 25 septembre
Parcours modulaire encadrant - M15 : Ethique et posture de l'encadrant	Gr 2 : 19 novembre
VSS Module 1 : comprendre, repérer les situations de violences sexistes sexuelles et orienter les victimes	G1 : 25 juin G2 : 26 novembre
VSS Module 2 : construire et déployer un process de prévention et disciplinaire au sein de son établissement	G1 : 26 juin G2 : 27 novembre