

# Piloter et manager une démarche de prévention des risques professionnels

La formation "Piloter et manager une démarche de prévention des risques professionnels" est la référence pour les directeurs d'établissements de structures du sanitaire et social souhaitant instaurer une démarche de prévention des risques dynamique et pérenne. À l'issue de cette formation, les stagiaires seront en mesure de piloter un projet structuré de Qualité de Vie au Travail, d'adopter une communication participative adaptée et de maîtriser les outils et méthodes managériales permettant de susciter l'adhésion et l'implication du personnel dans la culture prévention.

## PUBLIC VISÉ :

➤ Directeurs et responsables de structures sanitaires et sociales.

## ORGANISÉ PAR :

➤ Compétences prévention

## NOMBRE DE PARTICIPANTS :

➤ 6 à 10 participants

## DURÉE :

➤ 1 jour

## PRÉREQUIS :

➤ Aucun.

## CONTACT :

➤ Conseillère Formation ANFH

## OBJECTIFS

- Initier et piloter une démarche de prévention des risques pour manager la santé et la performance dans son établissement.
- Maîtriser les fondamentaux de la prévention des risques professionnels.
- Initier une démarche de santé et performance dans sa structure.
- Manager la performance et la Qualité de Vie au Travail.

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Recueil des attentes préformation.
- Illustrations par des cas concrets, interrogations, constructions en sous-groupes.
- Application des outils et transposition aux réalités concrètes des stagiaires.
- 40 % pratique 60 % théorique.

## PROGRAMME

### 1/ Maîtriser les fondamentaux de la prévention des risques professionnels :

- ✓ Identifier le cadre légal de la prévention des risques.
- ✓ Maîtriser les enjeux de la prévention sur la santé, le travail et la performance.
- ✓ Comprendre les processus d'apparition des risques.
- ✓ Identifier les différents risques.
- ✓ Clarifier les notions d'accident de travail, d'accident de trajet et de maladie professionnelle.

### 2/ Initier une démarche de santé et performance dans sa structure

- ✓ Appréhender une conception globale de la Prévention dans sa structure.
- ✓ Intégrer la démarche de prévention dans la gestion des activités.
- ✓ Impulser une approche participative de la prévention.
- ✓ Déterminer les rôles fondamentaux et les actions clés de chaque membre du personnel.

### 3/ Manager la performance et la Qualité de Vie au Travail

- ✓ Définir une montée en compétences du personnel adaptée aux besoins de sa structure.
- ✓ Motiver et mobiliser son personnel par une communication adaptée.
- ✓ Structurer un projet clair et modéliser ses premières actions de pilotage.
- ✓ Définir des critères de choix de son animateur en prévention.