



PARCOURS
DE PROFESSIONNALISATION
des référents handicap

La Réunion



PARCOURS DE PROFESSIONNALISATION *des référents handicap*

Le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) lance un parcours de formation dédié aux référents handicap des 3 fonctions publiques (État, Hospitalière et Territoriale), construit en partenariat avec le Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique (FIPHFP), la Plate-forme Régionale d'Appui Interministériel à la Gestion des Ressources Humaines (PFRH), le Centre de Gestion (CDG) et l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH).

Objectif : donner aux référents handicap les moyens d'agir.

Ce parcours a été pensé pour accompagner la prise de fonction, renforcer les compétences et outiller les participants dans la conduite de projets en faveur de l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein de la fonction publique.

Au programme : apports pratiques, partage d'expériences et outils concrets pour permettre aux référents handicap des ressources humaines de devenir de véritables acteurs de l'inclusion dans la fonction publique.

Une formation pour passer de l'intention à l'action et faire progresser l'égalité des chances dans les organisations publiques.



Référent handicap devenir acteur de l'inclusion dans la fonction publique

Ce parcours de formation s'adresse aux référents handicap identifiés en interne dans les directions des ressources humaines des collectivités, souhaitant renforcer leur action en faveur de l'inclusion dans la fonction publique.

Il apporte les repères essentiels, les outils opérationnels et la méthodologie nécessaires pour comprendre les enjeux du handicap, accompagner les agents et structurer une politique handicap au sein de leur organisation.

À travers une approche progressive mêlant apports, échanges et mises en pratique, les participants seront accompagnés pour concevoir, piloter et déployer des actions concrètes en faveur de l'égalité des chances.

L'ambition de ce parcours : faire du référent handicap un acteur clé de l'inclusion et du maintien dans l'emploi dans la fonction publique.

Webinaire de présentation

En amont du parcours, un webinaire de présentation est proposé afin de présenter les objectifs, le contenu et l'organisation des différents modules de formation.

Ce temps d'échange permettra aux participants de découvrir la structure du parcours, les thématiques abordées ainsi que les modalités pédagogiques. Il offrira également l'occasion de répondre aux questions et de faciliter l'appropriation du dispositif de formation avant son démarrage.

Rendez-vous

📍 100% digital

📅 30 avril 2026

Distanciel

Module 1 Définition et approche du handicap

Ce module pose les bases de compréhension du handicap dans le monde professionnel. Il permet d'appréhender les différentes formes de handicap, les notions essentielles et le cadre réglementaire, afin de mieux comprendre les enjeux d'inclusion dans la fonction publique.

Objectifs

- Définir les notions de handicap et de situation de handicap
- Savoir appréhender et différencier les types de handicap
- Connaître le contexte réglementaire

Rendez-vous

📍 CNFPT
Le Portail Saint-Leu

Présentiel

📅 Mai 2026

🕒 1 jour

Module 2 La gestion de l'issue des arrêts maladie et la radiation des cadres pour invalidité

Ce module apporte un éclairage sur les procédures et les enjeux liés aux situations de santé des agents. Il permet de comprendre les modalités de gestion de l'issue des arrêts maladie et les procédures de radiation pour invalidité dans un cadre juridique sécurisé.

Objectifs

- Appréhender la gestion de l'issue des arrêts maladie
- Maîtriser la procédure de radiation des cadres pour invalidité

Rendez-vous

📍 Hôtel Le Récif

Présentiel

📅 26 juin 2026

🕒 1 jour



Module 3

Inaptitude et reclassement : procédures, bonnes pratiques et points de vigilance

Ce module vise à maîtriser les mécanismes liés à l'inaptitude et au reclassement des agents. Il aborde les procédures à suivre, les bonnes pratiques à adopter et les points de vigilance à anticiper, à partir d'apports théoriques et de mises en situation.

Objectifs

- Appréhender la spécificité des procédures de reclassement à travers le volet juridique.

Module 4

Rôle et missions du référent handicap

Ce module permet de clarifier le positionnement, les missions et la posture professionnelle du référent handicap. Il aborde également les enjeux d'accueil, d'accompagnement et d'inclusion des agents en situation de handicap au sein des organisations publiques.

Objectifs

- Être capable d'assurer les missions du référent handicap : de la fiche métier à son positionnement
- Maîtriser la réglementation en vigueur.
- Assurer et améliorer l'accueil des agents en situation de handicap
- Adapter sa posture en fonction des contextes

Rendez-vous  Hôtel Le Récif **Présentiel**
 29 et 30/06/2026  2 jours

Rendez-vous  CNFPT
Le Portail Saint-Leu **Présentiel**
 Août 2026  2 jours



Module 5

Communiquer autour du handicap et des projets

Ce module explore les enjeux de communication autour du handicap et des actions menées au sein des structures. Il propose des outils pour sensibiliser, mobiliser les acteurs et valoriser les projets, tout en développant des compétences d'écoute et de prise de parole.

Objectifs

- Comment parler du handicap pour conduire à l'accepter et à se faire reconnaître travailleurs handicap
- Persuader et convaincre pour défendre son projet
- Identifier les partenaires et interlocuteurs
- Maîtriser les techniques de l'écoute active
- Les bases de la prise de parole en public

Rendez-vous  CNFPT
Le Portail Saint-Leu **Présentiel**
 Septembre 2026  2 jours


Module 6

La méthodologie de projet en matière de maintien dans l'emploi et de handicap

Ce module présente les principes de la conduite de projet appliqués aux politiques handicap. Les participants apprendront à structurer une démarche, mobiliser les acteurs et construire un projet adapté aux enjeux de leur organisation.

Objectifs

- Définir les enjeux d'une politique handicap
- Maîtriser les fondamentaux de la conduite de projet
- Comprendre et connaître les bases du fonctionnement d'une équipe en mode projet
- Comprendre et connaître les rôles, places, et missions de chacun des acteurs dans un mode projet

Rendez-vous  CNFPT
Le Portail Saint-Leu **Présentiel**
 Octobre 2026  2 jours



Module 7

Le diagnostic de la politique handicap d'une structure publique

Ce module permet d'analyser la politique handicap d'une organisation afin d'identifier ses points forts, ses axes d'amélioration et les leviers d'action. Il fournit des repères méthodologiques pour établir un diagnostic partagé.

Objectifs

- Mener un diagnostic de la politique handicap de la structure au regard des textes législatifs et réglementaires relatifs à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Module 8

Le projet handicap et sa mise en œuvre

Ce module accompagne les participants dans la conception et le déploiement d'un projet handicap. Il aborde la mobilisation des partenaires, l'identification des ressources et les modalités de mise en œuvre d'actions concrètes.

Objectifs

- Mobiliser des partenaires ou les ressources pour définir et mettre en œuvre les actions de ce projet
- Rechercher des financements Assurer le suivi d'un projet.

Module 9

Mise en pratique du projet handicap

Ce module propose un temps d'expérimentation et de mise en pratique autour de la conception d'actions de sensibilisation et de communication. Les participants pourront tester des outils et partager leurs expériences.

Objectifs

- Savoir créer un événementiel
- Identifier les leviers et les acteurs à mobiliser
- Présenter et argumenter un projet handicap

Module 10

Les acteurs internes et externes du handicap

Ce module présente l'écosystème des acteurs impliqués dans la politique handicap. Il permet d'identifier les partenaires institutionnels et les ressources mobilisables pour favoriser l'insertion et le maintien dans l'emploi.

Objectifs

- Connaître le contexte de la création et de l'organisation des MDPH.
- Connaître et comprendre l'écosystème relatif à l'insertion et au maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap (les acteurs externes)
- Définir les processus de saisine et les personnes ressources

Rendez-vous

 CNFPT
Le Portail Saint-Leu
 Novembre 2026



 Présentiel : 1
Distanciel : 0,5

Rendez-vous

 CNFPT
Le Portail Saint-Leu
 Décembre 2026

Présentiel
 1 jour

Rendez-vous

 CNFPT
Le Portail Saint-Leu
 Date à définir

Présentiel
 1 jour

Rendez-vous

 CNFPT
Le Portail Saint-Leu
 Février 2027

Présentiel
 2 jours

Module 11


La DOETH

Ce module permet de comprendre les enjeux de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs handicapés (DOETH). Il apporte des repères pour analyser ces données et les mobiliser comme outil de pilotage de la politique handicap.

Objectifs

- Décrypter les éléments de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs (DOETH) pour servir la politique handicap envisagée et pour répondre durablement à l'Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés (OETH)

Rendez-vous

 CNFPT
Le Portail Saint-Leu

Présentiel

 Mars 2025

 0,5 jour

Module 12


Bilan et perspectives d'un projet handicap

Ce module propose de dresser le bilan des actions menées et d'identifier les perspectives d'évolution. Il permet de prendre du recul sur les démarches engagées et de consolider la stratégie handicap de la structure.


Objectifs

- Evaluer les impacts de la mise en œuvre du projet «ressources humaines et handicap» dans sa structure
- Développer un dispositif d'animation durable de la politique «ressources humaines et handicap» dans sa structure.

Rendez-vous

 CNFPT
Le Portail Saint-Leu

Présentiel

 Date à définir

 1 jour



Module 13


Les représentations sociales du handicap

Ce module invite à mieux comprendre les dimensions sociales, culturelles et familiales du handicap. Il éclaire l'impact des représentations et des croyances sur les parcours, les pratiques d'accompagnement et la place des personnes en situation de handicap dans la société.


Objectifs

- Comprendre les représentations sociales du handicap selon le contexte (Réunion - Mayotte).
- Analyser la place de la personne handicapée dans la société, dans la famille
- Sensibiliser sur le rôle de la tradition et des croyances, rapport au soin, rapport au corps

Rendez-vous

 100% digital

Distanciel

 Date à définir

 2 jours



**PARCOURS
DE PROFESSIONNALISATION**
des référents handicap

La Réunion

Centre National de la Fonction Publique Territoriale
4 rue Camille Vergoz, 97400 Saint-Denis
02 62 90 28 28 - www.cnfpt.fr