

Dispositif sécurisation des parcours professionnels

22

Outil de positionnement

Cet outil d'aide est à destination des acteurs des services formation, conseillers en évolution professionnelle, référents handicap, cadres et encadrants ou tous autres accompagnants.

Pour identifier les modules nécessaires à la sécurisation du parcours professionnel de l'agent, cochez les cases correspondantes à sa situation.

L'agent doit changer de métier	Module de formation envisageable
- L'agent traverse un changement professionnel et doit s'y préparer. ☐ - L'agent vit une transition professionnelle et rencontre des difficultés à accepter le changement. ☐ - L'agent reste centré sur les pertes liées à son ancien métier ou à son parcours passé. ☐	Accepter le changement
L'agent doit explorer et clarifier son projet professionnel	Module de formation envisageable
- L'agent a besoin de réaliser un état des lieux de ses compétences et connaissances dans le cadre d'un projet de reconversion ou d'évolution. ☐ - L'agent désire structurer un projet concret avec un plan d'actions réaliste et le présenter. ☐	Orienter et structurer son parcours professionnel
- L'agent formule ce qu'il souhaite faire mais manque de temps ou de méthodologie pour la recherche d'informations. ☐ - L'agent a besoin d'être autonome dans sa recherche d'informations liées à son projet. ☐	Savoir rechercher de l'information, identifier les acteurs, s'orienter
L'agent doit valider concrètement son projet	Module de formation envisageable
- L'agent souhaite confronter ses choix de nouveau projet. ☐ - L'agent souhaite tester concrètement un métier ou un secteur avant de s'engager. ☐	Préparer et évaluer une immersion pour appréhender un métier, un secteur d'activité
- L'agent a besoin de collecter des informations fiables sur le métier, le secteur ou le bassin d'emploi et de se mettre en relation avec des professionnels pour valider ou ajuster le projet. ☐ - L'agent veut analyser sa mobilité et les conditions concrètes (conditions de travail, rémunération, horaires...) pour prendre une décision éclairée. ☐	Vérifier la fiabilité/solidité de son projet

Si une croix est déposée dans un module, lire le programme de formation avec l'agent pour définir ensemble si la formation lui serait utile.

L'agent a besoin de développer ses compétences à l'écrit ou à l'oral	Module de formation envisageable
■ L'agent a besoin d'accompagnement pour rédiger un CV et/ou une lettre de motivation. ☐ ■ L'agent a besoin d'exprimer ses compétences, expériences par écrit et savoir les valoriser. ☐	Valoriser ses compétences à l'écrit
■ L'agent a besoin de structurer et organiser son discours pour être clair et percutant. ☐ ■ L'agent cherche à convaincre, défendre son projet ou se démarquer lors d'une présentation professionnelle. ☐	Être à l'aise et pertinent lors d'une présentation orale dans le cadre de son projet professionnel
■ L'agent souhaite exprimer ses besoins et opinions de manière constructive et adaptée à son interlocuteur. ☐ ■ L'agent veut développer sa posture pour mieux défendre ses idées et gérer les situations délicates. ☐	Développer son assurance avec des techniques assertives
L'agent envisage une formation	Module de formation envisageable
■ L'agent souhaite comparer les formations, financer son projet et anticiper l'impact sur sa vie. ☐ ■ L'agent cherche à développer son autonomie et son esprit critique pour construire un projet de formation réaliste et éclairé. ☐	S'informer pour construire son projet de formation
■ L'agent doit formaliser un dossier de formation motivé et souhaite être accompagné. ☐ ■ L'agent souhaite faire une demande de financement dans le cadre de son projet de formation et souhaite être accompagné. ☐	Motiver son dossier de formation par écrit
■ L'agent a besoin d'identifier les écarts à combler pour réussir dans la formation ciblée. ☐ ■ L'agent veut sécuriser son parcours de formation en connaissant les attentes et prérequis. ☐	Diagnostic personnalisé préalable à l'entrée en formation
■ L'agent souhaite redynamiser sa confiance en soi et se projeter dans son projet de formation. ☐ ■ L'agent a besoin de développer ses capacités d'apprentissage. ☐	Réactiver ses capacités d'apprentissage et sa confiance en soi
■ L'agent a besoin de mieux s'organiser et planifier son travail. ☐ ■ L'agent souhaite connaître et maîtriser les techniques et méthodes d'apprentissage. ☐	Se préparer à reprendre ses études
■ L'agent souhaite bénéficier d'un suivi personnalisé pour progresser et atteindre ses objectifs de formation. ☐ ■ L'agent veut développer ses stratégies personnelles pour réussir et mener à bien son parcours de formation. ☐	Optimiser son parcours de formation