

Anfh I.care

Intelligence Collective et Accompagnement des Responsables et des Equipes

MANAGEMENT APPRECIATIF

Dans le cadre d'une forte demande de formation et des besoins du personnel encadrant des établissements, l'ANFH RHONE développe le projet I.care (Intelligence Collective et Accompagnement des Responsables et des Equipes).

Le volet management appréciatif du projet a pour but d'apporter un soutien aux équipes et aux managers en permettant la diffusion de bonnes pratiques au sein de l'établissement. L'offre de formation se découpe en 4 lots qui permettent aux encadrants de disposer d'une offre complète de formation :

Sensibilisation au « management appréciatif »



Une journée



Toute personne en situation d'encadrement, personnel médical ou non appartenant à un établissement de la FPH adhérent à l'ANFH Rhône.

Cette sensibilisation doit permettre de découvrir la démarche et ses effets en testant la méthode. Elle doit ouvrir à de nouveaux comportements individuels et collectifs en situation professionnelle. La formation proposée doit tenir compte des contraintes de disponibilité des hospitaliers.

Formation animateur/praticien au « management appréciatif »



2 jours + 2 jours



Toute personne en situation d'encadrement, personnel médical ou non appartenant à un établissement de la FPH adhérent à l'ANFH Rhône.

Les participants doivent pouvoir, suite à la formation, déployer la démarche au sein de leur établissement. Au-delà de la démarche, cette formation-action, accompagne et prépare les participants à la facilitation de grands groupes, à la conduite de projets, à l'évaluation des transformations. Cette formation doit permettre de former des professionnels qui pourront ensuite déployer la démarche au sein de l'institution.

Accompagnement service, unité, pôle au « management appréciatif »



Entre 8 jours et 20 jours échelonnés sur 3 à 18 mois



Toute personne d'un service, d'une unité, d'un pôle appartenant à un établissement de la FPH adhérent à l'ANFH Rhône.

Cet accompagnement à la démarche appréciative, auprès d'une équipe/service/pôle en difficulté, sera sollicité dans le cadre de dysfonctionnements au sein d'une équipe ou de difficultés liées au projet commun ou tensions interpersonnelles. A l'issue de la formation, chaque personne de l'équipe devra :

- Être en mesure de travailler dans une atmosphère apaisée
- Pouvoir intégrer sereinement les nouveaux arrivants en leur faisant bénéficier de l'expérience des « anciens »
- Appréhender son positionnement au sein du groupe (devoirs / responsabilités / droits...)
- Avoir intégré le plan d'action mis en place pour régler certains problèmes sur le moyen terme.

Accompagnement individuel au « management appréciatif »



Entre 8 et 20 séances de 2h échelonnées sur 3 à 12 mois



Toute personne en situation d'encadrement, personnel médical ou non appartenant à un établissement de la FPH adhérent à l'ANFH Rhône.

A l'issue de la formation, le professionnel, médical ou paramédical en situation d'encadrement devra être en mesure :

- D'appréhender son positionnement au sein de l'institution,
- D'assurer sa fonction d'encadrant,
- De gérer son équipe et de promouvoir la cohésion au sein de cette équipe,
- De mettre en valeur les performances collectives et les réussites,
- De fixer des objectifs pour son équipe et pour les agents.