

Réunions territoriales

Octobre 2021



SOMMAIRE

- 1. L'offre de formation 2022**
- 2. Préparation du plan d'actions régionales 2023**
- 3. Dispositifs et projets**
- 4. Evènements à venir**
- 5. Les Bonnes pratiques**

1

Formations « Fonds mutualisés / Gratuites » :

frais pédagogiques financées sur les fonds mutualisés de l'ANFH

Formations « plan / payantes » :

frais pédagogiques financés sur le plan de formation de l'établissement

120 thèmes de formations - 7 axes thématiques :

Qualité de vie
au travail,
santé au
travail et
conditions de
travail

Accompagner
les parcours
professionnels

S'adapter aux
actualités
réglementaires
: GHT

Ressources
humaines,
formation,
management

Parcours
patient/résident
et prise en
charge

Personnels
administratif,
logistique,
technique

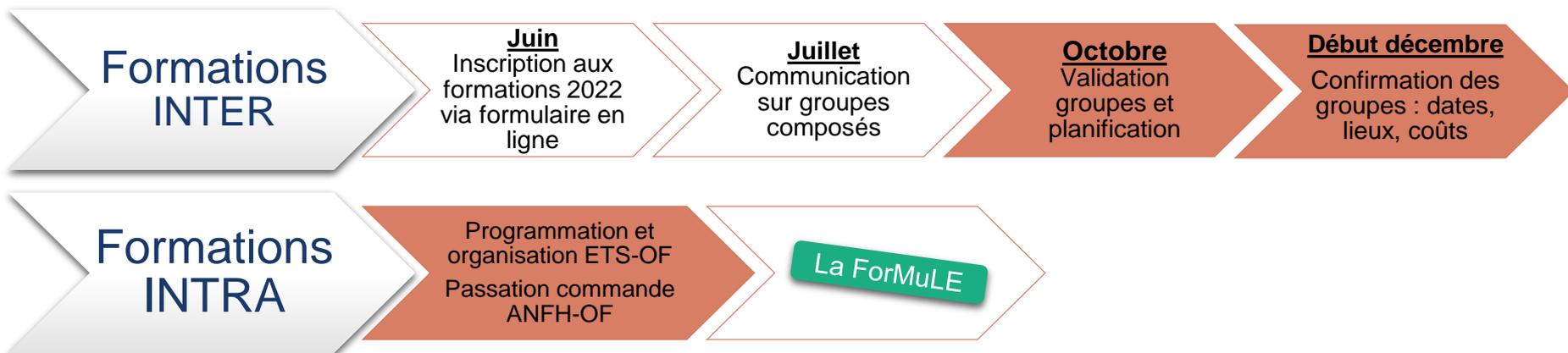
Personnel
médical

	Prise en charge par l'ANFH	Prise en charge sur le plan de formation des établissements
Formations « fonds mutualisés »/ gratuites	Pédagogie Déjeuners	Déplacements des agents Traitement
Formations « plan »/ payantes	-	Pédagogie Déplacements des agents Déjeuners Traitement

Facture envoyée par l'organisme à l'ANFH

Saisie demande de remboursement sur logiciel par l'établissement (budget Plan)

Envoi du formulaire repas midi + émargement + titre par l'établissement d'accueil à l'ANFH (Gestionnaire imputera sur Plan ou fonds mutualisés en fonction)



2



Des suggestions ?
Place aux échanges !

1^{er} trimestre
2022

- **Recensement des nouveaux besoins en formation** : Questionnaire adressé par l'ANFH
- **Réunion du groupe de coordination de l'offre ANFH**: Choix des nouveaux thèmes à partir du recensement des besoins + réflexion sur le fonctionnement de l'offre ANFH

- Modalités et périodicité des inscriptions à définir

3

4C

Des Clés pour : des
Connaissances, des
Compétences, une
Carrière

GPMC

Accompagnement et
formation au
management des
métiers, emplois et
compétences

ICARE

(Intelligence Collective et
Accompagnement des
Responsables des
Equipes)

Offre digitale

Parcours RH

Appels à projet

4C - des Clés pour : des Connaissances, des Compétences, une Carrière



Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier

4C

MAY 2021
WWW.ANFH.FR

Le dispositif 4C : des Clés pour des Compétences, des Connaissances, une Carrière

Conçu pour accompagner les agents dans le développement des compétences-clés, le dispositif 4C est constitué de trois axes principaux, destinés tant aux agents qu'aux établissements de la Fonction publique hospitalière.

Pour les établissements

Axe 1
Sensibilisation

- > Des ateliers pédagogiques et une demi-journée de sensibilisation, en présentiel ou en webinaire
- > Un outil numérique de diagnostic pour sensibiliser, informer et outiller les établissements : EV@GILL.

Axe 2
Professionalisation des acteurs et repérage

- > Un kit pratique contenant les fiches « comprendre » et « agir »
- > Des vidéos pédagogiques : « Comprendre », « Savoir en parler » et « Orienter, mobiliser »

Pour les agents et les établissements

Un kit de communication comprenant :

- > Des modules de supports et d'information
- > Une infographie récapitulant le dispositif
- > Un communiqué de presse
- > Des articles
- > Des flyers et des fiches de présentation
- > Des vidéos pédagogiques

Un film d'animation

Ce film d'animation présente les 8 compétences-clés, ainsi que les 3 axes principaux du dispositif 4C : sensibilisation, professionalisation des acteurs et repérage, et parcours de formation agents.

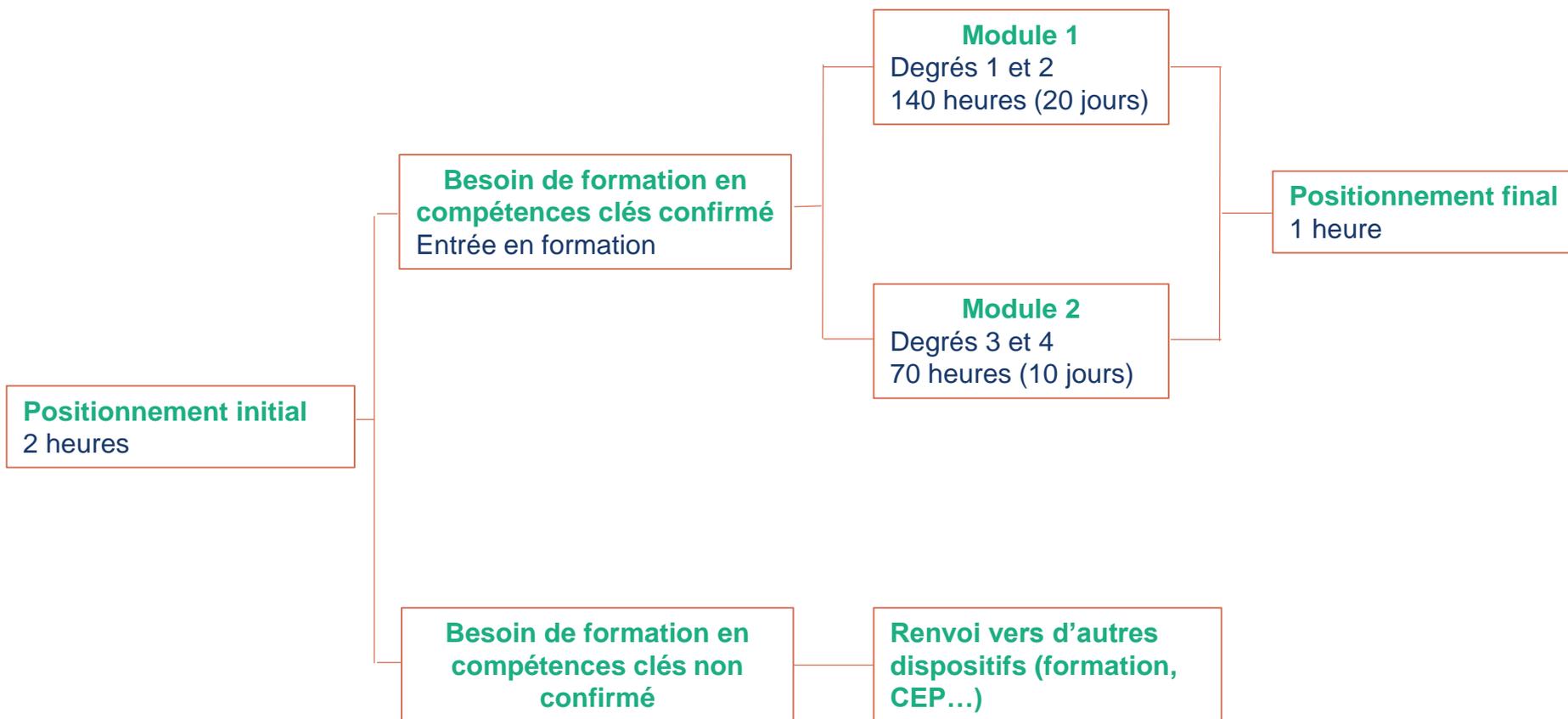
Pour les agents

Axe 3
Parcours de formation agents

Un parcours en 3 étapes :

1. Un entretien initial pour cibler les besoins et objectifs de l'agent
2. Une formation adaptée aux besoins de l'agent
3. Un entretien pour faire le bilan sur la formation et envisager la suite du projet professionnel.





Accompagnement et formation au management des métiers, emplois et compétences

Cible : établissement de toute taille et tout secteur quel que soit son niveau d'avancement

Accompagnement des établissements (Intra / GHT / directions communes) :

Module 1: Diagnostic et cadrage

- Dresser un état des lieux de la situation en termes de GPMC
- Proposer un plan d'actions, avec un accompagnement associé

Module 2 Formation-action

- Permettre aux acteurs concernés d'acquérir ou de développer des compétences en termes de management des métiers, emplois et compétences

Module 3 Appui opérationnel / Conseil (si nécessaire)

- Faciliter et outiller la mise en œuvre des actions de management des métiers, emplois et compétences

Groupe intra ets / GHT / direction commune
(fonds mutualisés / * fonds propres)

Formation des encadrants et services RH à l'entretien professionnel

Groupe inter ANFH
(fonds mutualisés)

Groupe intra
(plan de formation)

PAR :
Inscription en ligne

Formation intra

Contact ANFH

Lettre d'engagement

Mise en contact avec organisme

	Co-développement : <i>travailler ensemble</i>	Management appréciatif : <i>s'appuyer sur les forces du collectif</i>	Cible :
Sensibilisation	1j	1j	Toute personne en situation d'encadrement (médical ou non)
Formation praticien	4j qui peuvent être séquencés en demi-journées	2j + 2j	Toute personne d'un service, d'une unité, d'un pôle
Accompagnement équipe	6 j qui peuvent être séquencés en demi-journées	Entre 8j et 20j échelonnés sur 3 à 18 mois	Toute personne en situation d'encadrement (médical ou non)
Accompagnement individuel		Entre 8 et 20 séances de 2h échelonnées sur 3 à 12 mois	Toute personne en situation d'encadrement (médical ou non)

Nos parcours e-learning et contenus sont gratuits :

- en accès libre

Découvrez nos contenus,

- parcours e-learning,
- replay de webinaires...

sur des thématiques d'actualités :

[Accès plateforme e-formations](#)

- sur inscription

Envie de tester pour vous faire une idée ?

Intéressé(e) pour déployer un parcours ?



C'est possible en quelques clics:

contactez-nous : rhone.formation@anfh.fr

Thématique de formation	Type de média	Public ciblé	Durée	Contenu
Troubles du comportement de la personne âgée	Serious game	AS	10h de jeu global sous la forme de séquence de 15 min	Améliore la prise en charge des patients âgés en intégrant les pathologies du vieillissement
Qualité de vie au travail	Serious game	Tout public	1h30	Appréhender une politique QVT en mobilisant les outils adaptés
Soins sans consentement	E-learning	Toute personne en charge de ces questions	Durée 8h max sous la forme de modules de 15 min	Aborder le cadre réglementaire de l'HSC par une prise de décision face aux décisions rencontrées
Vis ma vie de cadre	Serious game	Toute personne assurant des fonctions d'encadrement	De 6 à 8h de jeu sous la forme de séquences de 35-40 min	Améliorer sa pratique professionnelle en matière de management
Mission 0 risque	Serious game	Soignants	30 minutes	Identitovigilance, sécurité médicamenteuse
Série H	Serious game	Personnel d'encadrement	30 min	Gestion du handicap au travail
Mieux comprendre sa carrière et son environnement professionnel	Serious game	Ouverts à tous les agents.	Environ 3h30	Se situer comme acteurs de la FPH, comprendre l'organisation institutionnelle et fonctionnelle de l'établissement et repérer les étapes clés d'une carrière au sein de la FPH.
Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel	E-learning	Toute personne assurant des fonctions d'encadrement.	Environ 35 min (2 modules)	Découvrir les enjeux et les objectifs de l'entretien professionnel entre l'agent et l'évaluateur.

Une nouvelle offre 100% e-learning !

Distanciel avec modules à la carte = de la FLEXIBILITE pour répondre aux exigences de métiers polyvalents et multi-casquettes

Ciblé sur la technique : Approche métier RH => monter en compétences pour se spécialiser sur des volets du champ RH

Thèmes abordés :

2 modules généralistes :

- Les fondamentaux du métier RH
- Les évolutions réglementaires en matière RH

3 modules spécifiques :

- La gestion de l'absentéisme
- La gestion du temps de travail
- La gestion de l'assurance chômage

	Etablissement	Agents
OBJET	Accompagner les établissements dans leurs projets de formation	Accompagner les établissements dans le développement des compétences de leurs agents
FINANCEMENT	Fonds régional 4 % ANFH Coût pédagogique uniquement	Fonds régional 4 % ANFH Coût pédagogique uniquement
CIBLE	Formations intra établissement ou portées par plusieurs établissements.	DU / Master 2
PROJET	Il doit répondre : <ul style="list-style-type: none"> • à la stratégie et/ou le projet d'établissement // 50% • et/ou à un besoin en matière d'expérimentation // 30% • et aux orientations de la politique ANFH // 20% 	Le projet de l'agent doit être soutenu par l'établissement.
CRITERES D'ATTRIBUTION	<ul style="list-style-type: none"> • L'utilisation des fonds du plan de formation 2,1% en année N-1 • L'obligation de faire appel à un organisme de formation externe • Une priorité pourra être donnée aux établissements n'ayant pas fait de demande les deux dernières années, à l'appréciation de chaque territoire. 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 dossier max par agent par an • Priorité 1 : Etablissements cotisation < ou = 150 000€ • Priorité 2 : Etablissements cotisation <ou= à 600 000 €



4

WEBINAIRES

- **Cycle imputabilité au service:**
 - 1er octobre 2021, 9h30 : accident de service ;
 - 15 novembre 2021, 14h : maladie contractée en service ;
 - 11 janvier 2022, à 9h30 : le CITIS
 - À venir : l'accident de trajet, la réparation et le risque contentieux

JOURNÉES D'INFORMATION ET/OU DE SENSIBILISATION

- Journée sur les gérontechnologies => 25 novembre 2021
- Séminaire des chargés et responsables formation
- Journée sur l'égalité professionnelle
- Journée sur les médiations

5

Annulation inscriptions ? Evolution des modalités d'accueil (lieu, salle, repas...) ?

Avant convocation => rhone.formation@anhf.fr + établissement d'accueil

Après convocation => « Répondre à tous » sur le mail de convocation

Modification des capacités d'accueil pour plusieurs groupes ?

=> rhone.formation@anhf.fr



Communiquer le programme en amont de la formation
<https://www.anfh.fr/rhone/offres-de-formation-0>

Pour nous contacter :

Pour toute question sur les formations organisées par l'ANFH, les journées et dispositifs, une adresse mail : rhone.formation@anhf.fr

Pour vous informer :

Le site internet et la newsletter de l'ANFH Rhône !
<https://www.anfh.fr/rhone>

