

NEUROSCIENCES - QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL - INTELLIGENCE COLLECTIVE VERS UNE ÉVOLUTION DE NOS STRUCTURES

FINANCEMENT :

Prise en charge des frais pédagogiques et des frais de repas des stagiaires sur les crédits mutualisés régionaux

INFORMATIONS :

• Service de Formation de votre établissement

• **Patrick BABET**
ANFH Océan Indien
02 62 90 10 25
p.babet@anf.fr

LES OBJECTIFS :

- ◆ Comprendre le fonctionnement du cerveau dans l'épanouissement professionnel : les paramètres limitant ou facilitant la qualité de vie au travail.
- ◆ Stimuler la performance par la connaissance du cerveau.
- ◆ Acquérir des attitudes positives pour manager les équipes dans un objectif de réalisation des acteurs.
- ◆ Comprendre les clés fondamentales d'une culture d'intelligences conjuguées (intelligence collective), à partir de la connaissance du cerveau social.
- ◆ Favoriser l'émergence du sens collectif et du travail collaboratif au sein de son organisation ou de son équipe.

LE CONTENU DE LA JOURNÉE :

Comprendre le cerveau et son rôle dans la qualité de vie au travail

- Comprendre le fonctionnement du cerveau adulte et son rôle majeur dans l'épanouissement
- Le cerveau humain sous contrainte et son impact sur la performance
- Les 5 lois de plasticité cérébrale

Stimuler l'efficacité et la créativité au travail

- Repérer les conditions qui favorisent un cerveau performant
- Différencier satisfaction et engagement au travail
- Casser la routine, oser les changements
- Adopter des attitudes managériales qui favorisent l'épanouissement professionnel des collaborateurs

Comprendre le cerveau social, le cerveau collaboratif

- Comprendre le fonctionnement du cerveau social et son impact dans nos interactions
- Intégrer le cerveau humain comme étant un organe foncièrement tourné vers la coopération
- Définir le rôle des neurones miroirs dans nos échanges et nos comportements au travail
- Intégrer l'impact du cerveau social dans ses pratiques managériales.

Favoriser l'émergence du sens collectif

- Créer du sens collectif avec des objectifs communs
- Intégrer l'impact et la puissance du travail collaboratif
- Définir les apports de l'intelligence collective dans nos rapports humains

DATES ET LIEUX : 29 NOVEMBRE 2017 DE 9 H 00 À 17 H 00

Lieu : Hôtel le Récif - Avenue de bourbon - St Gilles Bains

PUBLIC : PERSONNEL DE DIRECTION, ENCADREMENT SUPÉRIEUR ET DE PROXIMITÉ, MÉDECINS, MEMBRES DES ÉQUIPES PROJET « QVT » ET DES CHSCT

ORGANISME DE FORMATION : SESAME FORMATION

INTERVENANTS : PROFESSEUR PIERRE-MARIE LLEDO

DIRECTEUR DU DÉPARTEMENT DE NEUROSCIENCES À L'INSTITUT PASTEUR - DIRECTEUR DU LABORATOIRE « GÈNES ET CONSCIENCE » AU CNRS - CHEF D'UNITÉ « PERCEPTION ET MÉMOIRE » À L'INSTITUT PASTEUR - DIRECTEUR D'ENSEIGNEMENT À L'INSTITUT PASTEUR - PROFESSEUR INVITÉ À L'UNIVERSITÉ D'HARVARD, BOSTON - GRAND PRIX DE L'ACADÉMIE DE MÉDECINE EN 2005, GRAND PRIX DE L'ACADÉMIE DES SCIENCES EN 2007.

CHRISTEL MARTI

FORMATRICE EN RELATIONS HUMAINES ET MANAGEMENT D'ÉQUIPE SPÉCIALISÉE DANS LA MÉTHODE ESPERE - COACH PROFESSIONNEL CERTIFIÉ

Denise CONRAUD
Déléguée Régionale

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 27 Octobre 2017



Nous rejoindre sur facebook : <https://www.facebook.com/ANFH Ocean Indien>