AFN - GESTION DU CHANGEMENT : MANAGER À L'ÉCHELLE DU GHT

ORIGINE

PLAN DE FORMATION NATIONAL PRIORITÉ DGOS (ORIENTATION 2018)

FINANCEMENT :

Prise en charge des frais pédagogiques sur les crédits nationaux, de repas des stagiaires sur les crédits mutualisés régionaux.

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : 28 Juin 2019

INSCRIPTIONS :

- Service de Formation de votre établissement

Autres informations:

- **Patrick BABET**
  ANFH Océan Indien
  02 62 90 10 25
  p.babet@anfh.fr

Guillaume BRIONNE
Délégué Régional

Nous rejoindre sur facebook : https://www.facebook.com/ANFH Ocean Indien

PUBLIC :

Tous professionnels, y compris médicaux, en situation de responsabilité managériale au sein d'un GHT

OBJECTIFS GÉNÉRAUX :

- Maîtriser les outils majeurs de la gestion du changement
- Faire évoluer sa posture de "leader"
- Perfectionner les bases du management d'équipes pluri-professionnelles
- Appliquer les apprentissages à la mise en place concrète du GHT dans son établissement
- Prendre en compte les facteurs humains et techniques

PROGRAMME :

- **JOUR 1 : Gestion du changement**
  Bases de la gestion du changement - Outils pratiques et étapes de la gestion du changement - Animation d'ateliers participatifs pour les participants pour préparer le changement (atelier métaphore, arbre à personnages...) - Application de ces outils sur la mise en place du GHT dans l'unité/l'établissement de chaque participant - Formalisation du kit "clef-en-main" de mise en place du GHT, via des outils collaboratifs

- **JOUR 2 : Gestion d'équipe pluri-professionnelle**
  Dynamiques de groupe, prise de décision collective et leadership - Auto-diagnostic des styles de management, de personnalité et de socio-style - Culture organisationnelle, communication interpersonnelle et assertivité - Identification d'une problématique individuelle à traiter durant l'intersession sur la posture de leader en contexte de GHT

- **JOUR 3 : Conclusions et plan d'action**
  Debriefing autour des problématiques individuelles sur la posture de leader - Approfondissement des outils de gestion du changement - Plan d'actions pour la mise en place du GHT dans l'unité/établissement de chaque participant - Finalisation du kit de mise en place des équipes pluridisciplinaires en GHT

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES :

Mises en situation, jeux de rôle et animation des ateliers participatifs : *décloisonnement entre les équipes, vertus de l'altérité et de l'humour, développement de la créativité et de la posture de leader*
Coaching individualisé et retours sur les bonnes pratiques

DATES ET LIEUX :

28 - 29 - 30/10/2019 Lieu : ANFH OCEAN INDIEN—St Gilles les Bains

ORGANISME DE FORMATION :

DR LAURENT GIRAUD - Université Toulouse 1 Capitole - Maître de conférences en GRH. Toulouse School of Management – TSM Research (UMR CNRS 5303) - Chargé de recrutement cadres - Enseignant-Chercheur, formateur & consultant en GRH/Gestion du changement