**Analyse de la Matrice FFOM complétée**

**Une fois la** matrice FFOM **complétée, il est nécessaire de mettre en place une** stratégie **:**

* **D’une part insister sur les points forts et profiter des opportunités du projet ;**
* **D’autre part surmonter les faiblesses pour prévenir les menaces.**

**Il existe 4 grandes stratégies à appliquer après une** analyse FFOM **:**

• **L’offensive,** qui consiste à utiliser les forces en interne pour profiter des opportunités de l’environnement.

*Exemple : candidater aux postes qui pourraient correspondre à son projet professionnel ou qui permettraient d’acquérir de nouvelles compétences en vue de réaliser son projet ultérieurement.*

• **La défensive**, qui s’axe sur l’amélioration et le développement en interne des points faibles de la personne pour saisir les opportunités de l’environnement.

*Exemple : S’engager dans un parcours de formation qui favorise le développement des compétences attendues pour l’objectif visé (ex : les compétences clés pour un 1er niveau de qualification).*

• **La défense**, qui a pour objectif d’utiliser au mieux les forces et les atouts de la personne pour se protéger des différentes menaces de l’environnement.

*Exemple : j’ai des compétences spécifiques qui peuvent intéresser un autre employeur que le mien… je peux effectuer une reconversion plus facilement car je n’ai aucun problème de mobilité…*

• **Le repositionnement**, qui consiste à diminuer les faiblesses pour réduire la vulnérabilité de la personne face aux menaces extérieures.

*Exemple : remanier son projet pour atteindre un objectif plus accessible……ou retravailler son CV et sa lettre de motivation pour mettre en évidence ses compétences, ses atouts…*