

**Conseil en Evolution Professionnelle**

**Date entretien :**

**Modalité du RDV :** ❑ Téléphonique ❑ RDV face à face ❑ Visioconférence

**Coordonnées du conseiller**

Nom et prénom :

Appartenance : ❑ Etablissement ou ❑ ANFH

Mail :

Téléphone :

**Bénéficiaire**

Nom/Prénom :

Date de naissance :

Adresse :

Code postal :

Ville :

Adresse électronique :

Téléphone :

Statut : ❑ Agent titulaire ❑ Agents CDI ❑ Agent CDD (date de fin de contrat)

Quotité de temps de travail :

Date d’entrée dans la FPH :

**Situation professionnelle**

Grade :

Métier/poste exercé :

Service :

Etablissement :

**« Je mesure la faisabilité de mon projet »**

**AIDE A l’IDENTIFICATION DES ATOUTS ET DES FREINS / DES FORCES ET DES FAIBLESSES**

**LA MATRICE FFOM**

Permet d’obtenir une vision synthétique d’une situation en présentant les « **F**orces et les **F**aiblesses du projet ainsi que les **O**pportunités et les **M**enaces potentielles ».

Permet de prendre de la distance sur un projet ; une envie de métier :

**Exploration des champs des possibles sur un projet confrontés aux principes de réalité** (organiser sa pensée, identifier les contraintes ou les freins, ce qui n’est pas forcément de mon ressort, ce qui permet, ce qui limite.

**Mon profil :**

**« LES FORCES »**

\* Compétences attendues

\* Expérience souhaitée

\* Connaissance du secteur, de l’activité

\* Réseau personnel et ou professionnel

\* Conditions d’exercice compatibles avec ma situation

\* Soutien de mon entourage

\* Motivations fortes

\* Ajouts matériels et financiers

**« LES FAIBLESSES »**

\* Manque de compétences

\* Expériences insuffisante

\* Formation insuffisante ou inadaptée

\* Faible connaissance du secteur, de l’activité

\* Manque ou pas de réseau identifié

\* Conditions d’exercice difficilement compatibles avec ma situation

\* Peu de soutien de mon entourage

\* Faibles motivations

**L’environnement :**

**« LES OPPORTUNITÉS »**

\* Métier en développement, recherché

\* Secteur porteur (nouvelles technologies, développement durable...)

\* Territoire dynamique (nombreuses offres d’emploi, implantations de nouvelles sociétés, de nouveaux marchés...)

**« LES MENACES »**

\* Métier qui se développe peu, voire tend à disparaître

\* Secteur peu porteur

\* Territoire peu dynamique (peu d’offres d’emploi, peu d’implantations de nouvelles sociétés, peu de nouveaux marchés, …)

\* Risques financiers (métiers moins rémunérateur, emprunts personnels, jeunes enfants, création d’entreprise, …)

**Description du projet ou d’une envie de projet en vue de mettre en place une stratégie :**

Vous devez **être réaliste**, **objectif** et **pragmatique** pour faire une analyse FFOM cohérente.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Positif**  (pour atteindre l’objectif) | **Négatif**  (pour atteindre l’objectif) |
| **Origine interne**  **Mon profil** | Mes FORCES pour y parvenir | Mes FAIBLESSES à faire évoluer (les points de difficultés, obstacles ou freins extérieurs) |
| **Origine externe**  **L’environnement** | OPPORTUNITES du contexte à saisir | MENACES freins du contexte à lever ou à accepter (environnement familial et professionnel) |