

## « MANAGER UNE PETITE ÉQUIPE »

### DURÉE

2 jours

### ORGANISME

INFORELEC

### PUBLIC

Responsable, cadre ou agent en situation d'encadrement d'une « petite » équipe

### OBJECTIFS

- Identifier et développer des compétences, des attitudes et des postures managériales
- Mettre en œuvre des méthodes et des outils de base pour la gestion d'une équipe
- Réussir la relation avec ses collaborateurs et développer leur potentiel, savoir recadrer, stimuler, féliciter
- Conduire une réunion/un entretien efficace
- Réaliser le diagnostic de fonctionnement de son équipe

### PROGRAMME

- Le rôle et les compétences du «manager d'équipe», analyser ses pratiques
- Mode de management, savoir l'adapter aux situations et à son équipe
- Les bons leviers pour motiver ses collaborateurs et son équipe
- Les relations avec ses collaborateurs et maîtriser les situations d'entretiens
- Réalisation d'un diagnostic de la gestion et du fonctionnement de son équipe
- Pratiques d'animation et de dynamisation collectives
- La gestion des situations délicates ou difficiles
- Les objectifs et les actions d'amélioration