

Offres de formations régionales 2027 Nouvelle-Aquitaine



L'offre de formation 2027 de l'Anfh Nouvelle-Aquitaine

L'Anfh Nouvelle-Aquitaine propose un ensemble de formations accessibles aux agents de la fonction publique hospitalière répertoriées selon ces 8 axes :





**Pour toute inscription,
se renseigner auprès de
votre service formation**



**Retrouvez les programmes détaillés,
sur le site internet de l'Anfh :**
<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation>



Axe 1

Évolution professionnelle



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
245 - Accompagnement collectif et individuel à la VAE - groupes uni-diplôme ou multi-diplômes	Selon diplômes	x	x	x	x		x	x	x	x	
039 - Formation Adaptation à l'Emploi : Adjoint des Cadres Hospitaliers	22	x	x	x					x		
040 - Formation Adaptation à l'Emploi : Assistant Médico-Administratif	13	x	x	x					x		
041 - Formation Adaptation à l'Emploi : Technicien Supérieur Hospitalier	27	x	x	x						x	
205 - Préparation au concours d'entrée et examen professionnel d'entrée à l'IFSI	Achat en cours	x	x	x			x				
098 - Préparation concours : Adjoint des Cadres Hospitaliers	Achat en cours	x	x	x					x		
203 - Préparation concours : Assistant Médico-Administratif	Achat en cours	x	x	x					x		
209 - Titre professionnel Secrétaire Assistante Médico-Administratif - SAMA	50	x	x	x			x		x		
202 - Titre professionnel d'Agent Magasinier	35	x	x	x						x	
169 - Titre professionnel d'Employé Polyvalent de Restauration	35	x	x	x						x	
192 - Titre professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène	35	x	x	x						x	
193 - CAP Métiers du textile option Blanchisserie	25	x	x	x						x	
N 277 - CAP cuisinier	Achat en cours	x	x	x						x	

N Nouvelle formation

Axe 2

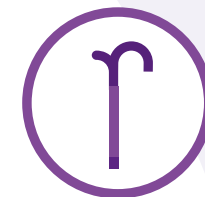
Accompagnement et soins des usagers : tout établissement



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
076 • Identifier et accompagner les proches aidants - Initier des actions auprès de ces publics et partenaires extérieurs	3	x	x	x	x	x	x	x	x		
121 • Bientraitance de l'intention à la pratique	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
252 • Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	2	x	x	x	x	x	x	x			
127 • Image de soi : soins esthétiques - médiateurs de la relation d'aide	4	x	x	x			x				
220 • Communication non-verbale et ses alternatives dans la relation usagers / professionnels	3	x	x	x	x	x	x	x			
219-1 • Les premiers secours en santé mentale module 1 : standard	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
219-2 • Les premiers secours en santé mentale module 2 : adolescents et jeunes majeurs	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
265 • La pratique de la contention et/ou de l'isolement hors structure psychiatrique	2	x	x	x	x	x	x	x			
021 • Prise en charge de patients d'une autre culture	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 273 • Protéger et promouvoir la santé des enfants face aux écrans	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
168 • Prise en charge des conduites addictives	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
153 • Plaies et cicatrisation	3			x		x	x				
126 • Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire	3			x			x				

N Nouvelle formation

Axe 3



Accompagnement et soins des usagers : secteur personnes âgées

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
143 • Animation d'atelier de gymnastique douce	2			x			x	x	x	x	
263 • Animation d'ateliers de danse et danse assise	2			x			x	x	x	x	
261 • Animation savoir-faire et savoir-être : conception, organisation et animation d'ateliers autour du projet de vie de l'établissement	2			x			x	x	x	x	
264 • Animations / activités pour les résidents en situation de grande dépendance	2			x			x	x	x	x	
147 • Animation d'activités "flash" occupationnelles	2			x			x	x	x	x	
262 • Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant	2			x			x	x	x	x	
155 • Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho comportementaux en gériatrie	3			x	x	x	x	x	x	x	
254 • Du domicile à l'institution : Comment accompagner les résidents à ce changement de vie ?	2			x	x	x	x	x	x		
117 • Intimité et sexualité des personnes âgées en gériatrie	2			x	x	x	x	x	x	x	
124 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 1 : Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement	1			x	x	x	x	x	x	x	
136 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 2 : Fondamentaux de la gériatrie	3			x	x	x	x	x	x	x	
119 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 3 : Missions et rôles des ASH dans l'aide à la personne âgée	3			x						x	
029 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 4 : Connaissance et bonne utilisation de la grille AGGIR	1,5			x	x	x	x				
140 • Prise en charge des troubles psychiatriques en gériatrie	3			x	x	x	x	x	x	x	
N 275-1 • Les spécificités de la prise en charge à domicile Module 1 : La place du domicile dans le parcours de soin et/ou d'accompagnement	3			x	x	x	x	x			
N 275-2 • Les spécificités de la prise en charge à domicile Module 2 - L'accompagnement des personnes atteintes de maladies neurodégénératives et/ou troubles psychiques	2			x	x	x	x	x			
N 275-3 • Les spécificités de la prise en charge à domicile Module 3 - La prévention des chutes à domicile	2			x	x	x	x	x			
N 275-4 • Les spécificités de la prise en charge à domicile Module 4 - La fin de vie à domicile	2			x	x	x	x	x			

N Nouvelle formation



Axe 4

Accompagnement et soins des usagers : secteur handicap / enfance

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
236 • Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent	4	x	x		x	x	x				
218 • Accompagner à l'utilisation des réseaux sociaux	2	x	x		x		x				x
217 • Formation FALC : Facile à lire et à comprendre	3	x	x	x	x		x	x	x	x	x
255 • Gestion de la violence des jeunes accueillis	2		x		x	x	x	x	x	x	
235 • Contribuer à la santé et la protection des enfants	2		x		x	x	x	x	x	x	
266 • Les fondamentaux des psychopathologies dans le secteur de l'enfance	2	x	x		x	x	x	x	x	x	
267 • Les fondamentaux des psychopathologies dans le secteur du handicap	2	x	x		x	x	x	x	x	x	
231 • Personnes handicapées vieillissantes : Préparer une transition de qualité d'une structure handicap vers une structure Ehpad	3		x	x	x	x	x	x			

Axe 5



Services support : administratif / logistique / technique

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
240-3 - Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité : Formation des agent(e)s des services de ressources humaines	1	x	x	x	x				x		
240-2 - Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité	2	x	x	x	x				x		
238-1 - Sensibilisation au Document Unique et au PAPRI Pact	3	x	x	x	x				x		
238-2 - Formaliser, actualiser le Document Unique et contribuer à la mise en place d'un PAPRI Pact	3	x	x	x	x				x		
232 - Professionnalisation des responsables de formation continue	4	x	x	x	x				x		
038 - Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Fonction linge	2			x						x	
037 - Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Service des repas	2			x						x	
089 - Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Hygiène et entretien des locaux	3			x						x	
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 1 : Les aspects réglementaires de l'absentéisme	2	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 2 : Paie et rémunération	2	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 3 : Paie et gestion des carrières	1	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 4 : Recrutement, mobilité et transition professionnelle	1	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 5 : Fin de carrière et retraite	2	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 6 : Principes de la loi de la transformation de la FP	1	x	x	x	x				x		
066 - Veille juridique et approfondissement de la gestion RH en établissement social et médico-social	1	x	x	x	x				x		
N 279 - Prévention des risques liés à l'activité physique dans le secteur sanitaire et social accompagnement à la mobilité Module 1 : Piloter une démarche PRAP2S ALM en établissement	1	x	x	x	x						

N Nouvelle formation

Axe 6

Compétences transversales



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
016 • Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la communication non violente (CNV)	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
141 • Comment intervenir auprès d'une personne physiquement violente	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
253 • Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
250 • Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles ?	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
256 • Français langue étrangère à visée professionnelle	17	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
012 • Mobiliser l'humour en situation professionnelle	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
195 • Osez l'écrit, développer l'écrit pour valoriser sa pratique professionnelle	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
242 • Parcours sur mesure de formation aux compétences clés / compétences de base	À moduler suivant le positionnement	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
257 • Je présente mon projet : comment convaincre oralement ?	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
064 • Statut du Fonctionnaire Hospitalier	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
270 • Conduite en toute sécurité et éco-responsable - Sensibilisation	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
270 • Conduite en toute sécurité et éco-responsable - Perfectionnement	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
271 • Travailler avec l'Intelligence Artificielle (IA)	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
272 • Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 276 • Se préparer à la retraite	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 050 • Conseil en évolution professionnelle	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 278 • Ambassadeur métiers : valoriser et promouvoir les métiers du grand âge en établissement	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 279 • Prévention des risques liés à l'activité physique dans le secteur sanitaire et social accompagnement à la mobilité Module 2 - Niveau 1 : Devenir acteur PRAPS2 ALM	4	x	x	x	x						
N 274 • La prévention de l'épuisement professionnel	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

N Nouvelle formation

Axe 7

Offre managériale



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
240-1 - Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité - Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire	0,5	x	x	x	x	x					
069 - Encadrement de proximité : Piloter et animer une équipe des services administratifs, techniques et logistiques	3	x	x	x	x						
229-2 - Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social	2	x	x	x	x						
229-3 - Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH	2	x	x	x	x						
229-4 - Parcours modulaire encadrant : La qualité dans la FPH	1	x	x	x	x						
229-5 - Parcours modulaire encadrant : Communication et accompagnement du changement	3	x	x	x	x						
229-6 - Parcours modulaire encadrant : Gestion et conduite de projet	3	x	x	x	x						
229-7 - Parcours modulaire encadrant : Gestion des situations difficiles	3	x	x	x	x						
229-10 - Parcours modulaire encadrant : Manager des compétences	1	x	x	x	x						
229-11 - Parcours modulaire encadrant : Du manager au leader	2	x	x	x	x						
229-12 - Parcours modulaire encadrant : Optimiser son temps de travail	2	x	x	x	x						
229-13 - Parcours modulaire encadrant : Le management à distance	2	x	x	x	x						
229-14 - Parcours modulaire encadrant : Le management intergénérationnel	2	x	x	x	x						
229-15 - Parcours modulaire encadrant : Éthique et posture de l'encadrant	1	x	x	x	x						
269 - Développer la cohésion d'équipe - public manager	2	x	x	x	x						
238 - Webinaire - Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien	3 heures	x	x	x	x						

Axe 8

Offre médicale



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
230-2 - Parcours Management médical : La gouvernance hospitalière	2	x	x	x		x					
230-3 - Parcours Management médical : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe	4	x	x	x		x					
230-4 - Parcours Management médical : Apprendre à anticiper et gérer les conflits	2	x	x	x		x					
230-5 - Parcours Management médical : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure QVCT tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux	2	x	x	x		x					
230-6 - Parcours Management médical : Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire	2	x	x	x		x					
258 - Entretien professionnel annuel des professionnels médicaux	1	x	x	x		x					
260-1 - Dispositif de formation pour les médecins peu francophones Module 1 : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau A2 à B1	12	x	x	x		x					
260-2 - Dispositif de formation pour les médecins peu francophones Module 2 : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau B1 à B2	12	x	x	x		x					
259-1 - Médecin-Manager : Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?	2	x	x	x		x					
259-2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier ?	1	x	x	x		x					

DÉLÉGATION AQUITAINE

232, avenue du Haut-Lévêque CS 40031
33615 Pessac Cedex
05 57 35 01 70
aquitaine@anhf.fr

Conseillères formation

Sylvie Gracia
05 57 35 01 74
s.gracia@anhf.fr

Cinthia Milne
05 57 35 15 44
c.milne@anhf.fr

DÉLÉGATION LIMOUSIN

17, rue Columbia, Parc Ester Technopole
87068 Limoges Cedex
05 55 31 12 09
limousin@anhf.fr

Conseillère formation

Myriam Mounceix
05 55 31 79 12
limousin.formation@anhf.fr

DÉLÉGATION POITOU-CHARENTES

22, rue Gay-Lussac BP 40951
86038 Poitiers Cedex
05 49 61 44 46
poitoucharentes@anhf.fr

Conseillère formation

Catherine Ruiz
05 49 61 60 15
c.ruiz@anhf.fr

Anfh

Siège

265, rue de Charenton
75012 Paris
01 44 75 68 00
www.anfh.fr

 @ANFH_
 ANFH
 @anhf_opca
 @ANFHfilm