

# PLAN D' ACTIONS REGIONAL ANFH 2021

## Liste des formations

Pour contacter les conseillères formation ANFH à propos de l'offre,  
une adresse : rhone.formation@anfh.fr

- 1 QUALITE DE VIE AU TRAVAIL (QVT), SANTE AU TRAVAIL ET CONDITIONS DE TRAVAIL
- 2 ACCOMPAGNER LES PARCOURS PROFESSIONNELS
- 3 S'ADAPTER AUX ACTUALITES REGLEMENTAIRES : GHT
- 4 RESSOURCES HUMAINES, FORMATION, MANAGEMENT
- 5 PARCOURS PATIENT/RÉSIDENT ET PRISE EN CHARGE
- 6 PERSONNELS ADMINISTRATIF, LOGISTIQUE, TECHNIQUE
- 7 PERSONNEL MÉDICAL

FORMATION	Axe	DUREE	PRISE EN CHARGE
Accompagnement de la fin de vie	5	3	PAYANT
Accompagnement du développement des compétences et des carrières <i>- Personnel médical</i>	7	2	GRATUIT
Accompagner le soin par le toucher	5	3	PAYANT
Accompagner les aidants	5	2	GRATUIT
Accueil téléphonique et physique des familles/visiteurs : renseigner et orienter	5	2	PAYANT
Améliorer ensemble le travail au quotidien : quelle place pour chacun	1	2+1	PAYANT
Animer une réunion	4	2	GRATUIT
Astreintes de direction : cadre des fonctions et responsabilités	4	2	PAYANT
Bientraitance des personnes accueillies	5		PAYANT
Changer de regard sur la personne âgée hospitalisée	5	2+1	GRATUIT
Codage de l'activité externe : optimiser la chaine de facturation	6	2	GRATUIT
Communication des écrits professionnels : par qui, pour qui, comment, pourquoi ? <i>Public cible: secteur handicap et protection de l'enfance</i>	5	2+2	GRATUIT
Communication non verbale en EHPAD	5	3	GRATUIT
Communication positive	1	2	GRATUIT
Compétences individuelles et collectives : "Vis ma vie de cadre" <i>- serious game</i>	4	6h	GRATUIT
Connaissance de la personne âgée <i>- public ASHQ et personnels non soignants</i>	6	2	GRATUIT
Connaître le vieillissement pour améliorer la prise en charge du résident	5	2	PAYANT
Connaître l'environnement institutionnel et comprendre ses évolutions <i>- personnel médical</i>	7	2	GRATUIT
Construire et mettre en œuvre le plan de formation de l'établissement	4	2	GRATUIT
Construire un projet en équipe <i>- personnel médical</i>	7	2 + suivi post formation en distanciel	GRATUIT
Contention	5		PAYANT
Cuisiner en institution	6	2	GRATUIT
Dénutrition en EHPAD	5	2	PAYANT
Distance professionnelle	5	3	GRATUIT
Ecrits professionnels en psychiatrie	5	2	GRATUIT

FORMATION	Axe	DUREE	PRISE EN CHARGE
<b>Ethnopsychiatrie</b> ! Formation non proposée par la délégation mais possibilité d'intégrer des groupes des délégations Alpes ou Auvergne selon la programmation	5	2	PAYANT
<b>Evaluation des actions de formation</b>	4	2	GRATUIT
<b>Fiabilisation et certification des comptes</b> - <i>blended Learning</i>	6	14h max à distance + 1 j présentiel	GRATUIT
<b>Fonction linge et linge du résident : le rôle crucial de la lingère</b>	6	3	GRATUIT
<b>Formation au conseil en évolution professionnelle (CEP)</b> ! Formation non proposée par la délégation mais possibilité d'intégrer des groupes des délégations Alpes ou Auvergne selon la programmation + Inscription possible sur des ateliers pratiques	4		GRATUIT
<b>Formation d'adaptation à l'emploi (FAE) : Adjoint des cadres</b>	2	2+3+2+3+2+2+2+2+2	PAYANT
<b>Formation d'adaptation à l'emploi (FAE) : Assistant Médico Administratif</b>	2	2+2+3+2+2+2+2	PAYANT
<b>Formation d'adaptation à l'emploi (FAE) : Technicien Hospitalier et Technicien Supérieur Hospitalier</b>	2	3+2+3+3+3+3+2+3+2 +3	PAYANT
<b>Formation de formateur occasionnel au sein de son établissement : élaborer, animer et évaluer une action de formation</b>	4	3	GRATUIT
<b>Gérer les dossiers retraite des agents de la FPH</b>	6	2	GRATUIT
<b>Gestion des conflits avec les familles</b>	5	2	GRATUIT
<b>Gestion des stocks</b>	6	2	GRATUIT
<b>Gestion du stress et prévention de l'épuisement professionnel</b>	1	2+1	GRATUIT
<b>GHT - Auditabilité des SI</b>	3	1	GRATUIT
<b>GHT - Contrôle de gestion des achats</b>	3	3	GRATUIT
<b>GHT - La convergence des SI : conduite du changement</b>	3	2	GRATUIT
<b>GHT - Le management et l'animation de la fonction achat</b>	3	3	GRATUIT
<b>GHT - Les évolutions des SI</b>	3	1	GRATUIT
<b>GHT - Les fondamentaux de l'achat public</b>	3	2	GRATUIT
<b>GHT - Manager à l'échelle du GHT</b>	3	2+1	GRATUIT
<b>GHT - Mesurer l'opportunité de mutualiser et/ou de recourir à des services ou prestataires externes</b>	3	1	GRATUIT
<b>GHT - SSI et protection des données</b>	3	2	GRATUIT
<b>GHT - Urbanisation du système d'information convergent (SIC)</b>	3	2	GRATUIT
<b>GPMC - Formation des encadrants aux entretiens professionnels et de formation et à l'intégration, dans leurs pratiques managériales, du management des compétences</b>	4	2	GRATUIT
<b>Hospitalisation sous contrainte</b> - <i>serious game</i>	5	6h	GRATUIT
<b>Incontournables de la chaîne Accueil - Facturation - Recouvrement des soins</b>	6	2+1	GRATUIT
<b>Intégrer le développement durable dans sa pratique professionnelle</b>			
<b>Isolement et contention en psychiatrie et mesures de désescalade</b> ! Formation non proposée par la délégation mais possibilité d'intégrer des groupes des délégations Alpes ou Auvergne selon la programmation	5	8	PAYANT
<b>Liberté et sécurité : quelle conciliation possible ?</b>	5	2	GRATUIT
<b>Management : gérer ses émotions - M1 : Le manager en situation de stress</b>	1	2	GRATUIT
<b>Management : gérer ses émotions - M2 : Le manager face au stress de son équipe</b>	1	2	GRATUIT

FORMATION	Axe	DUREE	PRISE EN CHARGE
<b>Management bienveillant</b> <i>! Formation non proposée par la délégation mais possibilité d'intégrer des groupes des délégations Alpes ou Auvergne selon la programmation</i>	1		GRATUIT
<b>Manutention des charges inertes</b>	6	2	GRATUIT
<b>Manutention des personnes dépendantes</b>	5	2	GRATUIT
<b>Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du projet médical partagé (PMP) et du projet de soin partagé (PSP)</b>	3	2+1	GRATUIT
<b>Mieux comprendre et mieux prendre en charge la PA atteinte de la maladie de Alzheimer ou pathologies dites apparentées</b>	5	2	PAYANT
<b>Mieux comprendre et mieux prendre en charge la PA atteinte de la maladie de Parkinson</b>	5	2	PAYANT
<b>Mieux comprendre sa carrière et son environnement professionnel - e-learning</b>	4		GRATUIT
<b>Mission zéro risque ! - Prévention des erreurs médicamenteuses - serious game</b>	5	10h	GRATUIT
<b>Optimiser votre codage PATHOS et GIR : véritable enjeu financier en EHPAD</b>	6	2	GRATUIT
<b>Parcours ASH - Module 1 : Connaissance du milieu institutionnel, déontologie, relations professionnelles</b>	2	1+1	GRATUIT
<b>Parcours ASH - Module 2 : Démarche de soins qualité</b>	2	1+1+1	GRATUIT
<b>Parcours ASH - Module 3 : Entretien, hygiène</b>	2	1+1	GRATUIT
<b>Parcours ASH - Module 4 : Assistance aux patients dans les actes de la vie quotidienne</b>	2	1+1+1	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 01 : Positionnement initial obligatoire (à distance)</b>	4		GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 02 : Actualités de la FPH</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 03 : Actualités juridiques dans la FPH</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 04 : La qualité dans la FPH</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	1	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 05 : Communication et accompagnement du changement</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 06 : Gestion, conduite de projet</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2+1	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 07 : Gestion des situations difficiles</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2+1	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 08 : Gestion du temps de travail</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	1+2	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 09 : Conduire un entretien professionnel</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	1	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 10 : Manager des compétences</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	1	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 11 : Du manager au leader</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 12 : Optimisation de son temps de travail</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2	GRATUIT
<b>Parcours encadrants - Module 13 : Management multi-sites</b> <i>(prérequis : suivi du module 1 de positionnement)</i>	4	2	GRATUIT
<b>Précarité et rupture du parcours de soin</b>	5	3	GRATUIT
<b>Prévenir la violence intra équipe</b> <i>! Formation non proposée par la délégation mais possibilité d'intégrer des groupes des délégations Alpes ou Auvergne selon la programmation</i>	1	2	PAYANT
<b>Prévention et vaccination, le rôle des professionnels de santé</b> <b>Module 1 : vaccination : un enjeu majeur de prévention en santé publique</b>	5	1	GRATUIT
<b>Prévention et vaccination, le rôle des professionnels de santé</b> <b>Module 2 : Les fondamentaux de la vaccination</b>	5	2	GRATUIT
<b>Prise en charge de la douleur - sensibilisation</b>	5	2	PAYANT

FORMATION	Axe	DUREE	PRISE EN CHARGE
Prise en charge de la douleur - perfectionnement	5	2	PAYANT
Prise en charge des conduites addictives	5	3	GRATUIT
Prise en charge des patients atteints d'AVC	5	2+1	PAYANT
Prise en charge des patients du secteur psychiatrique vers le médico-social	5	3	GRATUIT
Prise en charge non médicamenteuse des troubles comportementaux en EHPAD et USLD	5	2+1	GRATUIT
Professionnel de santé et téléconsultation dans la télémédecine	5		GRATUIT
QVT : Etre acteur opérationnel de la qualité de vie au travail	1	1+1	GRATUIT
QVT : La Qualité de vie au travail - <i>Serious Game</i>	1	1h30	GRATUIT
QVT : Piloter une démarche de qualité de vie au travail	1	2+1	GRATUIT
Renforcer sa posture de formateur occasionnel au sein de son établissement <i>! Formation non proposée par la délégation mais possibilité d'intégrer des groupes des délégations Alpes ou Auvergne selon la programmation</i>	4	2	GRATUIT
Risques suicidaires chez la personne accueillie	5	2	PAYANT
RPS : Construire son plan d'actions de prévention des risques psycho-sociaux	1	3	GRATUIT
RPS : Encadrement de proximité, comment manager les RPS : M1 - bases	1	2+2	GRATUIT
RPS : Encadrement de proximité, comment manager les RPS : M2 - approche de résolution de cas concrets	1	2	GRATUIT
RPS : Mettre en place une démarche de prévention des risques psycho-sociaux	1	3+2	GRATUIT
Santé buccodentaire des personnes âgées	5	2	PAYANT
Santé sexuelle dans une approche pluri-professionnelle	5		GRATUIT
Série H - gestion du handicap au travail - serious game	5	30 min	GRATUIT
Sexualité des personnes accueillies en institution	5	2	PAYANT
Soignants et travail de nuit en EHPAD	5	2	GRATUIT
Techniques de l'hypnose dans le soin	5	4	GRATUIT
Temps du repas : un moment de convivialité partagé	5	2	PAYANT
Troubles de la déglutition	5	2	PAYANT
Troubles du comportement de la personne âgée - <i>serious game</i>	5	10h	GRATUIT
Vie professionnelle en équipe hospitalière - <i>personnel médical</i>	7	2	GRATUIT
Violence des usagers dans les services administratifs	1	2	PAYANT
Violence des usagers prévenir et faire face au sein des équipes	1		PAYANT
Violences sexistes et sexuelles au travail : repérer, prendre en charge et orienter les victimes	1	2+1	PAYANT