**CARTOGRAPHIE REGIONALE DES METIERS**

**des personnels médicaux et non médicaux
de la Fonction Publique Hospitalière 2024**

**Lettre d’engagement**

Le projet phare de cette année 2024 est l’actualisation de la cartographie régionale des personnels médicaux et non médicaux de la fonction publique hospitalière.

Il s’agit d’un **outil précieux pour vous accompagner dans votre politique de Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences.**

Afin de confirmer la participation de votre établissement à la cartographie régionales des métiers 2024 merci de bien vouloir nous retourner complété et signé cette lettre d’engagament en indiquant les personnes ressources à contacter au verso.

**L’établissement s’engage à :**

* Participer à la cartographie régionale des métiers de la Fonction Publique Hospitalière
* Nommer des référents internes via le tableau au verso
* Fournir, via la plateforme sécurisée de BVA, les données et informations nécessaires à la réalisation de la cartographie régionale et à la mise à disposition, pour chaque établissement, de sa propre cartographie
* Répondre à l’enquête sur vos difficultés de recrutement
* Participer au recueil portant sur les spécialités en tension et sur les besoins en personnels médicaux (PM) à 3/5 ans par spécialité
* Respecter le délai prévu pour la mise à disposition des données et leur validation par BVA, **avant le 30/06/2024.**

**En contrepartie de ces engagements, l’établissement bénéficie :**

* D’un accompagnement collectif (réunion d’information) et individuel (mail et hotline dédiée) par le prestataire BVA
* De la restitution de sa propre cartographie et de ses indicateurs-métiers, puis de son positionnement par rapport aux indicateurs territoriaux, régionaux et sectoriels à l’issue de la démarche régionale
* D’un accès à un croiseur de données, permettant de consulter des indicateurs, tableaux de bord métiers préformatés
* De la possibilité de mettre à jour annuellement sa cartographie et ses indicateurs-métiers ;
* D’une prise en charge financière complète du dispositif par l’ANFH.

Fait à \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_\_\_ / 2024

Signature du chef d’établissement ou de son représentant :

Prénom, Nom - Fonction :

Signature :

**Coordonnées de l’établissement et des référents internes**

|  |  |
| --- | --- |
| **NOM ET VILLE DE L’ETABLISSEMENT :** |  |
| **Code établissement ANFH :** | ALS |

|  |
| --- |
| **Référent RH chargé de fournir les données-métiers pour la cartographie des Personnels Non Médicaux** |
| Nom :  | Prénom :  |
| Fonction :  |
| Tél. : \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_  | Email : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **DIRECTEUR D’ETABLISSEMENT / DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES ou RESPONSABLE RECRUTEMENT chargé de répondre à l’enquête sur les « Métiers en tension et difficultés de recrutement des Personnels Non Médicaux »**  |
| Nom :  | Prénom :  |
| Fonction : |
| Tél. : \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_  | Email : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Uniquement pour les établissements sanitaires (CHU, EPSM et CH) : Référent DES AFFAIRES MEDICALES sollicité pour la participation au recueil sur les spécialités en tension et besoins en personnels médicaux à 3/5 ans** |
| Nom :  | Prénom :  |
| Fonction :  |
| Tél. : \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_  | Email : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| LOGICIEL PAIE**\*** utilisé par l’établissement : …………………………. |
| *\* Certains éditeurs peuvent vous faire bénéficier d’un format-type d’extraction de données ou, sur demande et en accord avec l’ANFH, de l’extraction des données par l’éditeur.*  |

|  |
| --- |
| **Merci de bien vouloir retourner ce document complété et signé à votre délégation** **ANFH Alsace avant le 15 mai 2024 à**Marion HILBIGm.hilbig@anfh.fr - 03 88 21 47 03 |
| **Pour toute question ou complément d’information préalable à votre engagement,** **n’hésitez pas à les contacter.** |