

## TYPOLOGIE DE FORMATION

### Type 2 Développement des connaissances et des compétences : catégorie 2a, 2b ou 2c ?

Chaque action de formation doit être catégorisée en fonction  
de sa **FINALITÉ** et de la **SITUATION DE L'AGENT**

#### CATEGORIE 2 a

**ADAPTATION IMMÉDIATE À SON  
POSTE DE TRAVAIL**

##### « ici et maintenant »

Le cadre de référence est le **poste de travail**.

Etre plus compétent sur son poste de travail à l'issue de la formation.  
Compenser un écart entre les savoir-faire de l'agent et ceux spécifiquement liés à son poste de travail.

DIF non mobilisable

Exemples :

- Formation « Connaissance du vieillissement » pour un agent travaillant actuellement auprès de personnes âgées.
- Formation « Conduite de réunion » pour un agent occupant un poste d'encadrement

#### CATEGORIE 2 b

**ADAPTATION À L'ÉVOLUTION  
PRÉVISIBLE DU MÉTIER**

##### « ici et demain »

Le cadre de référence est le **métier**.

Se préparer à des changements, à une évolution de son métier en acquérant des connaissances indispensables.

DIF mobilisable

Exemples :

- Formation « Maladie d'Alzheimer » pour un agent qui va être amené, au sein de son poste, à travailler dans la future unité Alzheimer créée dans son établissement.
- Formation « Outils bureautique » pour un agent technique qui va être amené, au sein de son poste et dans un futur proche, à utiliser l'informatique (ex : gestion des stocks).

#### CATEGORIE 2 c

**DÉVELOPPEMENT ET ACQUISITION  
DE NOUVELLES COMPÉTENCES**

##### « ailleurs et demain »

Le cadre de référence est le **projet professionnel**.

Approfondir ses connaissances et développer ses compétences afin de préparer un projet, une mobilité interne ou externe.

DIF mobilisable

Exemples :

- Formation « Formation à la paye » pour un agent travaillant à l'accueil et qui souhaite postuler au service ressources humaines de son établissement.
- Formation « Formation à la stérilisation » pour un agent travaillant en EHPAD et qui souhaite postuler dans un service de bloc opératoire d'un CH ou CHU.