

## Devenir un acteur clé et ressource du déploiement opérationnel de la politique Égalité, et s'impliquer dans la diffusion et la capitalisation des bonnes pratiques.

EGALITE PROFESSIONNELLE et Lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la Fonction Publique Hospitalière.

### PUBLIC VISE

➤ Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent-e Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné.

### ORGANISE PAR

➤ ITAQUE

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

➤ 6 à 16 participants

### DUREE

➤ 2 jours – 14H00

### PREREQUIS

➤ Pas de prérequis

### CONTACT

➤ Margaux CAPELLO,  
m.capello@anhf.fr

## OBJECTIFS

- Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.
- Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle.
- Développer sa posture de facilitateur-trice en proximité.
- Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- Se préparer à l'action

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Rappels législatifs, Apports Théoriques et Méthodologiques
- Partage et Retour d'expérience
- Exercices d'analyse et de Réflexion collective ou individuelle
- Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel
- Partage ou Identification de Bonnes Pratiques
- Co-construction d'outils d'analyse ou de mise en œuvre
- Plan d'action individuel

## PROGRAMME

### JOUR 1 :

- **CADRE de la Mission du Référent**
  - Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
  - Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité
- **ROLES & MISSIONS du-de la Référent-e**
  - Perception et Projection
  - Ma Réalité
- **CONTRIBUTIONS du-de la Référent-e**
  - Aborder l'État des lieux dans une approche systémique : méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience
  - Co-construire la démarche Égalité
- **MISE EN ŒUVRE d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle**
  - Déployer et Suivre
  - Faciliter et Innover

### JOUR 2 :

- **COMMUNICATION & PROXIMITE**  
*Les clés de la réussite du-de la Référent-e*
  - Communication : règles de bases, techniques et outils clés
  - Développer et ancrer sa proximité avec le terrain
- **Le Référent : une PERSONNE RESSOURCE**
  - Partager son expertise et son implication
  - Affirmer sa posture
  - Développer son expertise et améliorer ses pratiques
- **MUTUALISER, CAPITALISER & PERENNISER**  
*Les enjeux du réseau de référent-e-s*
  - Le réseau : définition et objectifs
  - Comment s'en saisir
- **Se préparer à l'ACTION**
  - Plan d'action individuel :
    - Étapes, objectifs et échéances
    - Moyens nécessaires et Priorités
    - Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions.
  - Bilan de la session