

## L'Encadrant intermédiaire : 1<sup>er</sup> relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

EGALITE PROFESSIONNELLE et Lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la Fonction Publique Hospitalière.

### PUBLIC VISE

➤ Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.

### ORGANISE PAR

➤ ITAQUE

### NOMBRE DE PARTICIPANTS

➤ 6 à 16 participants

### DUREE

➤ 0,5 jour – 3H30

### PREREQUIS

➤ Pas de prérequis

### CONTACT

➤ Margaux CAPELLO,  
m.capello@anhf.fr

## OBJECTIFS

➤ Apprendre à Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires

➤ Appliquer et Mettre en œuvre la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement

➤ Porter et Incarner cette politique Égalité

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

➤ Apports Théoriques illustrés

➤ Partage et Retour d'expérience

➤ Exercices d'analyse et de Réflexion collective ou individuelle

➤ Mises en situation basées sur des séquences vidéo ou des études de cas réel

➤ Plan d'action individuel

## PROGRAMME

### SEQUENCE 1 :

- Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires
  - Connaître les principales sphères d'inégalité
  - Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien
  - Repérer les stéréotypes

### SEQUENCE 2 :

- Appliquer et Mettre en œuvre la politique Égalité Professionnelle
  - Connaître la politique Égalité : la démarche déployée au sein de son établissement ; ses acteurs, ses outils.
  - Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisir l'encadrement
  - Se saisir des actions mises en œuvre par l'établissement et contribuer directement à la politique Égalité.

### SEQUENCE 3 :

- Porter et Incarner la politique Égalité
  - Définir et Identifier les Enjeux de la notion d'exemplarité en management.
  - Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation.
  - Élaborer mon Plan d'Action Individuel.