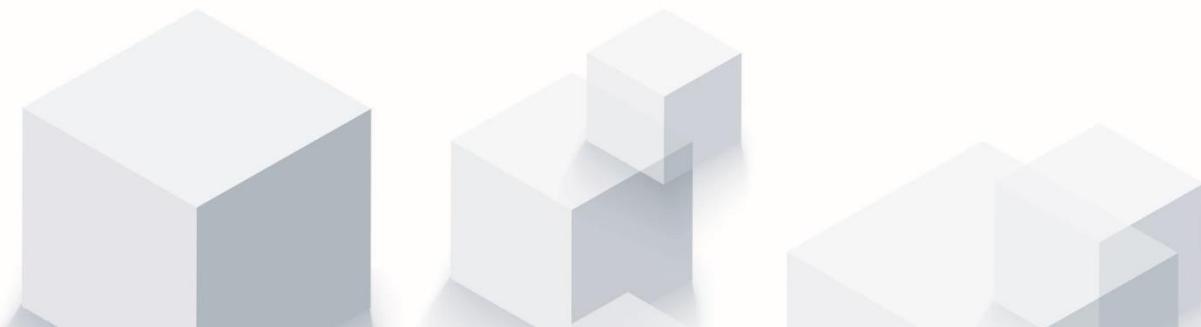


L'attractivité et la fidélisation des personnels médicaux et paramédicaux

13 novembre 2018
Jean-Yves COPIN



Des mesures qui se succèdent...

HPST

- Contrat de clinicien hospitalier
- Contrat d'association au service public
- Contrat d'exercice libéral

LMSS

- Prolongation d'activité et cumul emploi retraite
- PET et PECH
- Légalisation et encadrement intérim médical

Des statuts qui se complexifient...

« titulaires »

- Praticiens hospitaliers temps plein
- Praticiens des hôpitaux à temps partiel

« contractuels »

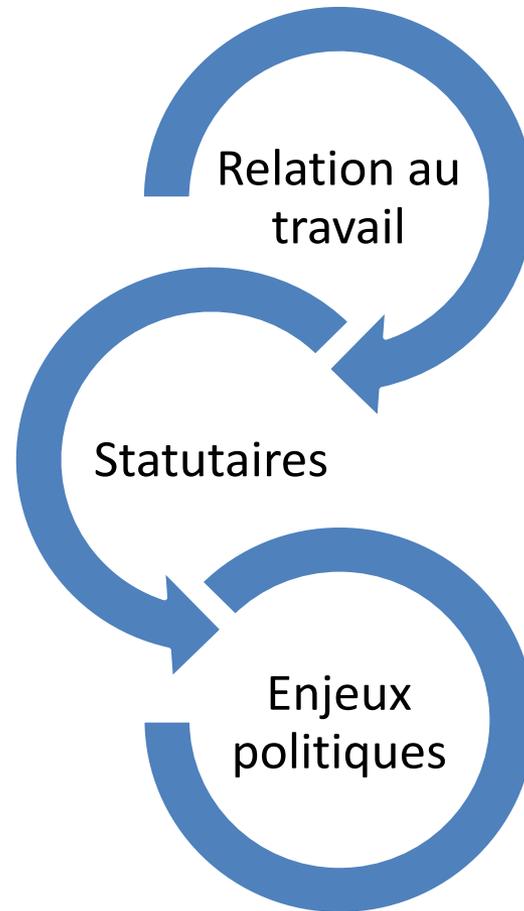
- PC
- Assistant
- Attaché
- Cliniciens

Des variables multiples et complexes...

- Indemnité de sujétion
- « Indemnité d’astreinte »
- Indemnité de service public exclusif
- Indemnité d’engagement
- Indemnité sectorielle et de liaison
- PET
- PECH
- Précarité



Des causes multiples



Des solutions ?

Politiques

- Fin rémunération unique?
- Clinicien hospitalier pour tous?

Managériales

- Adapter l'hôpital aux nouvelles générations
- Structurer l'exercice médical

Innovantes

- Gestion des cadres dirigeants
- Nouveau métier RH



Gh³ formation
accompagnement
conseil

44, rue Jules-Ferry
CS 80012
94408 Vitry-sur-Seine Cedex
Tél. : 01 45 73 69 20
Fax : 01 46 82 55 15
www.gh-formation.fr

