

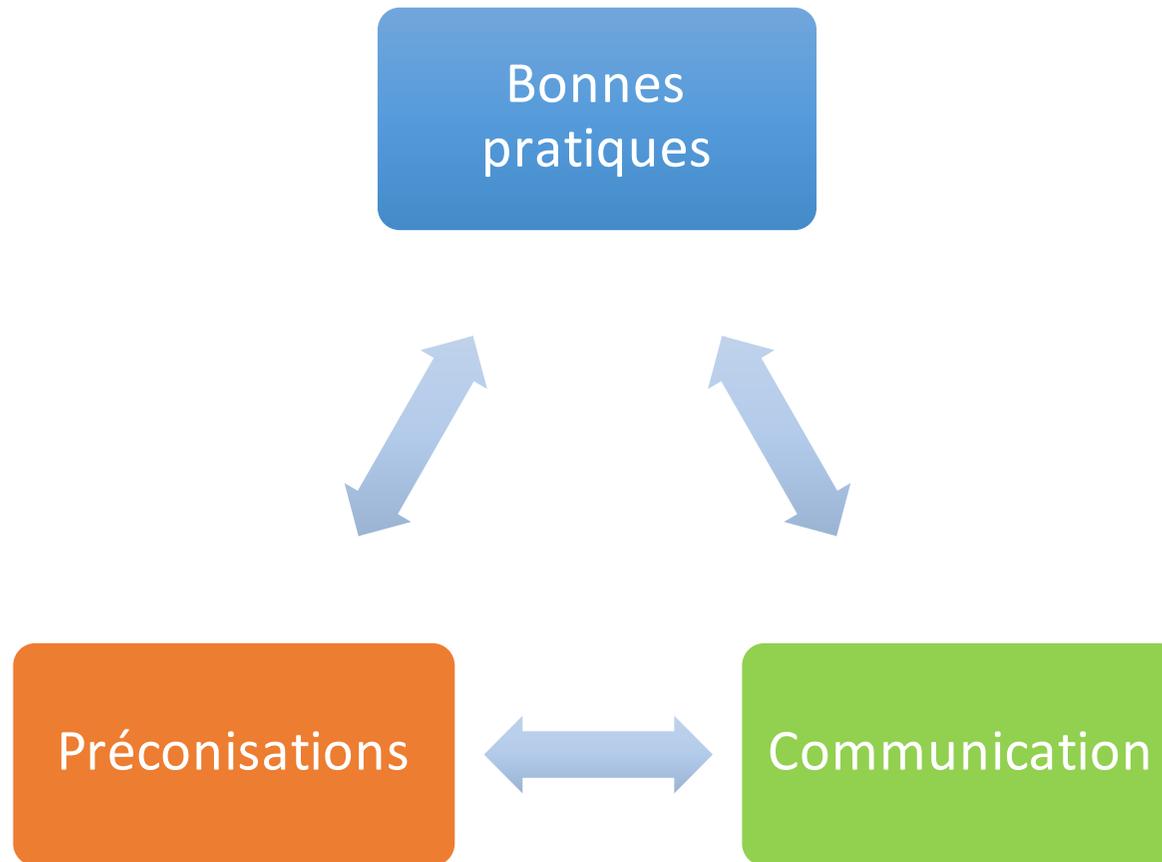


Attractivité médicale

Séminaire ANFH IDF

13 novembre 2018

Attractivité médicale, 3 axes de travail



Bonnes
pratiques



ATTRACTIVITÉ MÉDICALE LE MOOC DE LA FHF

- **Un enjeu : l'attractivité des établissements publics**
- **Une volonté d'appui aux adhérents**

<http://mooc-attractivite.fhf.fr>

“

Rendre les établissements publics chaque jour plus humains et plus attractifs, une mission qui nous oblige.

Frédéric Valletoux, Président de la FHF

”



ATTRACTIVITÉ MEDICALE LE MOOC DE LA FHF

BONJOUR

0 %

—
Enregistrez-vous pour suivre votre progression



- Présentation du Mooc
- Certificat
- Evaluation à chaud



ATTRACTIVITÉ MÉDICALE LE MOOC DE LA FHF

- **Une démarche collective** - Un Mooc pensé par la **Commission Attractivité** de la FHF
- **Une démarche partenariale** - Un Mooc construit grâce au soutien de :



ATTRACTIVITÉ MÉDICALE LE MOOC DE LA FHF

- **Objectif** : sensibiliser et promouvoir les bonnes pratiques développées dans les établissements
- **Cible** : Promoteurs des politiques d'attractivité en établissement, médecins, présidents de CME, directeurs

0 %

Votre consultation du MOOC

Sélectionnez ci dessous les modules que vous n'avez pas encore visionnés.

Module 1 – Projet Médical Partagé +

> 1. Visionnez les vidéos

> 2. Testez vos connaissances

> 3. Découvrez des outils

> 4. Forum

Module 2 – Projet Social Médical

Module 3 – Les outils + juridiques

Module 4 – Le + management médical

> S'enregistrer

> Connexion

ATTRACTIVITÉ MEDICALE

LE MOOC DE LA FHF

Un parcours s'articulant autour de **4 modules** consacrés au projet médical, à l'élaboration d'un projet social médical, aux outils juridiques ou encore au partage de postures managériales, à consulter dans l'ordre souhaité.



0 %

Votre consultation du MOOC

Sélectionnez ci dessous les modules que vous n'avez pas encore visionnés.

Module 1 – Projet Médical Partagé +

> 1. Visionnez les vidéos

> 2. Testez vos connaissances

> 3. Découvrez des outils

> 4. Forum

Module 2 – Projet Social Médical

Module 3 – Les outils + juridiques

Module 4 – Le + management médical

> S'enregistrer

> Connexion

ATTRACTIVITÉ MÉDICALE LE MOOC DE LA FHF

- Des propositions s'appuyant sur les résultats de l'**Etude nationale sur la GRH médicale** réalisée en partenariat avec le cabinet Arthur Hunt Conseil, présentés en introduction de chaque module
- Des **témoignages des acteurs hospitaliers et des exposés d'enseignants-chercheurs** : médecins, Présidents de communauté médicale d'établissement (PCME); Directeurs ; Universitaires (Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique, EHESP); étudiants en médecine ; ...



0 %

Votre consultation du MOOC

Sélectionnez ci dessous les modules que vous n'avez pas encore visionnés.

Module 1 – Projet Médical Partagé +

> 1. Visionnez les vidéos

> 2. Testez vos connaissances

> 3. Découvrez des outils

> 4. Forum

Module 2 – Projet Social Médical

Module 3 – Les outils + juridiques

Module 4 – Le + management médical

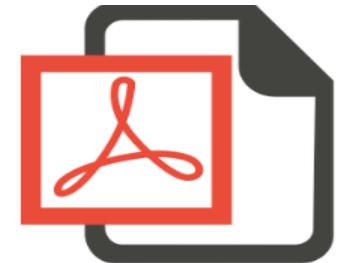
> S'enregistrer

> Connexion

ATTRACTIVITÉ MEDICALE

LE MOOC DE LA FHF

- Une **boîte à outils**, construite grâce à la mobilisation des établissements ayant répondu à l'appel à bonnes pratiques diffusé en avril 2017
- Un **quizz** proposé à l'issue de chaque module, et un certificat délivré à l'issue du parcours
- Le partage d'expériences dans les **forums**



Score:
000

FORUM !

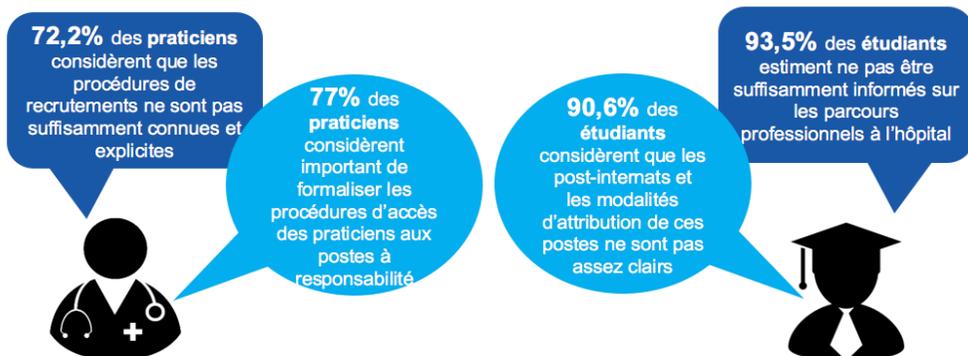
visitez pas à partager v



Enquête 2017 FHF-Arthur Hunt sur la GRH Médicale

Un besoin de lisibilité sur les recrutements et les parcours professionnels

Vous sentez-vous accompagné dans votre projet professionnel ?



OUI : 18,7%

NON : 67,9%

NE SE PRONONCE PAS : 13,4%



Témoignages



LES ENJEUX GLOBAUX LIÉS À L'ACCUEIL

W. GENS

W. Gens – étudiant en médecine – s'exprime sur les enjeux globaux liés à l'accueil des étudiants



BRISER LE PLAFOND DE VERRE À L'HÔPITAL

TÉMOIGNAGES

Témoignages des femmes médecins – CHU Poitiers



PR LANG

Coordonnateur du groupe Inter-Med – CHU St Etienne – revient sur ce dispositif d'écoute, de médiation, de conciliation et d'arbitrage



Attirer



L'accueil des étudiants et des
médecins

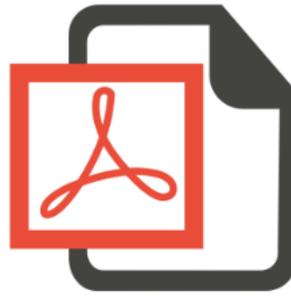
Outils



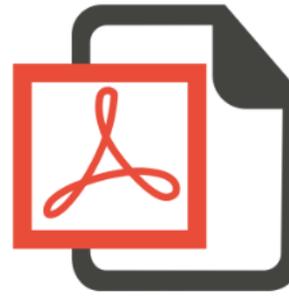
FHF CHARTE D'ACCUEIL DES
EXTERNES



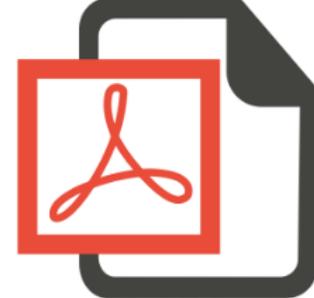
FHF CHARTE D'ACCUEIL DES
INTERNES



APHP- PLAN RH MÉDICALES



AP HP GUIDE ENTRETIEN
ANNUEL INDIVIDUEL PRATICIENS



GUIDE DGOS PRÉVENTION DES
RPS



MANAGEMENT MÉDICAL : QUELS ENJEUX ?

E. MINVIELLE
Titulaire de la chaire de management des établissements de santé à l'École des Hautes études en Santé Publique – décrit les enjeux du management médical



UNE DÉMARCHÉ GLOBALE DE POLITIQUE RH MÉDICALE

PR SALOMON & C. WELTY
Pr Salomon – Vice-Président de la commission vie hospitalière – et C. Welty Directrice de l'organisation médicale et des relations avec les Universités – AP-HP – présentent les enjeux liés à la construction d'une politique RH médicale



CONSTRUIRE UN PROJET PROFESSIONNEL ATTRACTIF POUR LES MÉDECINS

PR CLAUDON
Président de CME du CHRU de Nancy – Président de la conférence des PCME de CHU – insiste sur l'importance de la construction de projets professionnels pour les médecins



LA MARQUE-EMPLOYEUR À L'HÔPITAL

N. ROBIN SANCHEZ
Professeur en management et gestion des Ressources-Humaines, EHESP – présente le concept de marque employeur



LE DIALOGUE ENTRE LES ÉTUDIANTS, LES INTERNES ET L'HÔPITAL

DR GODEAU
Président de la CME du CH de la Rochelle et Président de la conférence des PCME de CH – propose des pistes concrètes pour favoriser l'expression et le dialogue avec les étudiants

Le MOOC de la FHF, c'est...

- Une démarche fondée sur une enquête auprès de plus de 5600 médecins et étudiants
 - 50 témoignages d'acteurs de premier plan
 - 40 outils partagés par les établissements

Un engagement fort de la communauté hospitalière pour l'attractivité médicale à l'hôpital public !



DR GRICHY
Interne en psychiatrie, Vice-Présidente « Questions sociales » de l'ISNI – explique les risques spécifiques aux internes et propose des pistes d'actions



DR MÜLLER
Président de la Conférence des Présidents de CME de CHS et Président de CME de l'établissement public de santé mentale de l'agglomération Lilloise – présente les dispositifs de prévention des RPS



BRISER LE PLAFOND DE VERRE À L'HÔPITAL

S. MASSON
Directrice Générale Adjointe du CHU de Poitiers – propose des pistes pour améliorer l'égalité femmes-hommes dans les carrières médicales



COLLECTIVITÉS, LIBÉRAUX, CLINIQUES ET HÔPITAL : UNE DÉMARCHÉ PARTAGÉE !

M. MORIN
Directeur du CH Public du Cotentin – présente un dispositif d'accueil mobilisant tous les acteurs du territoire



DPC : « READY, SET, GO ! »

A. DREXLER
Directrice du pôle affaires médicales, recherche, qualité et stratégie médicale territoriale – Hôpitaux Universitaires de Strasbourg – expose le fonctionnement du Développement Professionnel Continu

Bonnes
pratiques



ATTRACTIVITÉ MÉDICALE LE MOOC DE LA FHF

<https://www.youtube.com/watch?v=rICVhiTm1dU&t=6s>

Communication



Préconisations

2018, STSS, Plan Hôpital, ... La nécessité d'un choc d'attractivité

Réforme médicale : «Sans médecins, le système ne peut fonctionner !»

↳ Société - Santé | 29 juillet 2018, 9h02 | MAJ : 29 juillet 2018, 11h08 | f t g 6



20 préconisations, 3 priorités

PRIORITE N°1 : Définir une stratégie par les territoires

PRIORITE N°2 : Faciliter l'exercice hospitalier et mieux le reconnaître

PRIORITÉ N°3 : Adapter la formation initiale et continue aux évolutions de l'exercice médical

Tribune FHF- Conférences- Organisations jeunes

Le Parisien **AJD EN FRANCE**, 29 Juillet 2018

**Réformer le système par une approche décentralisée,
pensée au niveau des territoires**

PRIORITÉ N°1 : DÉFINIR UNE STRATÉGIE PAR LES TERRITOIRES

- 1. Définir une stratégie d'attractivité médicale s'appuyant sur le projet médical partagé et engager une réflexion coordonnée aux différents échelons territoriaux**
 - Définir une stratégie d'attractivité médicale coordonnée dans chaque établissement, GHT, puis au niveau de la subdivision et enfin de la région.
 - Déployer une démarche de gestion prévisionnelle des emplois et compétences médicales dans chaque GHT et à l'échelle de la subdivision en prenant appui sur des conférences Hospitalo-Universitaires
 - Sur cette base, organiser des états généraux de la démographie médicale (au niveau régional puis national) en lien avec l'université, les ORDPS, l'ONDPS, la FHF et les conférences
 - Et s'assurer de la visibilité des postes à pourvoir.

Préconisations

PRIORITÉ N°2 : PROMOUVOIR L'EXERCICE HOSPITALIER ET MIEUX LE RECONNAÎTRE

VALORISER
L'ENGAGEMENT AU
TRAVERS DU STATUT

APPUYER LE
MANAGEMENT

2. Conforter le statut comme le fondement de l'exercice médical à l'hôpital public et améliorer son attractivité par la réduction de l'asymétrie des revenus et des contraintes avec l'exercice libéral
3. Renforcer le management médical hospitalier et accompagner les projets individuels
4. Permettre aux médecins de se recentrer sur leur cœur de compétences
5. Renforcer les politiques de qualité de vie au travail et de prévention des risques psycho-sociaux à destination des médecins

Préconisations

PRIORITÉ N°2 : PROMOUVOIR L'EXERCICE HOSPITALIER ET MIEUX LE RECONNAÎTRE

FAVORISER L'ENTREE DANS LA CARRIERE

6. Publier le décret permettant l'exercice en remplacement à l'hôpital public par les internes
7. Valoriser l'engagement en début de carrière et éviter les périodes de « rupture »

ADAPTER LES OUTILS REGLEMENTAIRES AU SOUHAIT DE DIVERSIFICATION DES CARRIERES

8. Permettre la reconnaissance de l'expérience dans une perspective d'intégration dans le statut
9. Permettre une plus grande mixité d'exercice
10. Valoriser les démarches entrepreneuriales issues d'innovation en santé

PRIORITÉ N°2 : PROMOUVOIR L'EXERCICE HOSPITALIER ET MIEUX LE RECONNAÎTRE

SECURISER LES PARCOURS

11. Instaurer une couverture prévoyance nationale et structurer une politique nationale de santé au travail Valoriser l'engagement en début de carrière et éviter les périodes de « rupture »

ACCOMPAGNER L'EXERCICE TERRITORIAL

12. Accompagner les praticiens à l'occasion de mobilité dans le cadre des recompositions

13. Organiser les conditions d'une rémunération complémentaire au parcours fondée sur des objectifs de santé publique partagés sur un territoire

14. Faire évoluer la prime d'exercice territorial (PET)

Préconisations

PRIORITÉ N°3 : ADAPTER LA FORMATION INITIALE ET CONTINUE AUX ÉVOLUTIONS DE L'EXERCICE MÉDICAL

**MIEUX DEFINIR LES
BESOINS EN
COMPETENCES**

15. Revoir les conditions de mise en œuvre des réformes pédagogiques

**DECLOISONNER POUR
PREPARER AU TRAVAIL
EN EQUIPE**

16. Repenser les dispositifs de numéris clausus et de quotas

**FORMER SUR UN
TERRITOIRE**

17. Elargir le champ de connaissance des jeunes médecins

**AMELIORER LES
CONDITIONS DE
FORMATION TOUT AU
LONG DE LA CARRIERE**

18. Structurer une offre de formation initiale territoriale garantissant l'adéquation entre parcours de santé, parcours de formation et parcours de recherche

19. Garantir la mise à jour des compétences et des connaissances

20. Anticiper et accompagner les secondes parties de carrière

Promouvoir les préconisations relatives à l'attractivité médicale dans le cadre des concertations Ma santé 2022

Chantier « *Faire évoluer les conditions d'exercice et accompagner les parcours* » ouvert en déclinaison de la stratégie Ma Santé 2022

- Gestion des RHM au niveau des GHT
- Modernisation du statut de PH pour soutenir les carrières hospitalières, création d'un statut unique de PH
- Accompagnement des parcours professionnels
 - suppression du concours de PH
 - diversification des missions (activité libérale intra ou extra hospitalière, reconnaissance des valences non cliniques)
- Réforme des conditions de recours à l'emploi contractuel

Promouvoir les préconisations relatives à l'attractivité médicale dans le cadre des concertations
Ma santé 2022

**Chantier « *Rénovation des formations en santé* » ouvert en déclinaison de la stratégie
Ma Santé 2022**

- Recruter des étudiants de profils divers et leur permettre de s'orienter progressivement vers un métier : suppression du NC et refonte des 1ers cycles des études en santé
- Centrer les cursus sur l'acquisition de compétences, et permettre à tous les étudiants d'acquérir le recul nécessaire à une constante évolution des techniques : réforme du 2e cycle des études médicales et suppression de l'ECN ; intégration de toutes les formations dans l'université, formation à la R&D des formations aux PA
- Intégrer la prévention à tous les cursus et favoriser l'interdisciplinarité (service sanitaire dès la rentrée 2018)



Attractivité médicale

Séminaire ANFH IDF

13 novembre 2018