



Reclassement professionnel et reconversion

Dans le cadre des récentes évolutions de la réglementation relative au reclassement professionnel pour raisons de santé et à la reconversion professionnel et dans un contexte économique difficile impliquant la limitation des opportunités de reclassement, l'ANFH souhaite permettre aux personnes en charge des dossiers de reclassement d'acquérir des compétences complémentaires tant sur le plan de la réglementation que sur le plan des méthodes d'accompagnement.

Ainsi, nous vous proposons une Formation-Action de 3 jours pour les personnels de la DRH et médecins du travail ayant pour objectif de les aider à construire et à conduire un dispositif d'accompagnement personnalisé de reclassement professionnel et de reconversion.

OBJECTIFS



⇒ Conduire un dispositif d'accompagnement personnalisé au reclassement professionnel et à la reconversion

Objectifs spécifiques :

- Définir les notions de reclassement, de reconversion et l'adaptation au poste de travail
- Connaître le cadre légal du reclassement et de la reconversion dans la fonction Publique Hospitalière
- S'approprier les étapes clés du reclassement pour des raisons de santé
- Accompagner l'agent vers la reconversion
- Définir les étapes du dispositif d'accompagnement de préparation à la reconversion
- Repérer les outils et dispositifs à mobiliser dans le cadre d'une reconversion professionnelle
- Construire et proposer un dispositif d'accompagnement adapté à l'agent
- Communiquer sur ce dispositif, informer les personnels d'encadrement et les membres du CHSCT sur la réglementation et les étapes à suivre

PUBLIC

- Personnels de la DRH
- Médecins du travail

MODALITES PEDAGOGIQUE



⇒ Rendre l'apprenant acteur de sa démarche et du développement de sa capacité à agir

Nous vous proposons une FORMATION – ACTION qui s'adapte de façon concrète aux vécus et aux conditions d'exercice dans la Fonction Publique Hospitalière et dans l'établissement. Echanger, Partager les expériences, Apprendre, Innover, Construire, Créer, Expérimenter sont les fondamentaux de notre démarche pédagogique.

ORGANISE PAR :

INITIATIVES PREVENTION

DUREE :

3 jours (2 + 1)

PAS DE PREREQUIS

PROGRAMME PREVISIONNEL



JOUR 1

MATIN

INTRODUCTION

- Présentations
- Synthèse des attentes
- Objectifs et programme

NOTIONS DE BASE - DEFINITIONS

- Inaptitude
- Invalidité
- Reclassement (+ dans la FPH) et reclassement pour raisons médicales
- Adaptation au poste de travail

APRES-MIDI

RECLASSEMENT D'UN AGENT POUR DES RAISONS DE SANTE

- Procédure de reclassement : reconnaissance de l'inaptitude, rôle et compétences des instances médicales
- Situation professionnelle dans l'attente d'un reclassement et situation statutaire de l'agent
- Les 5 étapes de la procédure de reclassement :

- Reconversion professionnelle (+ dans la FPH)

CADRE REGLEMENTAIRE

- Inaptitude et reclassement dans la FPH
- Contexte réglementaire de la médecine statutaire
- Reconversion

- Contestation et reconnaissance médicale de l'inaptitude ;
- Demande explicite de l'agent à être reclassé ;
- Recherche d'un emploi de reclassement ;
- Reconnaissance médicale de l'aptitude à exercer de nouvelles fonctions ;
- Consultation de la CAP
- L'échec de reclassement : conditions et conséquences

JOUR 2

MATIN

LES ETAPES DU DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DE PREPARATION A LA RECONVERSION

- Comment réaliser un pré-diagnostic ?
- Analyse de la demande, évaluation des besoins et des orientations possibles de l'agent
- Travail sur le deuil du métier
- Faire accepter le changement

OUTILS ET RESSOURCES DU DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DE PREPARATION A LA RECONVERSION

- Présentation d'outils
- Identification des ressources internes et externes
- Construction et adaptation des outils
- Mobilisation des ressources

APRES-MIDI

IDENTIFICATION ET CONSTRUCTION DES ETAPES DU DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DE RECONVERSION

- Diagnostic
- Exploration
- Elaboration du projet et son plan d'action
- Sécurisation de la mise en œuvre du projet

OUTILS ET RESSOURCES DU DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DE RECONVERSION

- Présentation d'outils
- Identification des ressources internes et externes
- Construction et adaptation des outils
- Mobilisation des ressources

EXPERIMENTATION

- Conclusion des premières journées
- Explication du travail d'intersession

Travail d'intersession

Expérimenter un dispositif d'accompagnement de reconversion adapté à l'agent et à l'établissement et formaliser ce dispositif

JOUR 3

Entre 1 maximum et 2 mois maximum

MATIN

PRESENTATION DES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT DE RECONVERSION

- Retours d'expériences
- Présentations de chaque process de dispositif d'accompagnement
- Ajustement de son dispositif d'accompagnement personnalisé

APRES-MIDI

COMMUNICATION SUR CE DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE AU RECLASSEMENT ET A LA RECONVERSION

- Comment informer et communiquer sur ce dispositif aux personnels d'encadrement ?
- Comment informer et communiquer sur ce dispositif aux agents ?
- Comment informer et communiquer sur ce dispositif aux membres du CHSCT ?
- Identification des axes de communication (moyens, médias, supports, messages, etc.)

CONCLUSION

- Evaluation des connaissances, compétences et atteinte des objectifs de la formation
- Projection, mise en application, objectifs à atteindre