

Index des formations

> Accompagnement de la fin de vie	128
> Accompagnement des agents dans leurs transitions professionnelles	20
> Accompagnement des établissements au maintien dans l'emploi des agents	17
> Accompagnement du développement des compétences et des carrières.....	146
> Accompagner la professionnalisation des infirmiers débutant en psychiatrie.....	88
> Accompagner les aidants	82
> Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi	70
> Adapter ses pratiques managériales à la prévention du burn out et de l'épuisement professionnel.....	71
> Adultes autistes : accueillir, accompagner et soigner.....	83
> Améliorer ensemble le travail au quotidien : quelle place pour chacun ?	38
> Animer la dynamique qualité et contribuer à la gestion des risques	72
> Assistant de soins gérontologie	84
> Bienveillance des personnes accueillies	85
> Bien vivre son rôle de référent	39
> Changer de regard sur la personne âgée hospitalisée	86
> Comment optimiser la prise en charge de la personne âgée avec les familles.....	130
> Communication et savoir-être avec les résidents et les familles.....	87
> Communiquer efficacement dans le cadre professionnel.....	42
> Compétences-clés : le dispositif 4C pour votre avenir professionnel	22
> Connaissance de la personne âgée	129
> Connaître l'environnement institutionnel et ses évolutions.....	144
> Construire un projet en équipe	147
> Distance relationnelle usagers et professionnels : un équilibre à trouver	89
> Éthique et décision dans le soin.....	114
> Être formateur interne occasionnel	45
> Évolution des métiers du secteur social et médico-social : professionnels travaillant auprès d'adultes handicapés.....	90
> FAE Adjoint des cadres hospitaliers	124
> FAE AMA Assistant médico-administratif.....	126
> FAE Techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers	125
> Faire face aux situations d'agressivité et de violence en établissement	91
> Fondamentaux de l'achat public en GHT.....	27
> Formation au management dédiée aux praticiens urgentistes	153
> Formation des encadrants à la réalisation des entretiens professionnels et de formation	73
> Gérer les dossiers retraite des agents de la FPH	46
> Gérer un conflit par la médiation	47
> Gestion des troubles psychiques dans les établissements sociaux et médico-sociaux	131
> Gestion du changement : manager à l'échelle d'un GHT	24
> Gestion du stress et l'intelligence émotionnelle	50
> Gestion statutaire du maintien dans l'emploi	66
> GPMC - Accompagnement et formation au management des métiers, emplois et compétences	16
> Humour en situation professionnelle	92
> La communication des écrits professionnels dans le secteur enfance/famille : par qui ? Pour qui ? Comment et pourquoi ?	33
> Le compte qualité dans la certification HAS V2020	116
> Le contrôle de gestion des achats en GHT.....	26
> Le patient traceur et le parcours traceur dans la certification HAS V2020	117
> Le professionnel de santé et la téléconsultation dans la télémédecine.....	93
> Les écrits professionnels	32
> Les incontournables de la chaîne accueil, facturation, recouvrement des soins.....	34
> Les nouveautés de la certification HAS V2020	115
> Maîtriser son temps pour en gagner.....	53

> Management et animation de la fonction achats en GHT.....	28
> Management intergénérationnel.....	78
> Mener des entretiens familiaux	94
> Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du PMP et du PSP	25
> Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée.....	95
> Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie de Parkinson	96
> Optimiser votre codage PATHOS et GIR: véritable enjeu financier en EHPAD	35
> Parcours de formation dans le domaine de l'achat public.....	29
> Parcours Manager médical.....	149
> Parcours professionnalisant à visée certifiante dans le domaine de l'achat	30
> Parcours Technicien de l'information médicale (TIM)	31
> Parentalité et addictions.....	97
> Portage physiologique des nouveaux-nés.....	132
> Précarité et rupture des parcours de soins	103
> Prévention et vaccination – Module 1: Un enjeu majeur de prévention en santé publique.....	98
> Prévention et vaccination – Module 2: Les fondamentaux de la vaccination.....	99
> Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées	133
> Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes	136
> Prise en charge des enfants atteints de troubles du spectre autistique (TSA)	100
> Prise en charge des troubles de la déglutition chez la personne âgée.....	134
> Prise en charge non médicamenteuse des troubles comportementaux en EHPAD et USLD.....	101
> Prise en charge pluridisciplinaire de la douleur et de la souffrance dans les maladies neurodégénératives	102
> QVT – Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail	56
> QVT – Piloter une démarche de qualité de vie au travail.....	57
> Recopro: deuil du métier et facilitation du projet de reconversion professionnelle.....	21
> Relation patient/soignant à l'ère du digital: la santé connectée	104
> Repérage précoce des troubles du neuro-développement (dont troubles du spectre de l'autisme) chez l'enfant de 0 à 6 ans.....	105
> Rôles et missions des ASH et AEQ en structures sanitaires, sociales et médico-sociales	135
> Santé sexuelle dans une approche interdisciplinaire.....	106
> Se préparer à la retraite	59
> Se préparer à son entretien annuel d'évaluation et de formation	61
> Soins de support en cancérologie	107
> Soins esthétiques médiateurs de la relation d'aide.....	137
> Soins et hygiène des pieds des personnes âgées.....	138
> Sommeil et récupération: comment être bien au travail.....	62
> Spécialisation des professionnels pour l'accompagnement de l'avancée en âge des personnes en situation de handicap.....	108
> Tous concernés par le psychotraumatisme: repérage et prise en charge des victimes.....	111
> Travailler dans un environnement intergénérationnel	63
> Travailler la nuit	109
> Tuteurs de stage: optimiser les compétences des tuteurs de stagiaires paramédicaux	110
> Vie professionnelle en équipe hospitalière.....	148
> Vigilance, protection et réaction face aux violences quotidiennes et à la menace terroriste – Module 1: Contribuer à la structuration du plan de sécurisation.....	118
> Vigilance, protection et réaction face aux violences quotidiennes et à la menace terroriste – Module 2: Collaborer à la mise en œuvre et au suivi du plan.....	119
> Violences sexistes et sexuelles au travail: repérer, prendre en charge et orienter les victimes.....	77