

« Fixer la rémunération »

Point d'attention avant de conclure un contrat avec un apprenti.

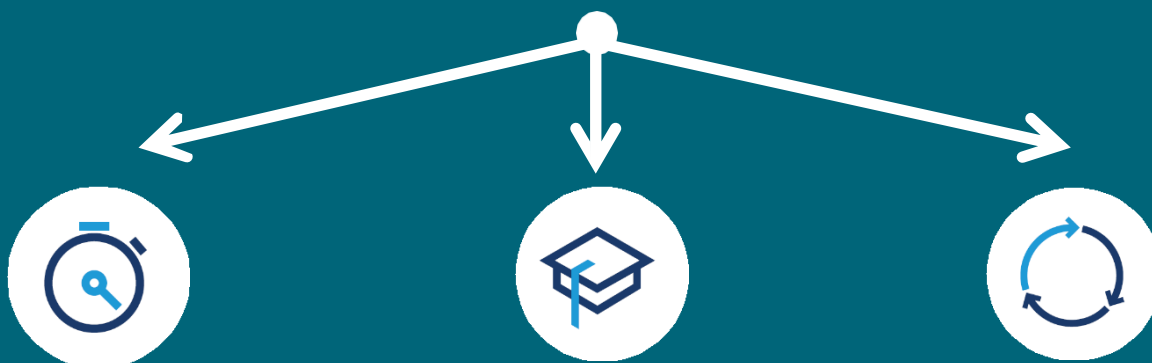
A savoir



Un apprenti bénéficie d'une majoration de 15 points sur le pourcentage de sa rémunération sous certaines conditions.

Référence : article D6222-30 du code du travail DGEFP (MAAQ) – septembre 2021

La majoration réglementaire de **15 points** s'applique uniquement à la rémunération réglementaire à laquelle peut prétendre le futur apprenti au jour de la conclusion d'un nouveau contrat, et ce si les trois conditions suivantes sont cumulativement remplies :



La durée du contrat d'apprentissage est **inférieure ou égale à 1 an.**

Le contrat d'apprentissage prépare à un **diplôme ou titre de même niveau que celui précédemment obtenu**, que ce soit en apprentissage ou hors apprentissage, quel que soit le délai entre les deux formations.

La **qualification est en rapport direct** avec celle qui résulte du diplôme ou titre



Prenons un exemple :

Alexia a 17 ans, elle est née le 20/12
Elle a obtenu un **Cap Pâtisserie**
Elle souhaite devenir Aide soignante
Son parcours durera **12 mois**

Qualification en rapport
direct = **NON**
Durée <= 1an = **OUI**

18 ans // Changement de taux

SEPT	OCT	NOV	DEC	JANV	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT
27%	27%	27%	27%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%

PAS DE MAJORATION



Thomas a 17 ans, il est né le 20/12
Il a obtenu un **BAC PRO SAPAT**
Il souhaite devenir Aide soignant
Son parcours durera **12 mois**

Qualification en
rapport direct = **OUI**
Durée <= 1an = **OUI**
BAC PRO = Niveau 4
DEAS = Niveau 4

SEPT	OCT	NOV	DEC	JANV	FEV	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT
27%	27%	27%	27%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%	43%
42%	42%	42%	42%	58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%	58%

+ 15 points

18 ans // Changement de taux

MAJORATION