

Règlementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel, en e-learning

Public visé

Toute personne en situation d'encadrement et susceptible de conduire un entretien professionnel,

Responsable hiérarchique direct, tous secteurs confondus

Organisé par

Formation e-learning réalisée par SIMANGO

Nombre de participants

Illimité

Modalité d'inscription

Accès via inscription institutionnelle sur la plateforme « e-formations » : <https://e-formations.anfh.fr/>

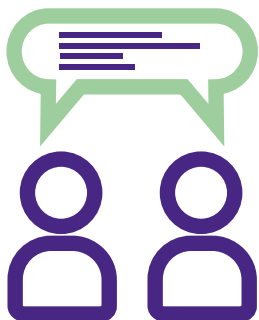
Prendre contact avec le service formation de son établissement.

Durée

Environ 15 minutes par module, soit 30 minutes pour le parcours complet

En savoir plus

www.anfh.fr



Par son article 27, la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, complétée du décret d'application du 12 juin 2020, supprime la référence à la notation dans la FPH à partir de janvier 2021 pour la remplacer par l'entretien professionnel comme modalité d'appréciation de la valeur professionnelle.

Les professionnels en position d'encadrement sont particulièrement touchés par cette réforme : ils doivent en comprendre les enjeux, s'approprier les nouvelles modalités pour faire des entretiens professionnels un moment fort institutionnel tant pour les agents, que pour l'encadrement et l'établissement. Cette formation en ligne est composée de deux modules :

- Module 1 : « Rappel du cadre réglementaire et des enjeux liés à l'entretien professionnel dans la Fonction publique hospitalière ».

- Module 2 : La mise en œuvre de l'entretien professionnel : les étapes clés et les écueils à éviter ».

Objectifs

- > Appréhender la réforme de l'entretien professionnel annuel suite aux textes législatifs et réglementaires.
- > Identifier les enjeux et objectifs de l'entretien professionnel relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des agents.
- > Connaître les parties constitutives de l'entretien : l'atteinte des objectifs, la manière de servir, les acquis de l'expérience professionnelle, les souhaits et perspectives d'évolution professionnelle, les objectifs pour l'année à venir, en lien avec l'entretien de formation.

Modalités pédagogiques

- > Apports de connaissances
- > Modalités ludiques et dynamiques
- > Jeux, Quizz
- > Assistance pédagogique via formulaire avec la possibilité de poser des questions à un expert (réponse apportée sous 48 heures maximum).

Programme

Module 1 :

Rappel du cadre réglementaire et des enjeux liés à l'entretien professionnel dans la Fonction publique hospitalière :

- > Le contexte réglementaire de l'entretien professionnel
- > Les enjeux et les objectifs de l'entretien professionnel tel que défini dans la réglementation
- > Les fondamentaux de l'entretien professionnel, acte managérial majeur : enjeux, finalités et objectifs de l'entretien ;
- > Les échéances réglementaires de l'entretien : de la prise de RDV à la date de notification du compte rendu ou du recours, le cas échéant.

Module 2 :

La mise en œuvre de l'entretien professionnel : les étapes clés et les écueils à éviter :

- > Connaître les étapes clés de l'entretien.
- > Connaître les critères d'appréciation de la valeur professionnelle de l'agent.
- > Savoir mettre en œuvre les techniques de fixation d'objectifs.
- > Savoir construire une relation de confiance, pour un entretien professionnel constructif.
- > Identifier les pièges à éviter et les freins potentiels.