

Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel

La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique (art.27) vise à généraliser la mise en œuvre de l'entretien professionnel annuel dans la fonction publique hospitalière, en remplacement de la notation depuis janvier 2021.

Au travers de ce serious game, conçu comme une expérience immersive et ludique dans un établissement de santé virtuel, vous découvrirez les enjeux et les objectifs de l'entretien professionnel entre l'agent et l'évaluateur. Ainsi vous pourrez développer vos compétences sur les contours et contenus de l'entretien professionnel en abordant par exemple son organisation, ses thématiques, son déroulement,...

Tout au long de votre parcours, vous serez amené(e) à être en interaction avec des personnages, des mini-jeux et des quizz.

Les objectifs pédagogiques de cette formation sont les suivants :

- S'informer sur les enjeux et les objectifs de l'entretien professionnel
- Connaître les étapes clés et les écueils à éviter pour mettre en place l'entretien professionnel
- Prendre connaissance du déroulement de l'entretien professionnel, du compte-rendu et de ses échéances
- Dresser un bilan de l'année écoulée.

La durée estimée de ce parcours (des deux modules) est d'environ **35 minutes**.