

Organisé par
FormAvenir
Performances

Durée
Module 1
3 jours en 1+2

Module 2
3 jours en 2
+0,5+0,5

Contacts

Administratif et logistique

Clara NICOLAIEFF
01 80 06 90 11
ncolaiieff@formavenir-performance.fr

Pédagogique et commercial

Claire MANGENET
06 03 235727
cmangenet@formavenir-performance.fr

MODULE 1

Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

Objectifs

Réaliser un diagnostic et déterminer l'accompagnement adapté pour permettre de définir et mettre en place une politique d'égalité professionnelle

Programme

Jour 1 en présentiel :

- L'engagement de la démarche, définitions des axes de la politique d'égalité professionnelle, cadre réglementaire (Accord du 30 novembre 2018 et loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique) et intérêts d'agir
- L'élaboration d'une carte mentale sur le thème de l'égalité femme-homme
- L'identification des enjeux de la politique d'égalité professionnelle pour l'établissement (juridique, humain, financier, image)
- La production d'une lettre d'engagement (enjeux, objectifs, ressources, communication)
- Le recueil des politiques existantes

Jour 2 en présentiel :

- Le lancement de la démarche
- L'identification sur chacun des axes où se situe l'établissement
- L'affinage des critères en lien avec les recommandations de la DGAFP
- Synthèse des politiques en place sur chaque dimension (SWOT)
- Définition d'une démarche en lien avec un comité de pilotage (moyens, périmètres, missions, membres, démarche, planning, plan de communication)

Jour 3 en présentiel :

- Définition de la méthodologie pour élaborer le plan d'action avec un comité de pilotage (objectifs, missions du comité de pilotage, démarche, planning, plan de communication)

MODULE 2

Accompagnement des acteurs de l'établissement

Objectifs

Rappeler les enjeux et obligations de l'égalité professionnelle

Maîtriser l'élaboration d'un plan d'action adapté

Identifier et maîtriser les modalités de déploiement et de mise en œuvre d'un plan d'action

Identifier et maîtriser les modalités de pérennisation de la démarche : suivi interne, indicateurs et procédures d'évaluation

Accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette démarche

Décliner cette politique de manière pragmatique, adaptée au contexte et enjeux de l'établissement

Programme

Jour 1 en présentiel :

- La prise de conscience de ses représentations liées aux stéréotypes de genre (mixité de métiers, équilibre vie professionnelle – vie privée, entretien professionnel, parcours professionnel)

Jour 2 en présentiel :

- Le pilotage du plan d'action : suivi des indicateurs, ajustements des objectifs, plan de communication interne et externe
- L'ancrage de la démarche dans la stratégie de l'établissement : identification des besoins des acteurs en termes de formation et de communication, identification des leviers possibles et des acteurs clés

2 classes virtuelles d'une 1/2 journée chacune (à M+1 et M+2)

- Accompagnement de la rédaction des fiches actions avec points d'étapes