

Organisé par
Groupe Egaé

Durée
Module 1
2 à 4 jours

Module 2
1 à 3 jours

Contact
> Caroline De Haas,
directrice associée
du groupe Egaé.
Tél. : 01 82 28 36 15 -
anfh@groupe-egae.fr

> Si vous souhaitez
bénéficier d'un
diagnostic ou d'un
accompagnement,
il suffit de remplir le
formulaire ici :
formdivers.typeform.
com/anfh-egalite

MODULE 1

Diagnostic et cadrage de l'accompagnement

Objectifs

Réaliser un diagnostic quantitatif et qualitatif de l'égalité professionnelle dans l'établissement et préfigurer le plan d'action.

Programme

Le programme est adapté à chaque établissement.

Il prévoit notamment l'accès aux outils suivants, créés par le groupe Egaé :

- > Les chiffres clés de l'égalité dans la Fonction publique hospitalière
- > Auto-diagnostic Égalité professionnelle
- > Webinaire (1h) sur les enjeux et obligations de l'égalité dans la fonction publique hospitalière

Le diagnostic peut prendre la forme d'analyses de documents existants, d'un sondage interne, de focus groupes ou d'entretiens avec les personnes ressources.

La préfiguration du plan d'action prend la forme d'une réunion de travail avec les membres de l'établissement.

Livrables

L'établissement reçoit son diagnostic personnalisé comprenant un état des lieux et des premières pistes d'actions.

Il dispose également des chiffres clés et l'égalité et du replay du webinaire.

MODULE 2

Accompagnement des acteurs de l'établissement

Objectifs

Formaliser un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle pour l'établissement, des indicateurs de suivi et des outils de mise en œuvre.

Programme

Le programme est adapté à chaque établissement.

Il prévoit notamment l'accès à un benchmark de l'égalité professionnelle dans la Fonction publique hospitalière.

L'accompagnement prend la forme de groupes de travail permettant de définir les priorités de l'établissement, à partir des enjeux et contraintes spécifiques de ce dernier.

À l'issue de la formalisation du plan d'action, le groupe Egaé accompagne l'établissement sur sa mise en œuvre à travers la définition d'indicateurs et le suivi de ceux-ci.

Livrables

L'établissement reçoit son plan d'action personnalisé comprenant des indicateurs de suivi.

Il dispose également du benchmark sur les plans d'actions dans la Fonction publique hospitalière.