

Module GPMC

Paramétrage de la campagne d'évaluation 2021

Ce document présente :

La création du référentiel formation

Le paramétrage de la campagne d'évaluation

GPMC – création du référentiel formation

Le référentiel formation est la liste des formations créée tous les ans afin de saisir les souhaits et besoins de formation dans les entretiens professionnels et de formation.

Ce référentiel est alimenté par le plan de formation ou en dupliquant un référentiel provenant des années précédentes.

Il faut être administrateur pour pouvoir alimenter un référentiel formation.

Penser à sélectionner l'année n+1 sur l'écran principal du logiciel avant de créer le référentiel formation dans le bandeau noir



En effet, le référentiel formation va servir à alimenter le recueil des besoins de l'année suivant la saisie des entretiens formation.

GPMC

⌵

MENU

Accueil

Messages

Administration >

Référentiel >

Référentiel Collecte >

Budget >

PLAN >

Tables diverses >

Evaluation >

GPMC >

Entretien Formation >

Recueil des besoins établissement >

Recueil des besoins GHT >

Toutes éditions

Paramètres >

DAPEC

Missions

Inscription en ligne

Candidature

Suivi Candidature

Engagements

Demande de remboursement

Editions cadres

Editions

Courriers

Editions statistiques

Tables de référence >

Editions cadres supérieurs

Editions GE allégé

Paramétrage exercice

Paramétrage organigramme

Paramétrage ventilation enveloppe

Clôturer/ouvrir un exercice

Paramétrage site

EXERCICE 2021

PROFIL

FORM-J PrénomJ (HAU048)

SE DÉCONNECTER

Anfh

FORMATION INTERNE

Pas de message
aujourd'hui,
Bonne journée

gesform
EVOLUTION

ps://forminterne.qesform.fr/qesform-evolution-forminterne/formation/plan/paramExerciceEntite

SONNEL HOSPITALIER

©

Menu Recueil des besoins établissement>Référentiel formation

Possibilité 1 : en dupliquant un plan

Liste des formations

Créer

Recherche avancée

Thème :

Rechercher thème

Intitulé :

Organisme :

Rechercher organisme

N° Dossier :

Exercice :

2018X

Entité d'origine :

Toutes entités

Etablissement

Métier

Structure

Rechercher

Dupliquer un plan

Dupliquer un référentiel

GPMC

Sélection des plans d'un référentiel

Exercice :

Sélectionner un élément...

Rechercher

Afficher 20 lignes par page

Restaurer les paramètres par défaut

Afficher/Masquer des colonnes

Intitulé	N° Dossier	Exercice	Organisme	Lieu	
Aucune donnée à afficher					
Pas de lignes à afficher					

Début

Précédent

Suivant

Fin

Annuler

- Sélectionner un exercice. Vous pourrez renouveler cette opération sur plusieurs années si vous gérez un plan de formation pluriannuel
- Cliquer sur le bouton « Rechercher »

GPMC

Sélection des plans d'un référentiel

Exercice :

Sélectionner un élément...

Rechercher

Afficher 20 lignes par page
Restaurer les paramètres par défaut
Afficher/Masquer des colonnes

Intitulé	N° Dossier	Exercice	Organisme	Lieu	
ACCUEIL DE POLE 4	2017A00035	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>
28EME CONGRES DE LA SOCIETE FRANCAISE D'HYGIENE HOSPITALIERE (SF2H)	2017SPC0014	2017	SF2H	6088	<input type="checkbox"/>
23EME CONGRES DE LA SFAP	2017CAN0004	2017	SFAP	37261	<input type="checkbox"/>
8EMES RENCONTRES UNIVERSITAIRES DES DEPARTEMENTS D'INFORMATION MEDICALE / ECHANGES ENTRE PROFESSIONNELS DES DIM	2017SPC0012	2017	UNIVERSITE AVIGNON FORMATION CONTINUE - SCUFC	84007	<input type="checkbox"/>
EMDR MODULE TROUBLES DISSOCIATIFS	2017SPC0015	2017	ESSENTIA CONSEILS	75100	<input type="checkbox"/>
EMDR NIVEAU 1 FORMATION PRATIQUE	2017SPC0016	2017	ESSENTIA CONSEILS	75100	<input type="checkbox"/>
GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITES	2017SPC0017	2017	AFCOM PERFORMANCE	74067	<input type="checkbox"/>
FORMATION DES INFIRMIER(ERES) DES SERVICES DE SANTE DU TRAVAIL DES ETABLISSEMENTS DE SANTE	2017SPC0018	2017	ANMTEPH	75100	<input type="checkbox"/>
ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS SITE DE SAINT JULIEN EN GENEVOIS	2017A00031	2017	CHANGE	74243	<input type="checkbox"/>
ACCUEIL DE POLE 1	2017A00032	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>
ACCUEIL DE POLE 2	2017A00033	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>
ACCUEIL DE POLE 3	2017A00034	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>
APPRENDRE LA LANGUE DES SIGNES FRANCAISE - NIVEAU B1.2	2017SPC0021	2017	SIGNES ET FORMATIONS	69300	<input type="checkbox"/>
PMSI SSR NIVEAU 1	2017SPC0023	2017	CRAIM	69300	<input type="checkbox"/>
ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS SITE ANNECY	2017A00030	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>
ACCUEIL DE POLE 5	2017A00036	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>
ACCUEIL DE POLE 6	2017A00037	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>
RELATIONS PROFESSIONNELLES : COMMUNICATION AU SEIN DES EQUIPES	2017A00040	2017	INFIPP	74181	<input type="checkbox"/>
RESPONSABILITE ET SECRET PROFESSIONNEL	2017A00041	2017	IRAP SANTE	74181	<input type="checkbox"/>
DECOUVERTE DE L'ORDINATEUR	2017A00043	2017	CHANGE	74181	<input type="checkbox"/>

Affichage des lignes 1 à 20 sur un total de 449

Début
Précédent
1
2
3
4
5
Suivant
Fin

Valider
Annuler

- Sélectionner les formations à dupliquer
- Cliquer sur le bouton « Valider »

Il est possible de créer une nouvelle formation qui ne provienne ni du plan, ni d'un autre référentiel











































Voici le résultat obtenu :

Liste des formations Créer

Recherche avancée

Valider le référentiel Structure/Métier Dupliquer un plan Dupliquer un référentiel

Afficher 20 lignes par page Restaurer les paramètres par défaut Afficher/Masquer des colonnes

Exercice	Thème	Intitulé	N° Dossier	Organisme	Entité d'origine	Typologie	Durée	Lieu	Action
2018	REPRISE	AFGSU NIVEAU 1			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	AFGSU NIVEAU 2			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	ALLAITEMENT MATERNEL			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	AMELIORER LA PRISE EN CHARGE DES ESCARRES ET DES PLAIES CHRONIQUES POUR LES IDE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	AMELIORER LA PRISE EN CHARGE DES ESCARRES POUR LES AS			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	PRISE EN CHARGE DES PATIENTES EN SITUATION DE PRECARITE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	PREPARATION CONCOURS AIDE SOIGNANT			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	3 - Préparation aux concours et examens	0 min		  
2018	REPRISE	PREPARATION CONCOURS CADRE DE SANTE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	3 - Préparation aux concours et examens	0 min		  
2018	REPRISE	PREPARATION CONCOURS IADE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	3 - Préparation aux concours et examens	0 min		  
2018	REPRISE	COMMUNICATION COMPLEXES : ANNONCE DE LA MORT, ANNONCE DU PRONOSTIC SEVERE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	PREPARATION CONCOURS IBODE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	3 - Préparation aux concours et examens	0 min		  
2018	REPRISE	PRISE EN CHARGE DES PATIENTS EN SITUATION DE PRECARITE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  
2018	REPRISE	PREPARATION CONCOURS INFIRMIER			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	3 - Préparation aux concours et examens	0 min		  
2018	REPRISE	PRISE EN CHARGE DE LA DENUTRITION: DE LA NUTRITION ORALE A LA NUTRITION ARTIFICIELLE			CENTRE HOSPITALIER ANNECY GENEVOIS	2 - Développement des connaissances et de la compétence	0 min		  



Pour consulter une formation du référentiel



Pour modifier une formation du référentiel



Pour supprimer une formation du référentiel

GPMC

Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences



La création d'une formation dans le référentiel se déroule en 3 étapes : « Onglet général », onglet « Public/Coût » et onglet « Objectifs et programme »

Création d'une formation

Onglet général

Public / Coût

Objectifs et programme

N° Dossier :		
Type brique* :	COG - Cognitif x	
Typologie* :	2 - Développement des connaissances et de la compétence x	
Intitulé* :	FORMATION DE CADRE DE SANTE	
Thème* :	ENCADREMENT MANAGEMENT	Changer de thème
Organisme* :	AB CARRIERES	Changer d'organisme
Pays* :	FRANCE x	
Ville :		
Durée moyenne* :	35 h 00 min	
Reconductible :	<input type="checkbox"/>	
Formation à afficher :	<input type="checkbox"/>	
Formation à évaluer :	<input type="checkbox"/>	

Cocher cette case pour pouvoir évaluer cette formation dans les entretiens formations de l'année n+1

*Saisie obligatoire

Il est possible de renseigner les coûts prévisionnels de la formation, le nombre d'agents formés et le type de public formé

Création d'une formation

Onglet général

Public / Coût

Objectifs et programme

Coût enseignement agent :

2 500,00 €

Coût enseignement groupe :

0,00 €

Coût enseignement horaire :

€

Coût déplacement agent :

0,00 €

Nombre agent :

6

Public :

☒ Zone libre ☐ Grade / Métier

Zone libre* :

Cadre de santé|

*Saisie obligatoire

Il est possible de saisir les objectifs de la formation ainsi que le programme de la formation

Création d'une formation

Onglet général

Public / Coût

Objectifs et programme

Objectifs de la formation :

La formation conduisant au diplôme de cadre de santé a pour ambition de favoriser l'acquisition d'une culture et d'un langage communs à l'ensemble des cadres de santé afin d'enrichir les relations de travail et les coopérations entre les nombreuses catégories professionnelles, indispensables à la cohérence des prestations. Elle met en oeuvre à cette fin un programme identique pour l'ensemble des filières professionnelles et vise à encourager de façon progressive la mise en oeuvre d'une dispensation commune, interprofessionnelle ou par famille professionnelle. Cette démarche s'effectue dans le respect des caractéristiques propres à chacune des filières professionnelles.

Programme de la formation :

Module 1: Initiation à la fonction de cadre :
trois semaines d'enseignement théorique ;
trois semaines de stage hors secteur sanitaire.

Module 2 : Santé publique :
trois semaines d'enseignement théorique.

Module 3 : Analyse des pratiques et initiation à la recherche :
trois semaines d'enseignement théorique.

GPMC – paramétrage de la campagne

Il s'agit de lancer, gérer, modifier et clôturer une campagne d'évaluation après avoir défini les dates de début et de fin de la campagne.

The screenshot displays the GPMC web application interface. On the left is a blue sidebar menu with the following items: Accueil, Messages, Administration, Référentiel, Référentiel Collecte, Budget, PLAN, Tables diverses, Evaluation, GPMC, Entretien Formation, Recueil des besoins établissement, Recueil des besoins GHT, and Toutes éditions. The top navigation bar is black and contains the text 'MENU', 'EXERCICE 2021 | PROFIL |', '| SE DÉCONNECTER | CGU', and a logo 'Ar'. A red box highlights the 'EXERCICE 2021 | PROFIL |' text. A red arrow points from this box to the 'Exercice Suivant 2021' option in a dialog box titled 'Exercice courant de l'utilisateur'. The dialog box contains a list of radio buttons for years from 2010 to 2030, with 'Exercice Suivant 2021' selected. A 'Valider' button is at the bottom right of the dialog. A red text box on the right contains the instruction: 'Vérifier l'année en cours pour création de la nouvelle campagne'.

EXERCICE 2021 | PROFIL |

EXERCICE courant de l'utilisateur

- ☐ Exercice Clos 2010
- ☐ Exercice Clos 2011
- ☐ Exercice Clos 2012
- ☐ Exercice Clos 2013
- ☐ Exercice Clos 2014
- ☐ Exercice Clos 2015
- ☐ Exercice Clos 2016
- ☐ Exercice Clos 2017
- ☐ Exercice Clos 2018
- ☐ Exercice Clos 2019
- ☐ Exercice En cours 2020
- ☒ Exercice Suivant 2021
- ☐ Exercice Suivant 2022
- ☐ Exercice Suivant 2023
- ☐ Exercice Suivant 2024
- ☐ Exercice Suivant 2025
- ☐ Exercice Suivant 2026
- ☐ Exercice Suivant 2027
- ☐ Exercice Suivant 2028
- ☐ Exercice Suivant 2029
- ☐ Exercice Suivant 2030

Vérifier l'année en cours pour création de la nouvelle campagne

Valider

Cliquer sur le bouton « Créer »

Liste des campagnes pour les entretiens

Créer

Recherche avancée

Exercice :

2021 X

Inclure les campagnes closes :

☐

Rechercher



On ne peut lancer qu'une seule campagne par an

Création et paramétrage de la campagne 2021

Paramètres généraux

Paramètres Ent. Form.

Paramètres Ent. Pro.

Message Evaluateurs

Message Agents

Dates de la campagne

Exercice Campagne : 2021

Exercice Bilan : 2020

Bilan sur période : ☐

Date début de la campagne* :

Date fin de la campagne* :

Bilan sur période : pour déterminer une période de bilan autre que l'année civile.

Options de campagne

Entretiens de formations : ☒

Entretiens professionnels : ☒

Lancement de la campagne : ☐

Options de campagne : choisir le type d'entretiens à évaluer.
Pour lancer la campagne pensez à cocher la case

Date de début et de fin de campagne : saisir la date au format JJ/MM/AAAA ou sélectionner une date dans le calendrier.

Processus de validation

- Pour les agents rattachés directement à un évaluateur

Premier niveau : l'Évaluateur

Dernier niveau : Profil RFC ou RRH ou DRH

- Pour les métiers

Premier niveau : Coordonnateur métier

Dernier niveau : Profil RFC ou RRH ou DRH

- Pour les structures

Premier niveau : L'évaluateur N+1 : responsable de l'UF

Deuxième niveau : Sélectionner un élément...

Dernier niveau : Profil RFC ou RRH ou DRH

Définir le N+2

MENU >> **GPMC** >> **ENTRETIEN PROFESSIONNEL**

Création et paramétrage de la campagne 2021

Paramètres généraux | **Paramètres Ent. Form.** | Paramètres Ent. Pro. | Message Evaluateurs | Message Agents

Paramétrage entretiens de formation

Général | Formations | Eléments complémentaires

Exercice recueil : 2022 x

Bilan via un questionnaire : ☐

Objectifs formations obligatoires : ☐

Intervalle des priorités des formations* : De 1 à 99

Nombre de demande de formation maximum* : 5

Exercice recueil : vérifier l'année du recueil de formation, sachant que ce recueil est alimenté l'année suivant la création de la campagne (année n+1).

Toutes les formations proposées par les évaluateurs et demandées par les agents évalués seront issues de ce recueil.

Bilan via un questionnaire : cocher la case pour sélectionner un questionnaire d'évaluation des formations réalisées précédemment par l'agent. Le (ou les) questionnaire(s) d'évaluation sont à créer par le service formation.

Nombre de demande : c'est le nombre maximum de demande pour le cadre évaluateur.

Objectif obligatoire: vous pouvez définir l'obligation pour le cadre de fixer un objectif pour toute demande de formation

Ne rien faire sur cet écran les cadres retrouveront automatiquement les formations du référentiel.

Création et paramétrage de la campagne 2021

Paramètres générauxParamètres Ent. Form.Paramètres Ent. Pro.Message EvaluateursMessage Agents

Paramétrage entretiens de formation

GénéralFormationsÉléments complémentaires

Liste des formations

Aucune formation pour le paramétrage de la campagne

Ajouter les formations du recueil 2022Ajouter une formation

GPMC

Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Permet de saisir des paramètres supplémentaires sous forme de questionnaire fermé et/ou ouvert sur des questionnements divers liés à l'entretien formation (qualité des formations...)

Paramètres généraux Paramètres Ent. Form. Paramètres Ent. Pro. Message Evaluateurs Message Agents

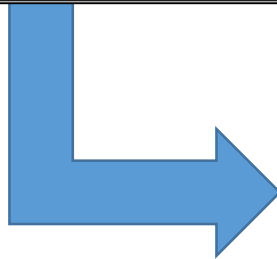
Paramétrage entretiens de formation

Général Formations Eléments complémentaires

Liste des éléments complémentaires

Aucun élément complémentaire pour le paramétrage de la campagne

ajouter un élément complémentaire








élément complémentaire

Valeur* : Les formations proposées correspondent-elle à vos attentes

Réponse obligatoire : ☒

Choix des réponses dans une liste : ☒

Liste des réponses

Numéro d'ordre :	1	Libellé :	OUI	Description :		 
Numéro d'ordre :	2	Libellé :	OUI	Description :		  

Ok Annuler

18

Création et paramétrage de la campagne 2021

Paramètres généraux Paramètres Ent. Form. Paramètres Ent. Pro. Message Evaluateurs Message Agents

Paramétrage entretiens professionnels

Général Cotation Manières de servir et qualités relationnelles Eléments complémentaires Autres paramètres

Autorité investie du pouvoir de nomination :

Qualité de l'autorité investie du pouvoir de nomination :

Niveau d'évaluation : Métier

Pré-évaluation par le cadre : ☐

Auto-évaluation par l'évalué : ☐

Cotation : ☐

Evaluation des activités : ☐

Evaluation des savoirs : ☐

Evaluation des savoirs-faire : ☐

Evaluation des savoirs-être : ☐

Emploi
Métier
Poste

Sélectionner le nom de L'Autorité investie du pouvoir de nomination afin qu'il apparaisse dans les entretiens

Choisir le niveau d'évaluation de votre établissement
Métier, Emploi ou Poste

Choisir les différents éléments à évaluer dans les entretiens professionnels liés à votre établissement :

Evaluations des Activités
Evaluation des Savoirs
Evaluation des Savoirs-faire

Evaluation des savoirs-être
s'ils ont été saisis dans une fiche d'emploi

GPMC

Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Cet onglet sert à visualiser les manières de servir et les aptitudes managériales évaluées dans l'entretien professionnel

Les flèches bleues servent à modifier l'ordre d'apparition des libellés dans l'entretien professionnel

Paramétrage entretiens professionnels

Possibilité de préciser les items

Général Cotation **Manières de servir et qualités relationnelles** Eléments complémentaires Autres paramètres

Manières de servir et qualités relationnelles

Intitulé	Observation	Priorité	Action
Capacité d'adaptation		↓	✎ ✕
Capacité à travailler en équipe		↑ ↓	✎ ✕
Maîtrise de soi		↑ ↓	✎ ✕
Comportement adapté dans ses relations avec autrui		↑ ↓	✎ ✕
Rigueur		↑	✎ ✕
			+

Capacité d'expertise et le cas échéant, la capacité d'encadrement

Intitulé	Observation	Priorité	Action
Capacité à décider, négocier et anticiper		↓	✎ ✕
Capacité à déléguer et à transmettre des savoirs		↑ ↓	✎ ✕
Capacité à organiser et à piloter l'activité		↑ ↓	✎ ✕
Capacité à animer, mobiliser, valoriser une équipe		↑ ↓	✎ ✕
Capacité à gérer des conflits (prévention, arbitrage, négociation)		↑	✎ ✕
			+

Possibilités de modifier, ajouter des manières de servir et qualité relationnelles

Possibilités de modifier, ajouter des aptitudes managériales

GPMC

Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Création et paramétrage de la campagne 2021

Paramètres généraux Paramètres Ent. Form. **Paramètres Ent. Pro.** Message Evaluateurs Message Agents

Paramétrage entretiens professionnels

Général Cotation Manières de servir et qualités relationnelles **Éléments complémentaires** Autres paramètres

Liste des éléments complémentaires

Aucun élément complémentaire pour le paramétrage de la campagne

ajouter un élément complémentaire

Permet de saisir des paramètres supplémentaires sous forme de questionnaire fermé et/ou ouvert sur des questionnements divers (sécurité au travail, qualité de vie au travail...)

paramètre spécifique

Valeur* :

Réponse obligatoire : ☒

Choix des réponses dans une liste : ☐

vos commentaires concernant la qualité de vie au travail :

Ok Annuler

Création et paramétrage de la campagne 2021

Paramètres généraux Paramètres Ent. Form. Paramètres Ent. Pro. Message Evaluateurs Message Agents

Paramétrage entretiens professionnels

Général Cotation Manières de servir et qualités relationnelles Eléments complémentaires **Autres paramètres**

Edition des éléments complémentaires dans le compte rendu : ☐
 Edition des radars des compétences dans le compte rendu : ☐
 Edition des critères dans le document d'auto-évaluation : ☐
 Edition des critères dans le compte rendu : ☐

Inclure la possibilité d'identifier « dépassé » pour les résultats professionnels : ☐
 Indicateurs obligatoire pour les objectifs : ☐
 Moyens mis à disposition obligatoires dans les objectifs : ☐

Nombre d'objectif autorisé : Valeur mini : Valeur maxi :
 Nombre d'objectif autorisé encadrant : Valeur mini : Valeur maxi :
 Ajout d'objectif N-1 à évaluer : ☐

Statuts à exclure lors de la planification : Sélectionner des éléments... 
 Grades à exclure lors de la planification : Sélectionner des éléments... 

Mobilité

Nature des fonctions recherchées : ☐

Capacités d'expertise, capacité d'encadrement ou exercer des fonctions d'un niveau supérieur

Ajouter une capacité

Le paramétrage de la campagne est modifié comme suit afin d'optimiser à la demande la fixation des objectifs et le compte rendu des entretiens sur un nouvel onglet autres paramètres

Gestion Prévisionnelle des Métiers et des Compétences

Cet onglet permet de saisir le message qui apparaîtra dans le mail que recevront les cadres pour les avertir que la campagne d'évaluation est ouverte

Création et paramétrage de la campagne 2021

Paramètres généraux

Paramètres Ent. Form.

Paramètres Ent. Pro.

Message Evaluateurs

Message Agents

Message du mail :

Bonjour,
La campagne d'évaluation est ouverte.
Vous pouvez commencer à planifier et saisir les entretiens professionnels et de formation

Cordialement

Cet onglet permet de saisir le message qui apparaîtra dans le mail ou courrier que recevra ou que l'on va remettre à l'agent quand il sera convoqué à un entretien professionnel et de formation par un cadre

The screenshot displays the GPMC web application interface. At the top, a navigation bar includes a home icon, 'MENU', 'GPMC', 'ENTRETIEN PROFESSIONNEL', and user information 'EXERCICE 2021 | PROFIL | Admin'. Below this, a header section reads 'Création et paramétrage de la campagne 2021'. A horizontal tab bar contains five options: 'Paramètres généraux', 'Paramètres Ent. Form.', 'Paramètres Ent. Pro.', 'Message Evaluateurs', and 'Message Agents'. The 'Message Agents' tab is selected and highlighted with a red border. The main content area is divided into two sections. The left section, labeled 'Message du mail/courrier de convocation :', contains a grey rectangular placeholder. The right section is a large, empty white rectangular box for text input.



Afin de procéder à votre entretien professionnel et de formation, je vous recevrai à la date et à l'heure indiquées ci-dessus.

Pour vous permettre de préparer ce moment privilégié d'échange.
Je vous invite à le compléter, notamment en auto-évaluant vos savoir-faire, mais aussi à réfléchir sur vos besoins en formation et vos souhaits d'évolution professionnelle.

A l'issue de l'entretien, vous serez destinataire d'un compte-rendu qui pourra faire l'objet d'observations de votre part.

Pour toutes questions sur la démarche GPMC et l'entretien professionnel, vous pouvez contacter monsieur/madame XXX à la direction des ressources humaines.

Je vous prie d'agréer, l'expression de mes salutations distinguées.