

DÉVELOPPER UNE DEMARCHE DE COHÉSION D'ÉQUIPE

DURÉE

3 jours

ORGANISME

GRIEPS

PUBLIC

Managers

OBJECTIFS

- Réaliser et/ou construire les moyens de pérenniser une démarche de cohésion d'équipe dans un établissement, un pôle, un service, une unité
- Favoriser l'émergence de nouvelles pratiques, voire d'innovations
- Maîtriser les méthodes adaptées à l'existant pour faciliter la mise en œuvre et le suivi de la cohésion d'équipe

PROGRAMME

Cohésion d'équipe

- La méthode d'intelligence collective
- La distinction entre compétition, coopération et collaboration
- Les trois stades de développement des équipes (V Lenhardt)

Les bases de la cohésion d'équipe

L'émergence de la cohésion par des méthodes collaboratives innovantes

La mise en œuvre de la collaboration par la créativité

Le suivi dans la collaboration avec les méthodes collaboratives innovantes