



S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle.

PRATIQUER UN MANAGEMENT PERSONNALISÉ AVEC LES DIFFÉRENTS MEMBRES DE SON ÉQUIPE ET EN TENANT COMPTE DES SITUATIONS

DURÉE
1 jour

ORGANISME
GRIEPS

PUBLIC
Managers

OBJECTIFS

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Adapter et faire évoluer ses pratiques managériales : management situationnel

PROGRAMME

Maîtriser les techniques managériales-Développer ses compétences situationnelles

- Développer des comportements efficaces
 - Orienter l'action individuelle et collective
 - Mobiliser les énergies individuelles et collectives
- Développer le management bienveillant : un concept adapté au contexte
- Se protéger et protéger ses collaborateurs – prendre soin de soi pour mieux soigner, accompagner

Développer ses compétences relationnelles et émotionnelles

- Mettre en place un système d'information- communication avec son équipe
- Préparer et animer des moments informels conviviaux
- Gérer les situations délicates
- Gérer ses émotions –Gérer son stress
- Cinq leviers pour augmenter les émotions positives

Situation simulée 1 et 2

- le briefing
- la situation simulée de team building
- le débriefing