



S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle.

SAVOIR MOTIVER SES COLLABORATEURS – JEUX DE RÔLES

DURÉE

1 jour

ORGANISME

GRIEPS

PUBLIC

Managers

OBJECTIF

- Fédérer le groupe autour de la thématique

PROGRAMME

Comprendre les étapes

- Mobilisation autour des actes managériaux et de la posture de coach dans l'implication et la motivation des collaborateurs
- La fixation des objectifs S.M.A.R.T
- Les leviers de la performance
- Les paramètres de la motivation

La posture du manager- Communication

- La communication verbale et non verbale
 - le rôle de coach des managers
 - les phrases positives et encourageantes
 - impliquer, mettre en place les leviers de la motivation
 - les manquants au management bienveillant

Situation simulée 1 : Impliquer mettre en place un gagnante

Situation simulée 2 : Mise en œuvre d'une pratique de démotivation individuelle et collective

- Le déroulement de la situation simulée
 - le briefing
 - la situation simulée
 - le débriefing