

S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle.

L'ENTRETIEN DE REPRISE DE POSTE SUITE À UNE ABSENCE

DURÉE

1 jour

ORGANISME

GRIEPS

PUBLIC

Managers

OBJECTIFS

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Mobilisation autour des actes managériaux et de l'entretien de reprise de poste

PROGRAMME

Comprendre les 4 étapes de l'entretien de reprise de poste

- Les obligations légales en fonction du type et durée d'absences
- Quelles sont les 4 étapes de l'entretien ?
 - la préparation pour l'encadrement
 - le ré-accueil du salarié
 - la conduite de l'entretien pour l'encadrant et les points clés à vérifier
 - l'argumentation et la définition des objectifs et organisation du travail

Communication

- La communication verbale et non verbale
 - les conditions de réussite de l'entretien
 - le climat, la mise en confiance, les attendus côté manager, l'empathie et l'écoute active
 - la posture du manager : disponibilité et neutralité
 - tests

Situation simulée 1 et 2

- Le déroulement de la situation simulée
 - le briefing
 - la situation simulée
 - le débriefing