



S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle.

L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

DURÉE

1 jour

ORGANISME

GRIEPS

PUBLIC

Managers

OBJECTIFS

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Mobilisation autour des actes managériaux et de l'entretien de recrutement

PROGRAMME

Comprendre les 5 étapes de l'entretien de recrutement

- Quelles sont les 4 étapes de l'entretien ?
 - la préparation pour l'encadrement et le salarié
 - la conduite de l'entretien pour l'encadrant et les points clés à vérifier
 - la synthèse et la conclusion

La posture du manager - Communication

- La communication verbale et non verbale
 - la structure du langage et les questions à poser
 - la posture du manager
 - les éléments du non verbal (la voix, la gestuelle etc...)
 - les types de personnalités

Situation simulée 1 et 2

- Le déroulement de la situation simulée
 - le briefing
 - la situation simulée
 - le débriefing