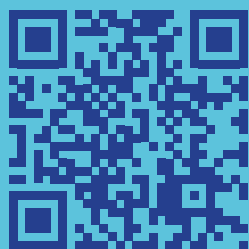


VOUS VOULEZ EN SAVOIR D'AVANTAGE ?
CONSULTER CES DEUX VIDÉOS

PRÉSENTATION DE RECOPRO



TÉMOIGNAGES DE DEUX AGENTS



Vous êtes intéressé ?
Contacter le service RH de votre établissement

Anfh Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier

TOUT SAVOIR SUR

RECOPRO

-
**Ma santé évolue,
et si je changeais
de métier ?**



RECOPRO

Une offre ANFH

- Proposée aux établissements adhérents
- À destination de professionnels rencontrant une **problématique de santé sur leur poste actuel** et devant réfléchir à une **reconversion**



Formation sur une période de 6 mois alternant des temps collectifs (10 jours) et des entretiens individuels



Dans une logique de co-construction avec l'employeur



Animée par un binôme de formateurs



Un regard médical permettant d'évaluer la viabilité du projet



Des stages d'immersion sur le ou les projets envisagés

L'intérêt de l'accompagnement collectif

- Créer une dynamique de groupe,
- Bénéficier d'un soutien dans cette période de reconversion,
- S'enrichir des réflexions des autres,
- Partager et échanger.

&

l'accompagnement individuel

- Construire un parcours personnalisé,
- Garantir un retour des tests confidentiel,
- Evaluer votre projet pendant les immersions,
- Être accompagné psychologiquement.

RECOPRO EST FAIT POUR VOUS SI ...

Vous avez envie de rencontrer d'autres personnes dans la même situation

Vous avez décidé de prendre en main votre avenir professionnel

Vous avez décidé de prendre en main votre avenir professionnel

Vous avez décidé de prendre en main votre avenir professionnel

Vous avez décidé de prendre en main votre avenir professionnel

COMMENT SE DÉROULE UN PARCOURS ?

Étape 1 Phase de positionnement

- Réunion d'information collective
- Rendez-vous individuel avec chaque agent
- Décision partagée d'intégrer ou non le dispositif

Étape 2 Élaboration du projet professionnel

8 journées collectives + Entretiens individuels

Étape 3 Comité intermédiaire



agent, ANFH formateur, établissement

Étape 4 Stages

3 semaines minimum de stages

Étape 5 Validation de projet et plan d'action

2 journées collectives + entretiens individuels

Étape 6 Comité final



agent, ANFH formateur, établissement

6 MOIS ENVIRON