

Offres de formations régionales 2026 Nouvelle Aquitaine





Pour toute inscription,
se renseigner auprès de votre service formation



Retrouvez les programmes détaillés sur le site
internet de l'Anfh :

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation>



Axe 1

Évolution professionnelle



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						Travailleur d'ESAT
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	
245 - Accompagnement collectif et individuel à la VAE - groupes uni-diplôme ou multi-diplômes	Jusqu'à 72h selon diplômes	x	x	x	x		x	x	x	x	
192 - CAP Agent de Propreté et d'Hygiène	35	x	x	x						x	
193 - CAP Métiers du textile option Blanchisserie	25	x	x	x						x	
039 - Formation Adaptation à l'Emploi : Adjoint des Cadres Hospitaliers	22	x	x	x					x		
040 - Formation Adaptation à l'Emploi : Assistant Médico-Administratif	13	x	x	x					x		
041 - Formation Adaptation à l'Emploi : Technicien Supérieur Hospitalier	27	x	x	x						x	
205 - Préparation au concours d'entrée et examen professionnel d'entrée à l'IFSI	12	x	x	x			x				
098 - Préparation concours : Adjoint des Cadres Hospitaliers	14	x	x	x					x		
203 - Préparation concours : Assistant Médico-Administratif	12	x	x	x					x		
209 - Titre professionnel Secrétaire Assistante Médico-Administratif - SAMA	Achat en cours	x	x	x			x		x		
202 - Titre professionnel d'Agent Magasinier	35	x	x	x						x	
169 - Titre professionnel d'Employé Polyvalent de Restauration	Achat en cours	x	x	x						x	

Axe 2

Accompagnement et soins des usagers : tout établissement



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
076 • Identifier et accompagner les proches aidants - Initier des actions auprès de ces publics et partenaires extérieurs	3	x	x	x	x	x	x	x	x		
121 • Bientraitance de l'intention à la pratique	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
252 • Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	2	x	x	x	x	x	x	x			
127 • Image de soi : soins esthétiques - médiateurs de la relation d'aide	4	x	x	x			x				
220 • Communication non-verbale et ses alternatives dans la relation usagers / professionnels	3	x	x	x	x	x	x	x			
249 • Les fondamentaux du métier de Brancardier	4	x					x			x	
219 • Les premiers secours en santé mentale	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 265 • Prise en charge des patients et résidents sur la pratique isolement et contention (hors Hôpitaux psy)	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
021 • Prise en charge de patients d'une autre culture	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
168 • Prise en charge des conduites addictives	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

N Nouvelle formation

Axe 3



Accompagnement et soins des usagers : secteur personnes âgées

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						Travailleur d'ESAT
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	
143 • Animation d'atelier de gymnastique douce	2			x			x	x	x	x	
263 • Animation d'ateliers de danse et danse assise	2			x			x	x	x	x	
261 • Animation savoir-faire et savoir-être : conception, organisation et animation d'ateliers autour du projet de vie de l'établissement	2			x			x	x	x	x	
264 • Animations / activités pour les résidents en situation de grande dépendance	2			x			x	x	x	x	
147 • Animation d'activités "flash" occupationnelles	2			x			x	x	x	x	
262 • Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant	2			x			x	x	x	x	
153 • Connaître et savoir soigner les problèmes dermatologies et les plaies des personnes âgées	3			x			x				
155 • Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho comportementaux en gériatrie	3			x	x	x	x		x		
254 • Du domicile à l'institution : Comment accompagner les résidents à ce changement de vie ?	2			x	x	x	x	x	x	x	
126 • Prise en charge palliative et accompagnement de fin de vie	Achat en cours			x	x	x	x				
117 • Intimité et sexualité des personnes âgées en gériatrie	2			x	x	x	x	x	x	x	
124 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 1 : Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement	1			x	x	x	x	x	x	x	
136 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 2 : Fondamentaux de la gériatrie	3			x	x	x	x	x	x	x	
119 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 3 : Missions et rôles des ASH dans l'aide à la personne âgée	3			x						x	
029 • Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 4 : Connaissance et bonne utilisation de la grille AGGIR	1,5			x	x	x	x				
140 • Prise en charge des troubles psychiatriques en gériatrie	3			x	x	x	x	x	x	x	



Axe 4

Accompagnement et soins des usagers : secteur handicap / enfance

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
236 - Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent	4	x	x		x	x	x	x			
218 - Accompagner à l'utilisation des réseaux sociaux	Achat en cours	x	x		x			x			x
217 - Formation FALC : Facile à lire et à comprendre	3	x	x	x	x		x	x	x	x	x
255 - Gestion de la violence des jeunes accueillis	2		x		x	x	x	x	x	x	
235 - La prostitution des mineurs : Prévenir, repérer, s'entourer, alerter quand on est professionnel de terrain	Achat en cours		x		x	x	x	x	x	x	
N 266 - Les fondamentaux des psychopathologies dans le secteur de l'enfance	Achat en cours	x	x		x	x	x	x	x	x	
N 267 - Les fondamentaux des psychopathologies dans le secteur du handicap	Achat en cours	x	x		x	x	x	x	x	x	
231 - Personnes handicapées vieillissantes : Préparer une transition de qualité d'une structure handicap vers une structure Ehpad	3		x	x	x	x	x	x			

N Nouvelle formation

Axe 5



Services support : administratif / logistique / technique

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
239-2 • Achats éco-responsables - Acheteurs et prescripteurs / sanitaire	3	x			x				x	x	
239-1 • Achats éco-responsables - Public Directeurs des achats / ESMS	2		x	x	x				x	x	
N 268 • Élection professionnelle	Achat en cours										
010-1 • E-réputation - L'image de l'établissement sur internet et les réseaux sociaux Module 1 : Un enjeu pour les établissements de la FPH	1	x	x	x					x		
010-2 • E-réputation - L'image de l'établissement sur internet et les réseaux sociaux Module 2 : Des outils pour la dynamiser et la contrôler	1	x	x	x					x		
240-2 • Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité : Formation des agent(e)s des services de ressources humaines	Achat en cours	x	x	x	x				x		
240-1 • Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité	Achat en cours	x	x	x	x				x		
238 • Élaboration du document unique et du PAPRI Pact	3	x	x	x	x				x		
N 232 • Professionnalisation des responsables de formation continue	Achat en cours	x	x	x	x				x		
038 • Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Fonction linge	2			x						x	
037 • Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Service des repas	2			x						x	
089 • Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Hygiène et entretien des locaux	3			x						x	
163 • Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 1 : Les aspects réglementaires de l'absentéisme	2	x	x	x	x				x		
163 • Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 2 : Paie et rémunération	2	x	x	x	x				x		
163 • Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 3 : Paie et gestion des carrières	1	x	x	x	x				x		
163 • Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 4 : Recrutement, mobilité et transition professionnelle	1	x	x	x	x				x		
163 • Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 5 : Fin de carrière et retraite	2	x	x	x	x				x		
163 • Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 6 : Principes de la loi de la transformation de la FP	1	x	x	x	x				x		
066 • Veille juridique et approfondissement de la gestion RH en établissement social et médico-social	1	x	x	x	x				x		

N Nouvelle formation

Axe 6

Compétences transversales



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
016 • Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la communication non violente (CNV)	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
141 • Comment intervenir auprès d'une personne physiquement violente	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
253 • Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
250 • Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles ?	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
248 • Formation des maîtres d'apprentissage - Module 1 - Bases	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
256 • Français langue étrangère à visée professionnelle	Jusqu'à 16 jours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
012 • Mobiliser l'humour en situation professionnelle	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
195 • Osez l'écrit, développer l'écrit pour valoriser sa pratique professionnelle	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
242 • Parcours sur mesure de formation aux compétences clés / compétences de base	Jusqu'à 17 jours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
257 • Je présente mon projet : comment convaincre oralement ?	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
224 • Renforcement de la cybervigilance – Actions de sensibilisation et de gestion des incidents liés au risque cyber	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
064 • Statut du Fonctionnaire Hospitalier	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 270 • Conduite en toute sécurité et éco-responsable	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 271 • Travailler avec l'Intelligence Artificielle (IA)	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
N 272 • Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

N Nouvelle formation

Axe 7

Offre managériale



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
240-3 • Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité - Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire	0,5	x	x	x	x	x					
069 • Encadrement de proximité : Piloter et animer une équipe des services administratifs, techniques et logistiques	3	x	x	x	x						
229-2 • Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social	2	x	x	x	x						
229-3 • Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH	2	x	x	x	x						
229-4 • Parcours modulaire encadrant : La qualité dans la FPH	1	x	x	x	x						
229-5 • Parcours modulaire encadrant : Communication et accompagnement du changement	3	x	x	x	x						
229-6 • Parcours modulaire encadrant : Gestion et conduite de projet	3	x	x	x	x						
229-7 • Parcours modulaire encadrant : Gestion des situations difficiles	3	x	x	x	x						
229-10 • Parcours modulaire encadrant : Manager des compétences	1	x	x	x	x						
229-11 • Parcours modulaire encadrant : Du manager au leader	2	x	x	x	x						
229-12 • Parcours modulaire encadrant : Optimiser son temps de travail	2	x	x	x	x						
229-13 • Parcours modulaire encadrant : Le management à distance	2	x	x	x	x						
229-14 • Parcours modulaire encadrant : Le management intergénérationnel	2	x	x	x	x						
229-15 • Parcours modulaire encadrant : Éthique et posture de l'encadrant	1	x	x	x	x						
269 • Promouvoir et développer la cohésion d'équipe	Achat en cours	x	x	x	x						
N 238 • Webinaire - Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien	3 heures	x	x	x	x						

N Nouvelle formation

Axe 8

Offre médicale



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico- administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
230-2 - Parcours Management médical : La gouvernance hospitalière	2	x	x	x		x					
230-3 - Parcours Management médical : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe	4	x	x	x		x					
230-4 - Parcours Management médical : Apprendre à anticiper et gérer les conflits	2	x	x	x		x					
230-5 - Parcours Management médical : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure QVCT tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux	2	x	x	x		x					
230-6 - Parcours Management médical : Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire	2	x	x	x		x					
258 - Entretien professionnel annuel des professionnels médicaux	1	x	x	x		x					
260-1 - Dispositif de formation pour les médecins peu francophones Module 1 : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau A2 à B1	12	x	x	x		x					
260-2 - Dispositif de formation pour les médecins peu francophones Module 2 : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau B1 à B2	12	x	x	x		x					
259-1 - Médecin-Manager : Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?	2	x	x	x		x					
259-2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier ?	1	x	x	x		x					

DÉLÉGATION AQUITAINE

232, avenue du Haut-Lévêque CS 40031
33615 Pessac Cedex
05 57 35 01 70
aquitaine@anhf.fr

Conseillères formation

Sylvie Gracia
05 57 35 01 74
s.gracia@anhf.fr

Cinthia Milne
05 57 35 15 44
c.milne@anhf.fr

DÉLÉGATION LIMOUSIN

17, rue Columbia, Parc Ester Technopole
87068 Limoges Cedex
05 55 31 12 09
limousin@anhf.fr

Conseillère formation

Myriam Mounceix
05 55 31 79 12
limousin.formation@anhf.fr

DÉLÉGATION POITOU-CHARENTES

22, rue Gay-Lussac BP 40951
86038 Poitiers Cedex
05 49 61 44 46
poitoucharentes@anhf.fr

Conseillère formation

Catherine Ruiz
05 49 61 60 15
c.ruiz@anhf.fr

Anfh

Siège

265, rue de Charenton
75012 Paris
01 44 75 68 00
www.anfh.fr

 @ANFH_
 ANFH
 @anhf_opca
 @ANFHfilm