

## Offres de formations régionales 2026 Nouvelle Aquitaine







# Axe 1

## Évolution professionnelle

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
245 - Accompagnement collectif et individuel à la VAE - groupes uni-diplôme ou multi-diplômes	Jusqu'à 72h selon diplômes	x	x	x	x		x	x	x	x	
192 - CAP Agent de Propreté et d'Hygiène	35	x	x	x						x	
193 - CAP Métiers du textile option Blanchisserie	25	x	x	x						x	
039 - Formation Adaptation à l'Emploi : Adjoint des Cadres Hospitaliers	22	x	x	x					x		
040 - Formation Adaptation à l'Emploi : Assistant Médico-Administratif	13	x	x	x					x		
041 - Formation Adaptation à l'Emploi : Technicien Supérieur Hospitalier	27	x	x	x						x	
205 - Préparation au concours d'entrée et examen professionnel d'entrée à l'IFSI	12	x	x	x			x				
098 - Préparation concours : Adjoint des Cadres Hospitaliers	14	x	x	x					x		
203 - Préparation concours : Assistant Médico-Administratif	12	x	x	x					x		
209 - Titre professionnel Secrétaire Assistante Médico-Administratif - SAMA	Achat en cours	x	x	x			x		x		
202 - Titre professionnel d'Agent Magasinier	35	x	x	x						x	
169 - Titre professionnel d'Employé Polyvalent de Restauration	Achat en cours	x	x	x						x	

# Axe 2

## Accompagnement et soins des usagers : tout établissement



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
076 - Identifier et accompagner les proches aidants - Initier des actions auprès de ces publics et partenaires extérieurs	3	x	x	x	x	x	x	x	x		
121 - Bienveillance de l'intention à la pratique	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
252 - Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire	2	x	x	x	x	x	x	x			
127 - Image de soi : soins esthétiques - médiateurs de la relation d'aide	4	x	x	x			x				
220 - Communication non-verbale et ses alternatives dans la relation usagers / professionnels	3	x	x	x	x	x	x	x			
249 - Les fondamentaux du métier de Brancardier	4	x					x			x	
219 - Les premiers secours en santé mentale	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
<b>N</b> 265 - Prise en charge des patients et résidents sur la pratique isolement et contention (hors Hôpitaux psy)	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
021 - Prise en charge de patients d'une autre culture	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
168 - Prise en charge des conduites addictives	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

**N** Nouvelle formation

# Axe 3



## Accompagnement et soins des usagers : secteur personnes âgées

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
143 - Animation d'atelier de gymnastique douce	2			x			x	x	x	x	
263 - Animation d'ateliers de danse et danse assise	2			x			x	x	x	x	
261 - Animation savoir-faire et savoir-être : conception, organisation et animation d'ateliers autour du projet de vie de l'établissement	2			x			x	x	x	x	
264 - Animations / activités pour les résidents en situation de grande dépendance	2			x			x	x	x	x	
147 - Animation d'activités "flash" occupationnelles	2			x			x	x	x	x	
262 - Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant	2			x			x	x	x	x	
153 - Connaître et savoir soigner les problèmes dermatologies et les plaies des personnes âgées	3			x			x				
155 - Développer une approche non médicamenteuse des troubles psycho comportementaux en gérontologie	3			x	x	x	x		x		
254 - Du domicile à l'institution : Comment accompagner les résidents à ce changement de vie ?	2			x	x	x	x	x	x	x	
126 - Prise en charge palliative et accompagnement de fin de vie	Achat en cours			x	x	x	x				
117 - Intimité et sexualité des personnes âgées en gériatrie	2			x	x	x	x	x	x	x	
124 - Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 1 : Comprendre et mieux ressentir les effets du vieillissement	1			x	x	x	x	x	x	x	
136 - Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 2 : Fondamentaux de la gériatrie	3			x	x	x	x	x	x	x	
119 - Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 3 : Missions et rôles des ASH dans l'aide à la personne âgée	3			x						x	
029 - Les fondamentaux de la prise en soins des personnes âgées Module 4 : Connaissance et bonne utilisation de la grille AGGIR	1,5			x	x	x	x				
140 - Prise en charge des troubles psychiatriques en gériatrie	3			x	x	x	x	x	x	x	



# Axe 4

## Accompagnement et soins des usagers : secteur handicap / enfance

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
236 - Sensibilisation autour de la sexualité chez l'enfant et l'adolescent	4	x	x		x	x	x	x			
218 - Accompagner à l'utilisation des réseaux sociaux	Achat en cours	x	x		x			x			x
217 - Formation FALC : Facile à lire et à comprendre	3	x	x	x	x		x	x	x	x	x
255 - Gestion de la violence des jeunes accueillis	2		x		x	x	x	x	x	x	
235 - La prostitution des mineurs : Prévenir, repérer, s'entourer, alerter quand on est professionnel de terrain	Achat en cours		x		x	x	x	x	x	x	
<b>N</b> 266 - Les fondamentaux des psychopathologies dans le secteur de l'enfance	Achat en cours	x	x		x	x	x	x	x	x	
<b>N</b> 267 - Les fondamentaux des psychopathologies dans le secteur du handicap	Achat en cours	x	x		x	x	x	x	x	x	
231 - Personnes handicapées vieillissantes : Préparer une transition de qualité d'une structure handicap vers une structure Ehpad	3		x	x	x	x	x	x			

**N** Nouvelle formation

# Axe 5

## Services support : administratif / logistique / technique



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
239-2 - Achats éco-responsables - Acheteurs et prescripteurs / sanitaire	3	x			x				x	x	
239-1 - Achats éco-responsables - Public Directeurs des achats / ESMS	2		x	x	x				x	x	
<b>N</b> 268 - Élection professionnelle	Achat en cours										
010-1 - E-réputation - L'image de l'établissement sur internet et les réseaux sociaux Module 1 : Un enjeu pour les établissements de la FPH	1	x	x	x					x		
010-2 - E-réputation - L'image de l'établissement sur internet et les réseaux sociaux Module 2 : Des outils pour la dynamiser et la contrôler	1	x	x	x					x		
240-2 - Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité : Formation des agent(e)s des services de ressources humaines	Achat en cours	x	x	x	x				x		
240-1 - Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité	Achat en cours	x	x	x	x				x		
238 - Élaboration du document unique et du PAPRI Pact	3	x	x	x	x				x		
<b>N</b> 232 - Professionnalisation des responsables de formation continue	Achat en cours	x	x	x	x				x		
038 - Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Fonction linge	2			x						x	
037 - Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Service des repas	2			x						x	
089 - Qualité de la prestation hôtelière en EHPAD : Hygiène et entretien des locaux	3			x						x	
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 1 : Les aspects réglementaires de l'absentéisme	2	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 2 : Paie et rémunération	2	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 3 : Paie et gestion des carrières	1	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 4 : Recrutement, mobilité et transition professionnelle	1	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 5 : Fin de carrière et retraite	2	x	x	x	x				x		
163 - Parcours modulaire Professionnalisation des agents au sein du service des ressources humaines Module 6 : Principes de la loi de la transformation de la FP	1	x	x	x	x				x		
066 - Veille juridique et approfondissement de la gestion RH en établissement social et médico-social	1	x	x	x	x				x		

**N** Nouvelle formation

# Axe 6

## Compétences transversales



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS					VOUS ÊTES				
016 - Communiquer avec bienveillance en utilisant des techniques de la communication non violente (CNV)	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
141 - Comment intervenir auprès d'une personne physiquement violente	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
253 - Développer ses compétences relationnelles pour contribuer au collectif de travail	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
250 - Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles ?	4	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
248 - Formation des maîtres d'apprentissage - Module 1 - Bases	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
256 - Français langue étrangère à visée professionnelle	Jusqu'à 16 jours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
012 - Mobiliser l'humour en situation professionnelle	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
195 - Osez l'écrit, développer l'écrit pour valoriser sa pratique professionnelle	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
242 - Parcours sur mesure de formation aux compétences clés / compétences de base	Jusqu'à 17 jours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
257 - Je présente mon projet : comment convaincre oralement ?	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
224 - Renforcement de la cybergilance - Actions de sensibilisation et de gestion des incidents liés au risque cyber	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
064 - Statut du Fonctionnaire Hospitalier	3	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
<b>N</b> 270 - Conduite en toute sécurité et éco-responsable	Achat en cours	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
<b>N</b> 271 - Travailler avec l'Intelligence Artificielle (IA)	1	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
<b>N</b> 272 - Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail	2	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

**N** Nouvelle formation

# Axe 7

## Offre managériale



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
240-3 - Égalité professionnelle femmes et hommes, diversité - Formation des agent(e)s en situation d'encadrement intermédiaire	0,5	x	x	x	x	x					
069 - Encadrement de proximité : Piloter et animer une équipe des services administratifs, techniques et logistiques	3	x	x	x	x						
229-2 - Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique de l'environnement sanitaire et médico-social	2	x	x	x	x						
229-3 - Parcours modulaire encadrant : Actualité juridique des droits des usagers pris en charge dans la FPH	2	x	x	x	x						
229-4 - Parcours modulaire encadrant : La qualité dans la FPH	1	x	x	x	x						
229-5 - Parcours modulaire encadrant : Communication et accompagnement du changement	3	x	x	x	x						
229-6 - Parcours modulaire encadrant : Gestion et conduite de projet	3	x	x	x	x						
229-7 - Parcours modulaire encadrant : Gestion des situations difficiles	3	x	x	x	x						
229-10 - Parcours modulaire encadrant : Manager des compétences	1	x	x	x	x						
229-11 - Parcours modulaire encadrant : Du manager au leader	2	x	x	x	x						
229-12 - Parcours modulaire encadrant : Optimiser son temps de travail	2	x	x	x	x						
229-13 - Parcours modulaire encadrant : Le management à distance	2	x	x	x	x						
229-14 - Parcours modulaire encadrant : Le management intergénérationnel	2	x	x	x	x						
229-15 - Parcours modulaire encadrant : Éthique et posture de l'encadrant	1	x	x	x	x						
269 - Promouvoir et développer la cohésion d'équipe	Achat en cours	x	x	x	x						
<b>N</b> 238 - Webinaire - Comment favoriser la QVT dans son management au quotidien	3 heures	x	x	x	x						

**N** Nouvelle formation

# Axe 8

## Offre médicale



	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologue	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Travailleur d'ESAT
230-2 - Parcours Management médical : La gouvernance hospitalière	2	x	x	x		x					
230-3 - Parcours Management médical : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe	4	x	x	x		x					
230-4 - Parcours Management médical : Apprendre à anticiper et gérer les conflits	2	x	x	x		x					
230-5 - Parcours Management médical : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure QVCT tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux	2	x	x	x		x					
230-6 - Parcours Management médical : Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire	2	x	x	x		x					
258 - Entretien professionnel annuel des professionnels médicaux	1	x	x	x		x					
260-1 - Dispositif de formation pour les médecins peu francophones Module 1 : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau A2 à B1	12	x	x	x		x					
260-2 - Dispositif de formation pour les médecins peu francophones Module 2 : Améliorer son français écrit et oral par un passage du niveau B1 à B2	12	x	x	x		x					
259-1 - Médecin-Manager : Comment inspirer une dynamique d'équipe confiante, sereine et efficace ?	2	x	x	x		x					
259-2 - Comment prévenir et faire face aux situations conflictuelles en milieu hospitalier ?	1	x	x	x		x					

---

## DÉLÉGATION AQUITAINE

---

232, avenue du Haut-Lévêque CS 40031  
33615 Pessac Cedex  
05 57 35 01 70  
aquitaine@anhf.fr

### Conseillères formation

**Sylvie Gracia**  
05 57 35 01 74  
s.gracia@anhf.fr

**Cinthia Milne**  
05 57 35 15 44  
c.milne@anhf.fr

---

## DÉLÉGATION LIMOUSIN

---

17, rue Columbia, Parc Ester Technopole  
87068 Limoges Cedex  
05 55 31 12 09  
limousin@anhf.fr

### Conseillère formation

**Myriam Mounaix**  
05 55 31 79 12  
limousin.formation@anhf.fr

---

## DÉLÉGATION POITOU-CHARENTES

---

22, rue Gay-Lussac BP 40951  
86038 Poitiers Cedex  
05 49 61 44 46  
poitoucharentes@anhf.fr

### Conseillère formation

**Catherine Ruiz**  
05 49 61 60 15  
c.ruiz@anhf.fr

### Anfh

#### Siège

265, rue de Charenton  
75012 Paris  
01 44 75 68 00  
www.anfh.fr

 @ANFH\_  
 ANFH  
 @anhf\_opca  
 @ANFHfilm