

Proposition de déclinaison régionale du PSN en Centre-Val de Loire

Proposition de déclinaison régionale du PSN en Centre-Val de Loire

Objectifs	Déclinaison	Plan d'actions	MOYENS PEDAGOGIQUES				MOYENS FINANCIERS					PARTENARIATS A DEVELOPPER				REALISATION à partir de				Observations		
			Formation	Ateliers	Journées thématiques	Supports de com	Conseil et acc	4%	Animation	Subventions	FQCPF/FMEP	Plan ets	Autres	CRCVL	ARS	OPCO santé	Autres	2020	2021		2022	2023
Ambition 1 : Sécuriser collectivement et accompagner individuellement les parcours des agents																						
1. Maintenir et développer les capacités d'évolution professionnelle des agents	Action 1.1. Maintenir une politique ambitieuse en faveur des EP	Développer des partenariats financiers pour augmenter le nombre d'EP financées sur le territoire régional																				
	Action 1.2. Renforcer l'accompagnement des agents dans leur trajectoire d'insertion, de formation et/ou de carrière par une offre de formation certifiante et diplômante et sous forme de parcours	Communiquer sur le FMEP et FQ-CPF auprès des établissements	Des nouveaux arrivants Formation	Resp. Charges de		Site, newsletter, Visites Etb																
	Action 1.3. Mettre en place un dispositif Compétences Clés spécifique et adapté aux secteurs de la santé, médico-social et social	Reportages sur des parcours EP, CPF, CFP auprès d'agents de la FPH														IFSJ, IFAS, OF						
		Proposer des formations diplômantes, certifiantes, qualifiantes pour les agents issus des services techniques, logistiques et administratifs																				
2. Structurer et développer l'information et l'accompagnement des agents, notamment au travers du CEP	Action 2.1. Poursuivre l'information et l'accompagnement des agents sur les dispositifs individuels et en particulier, favoriser le déploiement du CPF	Mettre en place, animer et développer un réseau des CEP de la FPH en région Centre-Val de Loire														Centre RH						
	Action 2.2. Contribuer à la mise en place du CEP dans la FPH	Organiser, mettre en place et développer le CEP sur les territoires	Parcours CEP ANFH - 14 js													TINGARI						
		Créer sur le site internet ANFH une page CEP à destination des agents (définition et déroulement du CEP, prise de contact, prise de RDV,...)													Ressources ANFH							

Proposition de déclinaison régionale du PSN en Centre-Val de Loire

Objectifs	Déclinaison	Plan d'actions	MOYENS PEDAGOGIQUES					MOYENS FINANCIERS					PARTENARIATS A DEVELOPPER				REALISATION à partir de				Observations		
			Formation	Ateliers	Journées thématiques	Supports de com	Conseil et acc	4%	Animation	Subventions	FQCPF/FMEP	Plan ets	Autres	CRCVL	ARS	OPCO santé	Autres	2020	2021	2022		2023	
Ambition 2 : soutenir les politiques RH des établissements																							
5. Renforcer l'offre aux établissements pour la mise en place de leurs politiques de prévention, notamment en matière de QVT	<p>Action 5.1. Capitaliser les enseignements des dispositifs déjà mis en œuvre auprès des établissements et des agents autour de la prévention des risques professionnels et de la QVT</p> <p>Action 5.2. Déployer des projets d'accompagnement sur l'ensemble des régions pour appuyer la mise en place des politiques de prévention et de QVT au sein des établissements</p>	Participer activement au GT national QVT																					
		Enquête QVT auprès des établissements ayant participé au projet "Prévention et santé au travail en région CVL" : quelles actions dans les établissements, par qui, avec qui, pour quels objectifs, comment, quel financement ?																					
		Journée QVT avec remise de prix QVT (créer un COPIL composé de membres des instances et de partenaires pour réfléchir à l'organisation de cette journée)																					
		Proposer un atelier QVT lors de la réunion des Responsables et Chargés de formation																					
		Former les professionnels de nuit dans les Ehpad aux situations d'urgence (partenariat ARS CVL, OPCO Santé)																					
		AFN 2018 et 2021 : - Mettre en œuvre une démarche de qualité de vie au travail (QVT) dans les établissements de la FPH (2018) - Module 1 : être acteur opérationnel de la QVT dans son équipe - Module 2 : piloter stratégiquement et opérationnellement la démarche de QVT dans son établissement - QVT : la méditation en pleine conscience, outil de prévention pour lutter contre l'épuisement professionnel (burn-out)																					
7. Contribuer à l'attractivité des établissements et des métiers	<p>Action 7.1. Accompagner les établissements dans la mise en place de trajectoires de qualification et de développement des compétences</p> <p>Action 7.2. Favoriser l'immersion des nouveaux agents dans la formation professionnelle</p> <p>Action 7.3. Favoriser les conditions de développement de l'apprentissage dans la FPH</p>	Mon emploi près de chez moi et DEFI Agents de soins																					
		Comment rendre une offre d'emploi attractive et réserver le meilleur accueil aux nouveaux arrivants																					
		Diffuser les résultats de la mise à jour de la cartographie des métiers et des compétences et développer des partenariats																					
		Participer au Plan d'attractivité du grand âge initié par l'ARS avec les acteurs suivants : FHF, Synerpa, URIOPSS, NEXEM, FEHAP, FHP, CRCVL, OPCO Santé, Unifformation, DIRECCTE, Pôle Emploi, ARACT, CARSAT, FNESI, IFAS, IFSI,...																					