

## DISPOSITIF CREP

# Construire et réussir son évolution professionnelle

*Avec le soutien de l'employeur,  
Définir son projet...  
Conforter ses choix...  
Se préparer à reprendre ses études...*



# CONSTRUIRE ET RÉUSSIR SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

L'ANFH Nouvelle Aquitaine renouvelle son offre **CONSTRUIRE ET RÉUSSIR SON ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE** pour aider et accompagner les agents à construire un parcours d'évolution professionnelle individualisé progressif et sécurisé.

## Qu'est-ce que le dispositif "Construire et réussir son évolution professionnelle" ?

Reprendre des études, suivre une étude promotionnelle, se reconvertir suite à un problème de santé, réfléchir à sa seconde partie de carrière : autant de situations qui interrogent.

Une étroite collaboration et une coordination rigoureuse entre les consultants, le(s) représentant(s) de l'ANFH et les employeurs devra se faire dans le but de proposer un parcours de formation individualisé faisant sens avec les actions déjà suivies par les agents.

Ce parcours se veut modulaire pour répondre au mieux aux besoins de chaque agent.

Ils ne sont pas dans l'obligation de suivre l'ensemble des modules (hors MODULE 1).



## Public

Agents souhaitant s'engager dans une démarche d'évolution professionnelle et/ou en questionnement sur leur parcours.



## Modalités d'inscription

Agents identifiés et inscrits par l'employeur.



## Modalités d'organisation


Dispositif collectif avec des temps individuels.



## Objectifs

Améliorer, sécuriser et augmenter la réussite des agents dans leurs projets professionnels.

- ◇ Conforter un choix d'évolution professionnelle,
- ◇ Définir un projet et mesurer les étapes de préparation/sécurisation d'un parcours professionnel,
- ◇ Développer ses capacités d'apprentissage et sa confiance en soi
- ◇ Développer ses compétences de base

Modulaire et à la carte, ce dispositif s'est étoffé d'une période d'Immersion en Milieu de Travail et de la mobilisation possible du module ANFH Compétences Clés «  ».



## MODULE 1 : PRÉ-DIAGNOSTIC

Module obligatoire, 7h

En lien avec l'établissement employeur et l'ANFH, identifier les orientations possibles de parcours dans le dispositif proposé aux agents au regard de leurs aptitudes, appétences, compétences, motivations mais également de leur santé.

Orientations possibles :

Passerelle, reconversion, maintien dans l'emploi, évolution.



## MODULE 2 : PHASE EXPLORATOIRE

*Réaliser un bilan professionnel et personnel*

Identifier les aptitudes, compétences et motivations

Retrouver le sens et la cohérence de ses choix

Définir un plan d'action

*Entamer le processus de changement*

Permettre aux participants d'exprimer leur ressenti par rapport à leur situation professionnelle actuelle

Identifier ses propres potentiels d'adaptation et ses ressources

Entamer des réflexions sur de nouvelles perspectives

*Durée : 21h*



## MODULE 3 : PHASE PRÉPARATOIRE

*Élaborer son projet professionnel*

Acquérir les outils et méthodes pour construire le projet

*Préparer son projet professionnel*

S'inscrire dans un parcours d'évolution professionnelle

*Bénéficier d'un diagnostic préalable à l'entrée en formation*

En cas de parcours de formation, vérifier les pré-requis nécessaires et/ou les aptitudes attendues

*Durée : 28h*



## MODULE 4 : FONDAMENTAUX POUR SE PRÉPARER À LA FORMATION

*Développer ses capacités d'apprentissage et sa confiance en soi ou "apprendre à apprendre"*

Développer sa mémoire, sa capacité à se concentrer et à gérer des situations stressantes

*Aider à la reprise des études*

Savoir s'organiser et planifier son travail

Savoir prendre des notes et rédiger des écrits

Savoir faire des recherches

Apprendre l'autonomie

*Développer ses compétences de base*

Possibilité de mobiliser le dispositif ANFH Compétences Clés 

*Durée : 21h (hors 4C)*



Immersion en milieu du travail

NEW



## MODULE 5 : ACCOMPAGNEMENT ET SUIVI

*Objectifs*

En cas d'entrée en formation :  
Bénéficier d'un accompagnement à plusieurs étapes du parcours

Favoriser le retour sur le poste de travail avec suivi et accompagnement à 3 et 6 mois

*Durée : 21h*

## Module 2 : Phase Exploratoire

Immersion en  
milieu du travail

## Module 3 : Phase Préparatoire

SUIVI DU  
PARCOURS DE  
FORMATION

ENTAMER LE  
PROCESSUS DE  
CHANGEMENT

RÉALISER UN  
BILAN  
PROFESSIONNEL  
ET PERSONNEL

DÉFINIR SON PROFIL  
ET STRUCTURER  
SES COMPÉTENCES

OPÉRER DES  
CHOIX  
PROFESSIONNELS  
ET CONCRÉTISER  
SON PROJET

DIAGNOSTIC  
PRÉALABLE À  
L'ENTRÉE EN  
FORMATION

### MODULE 1

IDENTIFIER LES ORIENTATIONS  
POSSIBLES DE PARCOURS ET  
PRÉCONISER UN PARCOURS AU  
SEIN DU DISPOSITIF

TECHNIQUES DE  
RECHERCHES  
D'EMPLOI

ACCOMPAGNEMENT  
SUR LE POSTE DE  
TRAVAIL

AIDER À LA  
REPRISE D'ÉTUDES

DÉVELOPPEMENT  
DE SES CAPACITÉS  
D'APPRENTISSAGE

DÉVELOPPEMENT  
DES  
COMPÉTENCES  
DE BASE 

## Module 5 : Accompagnement et suivi

## Module 4 : Fondamentaux pour se préparer à la formation

### Contacts

Pour tout renseignement complémentaire :

- si vous êtes un agent : contacter le service RH ou formation de votre établissement.
- si vous êtes un responsable formation : contacter vos conseillères ANFH aux coordonnées ci-dessous :

#### AQUITAINE

**Sylvie Gracia**

→ s.gracia@anhf.fr

**Cinthia Milne**

→ c.milne@anhf.fr

[www.anhf.fr/aquitaine](http://www.anhf.fr/aquitaine)

#### LIMOUSIN

**Camille Rebeyrol**

→ c.rebeyrol@anhf.fr

**Myriam Mouneix**

→ m.mouneix@anhf.fr

[www.anhf.fr/limousin](http://www.anhf.fr/limousin)

#### POITOU-CHARENTES

**Sabrina Achard**

→ s.achard@anhf.fr

**Catherine Ruiz**

→ c.ruiz@anhf.fr

[www.anhf.fr/poitou-charentes](http://www.anhf.fr/poitou-charentes)