

L'ANFH sera présente au salon SantExpo 2026, et dressera un premier bilan de la nouvelle formation destinée aux managers de la FPH

Du 19 au 21 mai, l'ANFH, l'OPCA de la Fonction publique hospitalière, sera présente porte de Versailles pour le rendez-vous annuel des professionnels de la santé. En accord avec la thématique de cette édition « L'excellence en santé : un engagement pour toutes les générations » et fidèle à sa mission, l'ANFH accompagne l'évolution du secteur en plaçant le management au cœur de sa stratégie. L'ambition ? Permettre à tous les responsables d'équipe (soignants, médecins, administratifs...) de maîtriser les compétences clés du management participatif et positif. Un engagement fort pour l'épanouissement des agents et la performance humaine au sein de la Fonction Publique Hospitalière.

L'ANFH participera à la conférence « le Parcours Managers, qu'est-ce que ça produit ? » à 13h30 aux côtés de la DGOS (Direction générale de l'Offre de soins) et l'ANACT (l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail) afin de présenter un premier bilan du déploiement du parcours manager.

Pour votre inscription, [enregistrez-vous en ligne](#)

📍 Rejoignez-nous sur le stand (K40, hall 1)

À cette occasion, l'ANFH reviendra sur sa formation lancée il y a un an maintenant, intitulée « Développer un Management Participatif pour Mieux Travailler Ensemble », conçue avec la DGOS et l'ANACT présentant également le deuxième volet de la formation. Cette dernière est spécialement destinée aux managers des établissements sanitaires, sociaux et médico sociaux de la FPH, quel que soit leur domaine d'exercice, médical, paramédical, administratif et ou technique. Elle est ouverte depuis 2026 et rencontre déjà un franc succès, avec plus de 100 agents formés et 12 sessions à venir.

« Il y a un véritable besoin de constituer un socle commun du management, car les établissements témoignent de difficultés au sein des équipes. Certains cadres en fonction de longue date doivent revenir aux fondamentaux, notamment concernant des modes de management que l'on ne pratiquait pas il y a 20 ans. Quant aux cadres en début de carrière, ils ont aussi besoin d'outils qui les aident à prendre du recul sur les situations qu'ils vivent au quotidien » témoigne Céline Dugast, Présidente de l'ANFH.

Les objectifs de cette formation :

- Renforcer la coopération au sein des équipes en promouvant un management participatif
- Améliorer la qualité de vie et les conditions de travail (QVCT) pour les équipes et les managers
- Fournir des outils pratiques pour animer des espaces de discussion et construire collectivement des transformations dans le travail

Un parcours de formation en deux volets

La formation « Parcours managers » **propose un accompagnement complet, alliant théorie fondamentale et expérimentation pratique sur le terrain.**

Volet 1 : Les fondamentaux du management hospitalier

Ce premier pilier vise à consolider le socle de compétences indispensables à tout encadrant hospitalier. Il s'articule autour de 5 modules clés :

- Positionnement (diagnostic en e-learning)
- Analyse de l'évolution de l'environnement hospitalier
- Leviers de motivation : fédérer, valoriser et déléguer
- Dimension humaine : gestion des relations et démarche QVCT
- Pilotage opérationnel : accompagnement du changement et gestion de projets

Volet 2 : Management par le travail réel & QVCT

En partenariat avec l'ANACT et 100% présentiel, ce second pilier mise sur l'intelligence collective et l'expérimentation concrète en s'appuyant sur des situations de terrain :

- Comprendre le travail réel : Identifier les leviers de régulation et animer des espaces de discussion sur le travail
- Décider avec l'équipe : Adopter une posture de manager-facilitateur pour co-construire des solutions
- Expérimenter : Mettre en œuvre des transformations collectives via une démarche de test sécurisée avec ses agents
- Prendre du recul : Maîtriser le retour d'expérience pour pérenniser de nouvelles pratiques managériales participatives

Retrouvez plus d'informations sur le parcours managers

<https://sante.gouv.fr/professionnels/se-former-s-installer-exercer/formation-parcours-managers-pour-le-personnel-encadrant-au-sein-des-11472/>

Les représentants de l'ANFH, de la DGOS et de l'ANACT seront présents tout au long du salon pour présenter le premier bilan de ce déploiement et échanger sur les futures étapes du projet.

Pour en savoir plus sur cette formation et comment elle peut transformer l'approche managériale des agents de la_FPH, retrouvez l'ANFH allée I au stand 17, hall 1 au salon SantExpo 2026. L'ANFH participera également à d'autres agoras telles que celle sur l'IA en santé.

Le lancement des podcasts : « Les Voix du Management »

Pour accompagner cette dynamique et s'adapter aux usages nomades des professionnels de santé, l'ANFH vient de lancer une série de podcasts dédiée au management hospitalier. Ces formats courts et inspirants donneront la parole à des experts, des chercheurs et des pairs pour décrypter les défis du quotidien : gérer l'imprévu, favoriser l'autonomie des équipes ou encore cultiver le dialogue social.

Podcasts à découvrir sur <https://metiers.podcasts-anfh.fr/les-voix-du-management/>

Plus d'infos : www.anfh.fr

L'ANFH en bref -

OPCA de la fonction publique hospitalière, l'Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier (ANFH) est agréée par le Ministère de la Santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement du plan de formation (2,1% de la masse salariale), du Congé de formation professionnelle (CFP), congés pour VAE et pour Bilan de compétences (0,2% de la masse salariale), des études promotionnelles (0,6%), de la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les ESAT (4,8%) des agents de la Fonction publique hospitalière et du Développement professionnel continu (DPC) médical (0,5% et 0,75% de la masse salariale médicale) des personnels médicaux de ses établissements. En complément de la gestion des fonds collectés, l'ANFH offre à ses adhérents et leurs agents un ensemble de services visant à les accompagner dans la gestion de la formation, des compétences et des métiers : veille, information, offre de formation, outils méthodologiques, supports de communication... Reposant sur trois valeurs structurantes - paritarisme, solidarité et proximité - environ 500 administrateurs et 26 délégations territoriales regroupées en 16 délégations régionales œuvrent depuis 1974 pour l'égalité d'accès à la formation continue et le développement des compétences des agents employés par les établissements sanitaires, médico-sociaux et sociaux publics, soit plus d'un million de personnes. Depuis 2021, l'ANFH accompagne le développement de l'apprentissage dans la Fonction publique hospitalière. L'ANFH a célébré en 2024 ses 50 ans d'engagement, de formation et d'évaluation au plus près de ses établissements adhérents. La poursuite de la mise en œuvre du projet stratégique 2025-2028 est au cœur des priorités afin d'adapter toujours plus ses offres et ses fonctionnements aux besoins de ses adhérents, avec notamment le financement des formations diplômantes, qualifiantes et certifiantes pour toutes les filières, la simplification des process RH et formation et l'amélioration des outils de gestion.

www.anfh.fr