

# LES PERSONNELS MEDICAUX DANS LA FPH : CARTOGRAPHIE ET BESOINS A 3-5 ANS EN NOUVELLE-AQUITAINE





**P. 6**

**CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX A 3-5 ANS EN NOUVELLE-AQUITAINE**

---



**P.17**

**CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX A 3-5 ANS POUR LES CHU ET LES CH(S)**

---



**P. 36**

**FICHES DES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS**

---

**P. 68**

**ANNEXES**

---

# ENJEUX & OBJECTIFS

- ▶ Des **ENJEUX DE SANTÉ MAJEURS**, liés notamment au vieillissement de la population
- ▶ Des problématiques de **DÉMOGRAPHIE MÉDICALE**, avec des difficultés majeures de recrutement de personnels médicaux et des perspectives d'importants départs en retraite sur des spécialités en tension
- ▶ Le développement des **COOPÉRATIONS HOSPITALIÈRES** (GHT, CPTS...) au sein de la FPH, avec les autres établissements de santé, le libéral...
- ▶ Des mutations à venir du fait du développement de la **E-SANTÉ**
- ▶ Des enjeux de **FORMATION** des personnels médicaux.

## OBJECTIFS DE LA CARTOGRAPHIE :

- ➔ Disposer d'un **ETAT DES LIEUX** des **PERSONNELS MÉDICAUX** au 1<sup>er</sup> janvier 2019 dans les établissements de la Fonction Publique Hospitalière en Nouvelle-Aquitaine
- ➔ Evaluer les **BESOINS À 3-5 ANS**, pour alimenter notamment les décisions relatives au **NOMBRE D'INTERNES À FORMER PAR SPÉCIALITÉ** en région, dans les années à venir.

# NOTE MÉTHODOLOGIQUE



Cette cartographie a été réalisée dans le cadre d'un partenariat entre l'ANFH et la FHF Nouvelle-Aquitaine, auprès de tous les **ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES DE LA REGION**



**80 DIRECTIONS D'ÉTABLISSEMENTS (MCO, SSR, PSY, HAD)** ont ainsi été sollicités par la FHF Nouvelle-Aquitaine pour participer à cette démarche

La FHF a adressé aux établissements un fichier Excel afin qu'ils renseignent les informations suivantes **PAR SPÉCIALITÉ** :

- ETP présents et rémunérés, par statut, au 1er janvier 2019
- Effectifs cibles au 1er janvier 2019 en ETP
- Besoin en ETP au 1er janvier 2019\*
- Réorganisation d'activité en ETP dans les 3 ans (au 1er janvier 2022)
- Prévision de départs en retraite en ETP dans les 3 ans
- Effectifs cibles en ETP à 3 ans\*
- Besoin en ETP à 3 ans\*
- Prévision de départs en retraite en ETP dans les 5 ans (au 1er janvier 2024)
- Effectifs cibles en ETP à 5 ans\*
- Besoin en ETP à 5 ans\*

(\* ) *Données pouvant être calculées à partir des autres informations fournies.*



**DÉCEMBRE 2019 – MARS 2020**



Les résultats du présent rapport sont issus des ETP transmis par les établissements répondants et, pour les non répondants, d'une extrapolation par spécialité basée sur la SAE 2018.

# PARTICIPATION À LA DÉMARCHE

## PARTICIPATION DES ÉTABLISSEMENTS

80 ÉTABLISSEMENTS (CHU, CH ET CHS) ONT ÉTÉ SOLLICITÉS DANS LE CADRE DE CETTE ENQUÊTE

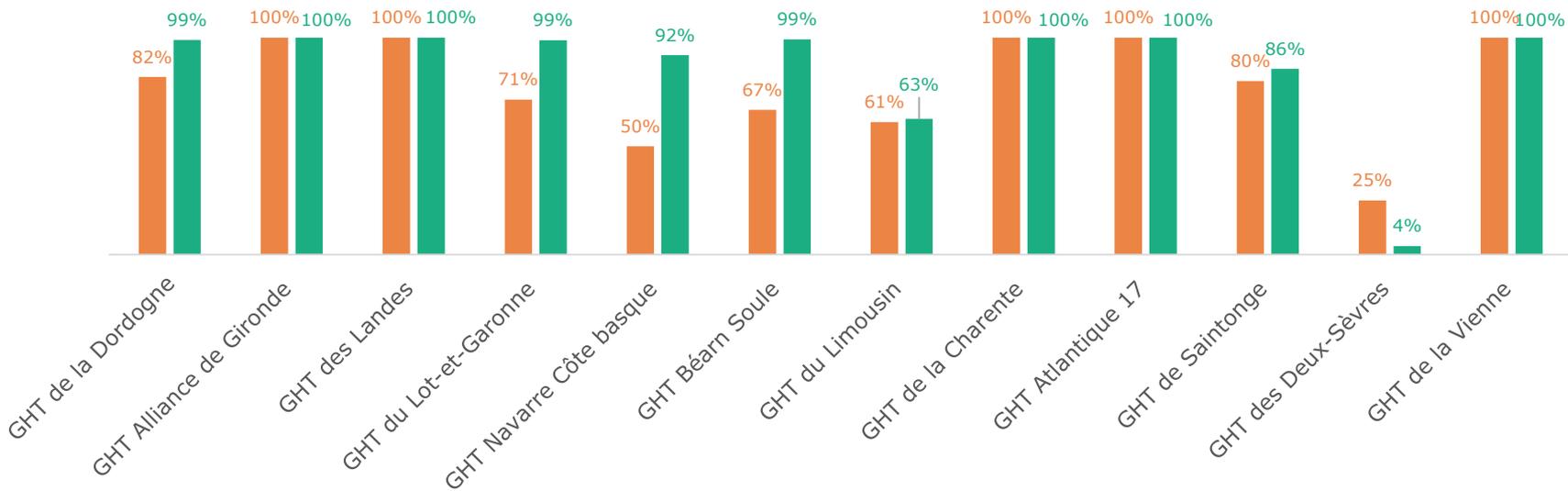
63 ONT TRANSMIS LE FICHER, SOIT 79% DES ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES

## COUVERTURE PERSONNEL MEDICAL

**63**  
ÉTABLISSEMENTS  
**5 220,6**  
ETP COUVERTS  
PAR LA CARTOGRAPHIE MÉDICALE

SOIT  
**87%**  
DES PERSONNELS MÉDICAUX CONCERNÉS\*

## PARTICIPATION ET TAUX DE COUVERTURE DU PERSONNEL MEDICAL PAR GHT



(\*) Par rapport à l'effectif SAE 2018

■ Taux d'établissements ayant participé  
■ Taux de couverture du personnel médical



## CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX A 3-5 ANS EN NOUVELLE-AQUITAINE

---

# LES PERSONNELS MEDICAUX EN NOUVELLE-AQUITAINE

## ▶ A RETENIR :

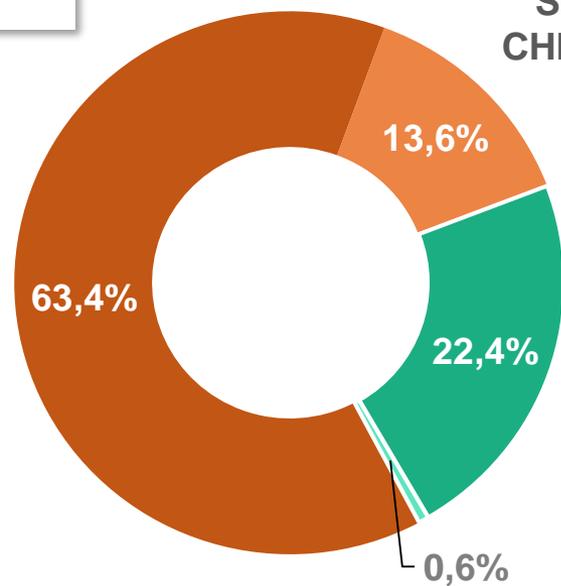
- ▶ La région Nouvelle-Aquitaine compte **5 967,1 ETP présents et rémunérés au 1er janvier 2019** dans les établissements publics sanitaires.
- ▶ **Les 10 principales spécialités exercées en région Nouvelle-Aquitaine concentrent près de 6 PRATICIENS SUR 10** (environ 3 500 ETP).
- ▶ Cet effectif ne couvre pas les besoins actuels des établissements qui cumulent, au **1er janvier 2019, un total d'environ 390 ETP manquants sur ces spécialités. 9 spécialités sur 10** sont concernées, avec des besoins variant **de 4,8% à 20,4% de l'ETP. A 5 ans**, du fait des départs en retraite et des réorganisations d'activités, les besoins prévisionnels s'établissent entre **4,9% et 39,9% de l'ETP** au 1er janvier 2019.
- ▶ **LES URGENCES, L'ANESTHÉSIE-REANIMATION ET LA PSYCHIATRIE ADULTE SONT LES 3 PREMIÈRES SPÉCIALITÉS QUANT AUX BESOINS EN ETP AU 1ER JANVIER 2019.** A 5 ans, plus d'1/3 de leur effectif sera à pourvoir, soit plus de 513 ETP.

*NB : l'ensemble des données de la cartographie sont indiquées en effectif Equivalent Temps Plein (ETP).*

# LE TYPE DE SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN RÉGION

La région Nouvelle-Aquitaine compte **5 967,1 ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019** dans les établissements de la FPH.  
 Près des deux-tiers des ETP médicaux (**63%**) exercent une **SPÉCIALITÉ MÉDICALE, SOIT 3 779,6 ETP.**

**SPECIALITES MEDICALES** (y compris MEDECINE GENERALE)  
**3 779,6 ETP**



**SPECIALITES CHIRURGICALES**  
**812,4 ETP**

**AUTRES DISCIPLINES**  
**1 339,0 ETP**

**MÉDECINS COORDONNATEUR / PHARMACIEN EHPAD**  
**36,1 ETP**

# LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN RÉGION

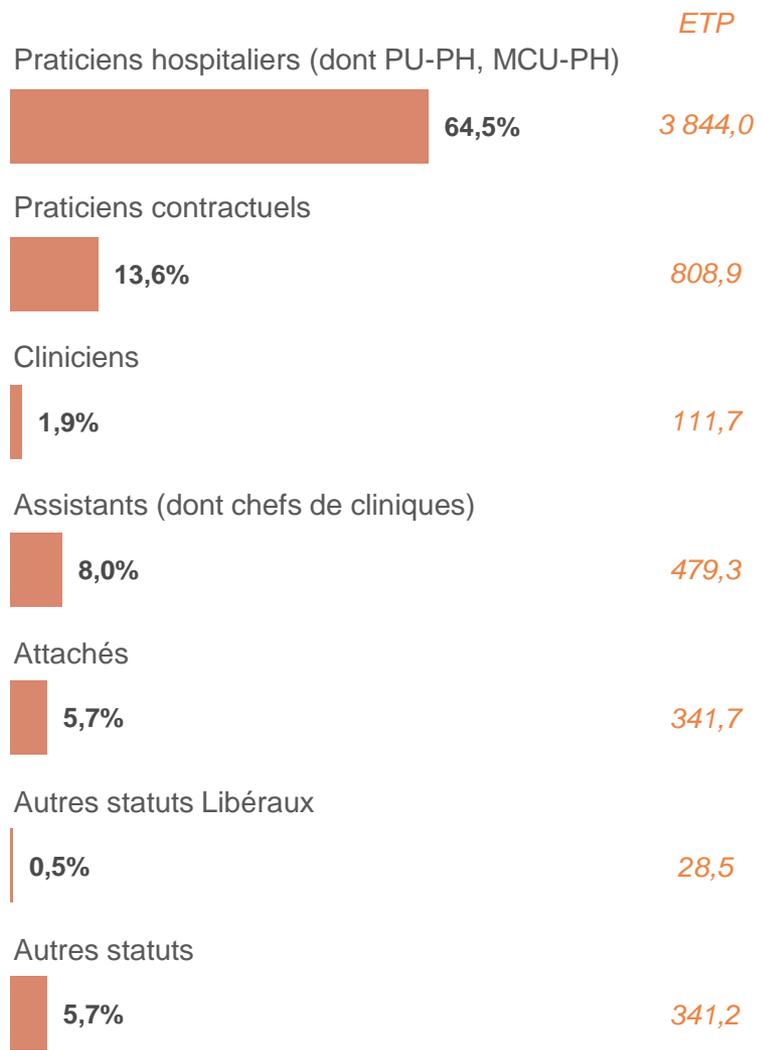
## PRINCIPALES SPÉCIALITÉS (en ETP)

## RÉPARTITION PAR TYPE D'ETABLISSEMENT (en ETP)

Spécialité	Icone	CHR(U)	CH	CHS
Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)*		168,5	335,5	61,2
Urgences/SAMU SMUR*		55,1	456,0	0,0
Psychiatrie adulte		13,4	113,5	340,2
Anesthésie - Réanimation		226,5	217,5	1,0
Pharmacie		106,4	200,5	25,2
Gériatrie		43,2	252,7	6,3
Pédiatrie		118,7	139,3	0,4
Cardiologie et maladies vasculaires		74,8	158,7	0,8
Gynécologie et obstétrique		51,8	160,0	0,1
Radiologie		63,7	145,2	0,9

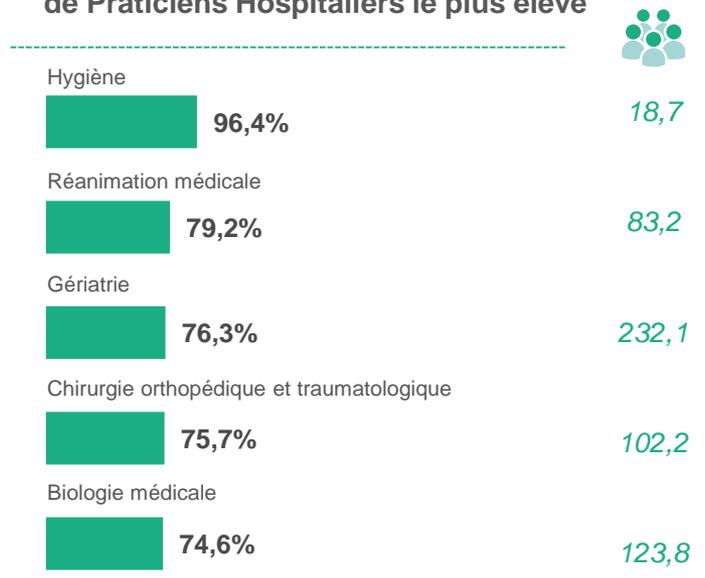
\* NB : les spécialités Urgences et Médecine générale n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, les ETP en Médecine générale peuvent comptabiliser des DES urgentistes.

# LES STATUTS DES PERSONNELS MEDICAUX



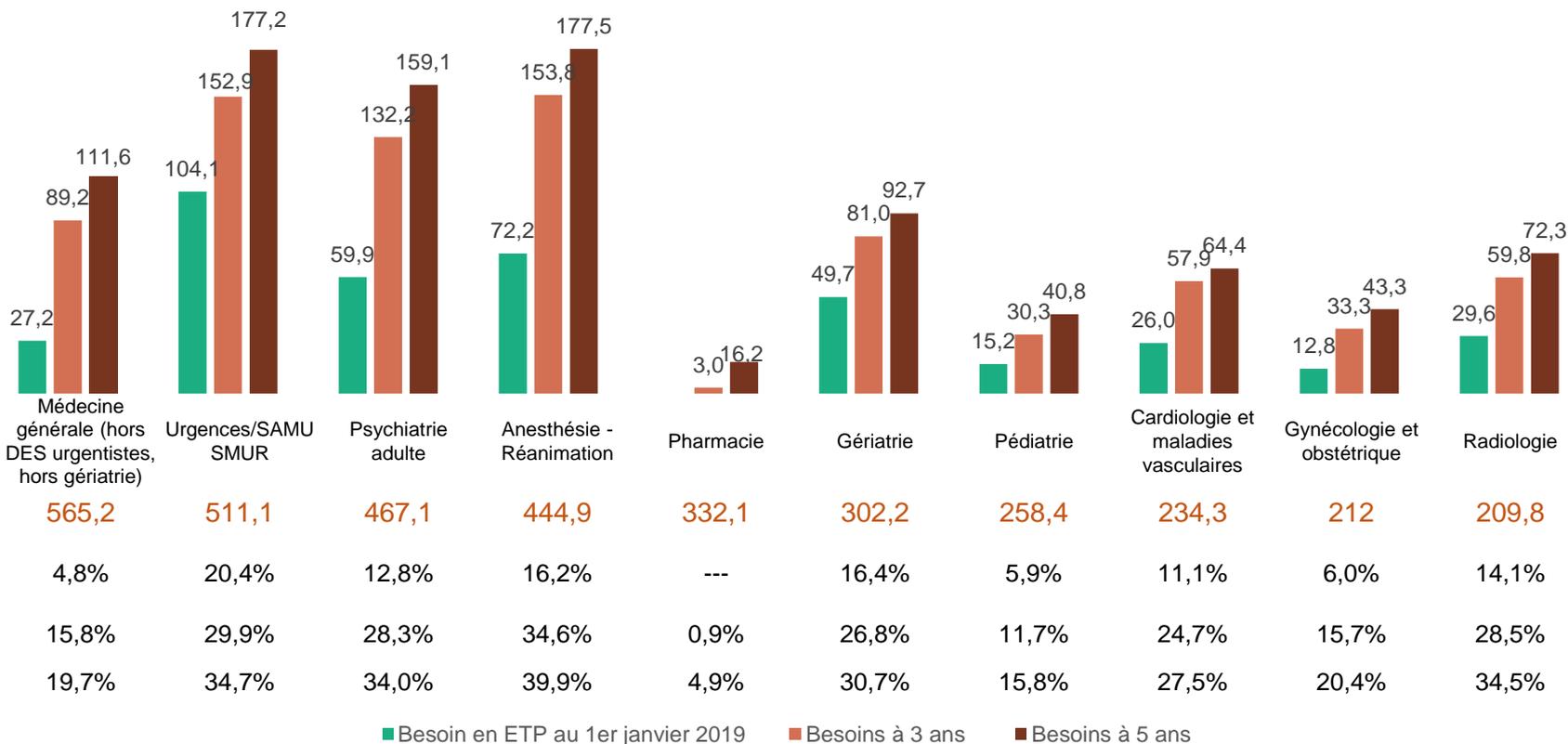
Les centres hospitaliers de Nouvelle-Aquitaine comptent **PRÈS DE 2/3 DE PRATICIENS HOSPITALIERS (64,5%)**, parmi les effectifs ETP présents et rémunérés au 1er janvier 2019.

## Top 5 des spécialités avec le volume de Praticiens Hospitaliers le plus élevé



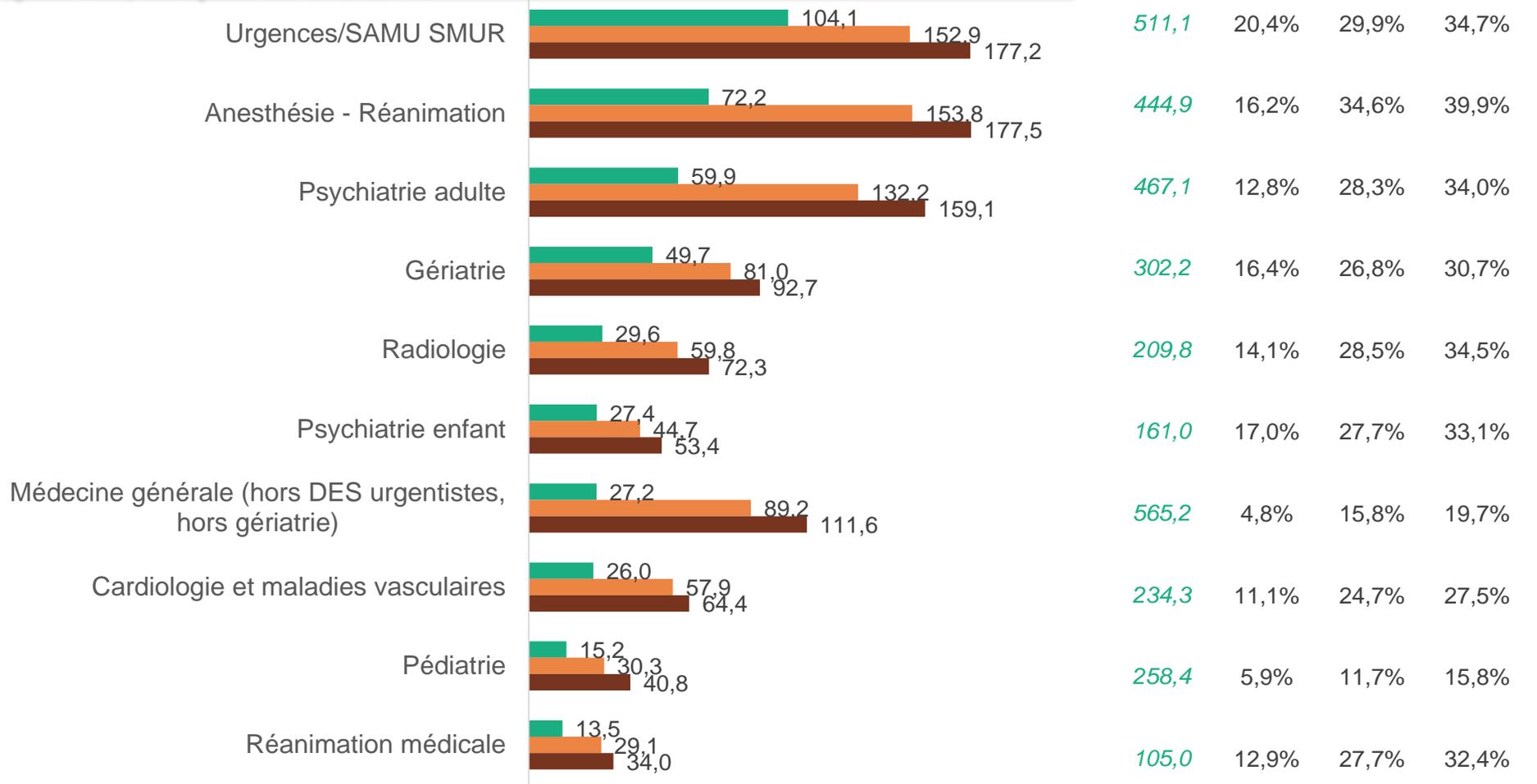
# LES BESOINS EN ETP POUR LES 10 PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES

LES 10 PRINCIPALES SPÉCIALITÉS exercées CONCENTRENT PRÈS DE 6 PRATICIENS SUR 10 (ENVIRON 3 500 ETP). Cet effectif ne couvre pas LES BESOINS ACTUELS DES ÉTABLISSEMENTS qui cumulent, au 1<sup>er</sup> janvier 2019, un total d'ENVIRON 390 ETP MANQUANTS sur ces spécialités. 9 SPÉCIALITÉS SUR 10 sont concernées, avec des besoins variant de 4,8% À 20,4% DE L'ETP. A 5 ANS, du fait des départs en retraite et des réorganisations d'activités, LES BESOINS PRÉVISIONNELS S'ÉTABLISSENT ENTRE 4,9% ET 39,9% DE L'ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2024.



# LES SPÉCIALITÉS AYANT LES PLUS FORTS BESOINS EN ETP

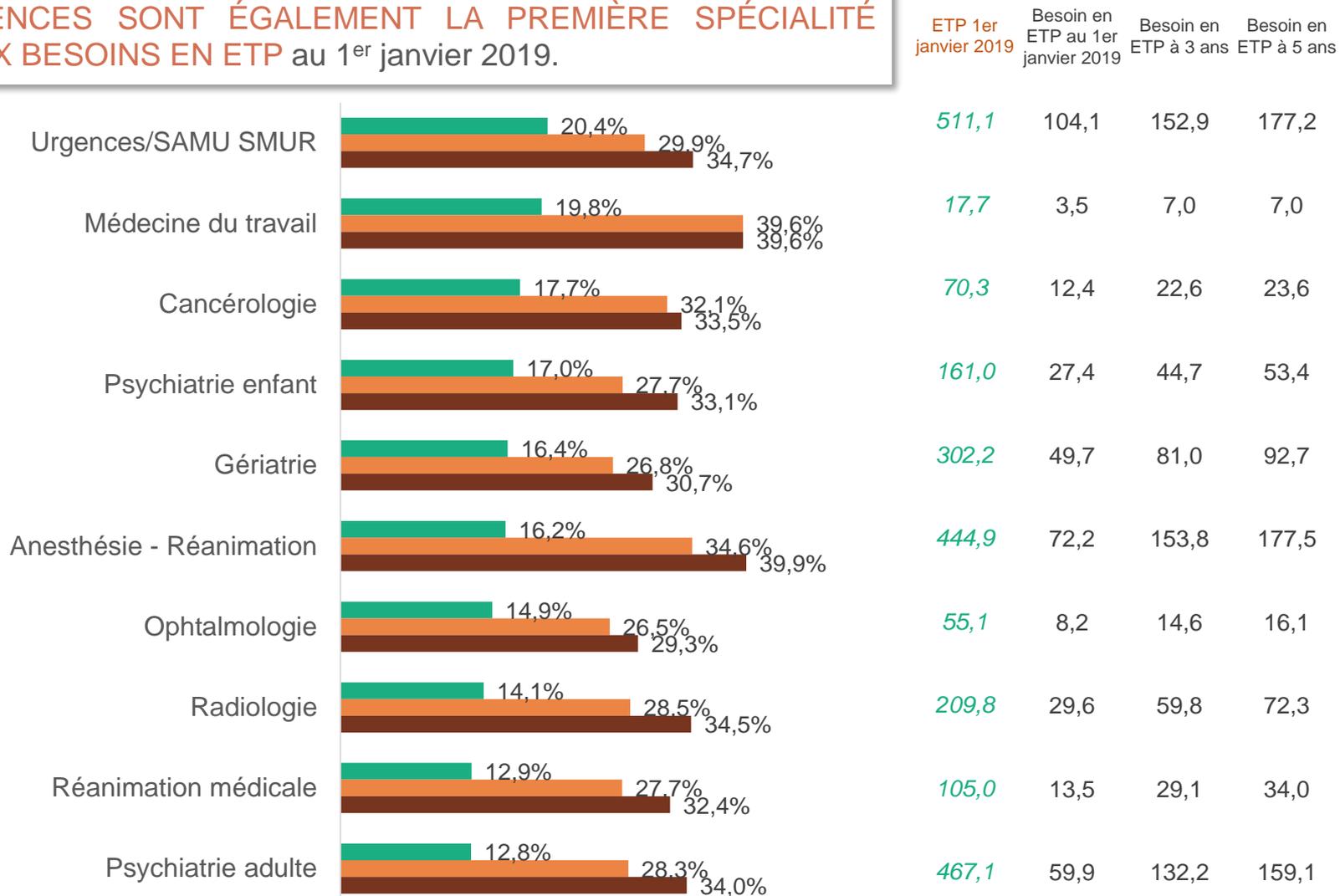
**LES URGENCES, L'ANESTHÉSIE-REANIMATION ET LA PSYCHIATRIE ADULTE SONT LES 3 PREMIÈRES SPÉCIALITÉS** quant aux besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019. A 5 ans, **PLUS D'1/3 DE LEUR EFFECTIF** sera à pourvoir, soit plus de 513 ETP.



■ Besoin en ETP au 1er janvier 2019 ■ Besoin en ETP à 3 ans ■ Besoin en ETP à 5 ans

# LES SPÉCIALITÉS AYANT LES PLUS FORTS BESOINS EN % D'ETP À POURVOIR AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019

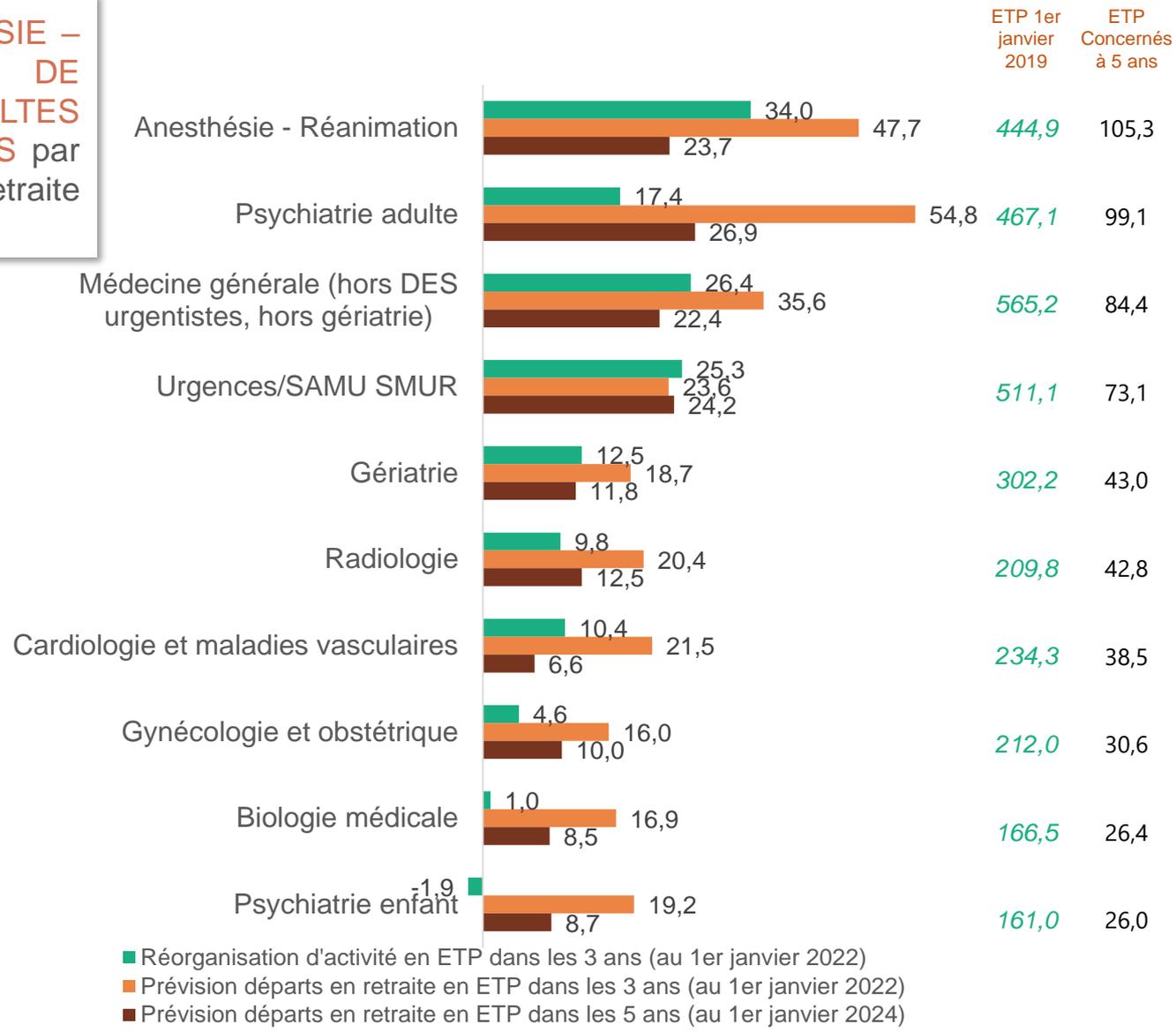
LES URGENCES SONT ÉGALEMENT LA PREMIÈRE SPÉCIALITÉ QUANT AUX BESOINS EN ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019.



■ % d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019 ■ % d'ETP à pourvoir à 3 ans ■ % d'ETP à pourvoir à 5 ans

# LES SPECIALITES LES PLUS IMPACTEES PAR LES PREVISIONS DE DÉPARTS À LA RETRAITE ET RÉORGANISATION DES SERVICES

Les spécialités **D'ANESTHÉSIE – RÉANIMATION ET DE PSYCHIATRIE POUR ADULTES** sont **LES PLUS IMPACTÉES** par le volume de départs à la retraite ou les réorganisations.





2

## CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX A 3-5 ANS POUR LES CHU ET LES CH(S)

---

# LES PERSONNELS MEDICAUX EN CHU

## ▶ A RETENIR :

- ▶ **1 824,2 ETP présents et rémunérés au 1er janvier 2019 dans les CHU de la région Nouvelle-Aquitaine.**
- ▶ Les spécialités médicales ont un volume d'ETP important (1 255,4) concentré principalement dans les **spécialités d'Anesthésie-réanimation (226,5 ETP), Médecine générale\* (168,5) et Pédiatrie (118,7).**
- ▶ Dans les CHU de Nouvelle-Aquitaine, **56,8 %** des ETP présents et rémunérés au 1er janvier 2019 sont **des praticiens hospitaliers** (1 039,9 ETP).
- ▶ Pour les 10 principales spécialités exercées en CHU, **les ETP à pourvoir** se concentrent principalement dans la **spécialité Anesthésie-Réanimation**, qui compte **19,9 besoins en ETP au 1er janvier 2019** (8,8% des professionnels en poste).
- ▶ D'autres spécialités d'effectif moins important (réanimation médicale, chirurgie infantile, hygiène, etc.) auront un besoin de renouvellement de **près d'un tiers des praticiens à horizon de 3 ans.**

*\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, les ETP en Médecine générale peuvent comptabiliser des DES urgentistes.*

# LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN CHU

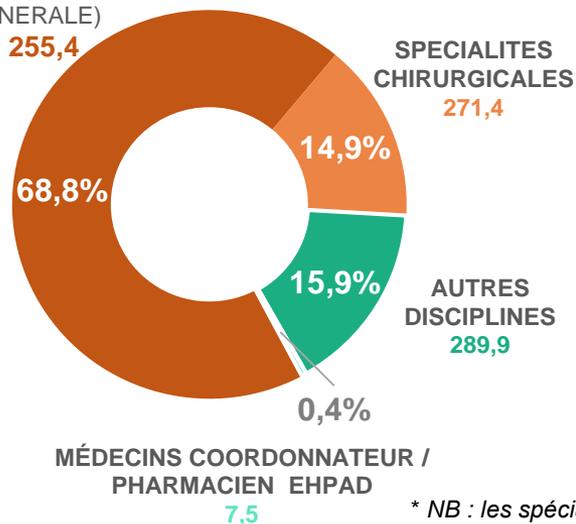
1 824,2 ETP présents et rémunérés au 1er janvier 2019 **DANS LES CHU DE LA RÉGION.**

Les **SPÉCIALITÉS MÉDICALES** ont un volume d'ETP important (1 255,4) concentré principalement dans les spécialités **D'ANESTHÉSIE-RÉANIMATION** (226,5 ETP), **MÉDECINE GÉNÉRALE** (168,5) ET **PÉDIATRIE** (118,7).

## SPECIALITES MEDICALES

(y compris MEDECINE GENERALE)

1 255,4



## CHR(U)

Anesthésie - Réanimation



226,5

Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)\*



168,5

Pédiatrie



118,7

Pharmacie



106,4

Cardiologie et maladies vasculaires



74,8

Radiologie



63,7

Biologie médicale



61,7

Santé publique (y compris DIM)



57,8

Neurologie



57,4

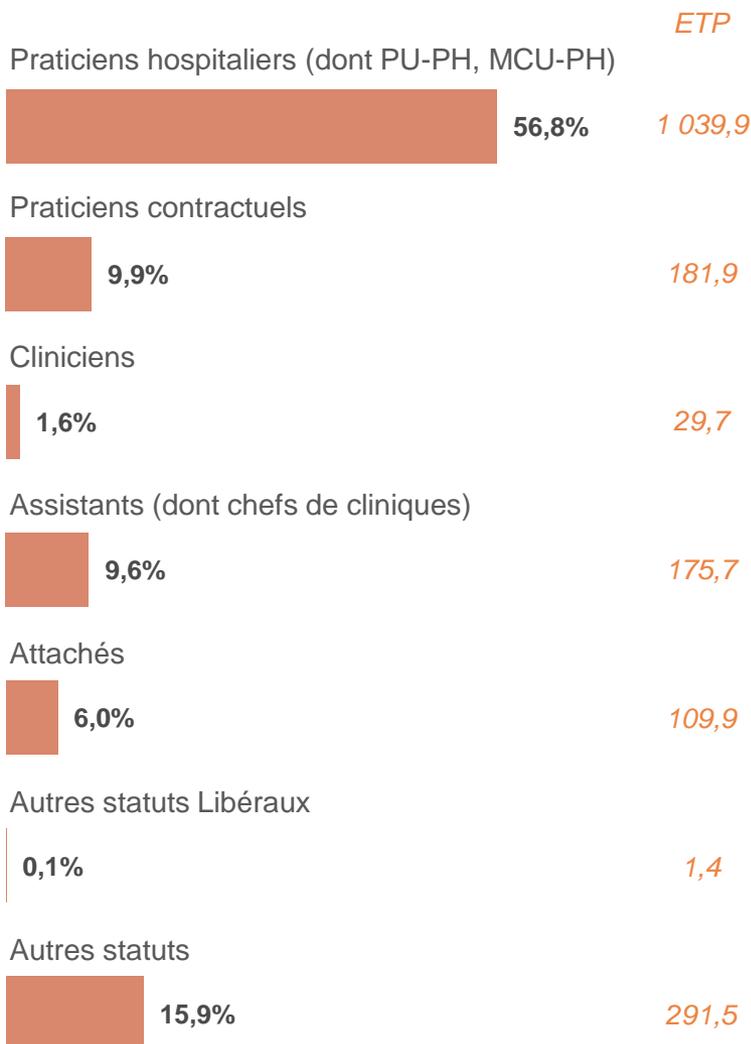
Urgences/SAMU SMUR\*



55,1

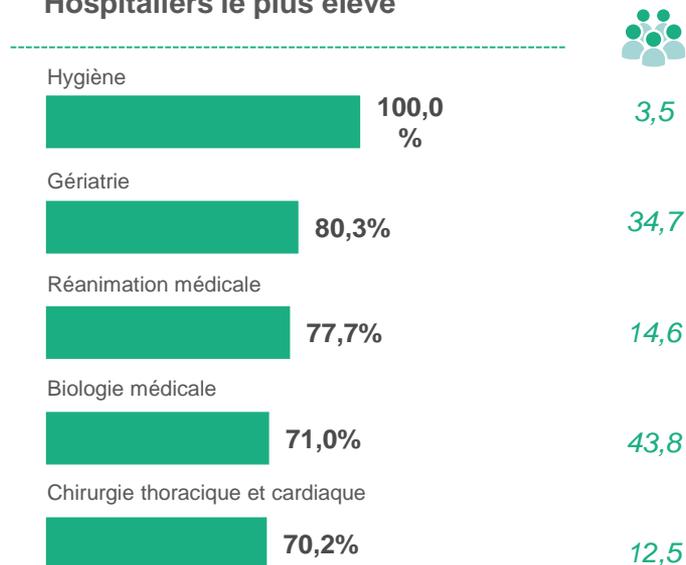
\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement identifiées par les établissements répondants. De ce fait, les ETP en Médecine générale peuvent comptabiliser des DES urgentistes. 17

# LES STATUTS DES PROFESSIONS MÉDICALES EN CHU



Dans les CHU de Nouvelle-Aquitaine exercent  
**1 039,9 ETP DE PRATICIENS HOSPITALIERS PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019.**

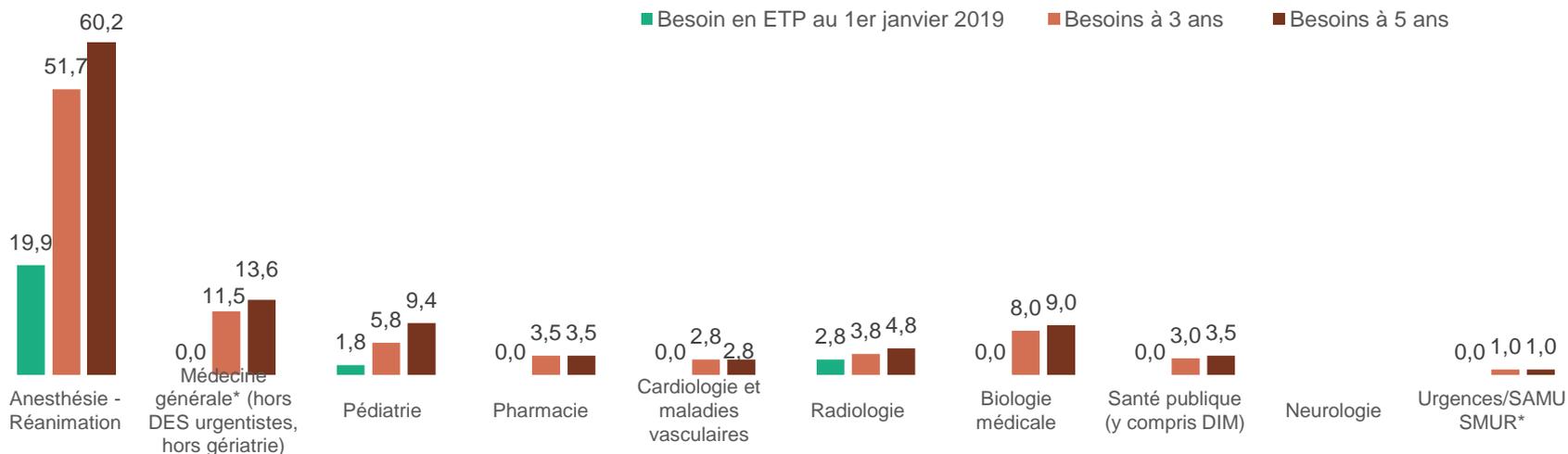
## Top 5 spécialités avec le volume de Praticiens Hospitaliers le plus élevé



# LES BESOINS EN ETP POUR LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN CHU

**POUR LES 10 PRINCIPALES SPÉCIALITÉS** exercées en CHU, les ETP à pourvoir se concentrent principalement dans la spécialité **ANESTHÉSIE-RÉANIMATION**, qui compte 19,9 besoins en ETP au 1er janvier 2019 (8,8% des professionnels en poste).

Pour les autres spécialités, nous observons des besoins en ETP dus principalement au renouvellement nécessaire suite aux départs en retraite d'ici 3 à 5 ans : biologie médicale, médecine générale...

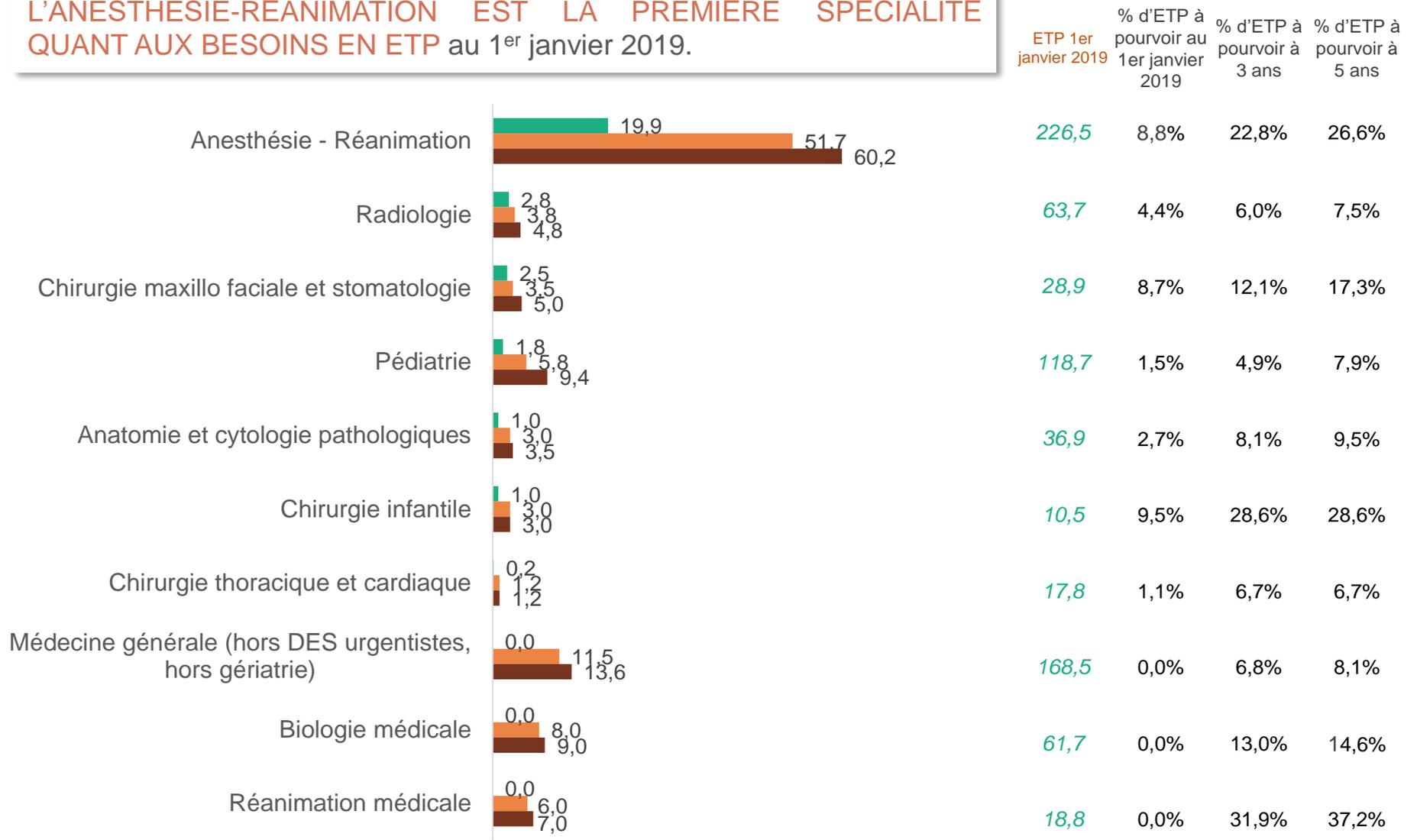


ETP 1er janvier 2019	226,5	168,5	118,7	106,4	74,8	63,7	61,7	57,8	57,4	55,1
% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	8,8%	0,0%	1,5%	0,0%	0,0%	4,4%	0,0%	0,0%	---	0,0%
% d'ETP à pourvoir à 3 ans	22,8%	6,8%	4,9%	3,3%	3,7%	6,0%	13,0%	5,2%	---	1,8%
% d'ETP à pourvoir à 5 ans	26,6%	8,1%	7,9%	3,3%	3,7%	7,5%	14,6%	6,1%	---	1,8%

(\* ) Les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement identifiées par les établissements répondants. De ce fait, les ETP en Médecine générale peuvent comptabiliser des DES urgentistes.

# DANS LES CHU, LES BESOINS EN ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 SONT CONCENTRES SUR QUELQUES SPECIALITES

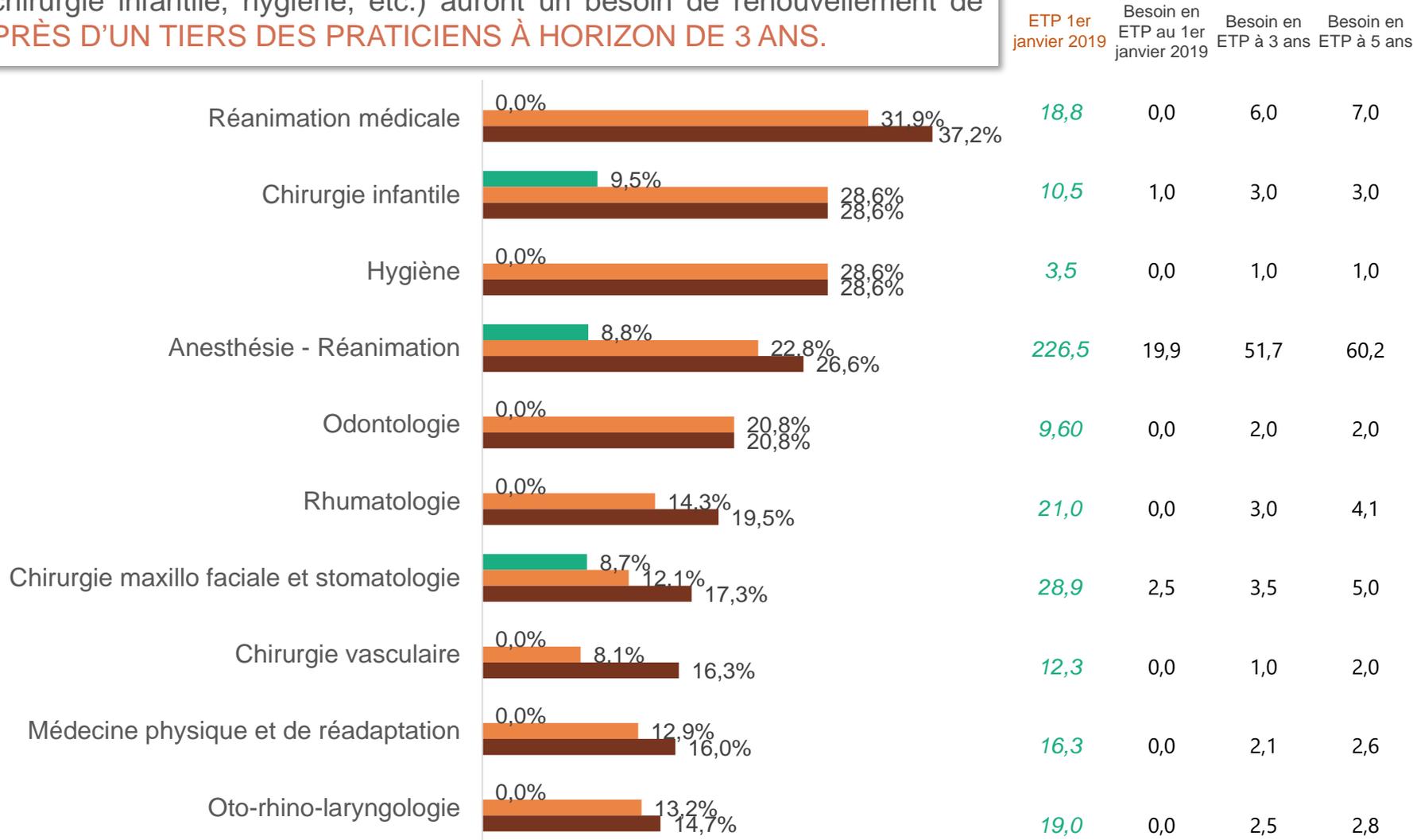
L'ANESTHÉSIE-RÉANIMATION EST LA PREMIÈRE SPÉCIALITÉ QUANT AUX BESOINS EN ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019.



■ Besoin en ETP au 1er janvier 2019 ■ Besoin en ETP à 3 ans ■ Besoin en ETP à 5 ans

# LES SPÉCIALITÉS AYANT LES PLUS FORTS % D'ETP À POURVOIR À 5 ANS EN CHU

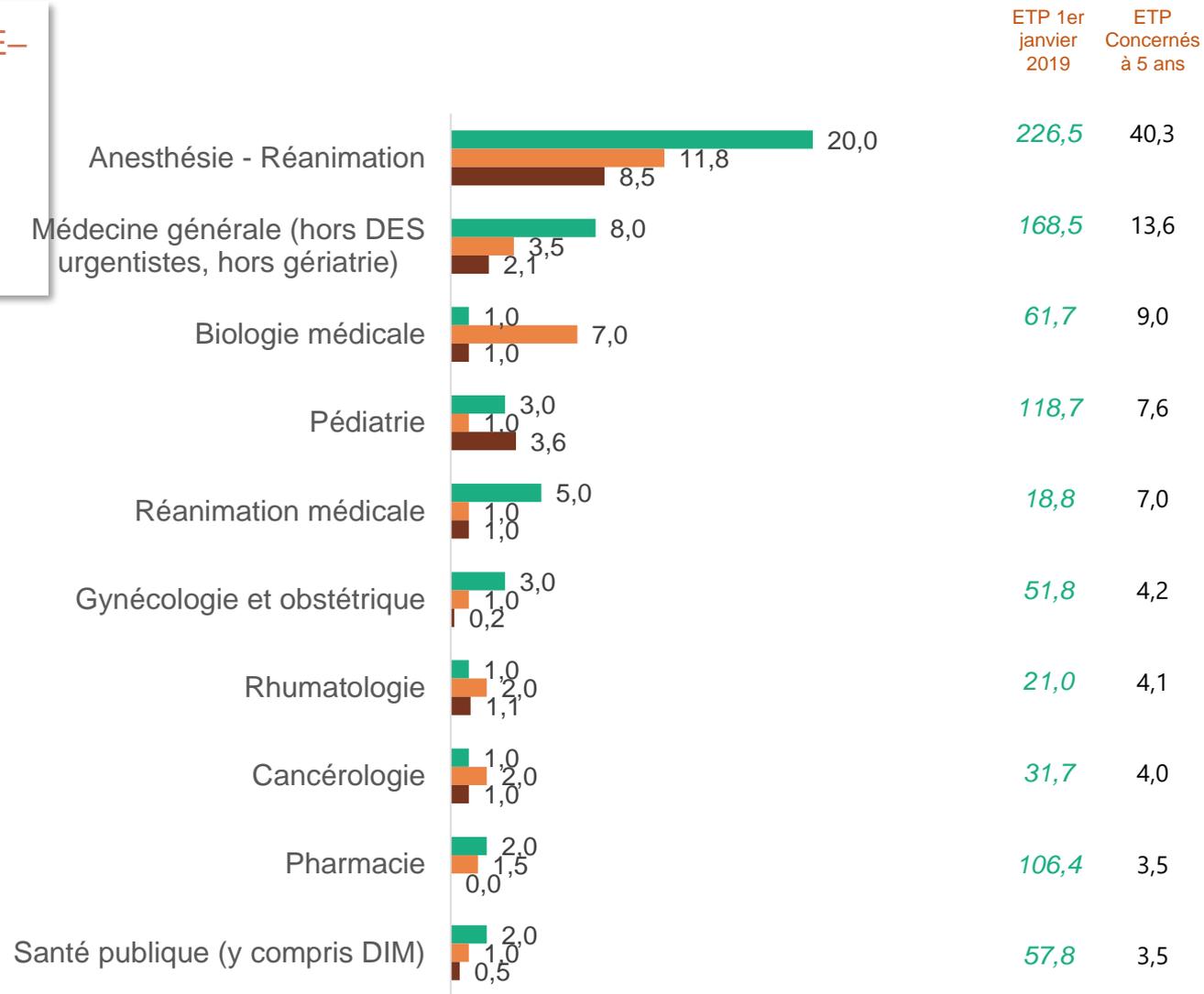
D'autres spécialités d'effectif moins important (réanimation médicale, chirurgie infantile, hygiène, etc.) auront un besoin de renouvellement de **PRÈS D'UN TIERS DES PRATICIENS À HORIZON DE 3 ANS.**



■ % d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019 ■ % d'ETP à pourvoir à 3 ans ■ % d'ETP à pourvoir à 5 ans

# LES SPECIALITES LES PLUS IMPACTEES PAR LES PRÉVISIONS DE DÉPARTS À LA RETRAITE ET RÉORGANISATION DES SERVICES

Les spécialités **D'ANESTHÉSIE-RÉANIMATION ET DE MÉDECINE GÉNÉRALE** sont **LES PLUS IMPACTÉES** par le volume de départs à la retraite ou les réorganisations.



- Réorganisation d'activité en ETP dans les 3 ans (au 1er janvier 2022)
- Prévision départs en retraite en ETP dans les 3 ans (au 1er janvier 2022)
- Prévision départs en retraite en ETP dans les 5 ans (au 1er janvier 2024)

# LES PERSONNELS MEDICAUX EN CH

## ▶ A RETENIR :

- ▶ **4 142,9 ETP** présents et rémunérés au 1er janvier 2019 dans les CH de la région Nouvelle-Aquitaine.
- ▶ Les **spécialités médicales** couvrent **6 ETP sur 10** (2 524,2), concentrés principalement dans les spécialités **Urgences/SAMU-SMUR** (456 ETP), **Psychiatrie adulte** (453,7) et **Médecine générale** (396,7).
- ▶ Dans les CH, **près de 7 ETP sur 10** correspondent à des **Praticiens Hospitaliers** (2 804,1 ETP présents et rémunérés au 1er janvier 2019).
- ▶ Au total, **513,3 ETP** ne sont pas pourvus au 1<sup>er</sup> janvier 2019 dans les CH.
- ▶ Pour les 10 principales spécialités exercées en CH, les **ETP à pourvoir** se concentrent principalement dans la spécialité **Urgences/SAMU-SMUR\***, qui compte **104,1 besoins en ETP au 1er janvier 2019, soit 11% des professionnels en poste.**
- ▶ D'autres spécialités auront un besoin de renouvellement de **4 voire 5 praticiens sur 10 à horizon de 5 ans.**

*\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, les ETP en Médecine générale peuvent comptabiliser des DES urgentistes.*

# LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN CH

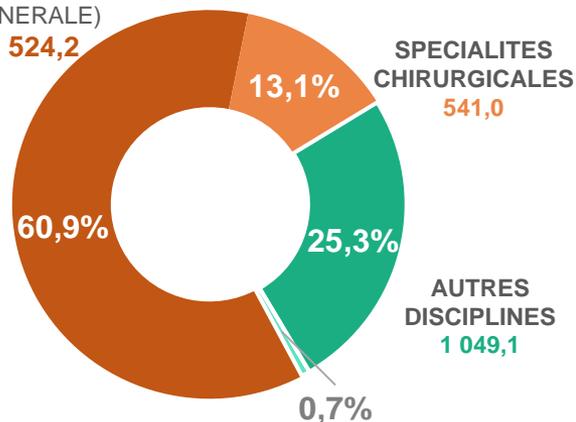
4 142,9 ETP présents et rémunérés au 1er janvier 2019 **DANS LES CH DE LA RÉGION.**

Les **SPÉCIALITÉS MÉDICALES** couvrent 6 ETP sur 10 (2 524,2), concentrés principalement dans les spécialités **URGENCES/SAMU SMUR (456 ETP), PSYCHIATRIE ADULTE (453,7) ET MÉDECINE GÉNÉRALE (396,7).**

## SPECIALITES MEDICALES

(y compris MEDECINE GENERALE)

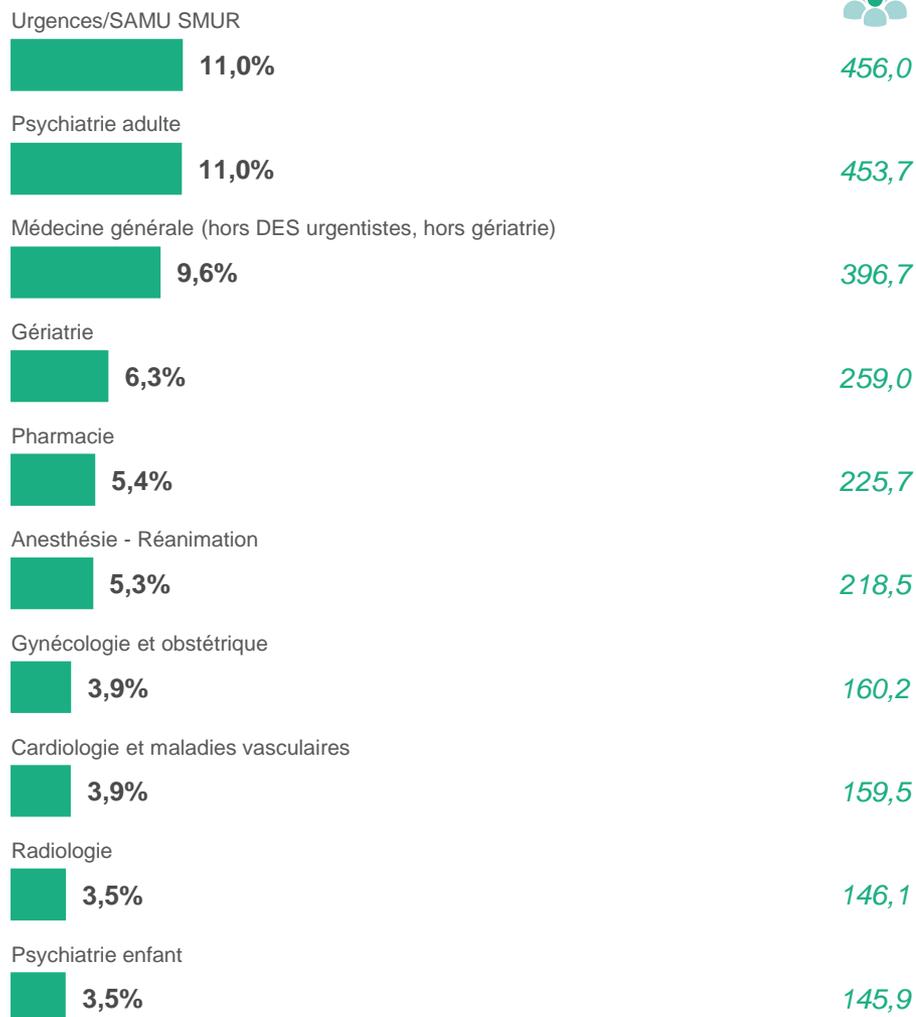
2 524,2



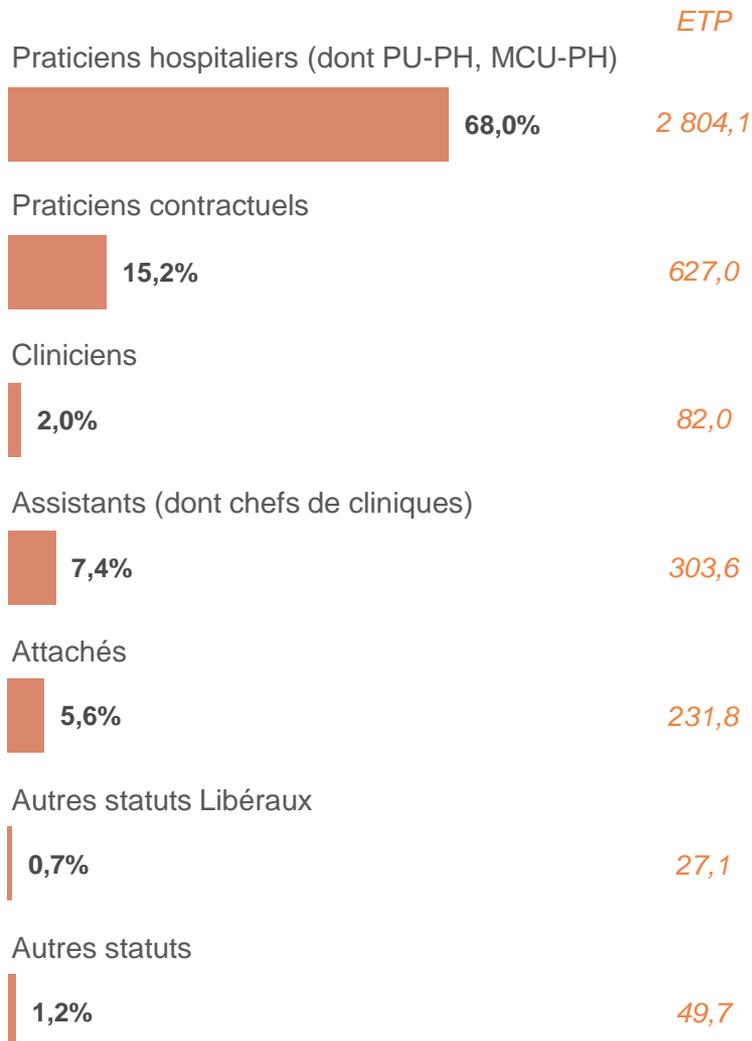
MÉDECINS COORDONNATEUR / PHARMACIEN EHPAD

28,6

## CH

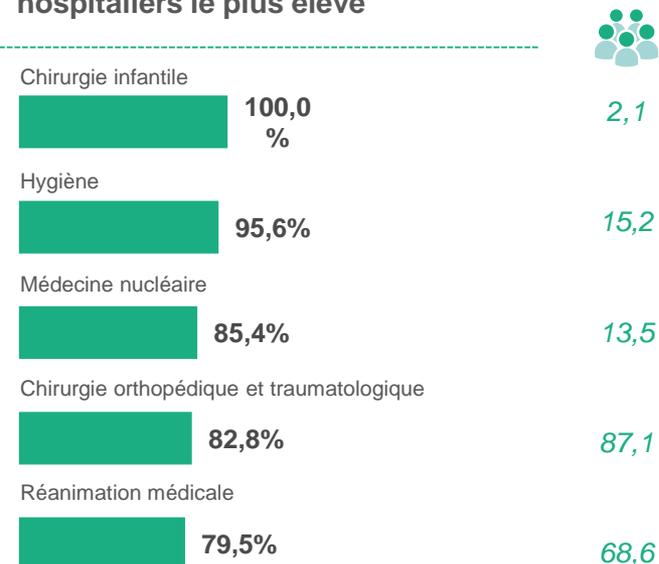


# LES STATUTS DES PROFESSIONS MÉDICALES EN CH



Dans les CH de la région Nouvelle-Aquitaine exercent  
**2 804,1 ETP DE PRATICIENS HOSPITALIERS PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019.**

## Top 5 spécialités avec le volume de Praticiens hospitaliers le plus élevé

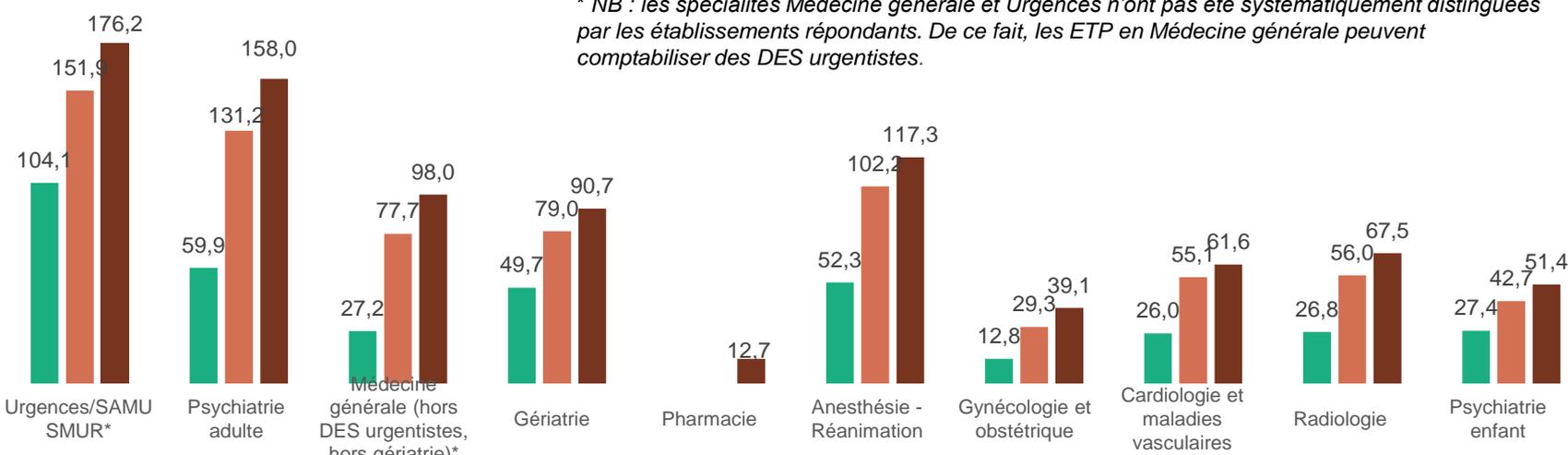


# LES BESOINS EN ETP POUR LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN CH

Pour les 10 principales spécialités exercées en CH, les **ETP À POURVOIR** se concentrent principalement dans la spécialité\* des **URGENCES/SAMU SMUR**, qui compte 104,1 besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019, soit 11% des professionnels en poste.

Pour les autres spécialités, nous observons des besoins en ETP dus principalement au renouvellement nécessaire suite aux départs en retraite d'ici 3 à 5 ans.

*\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, les ETP en Médecine générale peuvent comptabiliser des DES urgentistes.*

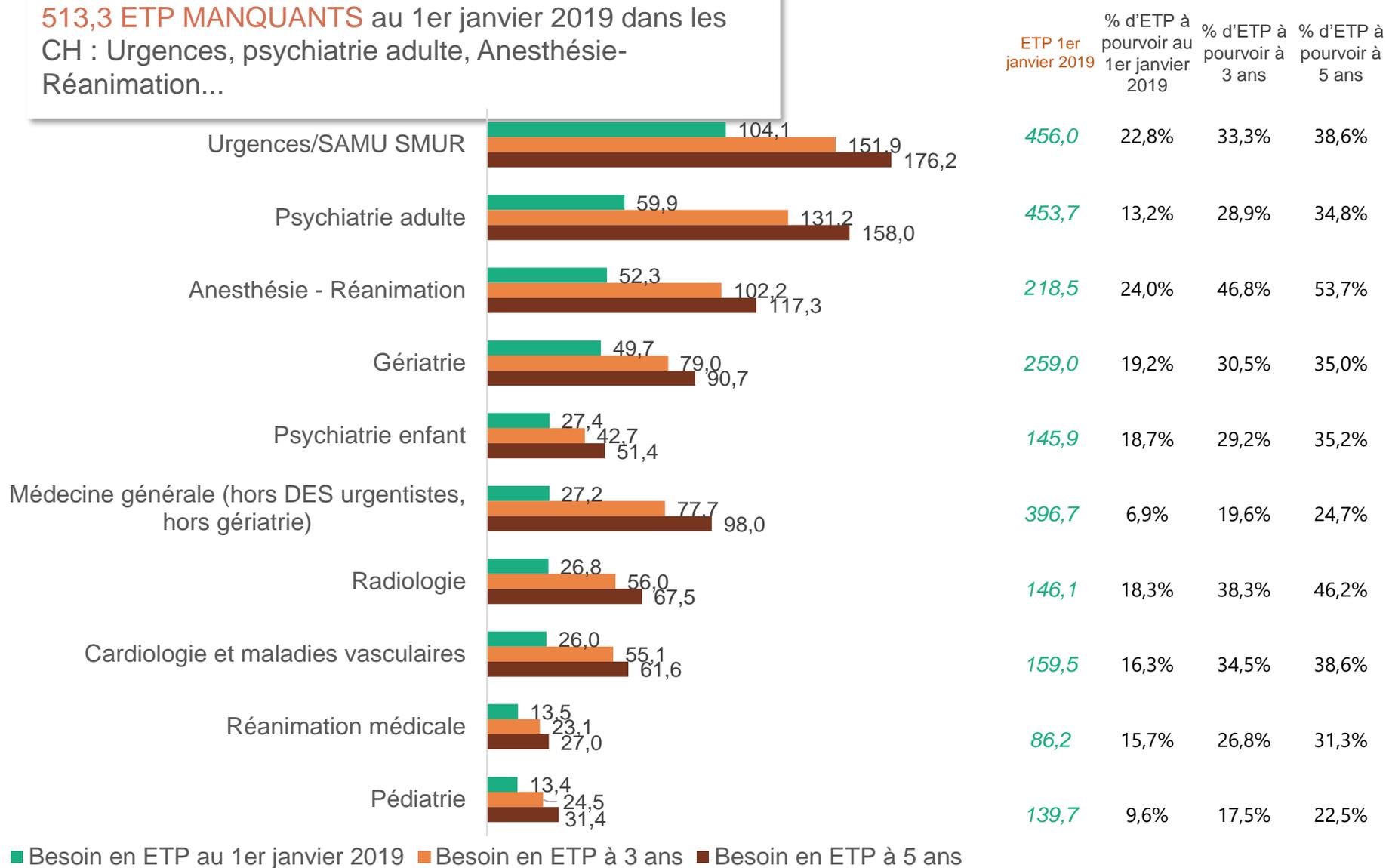


	456,0	453,7	396,7	259,0	225,7	218,5	160,2	159,5	146,1	145,9
ETP 1er janvier 2019	11,0%	11,0%	9,6%	6,3%	5,4%	5,3%	3,9%	3,9%	3,5%	3,5%
% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	22,8%	13,2%	6,9%	19,2%	0,0%	24,0%	8,0%	16,3%	18,3%	18,7%
% d'ETP à pourvoir à 3 ans	33,3%	28,9%	19,6%	30,5%	0,0%	46,8%	18,3%	34,5%	38,3%	29,2%
% d'ETP à pourvoir à 5 ans										

■ Besoin en ETP au 1er janvier 2019   ■ Besoins à 3 ans   ■ Besoins à 5 ans

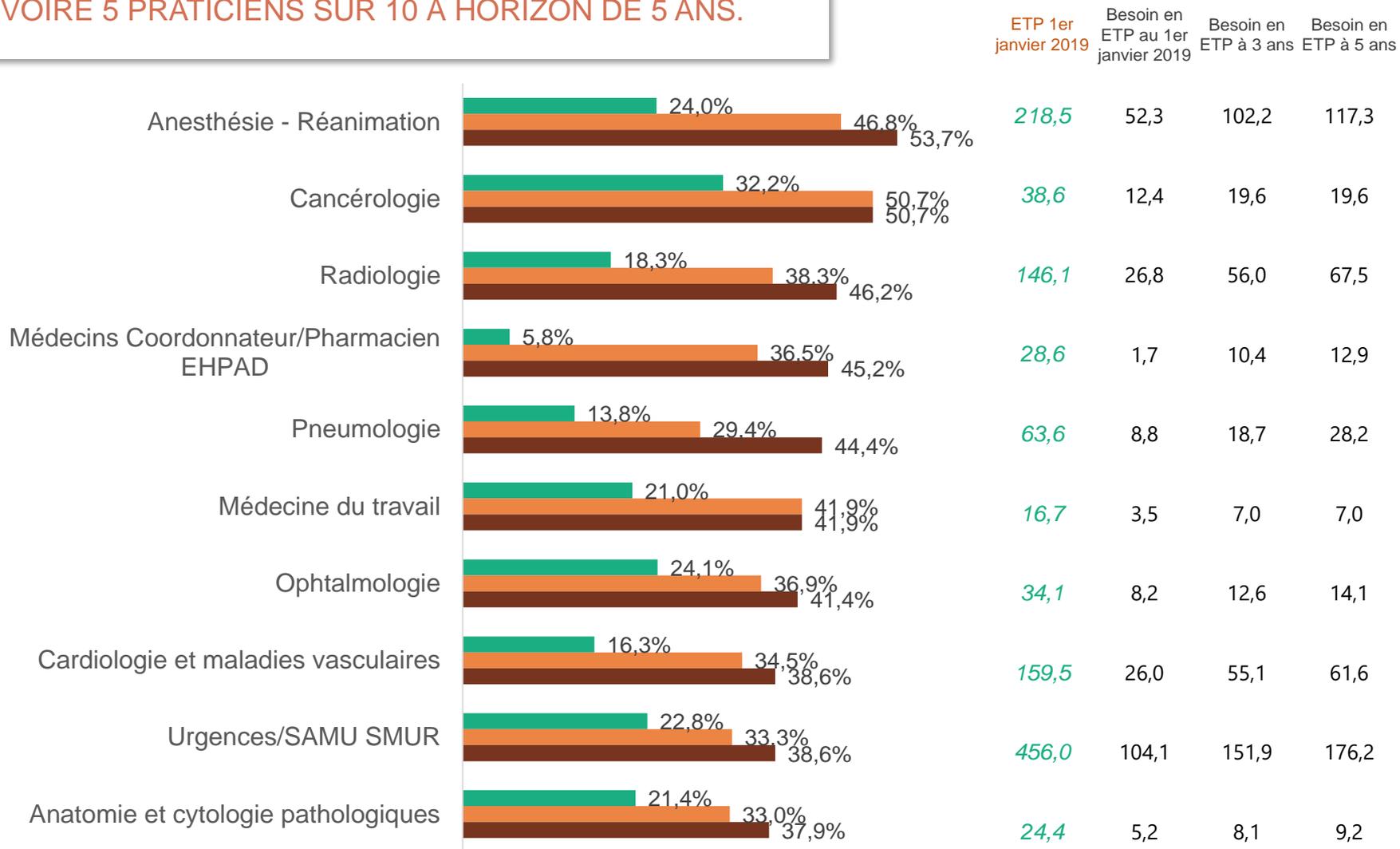
# DANS LES CH, DES BESOINS EN ETP IMPORTANTS AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019

**513,3 ETP MANQUANTS** au 1er janvier 2019 dans les CH : Urgences, psychiatrie adulte, Anesthésie-Réanimation...



# LES SPÉCIALITÉS QUI ONT LES PLUS FORTS % D'ETP À POURVOIR À 5 ANS

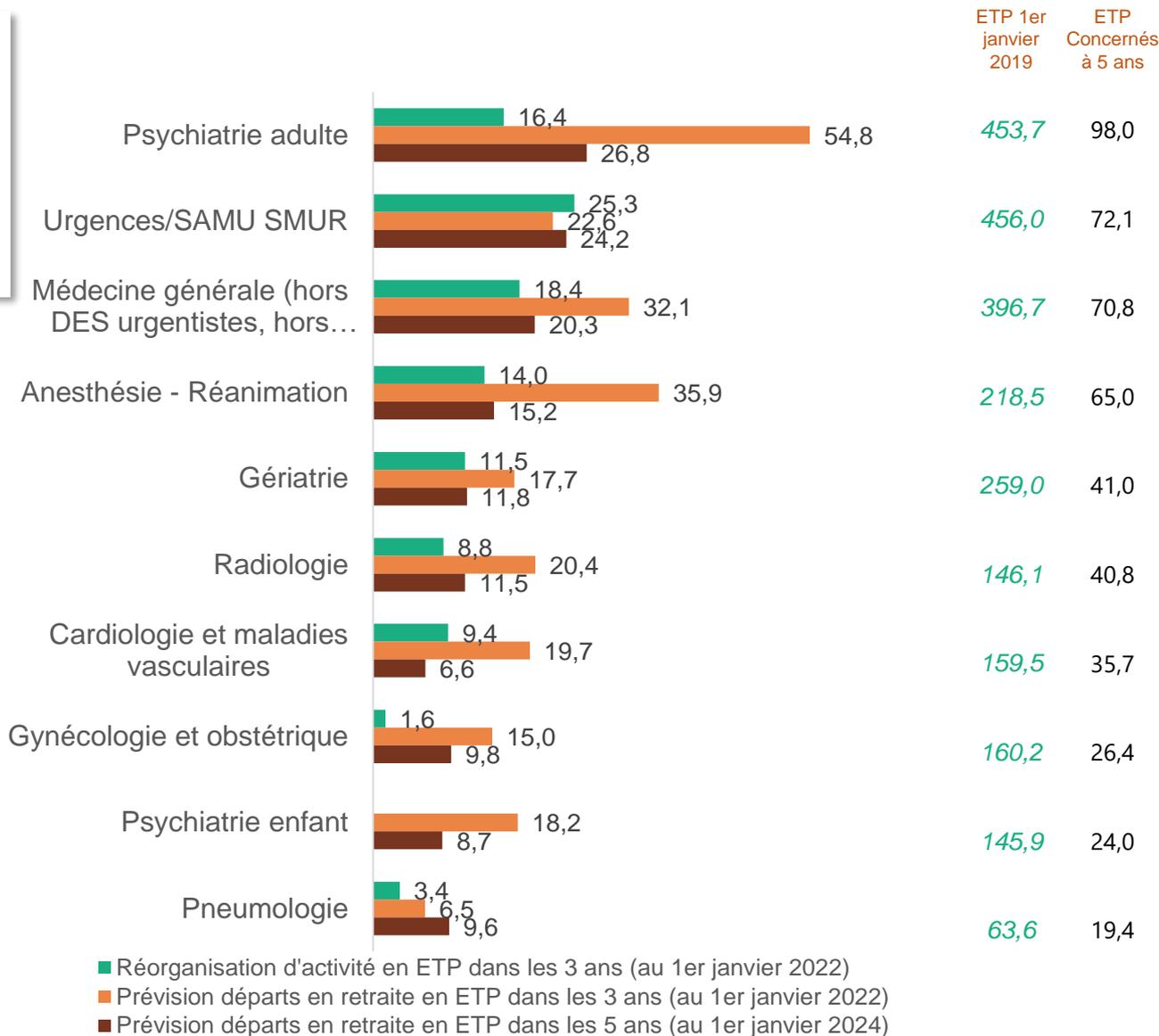
Certaines spécialités auront un besoin de renouvellement de **4 VOIRE 5 PRATICIENS SUR 10 À HORIZON DE 5 ANS.**



■ % d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019 ■ % d'ETP à pourvoir à 3 ans ■ % d'ETP à pourvoir à 5 ans

# LES SPECIALITES LES PLUS IMPACTEES PAR LES PREVISIONS DE DÉPARTS À LA RETRAITE ET LA RÉORGANISATION DES SERVICES

Les spécialités **PSYCHIATRIE ADULTE ET URGENCES** sont **LES PLUS IMPACTÉES** par le volume de départs à la retraite ou les réorganisations.





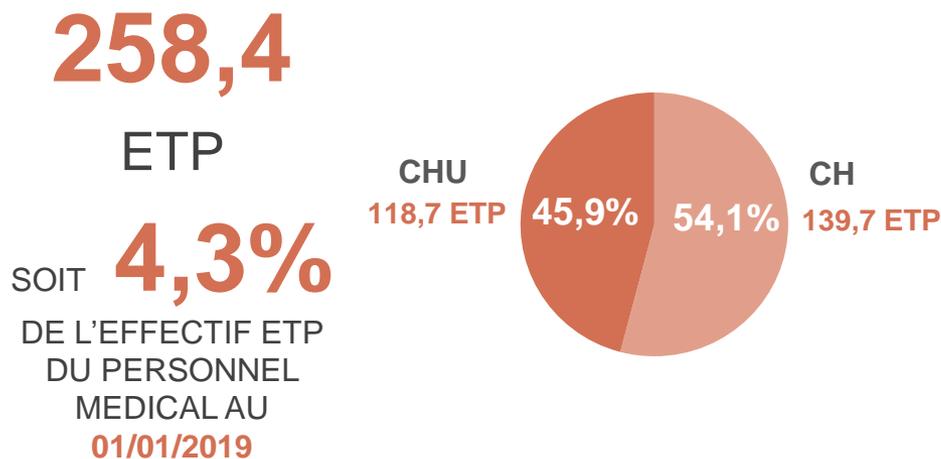
3

## FICHES DES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS

---

# PÉDIATRIE – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

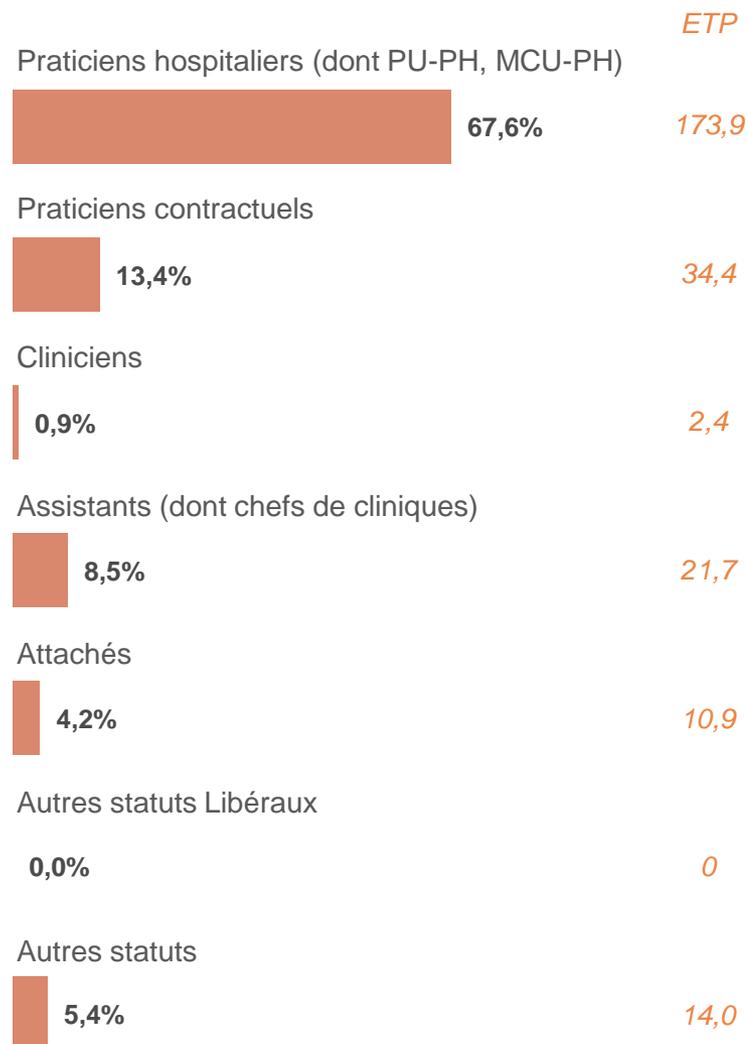
## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	8,4
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	88,4
GHT des Landes (AQUG03)	12,1
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	12,3
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	18,6
GHT Béarn soule (AQUG06)	12,4
GHT du limousin (LIMG01)	32,7
GHT de la Charente (POIG01)	8,6
GHT atlantique 17 (POIG02)	16,4
GHT de Saintonge (POIG03)	10,9
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	8,4
GHT de la Vienne (POIG05)	29,2

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT

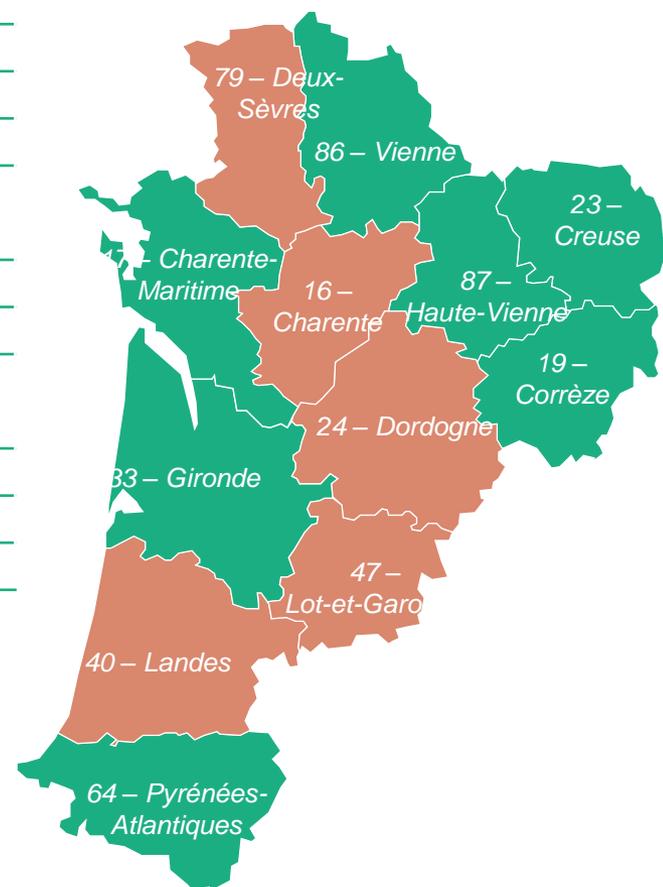


# PÉDIATRIE – EFFECTIF ETP ET DENSITÉ PAR DÉPARTEMENT AU 01/01/19

	Nombre de praticiens en 2019	Population de moins de 15 ans	Ratio praticiens / moins de 15 ans
GHT de la Dordogne (AQUG01)	8,4	56 301	6 703
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	88,4	276 052	3 123
GHT des Landes (AQUG03)	12,1	63 848	5 277
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	12,3	52 517	4 270
GHT Navarre Côte basque (AQUG05)	18,6	105 953	3 418
GHT Béarn Soule (AQUG06)	12,4		
GHT du Limousin (LIMG01)	32,7	106 725	3 264
GHT de la Charente (POIG01)	8,6	53 023	6 165
GHT Atlantique 17 (POIG02)	16,4	94 643	3 467
GHT de Saintonge (POIG03)	10,9		
GHT des Deux-Sèvres (POIG04)	8,4	63 728	7 587
GHT de la Vienne (POIG05)	29,2	71 309	2 442
<b>Total</b>	<b>258,4</b>	<b>944 099</b>	<b>3 654</b>

Légende :

- Ratio supérieur à la moyenne
- Ratio inférieur à la moyenne



# PÉDIATRIE – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la pédiatrie sont de **15,2 ETP, SOIT 5,9% DES PROFESSIONNELS EN POSTE (258,4).**

C'est la **9<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP NON POURVUS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI ET LA 10<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024.**

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH que dans les CHU.

Besoin en ETP au 1er janvier 2019

**15,2**

Besoin en ETP au 1er janvier 2022

**30,3**

Besoin en ETP au 1er janvier 2024

**40,8**



- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite

	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 5,9%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 11,7%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 15,8%
CHU	1,8 ETP	1,5%	5,8 ETP	4,9%	9,4 ETP	7,9%
CH	13,4 ETP	9,6%	24,4 ETP	17,5%	31,4 ETP	22,5%

# PÉDIATRIE – PROJECTION DU NOMBRE D’INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

	Effectifs au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d’internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d’internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	152,2	10,40	22,1	33	<b>67%</b>	30,6	53	<b>58%</b>
Limousin	32,7	0*	0*	10	---	0*	18	---
Poitou-Charentes	73,5	4,8	8,2	24	<b>34%</b>	10,2	40	<b>26%</b>
<b>Total</b>	<b>258,4</b>	<b>15,2</b>	<b>30,3</b>	<b>67</b>	<b>45%</b>	<b>40,8</b>	<b>111</b>	<b>37%</b>

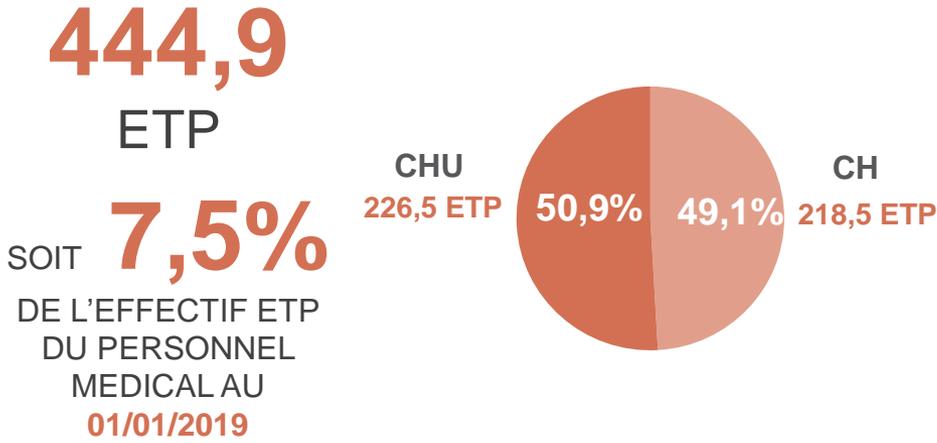
Les arrêtés définissant chaque année le nombre d’internes, par spécialité et par CHU, indiquent **67 internes en pédiatrie formés à 3 ans et 111 formés à 5 ans en Nouvelle-Aquitaine.**

**Le taux d’internes requis par les hôpitaux publics serait alors de 45% à 3 ans et de 37% à 5 ans en Pédiatrie.**

\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d’une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions.

# ANESTHÉSIE-RÉANIMATION - EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	14,0
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	160,6
GHT des Landes (AQUG03)	19,1
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	17,4
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	27,7
GHT Béarn soule (AQUG06)	21,3
GHT du limousin (LIMG01)	64,0
GHT de la Charente (POIG01)	8,4
GHT atlantique 17 (POIG02)	25,6
GHT de Saintonge (POIG03)	16,1
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	22,2
GHT de la Vienne (POIG05)	48,7

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



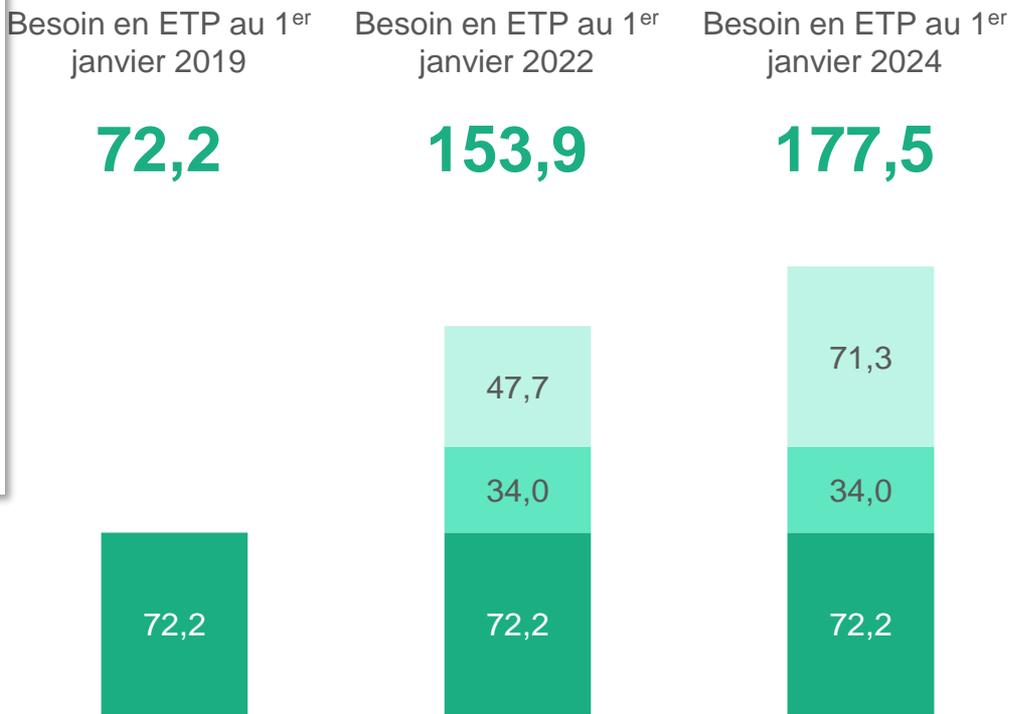
# ANESTHÉSIE-RÉANIMATION – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour l'anesthésie-réanimation sont de **72,2 ETP, SOIT 16,2% DES PROFESSIONNELLS EN POSTE (444,9).**

C'est la **2<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP NON POURVUS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI ET LA 1<sup>ÈRE</sup> À HORIZON 2024.**

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH que dans les CHU.

- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite



	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 16,2%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 34,6%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 39,9%
CHU	19,9 ETP	8,8%	51,7 ETP	22,8%	60,2 ETP	26,6%
CH	52,3 ETP	24,0%	102,2 ETP	46,8%	117,3 ETP	53,7%

# ANESTHÉSIE-RÉANIMATION – PROJECTION DU NOMBRE D'INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

	Effectifs au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	260,0	41,5	99,2	53	<b>187%</b>	116,8	89	<b>131%</b>
Limousin	64,0	7,4*	12,5*	19	<b>66%</b>	12,5*	34	<b>37%</b>
Poitou-Charentes	121,0	23,3	42,2	24	<b>176%</b>	48,2	45	<b>107%</b>
<b>Total</b>	<b>444,9</b>	<b>72,2</b>	<b>153,9</b>	<b>96</b>	<b>160%</b>	<b>177,5</b>	<b>168</b>	<b>106%</b>

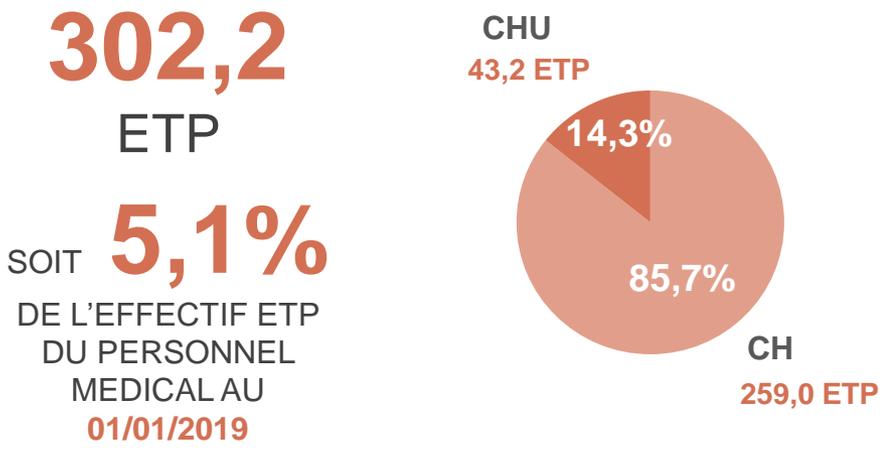
Les arrêtés définissant chaque année le nombre d'internes, par spécialité et par CHU, indiquent **96 internes en anesthésie-réanimation formés à 3 ans et 168 formés à 5 ans en Nouvelle-Aquitaine.**

**Les besoins des hôpitaux publics ne seraient pas couverts, puisque le taux d'internes requis serait de 160% à 3 ans et de 106% à 5 ans en Anesthésie-réanimation.**

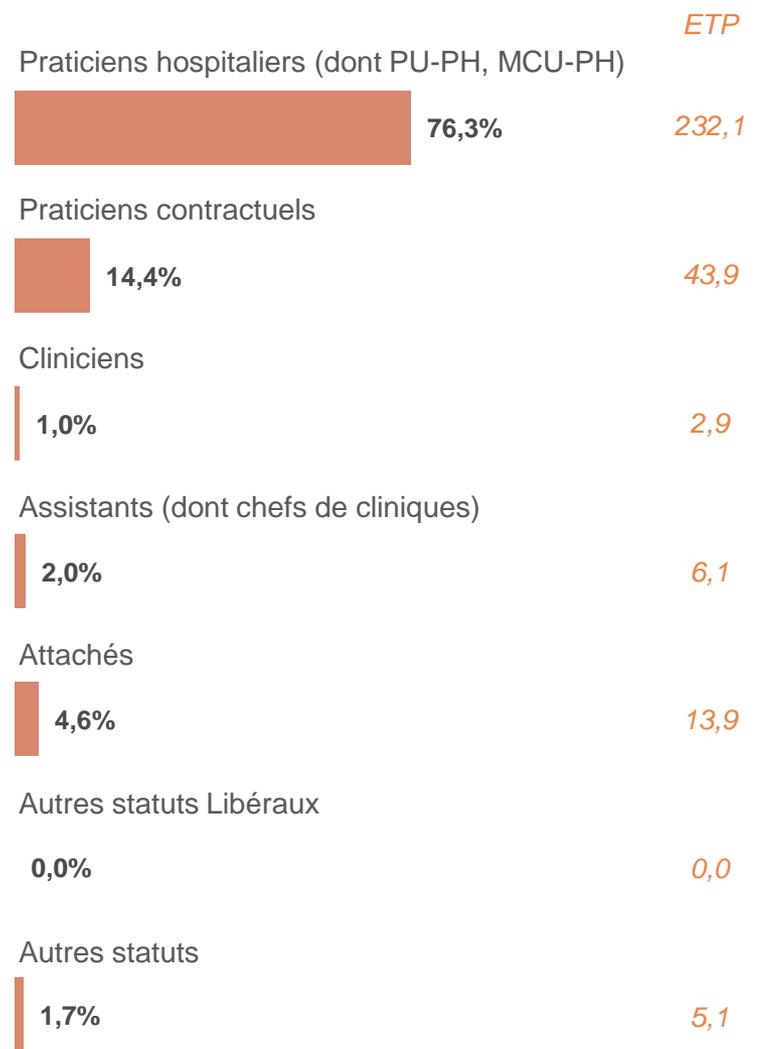
\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions.

# GÉRIATRIE – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	15,0
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	47,6
GHT des Landes (AQUG03)	23,2
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	17,5
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	16,7
GHT Béarn soule (AQUG06)	26,7
GHT du limousin (LIMG01)	33,0
GHT de la Charente (POIG01)	29,3
GHT atlantique 17 (POIG02)	27,8
GHT de Saintonge (POIG03)	24,3
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	16,3
GHT de la Vienne (POIG05)	24,9

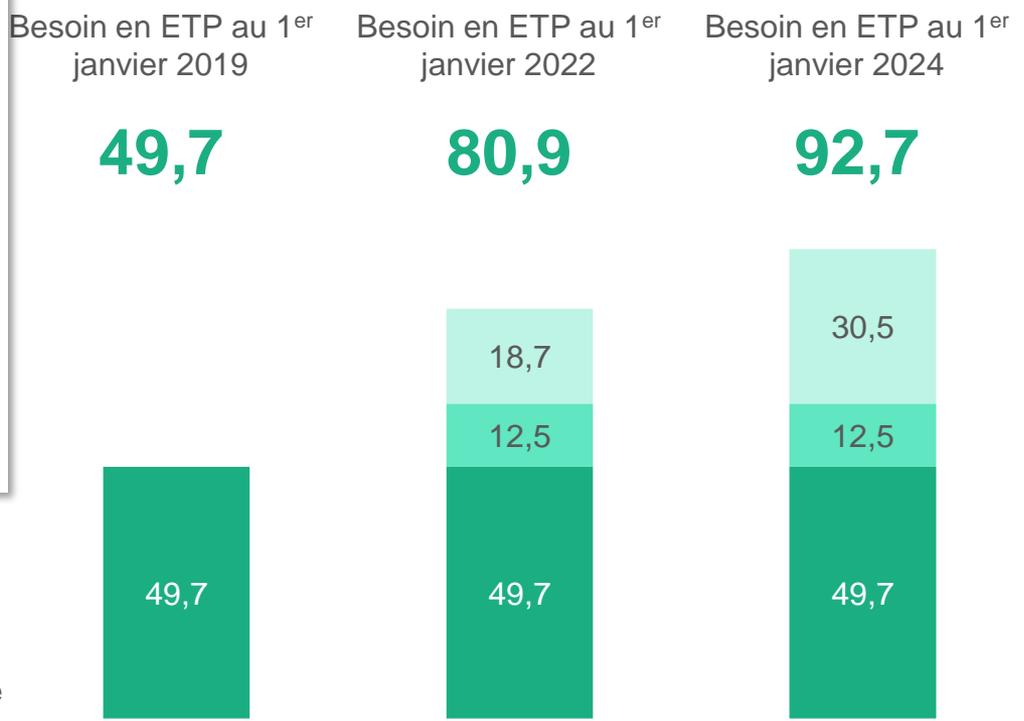
# GÉRIATRIE – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la gériatrie sont de **49,7 ETP, SOIT 16,4% DES PROFESSIONNELS EN POSTE (302,2).**

C'est la **4<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP MANQUANTS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI, ET LA 5<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024.**

Des tensions sont ressenties surtout dans les CH.

- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite



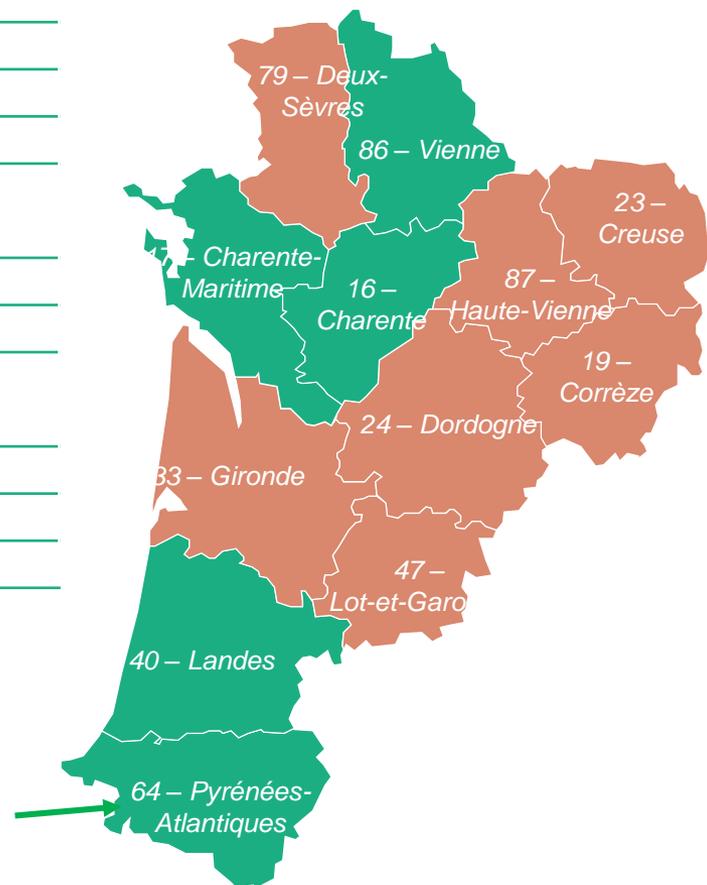
	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 16,4%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 26,8%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans 30,7%
CHU	0,0 ETP	0,0%	2,0 ETP	4,6%	2,0 ETP	4,6%
CH	49,7 ETP	19,2%	79,0 ETP	30,5%	90,7 ETP	35,0%

# GÉRIATRIE – EFFECTIF ETP ET DENSITÉ PAR DÉPARTEMENT AU 01/01/19

	Nombre de praticiens en 2019	Population de 65 ans et +	Ratio praticiens / 65 ans et +
GHT de la Dordogne (AQUG01)	15,0	122 069	8 138
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	47,6	318 481	6 691
GHT des Landes (AQUG03)	23,2	106 921	4 609
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	17,5	88 607	5 063
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	16,7	167 972	3 870
GHT Béarn soule (AQUG06)	26,7		
GHT du Limousin (LIMG01)	33,0	197 758	5 993
GHT de la Charente (POIG01)	29,3	90 689	3 095
GHT Atlantique 17 (POIG02)	27,8	184 765	3 546
GHT de Saintonge (POIG03)	24,3		
GHT des Deux-Sèvres (POIG04)	16,3	89 351	5 482
GHT de la Vienne (POIG05)	24,9	99 272	3 987
<b>Total</b>	<b>302,2</b>	<b>1 465 885</b>	<b>4 851</b>

Légende :

- Ratio supérieur à la moyenne
- Ratio inférieur à la moyenne



# GÉRIATRIE — PROJECTION DU NOMBRE D'INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

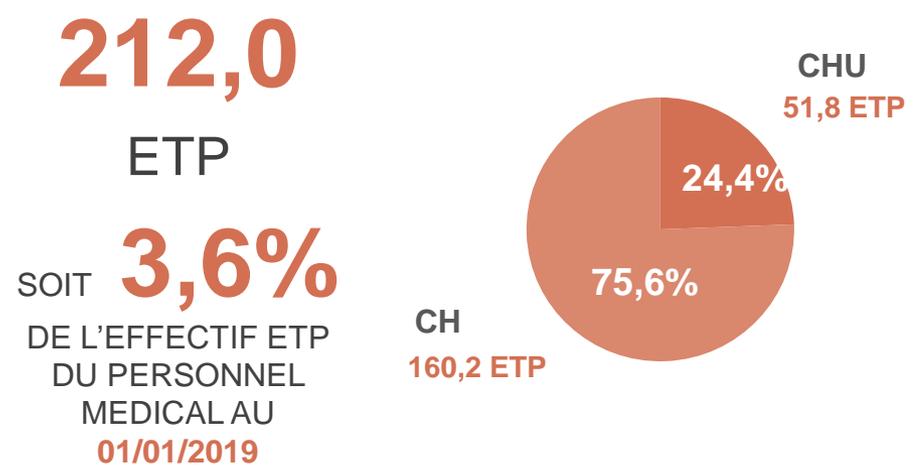
	Effectifs au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	146,7	25,8	49,3	10	NA	57,0	20	NA
Limousin	33,0	8,7*	10,0*	14	NA	10,0*	26	NA
Poitou-Charentes	122,6	15,2	21,8	14	NA	25,8	24	NA
<b>Total</b>	<b>302,2</b>	<b>49,7</b>	<b>81,1</b>	<b>38</b>	<b>NA</b>	<b>92,8</b>	<b>70</b>	<b>NA</b>

NB : les données relatives aux nombres d'internes de Gériatrie ne sont disponibles qu'à compter de la création du DES, à savoir à partir de l'année 2017-2018. Les projections du nombre d'internes formés ont donc été calculées, à 3 ans sur 2 promotions seulement, et à 5 ans sur 4 promotions. Le % d'internes requis par les hôpitaux publics ne peut être calculé strictement, mais il apparaît que **les besoins des hôpitaux serait au-delà de du volume d'internes formés en Gériatrie, en particulier à 3 ans.**

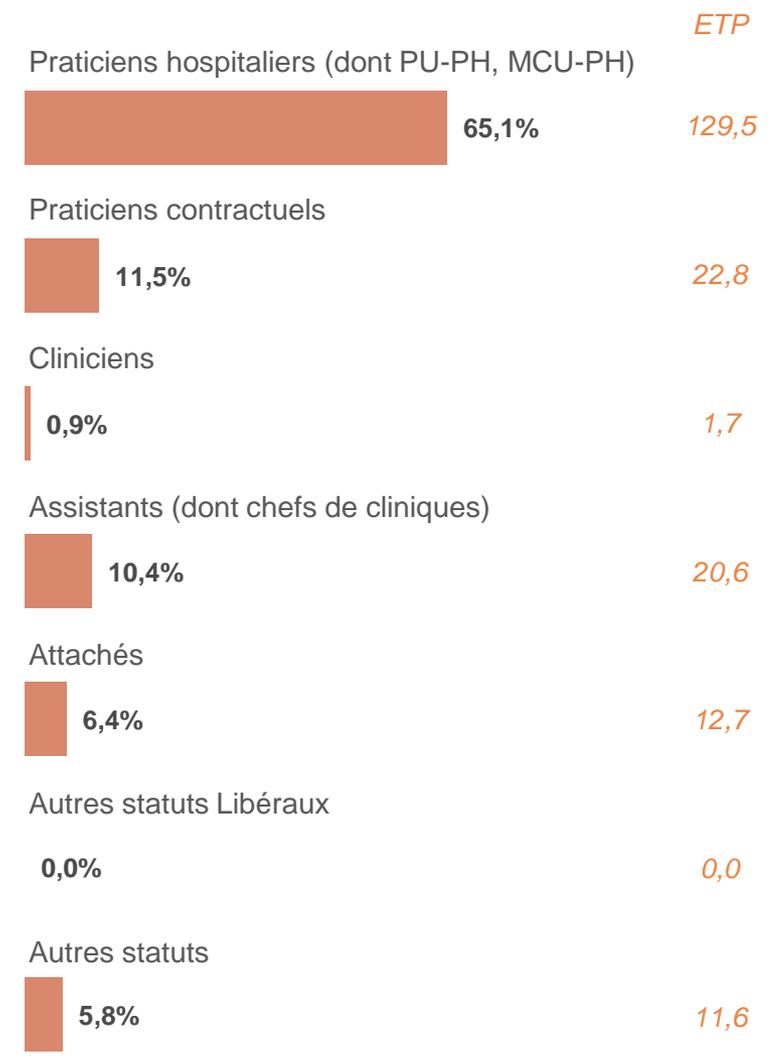
\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions.

# GYNÉCOLOGIE ET OBSTÉTRIQUE - EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

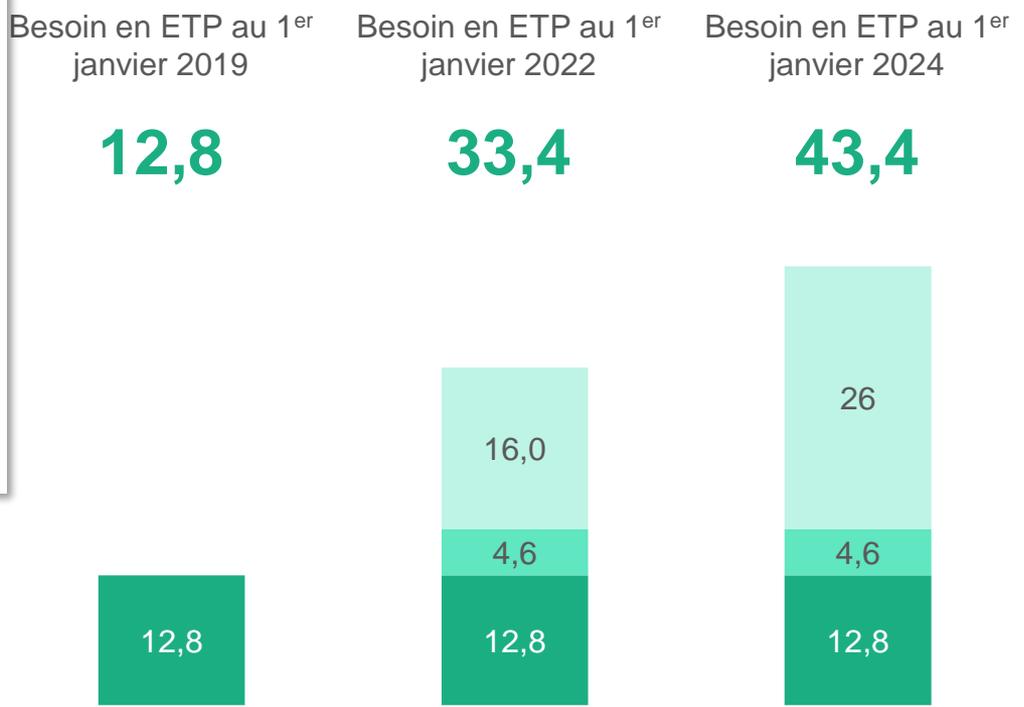
GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	14,2
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	56,0
GHT des Landes (AQUG03)	15,1
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	13,9
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	13,9
GHT Béarn soule (AQUG06)	8,5
GHT du limousin (LIMG01)	27,2
GHT de la Charente (POIG01)	11,1
GHT atlantique 17 (POIG02)	12,1
GHT de Saintonge (POIG03)	12,6
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	11,2
GHT de la Vienne (POIG05)	16,2

# GYNÉCOLOGIE ET OBSTÉTRIQUE – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la gynécologie et obstétrique sont de **12,8 ETP, SOIT 6,0% DES PROFESSIONNELS EN POSTE (212,0).**

C'est la **12<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP NON POURVUS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI ET LA 9<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024.**

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH que dans les CHU.



- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite

	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 6,0%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 15,7%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 20,4%
CHU	0,0 ETP	0,0%	4,0 ETP	7,7%	4,2 ETP	8,1%
CH	12,8 ETP	8,0%	29,3 ETP	18,3%	39,1 ETP	24,4%

## GYNÉCOLOGIE ET OBSTÉTRIQUE – PROJECTION DU NOMBRE D'INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

	Effectifs au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	121,6	2,0	18,5	26	<b>71%</b>	24,8	43	<b>58%</b>
Limousin	27,2	0,8*	1,2*	9	<b>13%</b>	3,1*	13	<b>24%</b>
Poitou-Charentes	63,2	9,9	13,6	15	<b>91%</b>	15,4	25	<b>62%</b>
<b>Total</b>	<b>212,0</b>	<b>12,8</b>	<b>33,3</b>	<b>50</b>	<b>67%</b>	<b>43,3</b>	<b>81</b>	<b>53%</b>

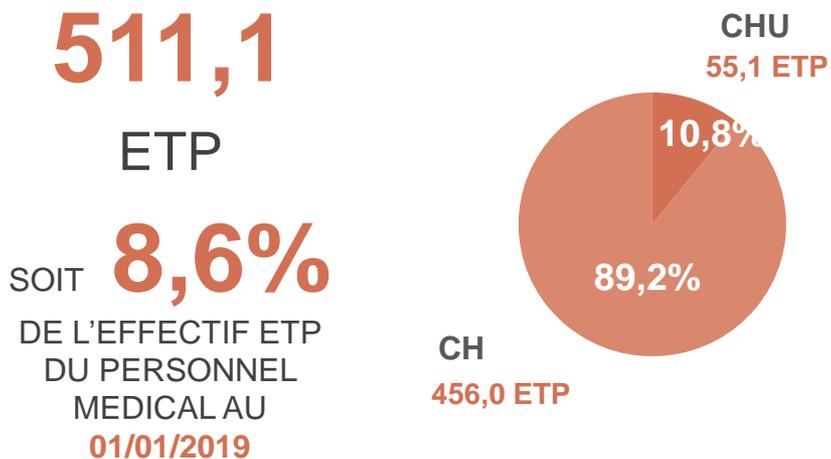
Les arrêtés définissant chaque année le nombre de postes d'internes, par spécialité et par CHU, indiquent **50 internes en gynécologie et obstétrique formés à 3 ans et 81 formés à 5 ans en Nouvelle-Aquitaine.**

**Le taux d'internes requis par les hôpitaux publics serait alors de 67% à 3 ans en Gynécologie-obstétrique et de 53% à 5 ans.**

\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions.

# URGENCES\* – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

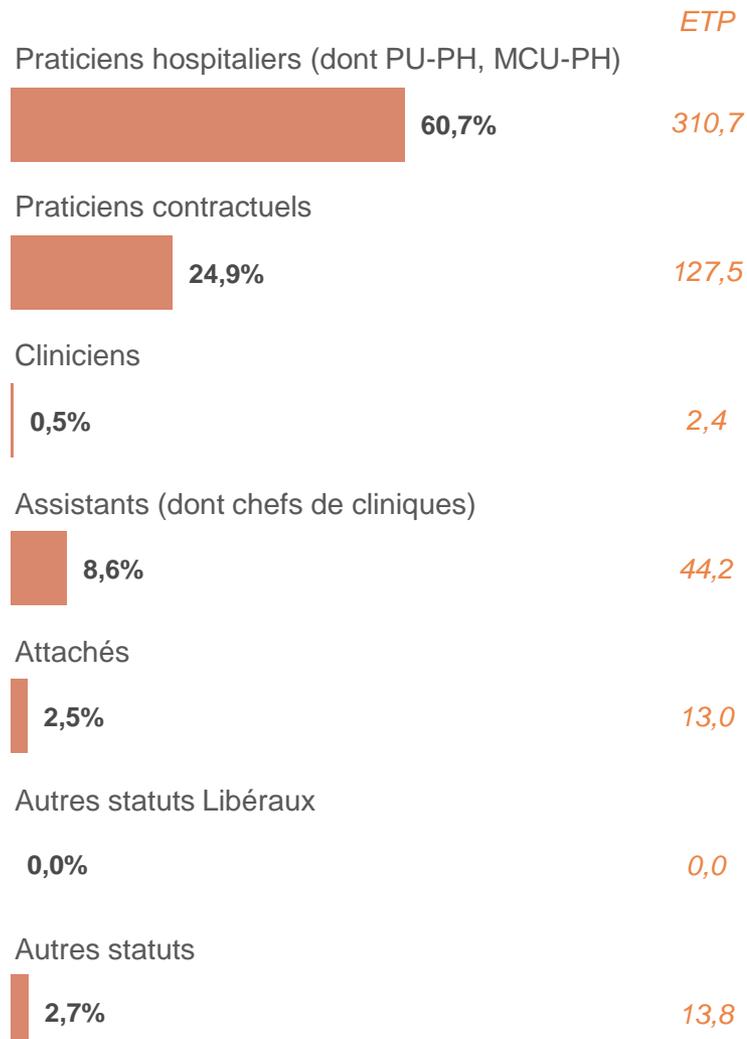
## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	31,9
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	47,8
GHT des Landes (AQUG03)	39,8
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	36,4
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	32,2
GHT Béarn soule (AQUG06)	57,4
GHT du limousin (LIMG01)	43,2
GHT de la Charente (POIG01)	52,7
GHT atlantique 17 (POIG02)	50,8
GHT de Saintonge (POIG03)	35,0
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	21,6
GHT de la Vienne (POIG05)	62,3

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, certains DES urgentistes ont été comptabilisés dans les ETP de Médecine Générale.

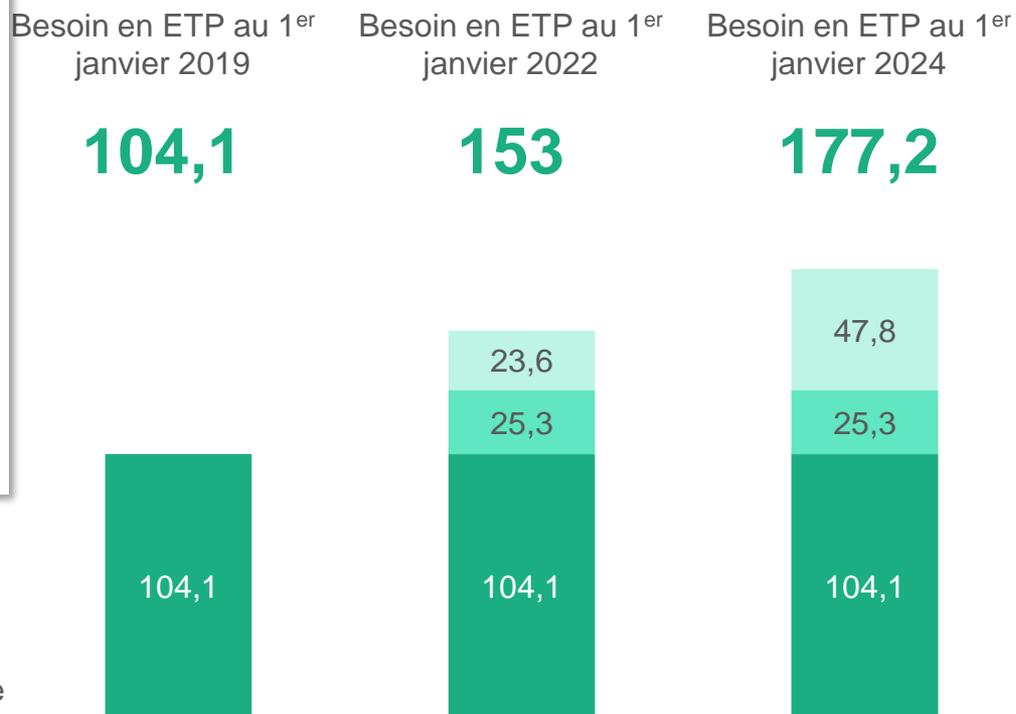
# URGENCES\* – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour **les urgences** sont de **104,1 ETP**, **SOIT 20,4% DES PROFESSIONNELS EN POSTE (511,1)**.

C'est la **1<sup>ÈRE</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP VACANTS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI ET LA 2<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024**.

Des tensions sont ressenties surtout dans les CH.

- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite



	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 20,4%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 29,9%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 34,7%
CHU	0,0 ETP	0,0%	1,0 ETP	1,8%	1,0 ETP	1,8%
CH	104,1 ETP	22,8%	151,9 ETP	33,3%	176,2 ETP	38,6%

\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, certains DES urgentistes ont été comptabilisés dans les ETP de Médecine Générale.

## URGENCES\* – PROJECTION DU NOMBRE D'INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

	Effectifs* au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	245,5	42,2	87,0	35	NA	99,9	73	NA
Limousin	43,2	13,0**	13,7**	12	NA	13,7**	24	NA
Poitou-Charentes	222,4	48,9	52,2	32	NA	63,6	60	NA
<b>Total</b>	<b>511,1</b>	<b>104,1</b>	<b>152,9</b>	<b>79</b>	<b>NA</b>	<b>177,2</b>	<b>157</b>	<b>NA</b>

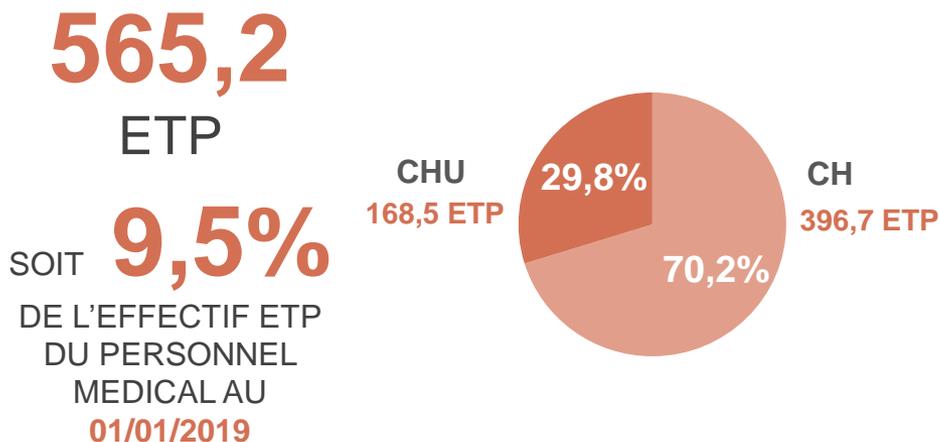
NB : les données relatives aux nombres d'internes en spécialité Urgences ne sont disponibles qu'à compter de la création du DES, à savoir à partir de l'année 2017-2018. Les projections du nombre d'internes formés ont été calculées, à 3 ans sur 2 promotions seulement, et à 5 ans sur 4 promotions. Le % d'internes requis par les hôpitaux publics ne peut être calculé strictement, mais il apparaît que **les besoins des hôpitaux serait au-delà de du volume d'internes formés en Urgences, en particulier à 3 ans.**

\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, certains DES urgentistes ont été comptabilisés dans les ETP de Médecine Générale.

\*\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions.

# MÉDECINE GÉNÉRALE\* – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

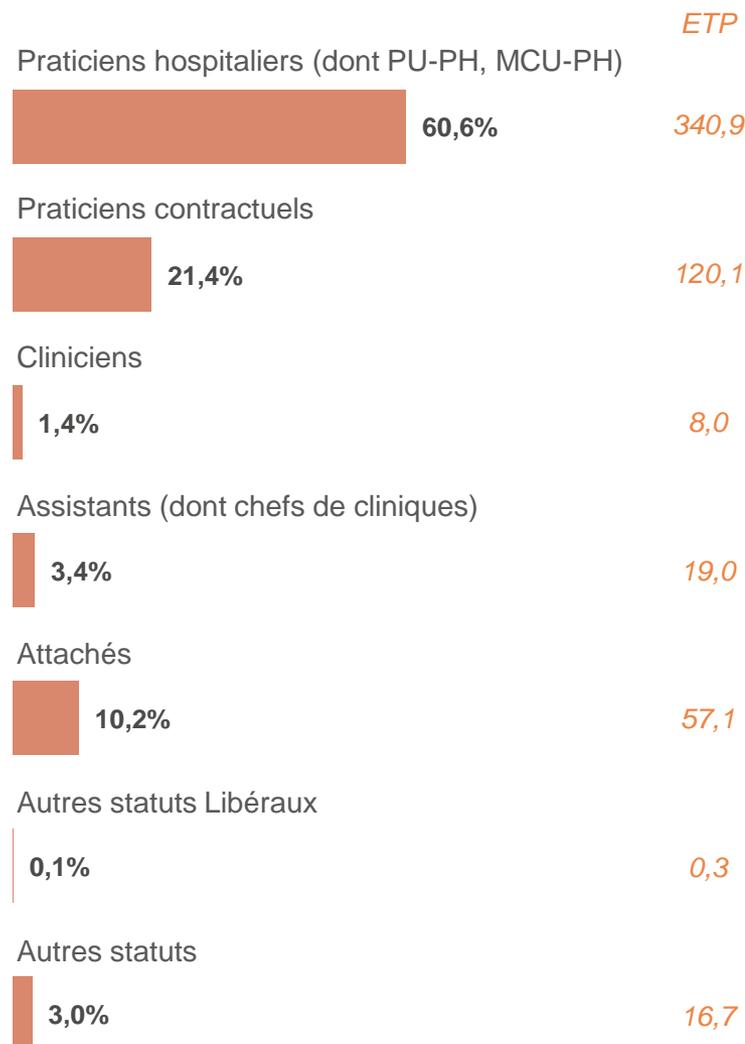
## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	42,4
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	143,8
GHT des Landes (AQUG03)	17,0
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	15,5
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	9,5
GHT Béarn soule (AQUG06)	20,7
GHT du limousin (LIMG01)	176,5
GHT de la Charente (POIG01)	20
GHT atlantique 17 (POIG02)	16,8
GHT de Saintonge (POIG03)	19,4
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	63,4
GHT de la Vienne (POIG05)	20,3

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



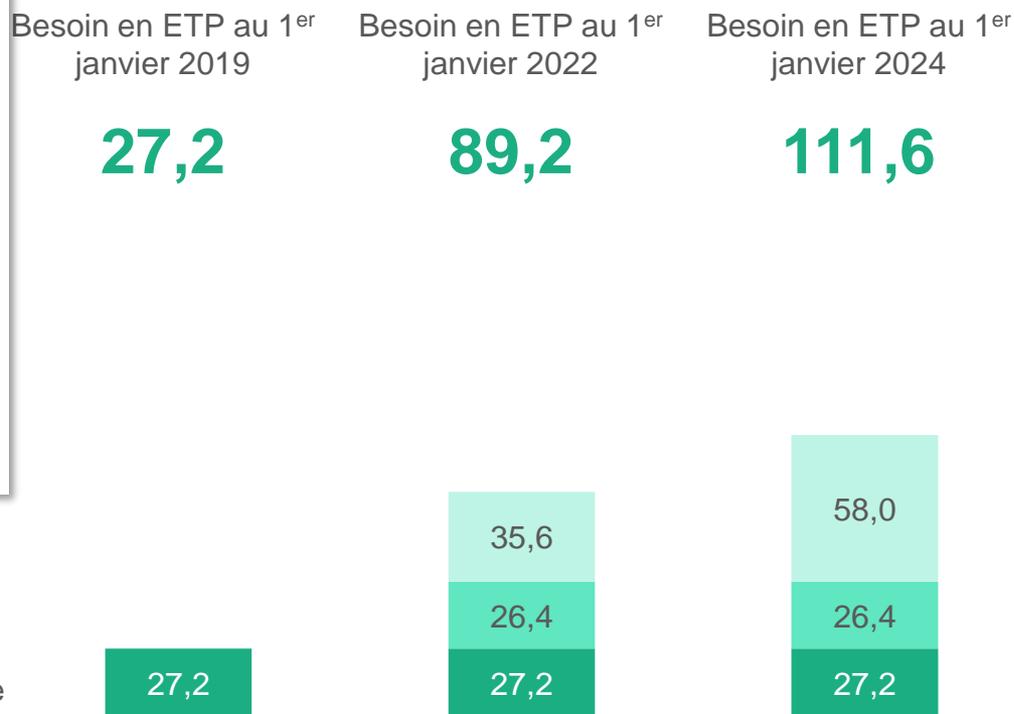
\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, certains DES urgentistes ont été comptabilisés dans les ETP de Médecine Générale.

# MÉDECINE GÉNÉRALE\* – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la médecine générale sont de **27,2 ETP, SOIT 4,8% DES PROFESSIONNELLS EN POSTE (565,2).**

C'est la **7<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP VACANTS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI, ET LA 4<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024.**

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH que dans les CHU.



- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite

	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 4,8%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 15,8%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 19,7%
CHU	0,0 ETP	0,0%	11,5 ETP	6,8%	13,6 ETP	8,1%
CH	27,2 ETP	6,9%	77,7 ETP	19,6%	98,0 ETP	24,7%

\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, certains DES urgentistes ont été comptabilisés dans les ETP de Médecine Générale.

## MÉDECINE GÉNÉRALE\* – VACANCES DE POSTES, BESOINS À 3 ET 5 ANS ET COUVERTURE DES BESOINS DE FORMATION PAR SUBDIVISION

	Effectifs* au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	248,8	15,8	62	464	13%	71,5	777	9%
Limousin**	176,5	-9	1,2	115	1%	7,5	207	4%
Poitou-Charentes	139,9	20,4	26	316	8%	32,5	538	6%
<b>Total</b>	<b>565,2</b>	<b>27,2</b>	<b>89,2</b>	<b>895</b>	<b>10%</b>	<b>111,6</b>	<b>1 522</b>	<b>7%</b>

Les arrêtés définissant chaque année le nombre de postes d'internes, par spécialité et par CHU, indiquent **895 internes formés à 3 ans et 1 522 à 5 ans.**

**Le taux d'internes requis par les hôpitaux publics serait alors de 10% en médecine générale à 3 ans et de 7% à 5 ans.**

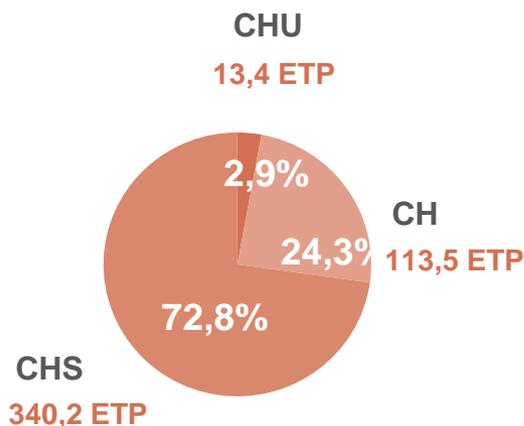
\* NB : les spécialités Médecine générale et Urgences n'ont pas été systématiquement distinguées par les établissements répondants. De ce fait, certains DES urgentistes ont été comptabilisés dans les ETP de Médecine Générale.

\*\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions. Les valeurs négatives peuvent correspondre à des changements d'organisation en cours ou prévus.

# PSYCHIATRIE (ADULTE) – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT

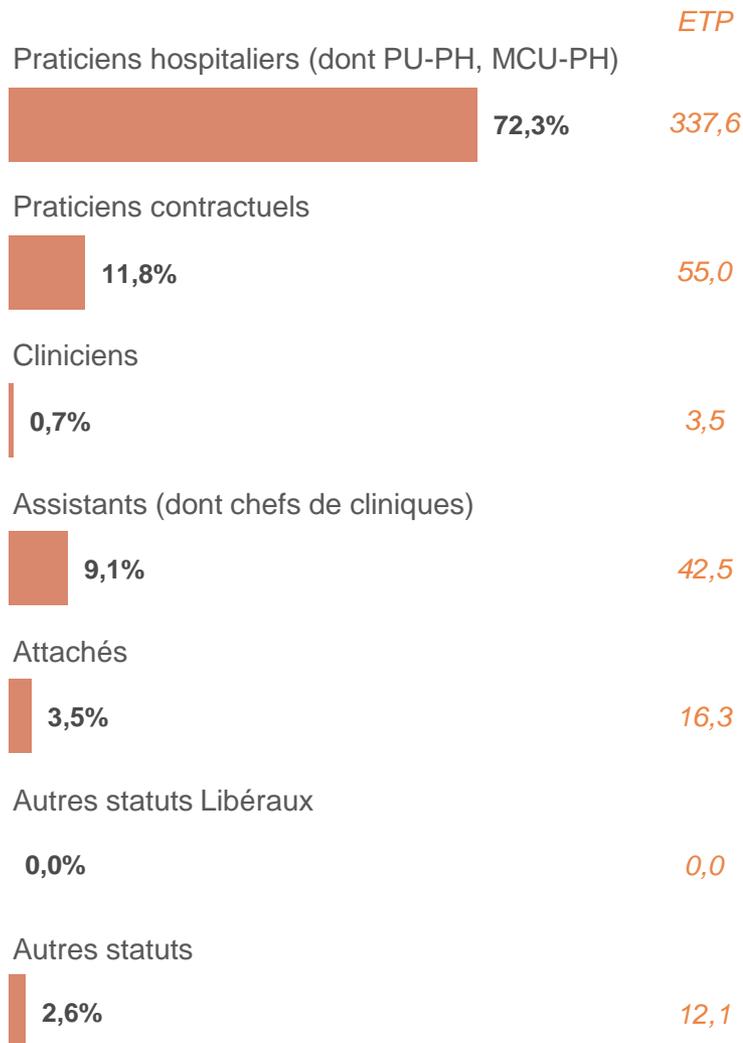
**467,1**  
ETP  
SOIT **7,8%**  
DE L'EFFECTIF ETP  
DU PERSONNEL  
MEDICAL AU  
**01/01/2019**



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	22,0
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	158,1
GHT des Landes (AQUG03)	21,0
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	24,3
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	21,5
GHT Béarn soule (AQUG06)	25,6
GHT du limousin (LIMG01)	66,3
GHT de la Charente (POIG01)	14,6
GHT atlantique 17 (POIG02)	24,2
GHT de Saintonge (POIG03)	15,5
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	27,6
GHT de la Vienne (POIG05)	46,5

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



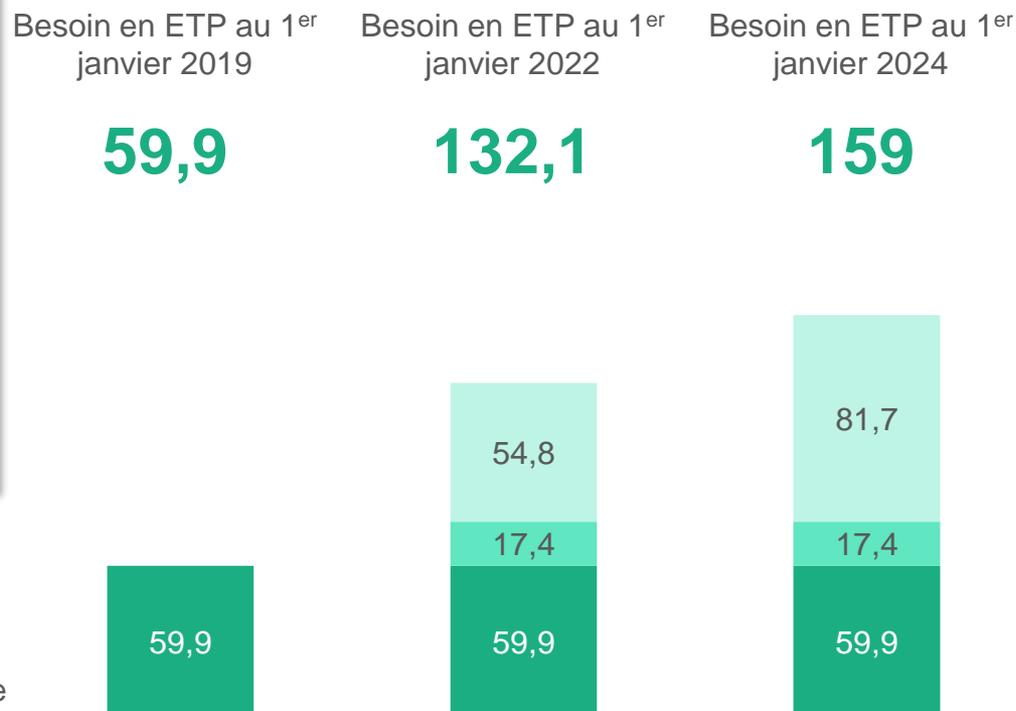
# PSYCHIATRIE (ADULTE) – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la psychiatrie adulte sont de **59,9 ETP, SOIT 12,8% DES PROFESSIONNELS EN POSTE (467,1)**.

C'est la **3<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP MANQUANTS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI ET À HORIZON 2024**.

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH et les CHS que dans les CHU.

- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite

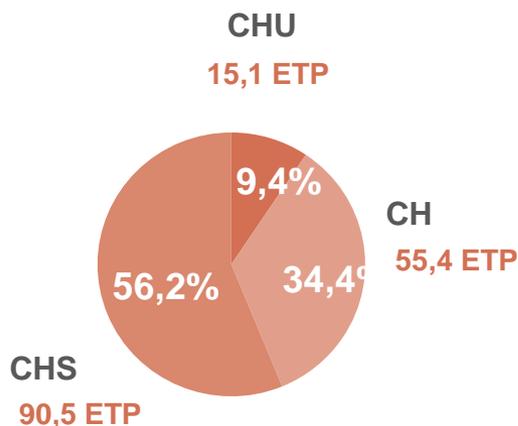


	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 12,8%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 28,3%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 34,0%
CHU	0,0 ETP	0,0%	1,0 ETP	7,5%	1,1 ETP	8,2%
CH	15,7 ETP	13,8%	35,0 ETP	30,9%	46,6 ETP	41,1%
CHS	44,3 ETP	13,0%	96,1 ETP	28,2%	111,3 ETP	32,7%

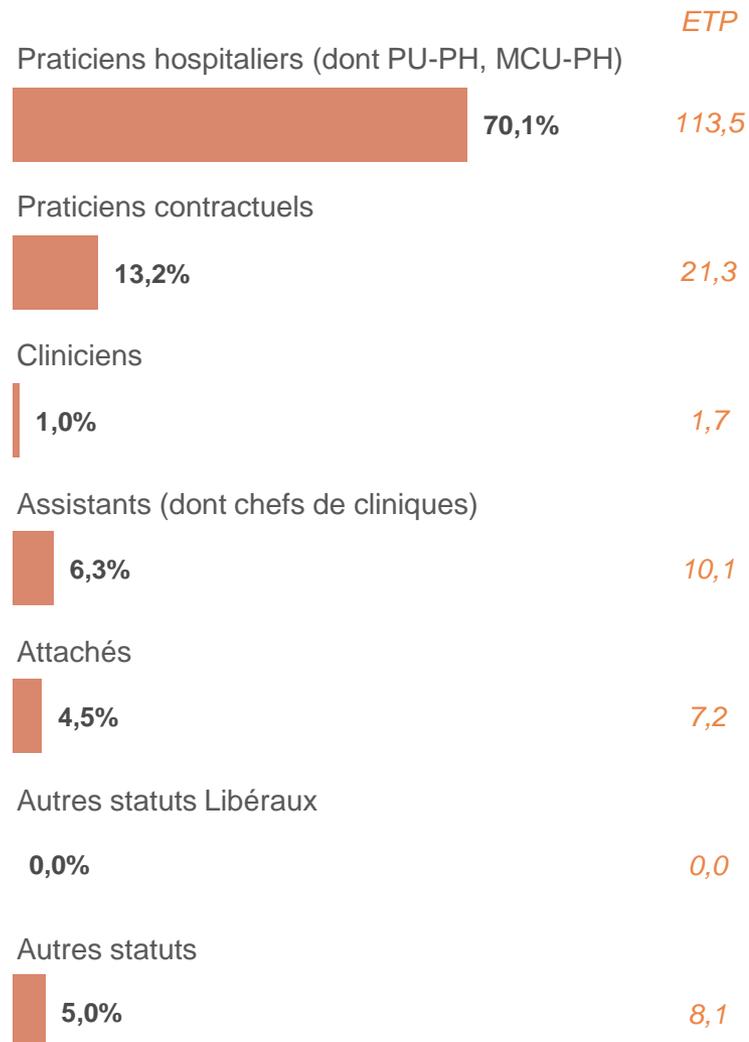
# PÉDOPSYCHIATRIE – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT

**161,0**  
ETP  
SOIT **2,7%**  
DE L'EFFECTIF ETP  
DU PERSONNEL  
MEDICAL AU  
**01/01/2019**



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	4,4
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	56,9
GHT des Landes (AQUG03)	12,2
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	2,9
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	8,9
GHT Béarn soule (AQUG06)	11,0
GHT du limousin (LIMG01)	16,5
GHT de la Charente (POIG01)	6,7
GHT atlantique 17 (POIG02)	9,4
GHT de Saintonge (POIG03)	6,7
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	9,5
GHT de la Vienne (POIG05)	16,0

# PÉDOPSYCHIATRIE – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la **pédopsychiatrie** sont de **27,4 ETP**, SOIT **17,0% DES PROFESSIONNELS EN POSTE** (161,0).

C'est la **6<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP MANQUANTS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI**, ET LA **8<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024**.

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH que dans les CHU.

Besoin en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019

**27,4**

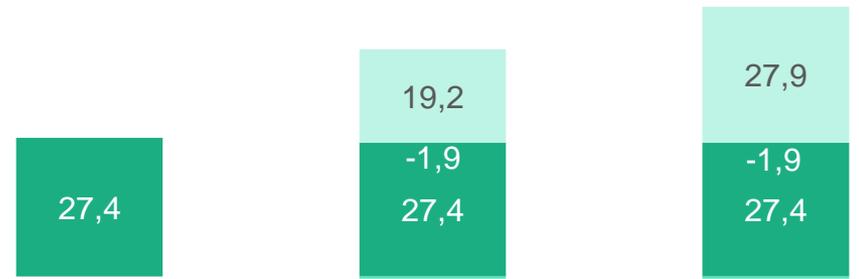
Besoin en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2022

**44,7**

Besoin en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2024

**53,4**

- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite



	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 17,0%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 27,7%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 33,1%
CHU	0,0 ETP	0,0%	2,0 ETP	13,2%	2,0 ETP	13,2%
CH	6,4 ETP	11,5%	10,1 ETP	18,3%	14,5 ETP	26,2%
CHS	21,0 ETP	23,2%	32,5 ETP	35,9%	36,8 ETP	40,7%

# PSYCHIATRIE (ADULTE ET PÉDOPSY) – PROJECTION DU NOMBRE D'INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

	Effectifs au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	368,8	60,4	130,2	66	<b>197%</b>	154,9	110	<b>141%</b>
Limousin	82,7	6,4*	7,5*	26	<b>29%</b>	12,8*	46	<b>28%</b>
Poitou-Charentes	176,7	20,5	39,2	60	<b>65%</b>	44,7	102	<b>44%</b>
<b>Total</b>	<b>628,2</b>	<b>87,3</b>	<b>176,9</b>	<b>152</b>	<b>116%</b>	<b>212,4</b>	<b>258</b>	<b>82%</b>

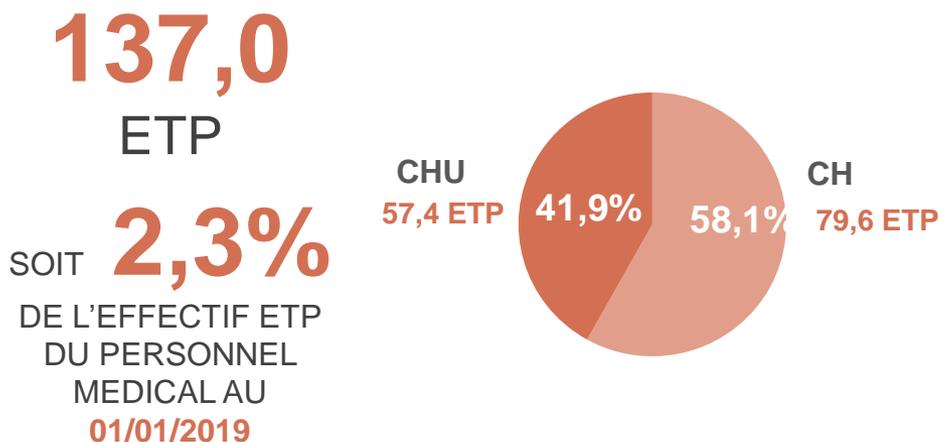
Les arrêtés définissant chaque année le nombre de postes d'internes, par spécialité et par CHU, indiquent **152 internes en psychiatrie formés à 3 ans et 258 à 5 ans.**

**Le taux d'internes requis par les hôpitaux publics serait au-delà de 100% des internes formés en psychiatrie à 3 ans et de 82% à 5 ans.**

\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions.

# NEUROLOGIE – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

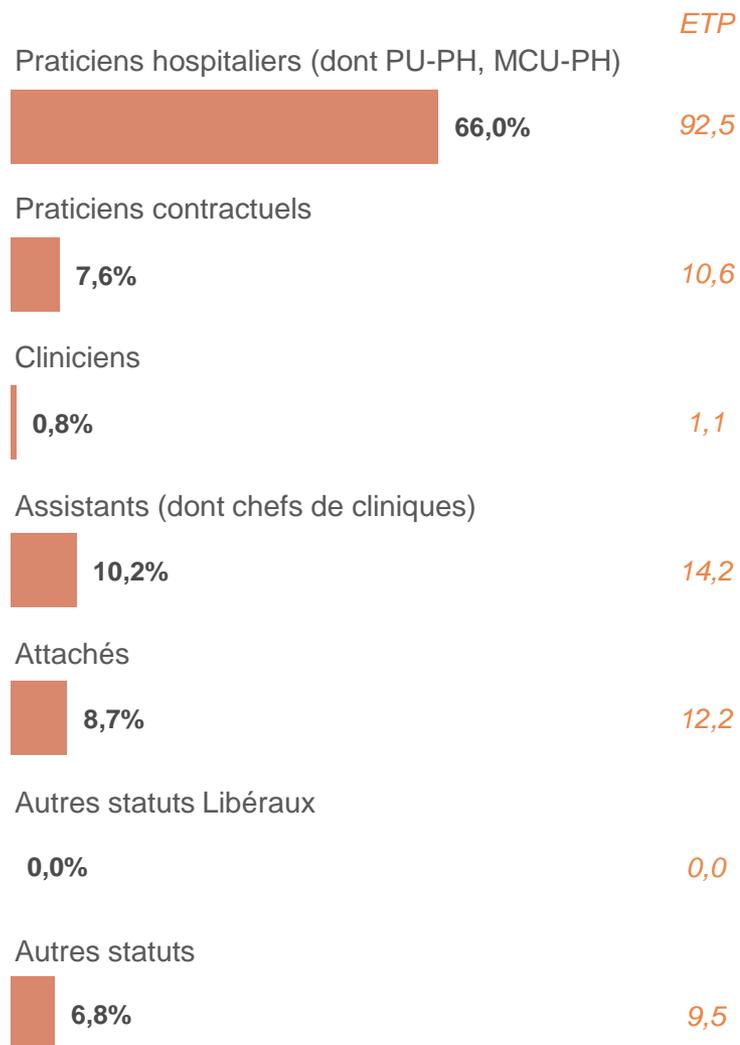
## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	6,3
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	44,4
GHT des Landes (AQUG03)	9,0
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	5,4
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	8,7
GHT Béarn soule (AQUG06)	8,0
GHT du limousin (LIMG01)	19,9
GHT de la Charente (POIG01)	4,2
GHT atlantique 17 (POIG02)	12,1
GHT de Saintonge (POIG03)	4,1
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	5,9
GHT de la Vienne (POIG05)	9,1

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



# NEUROLOGIE – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la **neurologie** sont de **8,9 ETP, SOIT 6,5% DES PROFESSIONNELS EN POSTE (137,0)**.

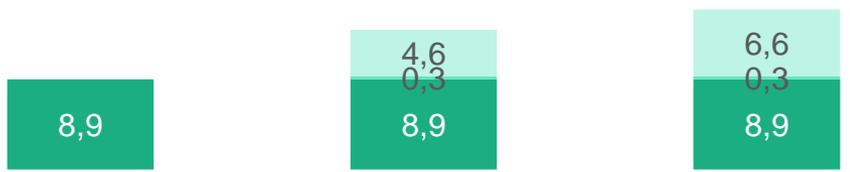
C'est la **15<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP MANQUANTS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI, ET LA 22<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024**.

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH que dans les CHU.

Besoin en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019      Besoin en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2022      Besoin en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2024

**8,9**                                      **13,8**                                      **15,8**

- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite



	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 6,5%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 10,1%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 11,6%
CHU	-1,5 ETP	-2,6%	-0,5 ETP	-0,9%	0,0 ETP	0,0%
CH	10,4 ETP	13,1%	14,3 ETP	18,0%	15,8 ETP	19,9%

NB : les valeurs négatives peuvent correspondre à des changements d'organisation en cours ou prévues.

## NEUROLOGIE – PROJECTION DU NOMBRE D'INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

	Effectifs au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	81,8	5,7	8,3	14	59%	10,3	24	43%
Limousin	19,9	-1,5*	-0,4*	4	-10%	-0,4*	10	-4%
Poitou-Charentes	35,4	4,8	6	12	50%	6	20	30%
<b>Total</b>	<b>137,0</b>	<b>8,9</b>	<b>13,9</b>	<b>30</b>	<b>46%</b>	<b>15,9</b>	<b>54</b>	<b>29%</b>

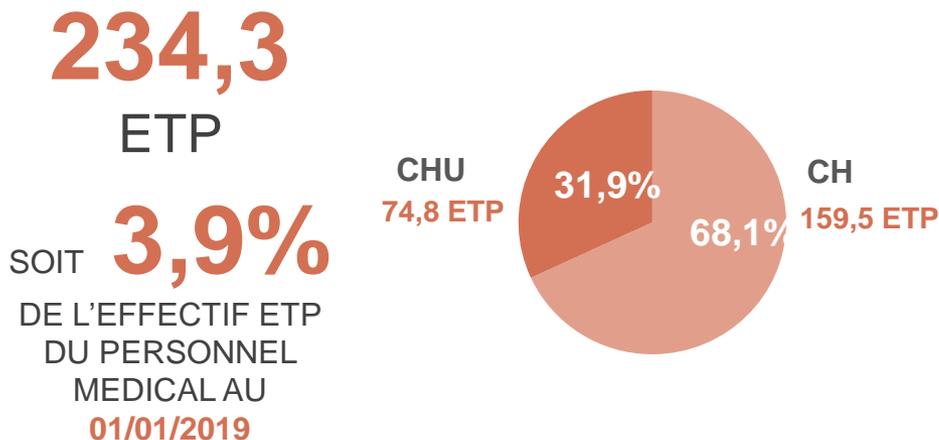
Les arrêtés définissant chaque année le nombre de postes d'internes, par spécialité et par CHU, indiquent **30 internes en neurologie formés à 3 ans et 54 formés à 5 ans en Nouvelle-Aquitaine.**

**Le taux d'internes requis par les hôpitaux publics serait alors de 46% à 3 ans et de 29% à 5 ans en Neurologie.**

\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions. Les valeurs négatives peuvent correspondre à des changements d'organisation en cours ou prévues.

# CARDIOLOGIE – EFFECTIF ETP PRÉSENTS ET RÉMUNÉRÉS AU 01/01/19

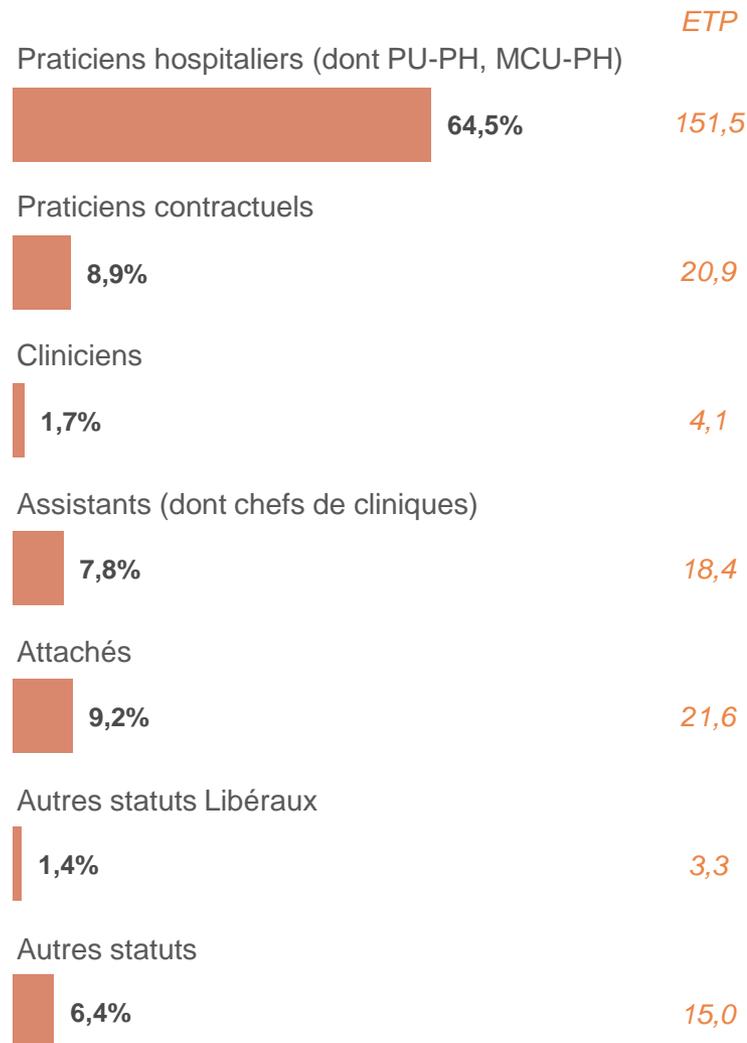
## EFFECTIF ETP TOTAL ET RÉPARTITION PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR GHT

GHT	ETP
GHT de la Dordogne (AQUG01)	13,3
GHT Alliance de Gironde (AQUG02)	63,8
GHT des Landes (AQUG03)	14,4
GHT du Lot-et-Garonne (AQUG04)	10,5
GHT Navarre côte basque (AQUG05)	1,5
GHT Béarn soule (AQUG06)	13,4
GHT du limousin (LIMG01)	40,3
GHT de la Charente (POIG01)	11,3
GHT atlantique 17 (POIG02)	16,1
GHT de Saintonge (POIG03)	17,4
GHT Des Deux-Sèvres (POIG04)	13,8
GHT de la Vienne (POIG05)	18,5

## RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT

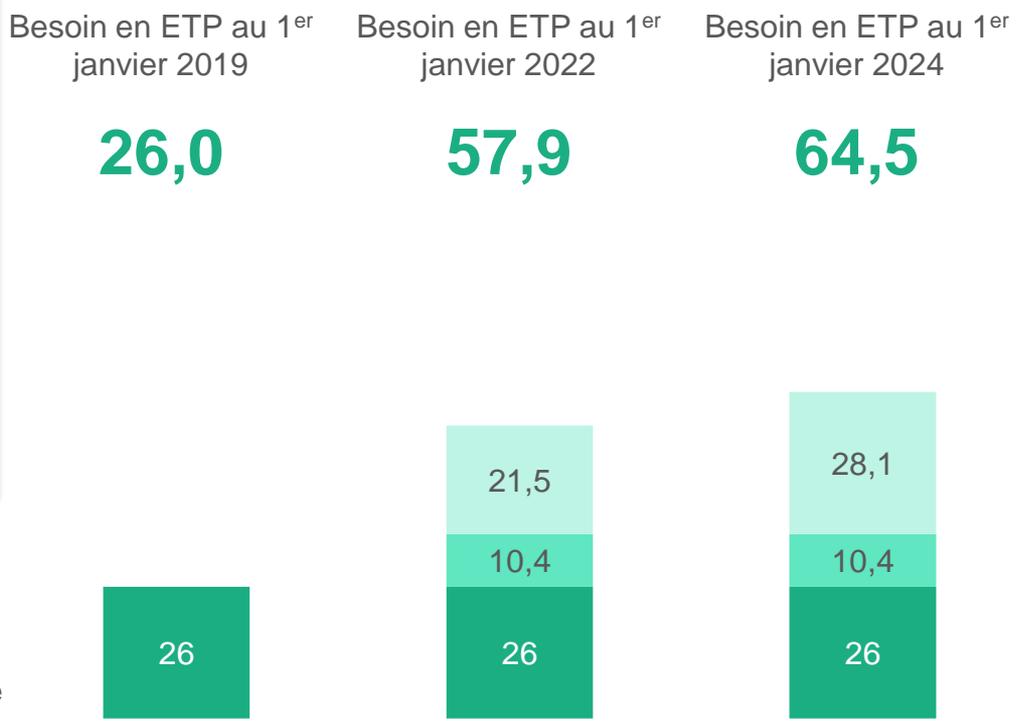


# CARDIOLOGIE – VACANCES DE POSTES ET BESOINS À 3 ET 5 ANS

Les besoins en ETP au 1<sup>er</sup> janvier 2019 pour la **cardiologie** sont de **26,0 ETP, SOIT 11,1% DES PROFESSIONNELS EN POSTE (234,3).**

C'est la **8<sup>ÈME</sup> SPÉCIALITÉ AVEC LE NOMBRE D'ETP MANQUANTS LE PLUS ÉLEVÉ AUJOURD'HUI, ET LA 7<sup>ÈME</sup> À HORIZON 2024.**

Des tensions sont ressenties plus fortement dans les CH que dans les CHU.



- Besoin en ETP au 1er janvier 2019
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin en ETP lié aux départs en retraite

	Besoin en ETP au 1 <sup>er</sup> janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1 <sup>er</sup> janvier 2019 : 11,1%	Besoin à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans : 24,7%	Besoin à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans : 27,5%
CHU	0,0 ETP	0,0%	2,8 ETP	3,7%	2,8 ETP	3,7%
CH	26,0 ETP	16,3%	55,1 ETP	34,5%	61,6 ETP	38,6%

## CARDIOLOGIE – PROJECTION DU NOMBRE D'INTERNES FORMÉS ET PART DES INTERNES REQUIS PAR LES HÔPITAUX PUBLICS À 3 ET 5 ANS

	Effectifs au 01/01/2019	Besoin en ETP au 01/01/19	Besoins à 3 ans (2022)	Projection du nombre d'internes formés à 3 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 3 ans	Besoins à 5 ans (2024)	Projection du nombre d'internes formés à 5 ans	% internes requis par les hôpitaux publics à 5 ans
Aquitaine	116,9	9,9	34,8	23	<b>151%</b>	39,1	35	<b>112%</b>
Limousin	40,3	0,8*	1*	10	<b>10%</b>	1,8*	18	<b>10%</b>
Poitou-Charentes	77,1	15,3	22	18	<b>122%</b>	23,5	28	<b>84%</b>
<b>Total</b>	<b>234,3</b>	<b>26,0</b>	<b>57,8</b>	<b>51</b>	<b>113%</b>	<b>64,4</b>	<b>81</b>	<b>80%</b>

Les arrêtés définissant chaque année le nombre de postes d'internes, par spécialité et par CHU, indiquent **51 internes en cardiologie formés à 3 ans et 81 formés à 5 ans en Nouvelle-Aquitaine.**

**Le taux d'internes requis par les hôpitaux publics serait au-delà de 100% des internes formés à 3 ans et de 80% à 5 ans en Neurologie.**

\* NB : les besoins en Limousin sont à interpréter avec précaution en raison d'une participation des établissements plus faible que dans les autres subdivisions.



## ANNEXES

---

# ETP AU 1/01/19 ET BESOINS A 3 ET 5 ANS PAR SPÉCIALITÉ EN RÉGION -1

	ETP au 1er janvier 2019	Besoin en ETP au 1er janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	Besoin en ETP à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans	Besoin en ETP à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans
Anatomie et cytologie pathologiques	<b>61,3</b>	6,2	10,1%	11,1	18,0%	12,7	20,8%
Anesthésie - Réanimation	<b>444,9</b>	72,2	16,2%	153,8	34,6%	177,5	39,9%
Biologie médicale	<b>166,5</b>	-5,1	-3,0%	12,8	7,7%	21,3	12,8%
Cancérologie	<b>70,3</b>	12,4	17,7%	22,6	32,1%	23,6	33,5%
Cardiologie et maladies vasculaires	<b>234,3</b>	26,0	11,1%	57,9	24,7%	64,4	27,5%
Chirurgie générale et digestive	<b>135,2</b>	2,2	1,6%	5,0	3,7%	11,1	8,2%
Chirurgie infantile	<b>12,6</b>	1,0	8,0%	3,0	23,9%	3,0	23,9%
Chirurgie maxillo faciale et stomatologie	<b>38,0</b>	2,2	5,9%	6,3	16,6%	7,8	20,6%
Chirurgie orthopédique et traumatologique	<b>135,0</b>	7,8	5,8%	20,2	15,0%	25,0	18,5%
Chirurgie plastique, reconstructrice esthétique	<b>11,5</b>	-1,8	-15,7%	-0,8	-7,0%	-0,8	-7,0%
Chirurgie thoracique et cardiaque	<b>23,8</b>	-1,3	-5,5%	-0,3	-1,3%	-0,3	-1,3%
Chirurgie urologique	<b>65,9</b>	-0,1	-0,2%	8,1	12,3%	8,2	12,5%
Chirurgie vasculaire	<b>33,4</b>	-0,4	-1,1%	1,5	4,5%	3,8	11,5%
Dermatologie - Vénérologie	<b>49,9</b>	-0,9	-1,7%	5,7	11,5%	6,2	12,4%
Endocrinologie et maladies métaboliques	<b>76,8</b>	3,2	4,2%	6,4	8,4%	8,5	11,1%
Gastro-entérologie et hépatologie	<b>119,2</b>	13,0	10,9%	24,0	20,1%	29,9	25,1%
Gériatrie	<b>302,2</b>	49,7	16,4%	81,0	26,8%	92,7	30,7%
Gynécologie et obstétrique	<b>212,0</b>	12,8	6,0%	33,3	15,7%	43,3	20,4%
Hygiène	<b>19,2</b>	1,2	6,3%	2,8	14,7%	2,8	14,7%
Médecine du travail	<b>17,7</b>	3,5	19,8%	7,0	39,6%	7,0	39,6%
Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)	<b>565,2</b>	27,2	4,8%	89,2	15,8%	111,6	19,7%

# ETP AU 1/01/19 ET BESOINS A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE EN RÉGION - 2

	ETP au 1er janvier 2019	Besoin en ETP au 1er janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	Besoin en ETP à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans	Besoin en ETP à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans
Médecine interne	<b>120,9</b>	8,1	6,7%	16,4	13,6%	24,7	20,5%
Médecine nucléaire	<b>37,2</b>	1,2	3,2%	3,0	8,1%	5,3	14,2%
Médecine physique et de réadaptation	<b>56,2</b>	6,3	11,2%	13,3	23,7%	15,0	26,6%
Médecins Coordonnateur/Pharmacien EHPAD	<b>36,1</b>	1,7	4,6%	11,4	31,7%	13,9	38,6%
Néphrologie	<b>63,6</b>	5,7	9,0%	6,8	10,8%	7,0	10,9%
Neurochirurgie	<b>24,5</b>	0,2	0,8%	1,2	4,9%	1,7	6,9%
Neurologie	<b>137,0</b>	8,9	6,5%	13,8	10,1%	15,8	11,6%
Odontologie	<b>34,3</b>	-1,7	-5,0%	2,6	7,5%	2,7	7,9%
Ophtalmologie	<b>55,1</b>	8,2	14,9%	14,6	26,5%	16,1	29,3%
Oto-rhino-laryngologie	<b>64,3</b>	-0,8	-1,2%	8,6	13,3%	11,1	17,3%
Pédiatrie	<b>258,4</b>	15,2	5,9%	30,3	11,7%	40,8	15,8%
Pharmacie	<b>332,1</b>	-5,5	-1,7%	3,0	0,9%	16,2	4,9%
Pneumologie	<b>94,0</b>	8,8	9,4%	21,9	23,3%	31,4	33,4%
Psychiatrie adulte	<b>467,1</b>	59,9	12,8%	132,2	28,3%	159,1	34,0%
Psychiatrie enfant	<b>161,0</b>	27,4	17,0%	44,7	27,7%	53,4	33,1%
Radiologie	<b>209,8</b>	29,6	14,1%	59,8	28,5%	72,3	34,5%
Radiothérapie	<b>40,9</b>	-1,2	-2,9%	3,5	8,5%	4,7	11,4%
Réanimation médicale	<b>105,0</b>	13,5	12,9%	29,1	27,7%	34,0	32,4%
Rhumatologie	<b>64,2</b>	4,4	6,8%	12,5	19,5%	16,3	25,4%
Santé publique (y compris DIM)	<b>105,8</b>	9,1	8,6%	17,3	16,4%	19,2	18,1%
Urgences/SAMU SMUR	<b>511,1</b>	104,1	20,4%	152,9	29,9%	177,2	34,7%

# ETP AU 1/01/19 ET BESOINS A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE EN CHU - 1

	ETP au 1er janvier 2019	Besoin en ETP au 1er janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	Besoin en ETP à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans	Besoin en ETP à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans
Anatomie et cytologie pathologiques	<b>36,9</b>	1,0	2,7%	3,0	8,1%	3,5	9,5%
Anesthésie - Réanimation	<b>226,5</b>	19,9	8,8%	51,7	22,8%	60,2	26,6%
Biologie médicale	<b>61,7</b>	0,0	0,0%	8,0	13,0%	9,0	14,6%
Cancérologie	<b>31,7</b>	0,0	0,0%	3,0	9,5%	4,0	12,6%
Cardiologie et maladies vasculaires	<b>74,8</b>	0,0	0,0%	2,8	3,7%	2,8	3,7%
Chirurgie générale et digestive	<b>39,9</b>	0,0	0,0%	2,5	6,3%	3,5	8,8%
Chirurgie infantile	<b>10,5</b>	1,0	9,5%	3,0	28,6%	3,0	28,6%
Chirurgie maxillo faciale et stomatologie	<b>28,9</b>	2,5	8,7%	3,5	12,1%	5,0	17,3%
Chirurgie orthopédique et traumatologique	<b>29,8</b>	0,0	0,0%	1,0	3,4%	2,0	6,7%
Chirurgie plastique, reconstructrice esthétique	<b>9,7</b>	0,0	0,0%	1,0	10,3%	1,0	10,3%
Chirurgie thoracique et cardiaque	<b>17,8</b>	0,2	1,1%	1,2	6,7%	1,2	6,7%
Chirurgie urologique	<b>11,4</b>	0,0	0,0%	1,0	8,8%	1,1	9,6%
Chirurgie vasculaire	<b>12,3</b>	0,0	0,0%	1,0	8,1%	2,0	16,3%
Dermatologie - Vénérologie	<b>26,4</b>	0,0	0,0%	1,0	3,8%	1,2	4,5%
Endocrinologie et maladies métaboliques	<b>26,7</b>	0,0	0,0%	1,0	3,7%	1,0	3,7%
Gastro-entérologie et hépatologie	<b>32,2</b>	0,0	0,0%	2,0	6,2%	3,0	9,3%
Gériatrie	<b>43,2</b>	0,0	0,0%	2,0	4,6%	2,0	4,6%
Gynécologie et obstétrique	<b>51,8</b>	0,0	0,0%	4,0	7,7%	4,2	8,1%
Hygiène	<b>3,5</b>	0,0	0,0%	1,0	28,6%	1,0	28,6%
Médecine du travail	<b>1,0</b>	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)	<b>168,5</b>	0,0	0,0%	11,5	6,8%	13,6	8,1%

## ETP AU 1/01/19 ET BESOINS A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE EN CHU - 2

	ETP au 1er janvier 2019	Besoin en ETP au 1er janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	Besoin en ETP à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans	Besoin en ETP à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans
Médecine interne	<b>52,6</b>	0,0	0,0%	1,0	1,9%	2,0	3,8%
Médecine nucléaire	<b>21,4</b>	0,0	0,0%	1,5	7,0%	2,5	11,7%
Médecine physique et de réadaptation	<b>16,3</b>	0,0	0,0%	2,1	12,9%	2,6	16,0%
Médecins Coordonnateur/Pharmacien EHPAD	<b>7,5</b>	0,0	0,0%	1,0	13,3%	1,0	13,3%
Néphrologie	<b>26,9</b>	0,0	0,0%	1,0	3,7%	1,0	3,7%
Neurochirurgie	<b>19,3</b>	0,0	0,0%	1,0	5,2%	1,5	7,8%
Neurologie	<b>57,4</b>	-1,5	-2,6%	-0,5	-0,9%	0,0	0,0%
Odontologie	<b>9,6</b>	0,0	0,0%	2,0	20,8%	2,0	20,8%
Ophtalmologie	<b>21</b>	0,0	0,0%	2,0	9,5%	2,0	9,5%
Oto-rhino-laryngologie	<b>19</b>	0,0	0,0%	2,5	13,2%	2,8	14,7%
Pédiatrie	<b>118,7</b>	1,8	1,5%	5,8	4,9%	9,4	7,9%
Pharmacie	<b>106,4</b>	0,0	0,0%	3,5	3,3%	3,5	3,3%
Pneumologie	<b>30,4</b>	0,0	0,0%	3,2	10,5%	3,2	10,5%
Psychiatrie adulte	<b>13,4</b>	0,0	0,0%	1,0	7,5%	1,1	8,2%
Psychiatrie enfant	<b>15,1</b>	0,0	0,0%	2,0	13,2%	2,0	13,2%
Radiologie	<b>63,7</b>	2,8	4,4%	3,8	6,0%	4,8	7,5%
Radiothérapie	<b>17,5</b>	0,0	0,0%	2,0	11,4%	2,0	11,4%
Réanimation médicale	<b>18,8</b>	0,0	0,0%	6,0	31,9%	7,0	37,2%
Rhumatologie	<b>21</b>	0,0	0,0%	3,0	14,3%	4,1	19,5%
Santé publique (y compris DIM)	<b>57,8</b>	0,0	0,0%	3,0	5,2%	3,5	6,1%
Urgences/SAMU SMUR	<b>55,1</b>	0,0	0,0%	1,0	1,8%	1,0	1,8%

# ETP AU 1/01/19 ET BESOINS A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE EN CH - 1

	ETP au 1er janvier 2019	Besoin en ETP au 1er janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	Besoin en ETP à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans	Besoin en ETP à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans
Anatomie et cytologie pathologiques	<b>24,4</b>	5,2	21,4%	8,1	33,0%	9,2	37,9%
Anesthésie - Réanimation	<b>218,5</b>	52,3	24,0%	102,2	46,8%	117,3	53,7%
Biologie médicale	<b>104,8</b>	-5,1	-4,8%	4,8	4,6%	12,3	11,8%
Cancérologie	<b>38,6</b>	12,4	32,2%	19,6	50,7%	19,6	50,7%
Cardiologie et maladies vasculaires	<b>159,5</b>	26,0	16,3%	55,1	34,5%	61,6	38,6%
Chirurgie générale et digestive	<b>95,3</b>	2,2	2,3%	2,5	2,6%	7,6	7,9%
Chirurgie infantile	<b>2,1</b>	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Chirurgie maxillo faciale et stomatologie	<b>9,1</b>	-0,3	-2,8%	2,8	31,0%	2,8	31,0%
Chirurgie orthopédique et traumatologique	<b>105,2</b>	7,8	7,4%	19,2	18,3%	23,0	21,8%
Chirurgie plastique, reconstructrice esthétique	<b>1,8</b>	-1,8	-100,0%	-1,8	-100,0%	-1,8	-100,0%
Chirurgie thoracique et cardiaque	<b>6,0</b>	-1,5	-25,0%	-1,5	-25,0%	-1,5	-25,0%
Chirurgie urologique	<b>54,5</b>	-0,1	-0,2%	7,1	13,1%	7,1	13,1%
Chirurgie vasculaire	<b>21,1</b>	-0,4	-1,7%	0,5	2,3%	1,8	8,7%
Dermatologie - Vénérologie	<b>23,5</b>	-0,9	-3,7%	4,7	20,2%	5,0	21,2%
Endocrinologie et maladies métaboliques	<b>50,1</b>	3,2	6,4%	5,4	10,8%	7,5	15,0%
Gastro-entérologie et hépatologie	<b>87,0</b>	13,0	15,0%	22,0	25,3%	26,9	31,0%
Gériatrie	<b>259,0</b>	49,7	19,2%	79,0	30,5%	90,7	35,0%
Gynécologie et obstétrique	<b>160,2</b>	12,8	8,0%	29,3	18,3%	39,1	24,4%
Hygiène	<b>15,7</b>	1,2	7,8%	1,8	11,6%	1,8	11,6%
Médecine du travail	<b>16,7</b>	3,5	21,0%	7,0	41,9%	7,0	41,9%
Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)	<b>396,7</b>	27,2	6,9%	77,7	19,6%	98,0	24,7%

## ETP AU 1/01/19 ET BESOINS A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE EN CH - 2

	ETP au 1er janvier 2019	Besoin en ETP au 1er janvier 2019	% d'ETP à pourvoir au 1er janvier 2019	Besoin en ETP à 3 ans	% d'ETP à pourvoir à 3 ans	Besoin en ETP à 5 ans	% d'ETP à pourvoir à 5 ans
Médecine interne	<b>68,3</b>	8,1	11,9%	15,4	22,6%	22,7	33,3%
Médecine nucléaire	<b>15,8</b>	1,2	7,6%	1,5	9,5%	2,8	17,7%
Médecine physique et de réadaptation	<b>39,9</b>	6,3	15,8%	11,2	28,1%	12,4	31,0%
Médecins Coordonnateur/Pharmacien EHPAD	<b>28,6</b>	1,7	5,8%	10,4	36,5%	12,9	45,2%
Néphrologie	<b>36,7</b>	5,7	15,6%	5,8	15,9%	6,0	16,3%
Neurochirurgie	<b>5,2</b>	0,2	3,8%	0,2	3,8%	0,2	3,8%
Neurologie	<b>79,6</b>	10,4	13,1%	14,3	18,0%	15,8	19,9%
Odontologie	<b>24,7</b>	-1,7	-7,0%	0,6	2,3%	0,7	2,8%
Ophtalmologie	<b>34,1</b>	8,2	24,1%	12,6	36,9%	14,1	41,4%
Oto-rhino-laryngologie	<b>45,3</b>	-0,8	-1,7%	6,1	13,4%	8,3	18,3%
Pédiatrie	<b>139,7</b>	13,4	9,6%	24,5	17,5%	31,4	22,5%
Pharmacie	<b>225,7</b>	-5,5	-2,4%	-0,5	-0,2%	12,7	5,6%
Pneumologie	<b>63,6</b>	8,8	13,8%	18,7	29,4%	28,2	44,4%
Psychiatrie adulte	<b>453,7</b>	59,9	13,2%	131,2	28,9%	158,0	34,8%
Psychiatrie enfant	<b>145,9</b>	27,4	18,7%	42,7	29,2%	51,4	35,2%
Radiologie	<b>146,1</b>	26,8	18,3%	56,0	38,3%	67,5	46,2%
Radiothérapie	<b>23,4</b>	-1,2	-5,1%	1,5	6,3%	2,7	11,4%
Réanimation médicale	<b>86,2</b>	13,5	15,7%	23,1	26,8%	27,0	31,3%
Rhumatologie	<b>43,2</b>	4,4	10,1%	9,5	22,1%	12,2	28,2%
Santé publique (y compris DIM)	<b>47,9</b>	9,1	19,0%	14,3	29,9%	15,7	32,7%
Urgences/SAMU SMUR	<b>456,0</b>	104,1	22,8%	151,9	33,3%	176,2	38,6%

# SPÉCIALITÉS MÉDICALES Y COMPRIS MÉDECINE GÉNÉRALE PAR TERRITOIRE

## ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 PAR SPÉCIALITÉS MÉDICALES

	3 779,6	AQUITAINE	LIMOUSIN	POITOU-CHARENTES
Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)	565,2	248,8	176,5	139,9
Urgences/SAMU SMUR	511,1	245,5	43,2	222,4
Anesthésie - Réanimation	444,9	260,0	64,0	121,0
Gériatrie	302,2	146,7	33,0	122,6
Pédiatrie	258,4	152,2	32,7	73,5
Cardiologie et maladies vasculaires	234,3	116,9	40,3	77,1
Radiologie	209,8	103,3	25,4	81,1
Neurologie	137,0	81,8	19,9	35,4
Médecine interne	120,9	76,1	6,3	38,5
Gastro-entérologie et hépatologie	119,2	63,3	13,6	42,2
Réanimation médicale	105,0	64,9	9,9	30,3
Pneumologie	94,0	43,2	13,0	37,8
Endocrinologie et maladies métaboliques	76,8	44,0	11,5	21,3
Cancérologie	70,3	33,0	4,8	32,5
Rhumatologie	64,2	32,5	11,1	20,6
Néphrologie	63,6	28,3	6,7	28,6
Anatomie et cytologie pathologiques	61,3	36,8	7,0	17,5
Médecine physique et de réadaptation	56,2	33,8	10,3	12,1
Dermatologie - Vénérologie	49,9	30,9	6,8	12,1
Radiothérapie	40,9	15,3	8,6	17,0
Médecine nucléaire	37,2	25,7	2,0	9,5
Hygiène	19,2	11,3	0,5	7,4
Autres spécialités médicales	138,1	77,4	14,8	45,8

# SPÉCIALITÉS MÉDICALES PAR GHT – ZOOM AQUITAINE

## ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 PAR SPÉCIALITÉS MÉDICALES

**3 779,6**

AQUITAINE AQUG01

AQUG02

AQUG03

AQUG04

AQUG05

AQUG06

Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)	<b>565,2</b>	248,8	42,4	143,8	17,0	15,5	9,5	20,7
Urgences/SAMU SMUR	<b>511,1</b>	245,5	31,9	47,8	39,8	36,4	32,2	57,4
Anesthésie - Réanimation	<b>444,9</b>	260,0	14,0	160,6	19,1	17,4	27,7	21,3
Gériatrie	<b>302,2</b>	146,7	15,0	47,6	23,2	17,5	16,7	26,7
Pédiatrie	<b>258,4</b>	152,2	8,4	88,4	12,1	12,3	18,6	12,4
Cardiologie et maladies vasculaires	<b>234,3</b>	116,9	13,3	63,8	14,4	10,5	1,5	13,4
Radiologie	<b>209,8</b>	103,3	10,0	47,5	10,1	9,4	15,3	11,0
Neurologie	<b>137,0</b>	81,8	6,3	44,4	9,0	5,4	8,7	8,0
Médecine interne	<b>120,9</b>	76,1	2,9	44,8	14,0	9,5	1,2	3,7
Gastro-entérologie et hépatologie	<b>119,2</b>	63,3	3,2	25,1	10,4	9,5	8,2	7,0
Réanimation médicale	<b>105,0</b>	64,9	6,0	20,5	10,8	6,8	9,8	11,0
Pneumologie	<b>94,0</b>	43,2	5,7	19,5	3,5	2,3	7,0	5,2
Endocrinologie et maladies métaboliques	<b>76,8</b>	44,0	3,4	21,3	7,6	5,2	3,7	2,8
Cancérologie	<b>70,3</b>	33,0	5,0	14,8	8,0	0,0	0,0	5,2
Rhumatologie	<b>64,2</b>	32,5	4,0	14,0	3,1	3,6	3,2	4,6
Néphrologie	<b>63,6</b>	28,3	0,0	17,6	2,0	4,0	4,6	0,1
Anatomie et cytologie pathologiques	<b>61,3</b>	36,8	2,0	27,4	4,4	0,0	0,0	3,0
Médecine physique et de réadaptation	<b>56,2</b>	33,8	4,0	15,5	5,7	1,0	1,8	5,8
Dermatologie - Vénérologie	<b>49,9</b>	30,9	5,3	17,6	1,8	1,2	2,8	2,2
Radiothérapie	<b>40,9</b>	15,3	0,0	12,3	3,0	0,0	0,0	0,0
Médecine nucléaire	<b>37,2</b>	25,7	0,0	12,7	3,0	3,0	4,0	3,0
Hygiène	<b>19,2</b>	11,3	2,0	2,5	2,0	2,0	1,0	1,8
Autres spécialités médicales	<b>138,1</b>	77,4	0,0	60,9	0,0	7,5	0,0	9,0

# SPÉCIALITÉS MÉDICALES PAR GHT – ZOOM LIMOUSIN ET POITOU-CHARENTES

<b>ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 PAR SPÉCIALITÉS MÉDICALES</b>	<b>3 779,6</b>	<b>GHT DU LIMOUSIN</b>	<b>POITOU- CHARENTES</b>	<b>POIG01</b>	<b>POIG02</b>	<b>POIG03</b>	<b>POIG04</b>	<b>POIG05</b>
Médecine générale (hors DES urgentistes, hors gériatrie)	<b>565,2</b>	176,5	139,9	20,0	16,8	19,4	63,4	20,3
Urgences/SAMU SMUR	<b>511,1</b>	43,2	222,4	52,7	50,8	35,0	21,6	62,3
Anesthésie - Réanimation	<b>444,9</b>	64,0	121,0	8,4	25,6	16,1	22,2	48,7
Gériatrie	<b>302,2</b>	33,0	122,6	29,3	27,8	24,3	16,3	24,9
Pédiatrie	<b>258,4</b>	32,7	73,5	8,6	16,4	10,9	8,4	29,2
Cardiologie et maladies vasculaires	<b>234,3</b>	40,3	77,1	11,3	16,1	17,4	13,8	18,5
Radiologie	<b>209,8</b>	25,4	81,1	19,0	13,4	10,4	13,1	25,2
Neurologie	<b>137,0</b>	19,9	35,4	4,2	12,1	4,1	5,9	9,1
Médecine interne	<b>120,9</b>	6,3	38,5	5,8	7,0	9,4	5,8	10,5
Gastro-entérologie et hépatologie	<b>119,2</b>	13,6	42,2	5,6	8,0	7,3	8,6	12,7
Réanimation médicale	<b>105,0</b>	9,9	30,3	7,8	8,6	3,6	3,2	7,1
Pneumologie	<b>94,0</b>	13,0	37,8	7,7	8,7	4,6	5,5	11,3
Endocrinologie et maladies métaboliques	<b>76,8</b>	11,5	21,3	2,1	6,9	1,5	5,4	5,4
Cancérologie	<b>70,3</b>	4,8	32,5	2,0	7,0	5,1	2,3	16,1
Rhumatologie	<b>64,2</b>	11,1	20,6	2,7	4,9	0,2	5,8	7,0
Néphrologie	<b>63,6</b>	6,7	28,6	5,1	5,3	5,1	3,9	9,2
Anatomie et cytologie pathologiques	<b>61,3</b>	7,0	17,5	2,0	3,0	0,0	3,1	9,4
Médecine physique et de réadaptation	<b>56,2</b>	10,3	12,1	3,9	0,0	2,2	1,9	4,1
Dermatologie - Vénérologie	<b>49,9</b>	6,8	12,1	0,1	2,9	0,2	2,1	6,8
Radiothérapie	<b>40,9</b>	8,6	17,0	3,0	0,0	4,0	4,0	6,0
Médecine nucléaire	<b>37,2</b>	2,0	9,5	2,5	0,0	0,0	0,0	7,0
Hygiène	<b>19,2</b>	0,5	7,4	0,0	1,9	1,2	0,0	4,3
Autres spécialités médicales	<b>138,1</b>	14,8	45,8	2,5	2,5	0,1	6,5	34,3

# SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES PAR TERRITOIRE

<b>ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 PAR SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES</b>	<b>812,4</b>	<b>AQUITAINE</b>	<b>LIMOUSIN</b>	<b>POITOU-CHARENTES</b>
Gynécologie et obstétrique	<b>212,0</b>	121,6	27,2	63,2
Chirurgie générale et digestive	<b>135,2</b>	74,7	16,2	44,3
Chirurgie orthopédique et traumatologique	<b>135,0</b>	68,6	18,3	48,0
Chirurgie urologique	<b>66,0</b>	26,2	11,2	28,6
Oto-rhino-laryngologie	<b>64,3</b>	30,3	9,0	25,1
Ophtalmologie	<b>55,1</b>	25,0	8,7	21,4
Chirurgie maxillo faciale et stomatologie	<b>38,0</b>	33,9	1,9	2,2
Chirurgie vasculaire	<b>33,4</b>	21,0	4,0	8,4
Neurochirurgie	<b>24,5</b>	14,9	4,0	5,6
Chirurgie thoracique et cardiaque	<b>23,8</b>	14,5	3,8	5,5
Chirurgie infantile	<b>12,6</b>	8,0	2,1	2,5
Chirurgie plastique, reconstructrice esthétique	<b>11,5</b>	6,2	0,9	4,4
Autres spécialités chirurgicales	<b>1,0</b>	0,0	1,0	0,0

# SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES PAR GHT – ZOOM AQUITAINE

**ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019  
PAR SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES**

**812,4**

AQUITAINE AQUG01

AQUG02

AQUG03

AQUG04

AQUG05

AQUG06

Gynécologie et obstétrique	<b>212,0</b>	121,6	14,2	56,0	15,1	13,9	13,9	8,5
Chirurgie générale et digestive	<b>135,2</b>	74,7	7,7	35,5	6,0	12,0	7,1	6,5
Chirurgie orthopédique et traumatologique	<b>135,0</b>	68,6	8,0	22,4	8,1	14,0	8,0	8,1
Chirurgie urologique	<b>66,0</b>	26,2	3,0	8,1	7,7	3,0	4,0	0,4
Oto-rhino-laryngologie	<b>64,3</b>	30,3	5,1	17,1	2,5	0,9	0,0	4,7
Ophtalmologie	<b>55,1</b>	25,0	1,5	13,9	5,5	0,6	0,0	3,5
Chirurgie maxillo faciale et stomatologie	<b>38,0</b>	33,9	0,1	29,1	4,2	0,5	0,0	0,0
Chirurgie vasculaire	<b>33,4</b>	21,0	2,0	11,5	3,4	0,0	1,0	3,1
Neurochirurgie	<b>24,5</b>	14,9	0,0	9,9	0,0	0,0	5,0	0,0
Chirurgie thoracique et cardiaque	<b>23,8</b>	14,5	2,0	10,5	0,0	0,0	0,0	2,0
Chirurgie infantile	<b>12,6</b>	8,0	0,0	6,0	0,0	0,0	0,0	2,0
Chirurgie plastique, reconstructrice esthétique	<b>11,5</b>	6,2	0,0	6,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Autres spécialités chirurgicales	<b>1,0</b>	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

# SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES PAR GHT – ZOOM LIMOUSIN ET POITOU-CHARENTES

**ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019  
PAR SPÉCIALITÉS  
CHIRURGICALES**

	<b>812,4</b>	GHT DU LIMOUSIN	POITOU- CHARENTES	POIG01	POIG02	POIG03	POIG04	POIG05
Gynécologie et obstétrique	<b>212,0</b>	27,2	63,2	11,1	12,1	12,6	11,2	16,2
Chirurgie générale et digestive	<b>135,2</b>	16,2	44,3	4,4	8,1	8,7	9,6	13,4
Chirurgie orthopédique et traumatologique	<b>135,0</b>	18,3	48,0	4,5	10,6	7,3	9,6	16,0
Chirurgie urologique	<b>66,0</b>	11,2	28,6	5,0	5,0	5,1	5,0	8,5
Oto-rhino-laryngologie	<b>64,3</b>	9,0	25,1	3,0	6,8	3,3	7,3	4,7
Ophtalmologie	<b>55,1</b>	8,7	21,4	1,0	4,9	1,0	5,2	9,3
Chirurgie maxillo faciale et stomatologie	<b>38,0</b>	1,9	2,2	0,0	1,2	0,0	1,0	0,0
Chirurgie vasculaire	<b>33,4</b>	4,0	8,4	0,0	4,0	0,0	0,4	4,0
Neurochirurgie	<b>24,5</b>	4,0	5,6	0,0	0,0	0,0	0,0	5,6
Chirurgie thoracique et cardiaque	<b>23,8</b>	3,8	5,5	0,0	0,0	0,0	2,0	3,5
Chirurgie infantile	<b>12,6</b>	2,1	2,5	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5
Chirurgie plastique, reconstructrice esthétique	<b>11,5</b>	0,9	4,4	0,0	0,0	0,0	0,0	4,4
Autres spécialités chirurgicales	<b>1,0</b>	1,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

# AUTRES DISCIPLINES PAR TERRITOIRE

## ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 PAR AUTRES DISCIPLINES

	1339,0	AQUITAINE	LIMOUSIN	POITOU-CHARENTES
Psychiatrie adulte	467,1	272,5	66,3	128,4
Pharmacie	332,1	141,6	81,2	109,3
Biologie médicale	166,5	79,6	15,5	71,4
Psychiatrie enfant	161,0	96,3	16,5	48,3
Santé publique (y compris DIM)	105,8	64,4	11,4	30,0
Odontologie	34,3	17,3	7,3	9,6
Médecine du travail	17,7	12,4	2,6	2,7
Autre	54,5	36,5	5,7	12,3

## MÉDECINS COORDONNATEUR/PHARMACIEN EHPAD

Médecins Coordinateur/Pharmacien EHPAD	36,1	18,9	12,9	4,3
--	------	------	------	-----

# AUTRES DISCIPLINES PAR GHT – ZOOM AQUITAINE

<b>ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 PAR AUTRES DISCIPLINES</b>	<b>1339,0</b>	AQUITAINE	AQUG01	AQUG02	AQUG03	AQUG04	AQUG05	AQUG06
Psychiatrie adulte	<b>467,1</b>	272,5	22,0	158,1	21,0	24,3	21,5	25,6
Pharmacie	<b>332,1</b>	141,6	16,7	72,6	11,0	17,8	10,7	12,8
Biologie médicale	<b>166,5</b>	79,6	9,0	36,2	8,9	8,9	7,5	9,1
Psychiatrie enfant	<b>161,0</b>	96,3	4,4	56,9	12,2	2,9	8,9	11,0
Santé publique (y compris DIM)	<b>105,8</b>	64,4	3,5	44,0	3,6	4,7	3,0	5,6
Odontologie	<b>34,3</b>	17,3	2,4	6,5	1,2	4,2	0,6	2,4
Médecine du travail	<b>17,7</b>	12,4	2,5	3,0	1,9	2,0	1,8	1,2
Autre	<b>54,5</b>	36,5	2,5	26,0	5,2	2,8	0,0	0,0

## MÉDECINS COORDONNATEUR/PHARMACIEN EHPAD

Médecins Coordonnateur/Pharmacien EHPAD	<b>36,1</b>	18,9	5,35	7,1	0,3	4,5	0	1,6
---	-------------	------	------	-----	-----	-----	---	-----

# AUTRES DISCIPLINES PAR GHT – ZOOM LIMOUSIN ET POITOU-CHARENTES

<b>ETP AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019 PAR AUTRES DISCIPLINES</b>	<b>1339,0</b>	GHT DU LIMOUSIN	POITOU- CHARENT ES	POIG01	POIG02	POIG03	POIG04	POIG05
Psychiatrie adulte	<b>467,1</b>	66,3	128,4	14,6	24,2	15,5	27,6	46,5
Pharmacie	<b>332,1</b>	81,2	109,3	19,6	18,5	13,1	28,3	29,9
Biologie médicale	<b>166,5</b>	15,5	71,4	8,4	9,8	13,0	4,0	36,2
Psychiatrie enfant	<b>161,0</b>	16,5	48,3	6,7	9,4	6,7	9,5	16,0
Santé publique (y compris DIM)	<b>105,8</b>	11,4	30,0	2,8	3,6	3,2	5,9	14,5
Odontologie	<b>34,3</b>	7,3	9,6	2,0	1,9	0,6	1,9	3,2
Médecine du travail	<b>17,7</b>	2,6	2,7	0,7	0,0	0,0	1,3	0,7
Autre	<b>54,5</b>	5,7	12,3	2,0	0,0	0,3	2,4	7,6

## MÉDECINS COORDONNATEUR/PHARMACIEN EHPAD

Médecins Coordonnateur/Pharmacien EHPAD	<b>36,1</b>	12,94	4,3	1,1	1,8	0	1,42	0
---	-------------	-------	-----	-----	-----	---	------	---

