

Cartographie des métiers de la Fonction publique hospitalière



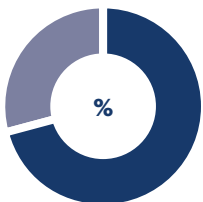
NOMBRE D'AGENTS DE LA FPH EN RÉGION Océan Indien

14 459

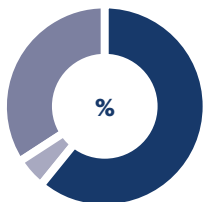
agents, dont **1530** personnels médicaux et **12929** non-médicaux



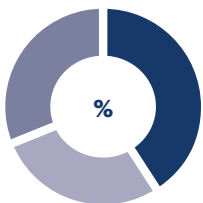
PROFIL DES PROFESSIONNELS EXERÇANT DANS LA FPH



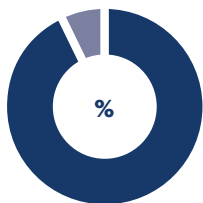
Femmes **71**
Hommes **29**



Titulaires **61**
Stagiaires **5**
Contractuels **34**



Catégorie A **41**
Catégorie B **28**
Catégorie C **31**



Temps plein **93**
Temps partiel **7**

Âge médian **39,5 ans**

179 MÉTIERS EXERCÉS

RÉPARTIS DANS 9 FAMILLES ET 5 DOMAINES



SOINS 67%
8656 PROFESSIONNELS



ADMINISTRATIF 13%
1744 PROFESSIONNELS



ACHAT-LOGISTIQUE-TECHNIQUE 7%
945 PROFESSIONNELS



QUALITÉ-SÉCURITÉ-HYGIÈNE ENVIRONNEMENT 7%
951 PROFESSIONNELS



SOCIAL ET ÉDUCATION 4%
574 PROFESSIONNELS

FOCUS SUR LES PERSONNELS MÉDICAUX

1360 ETP et **427 Sage-femmes**

FOCUS SUR LE POIDS DU SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET DE LA FPH À LA RÉUNION

Emploi salarié régional pour la Réunion:
+/- 230 868 professionnels



RÉPARTITION DES AGENTS (PNM) PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



Sanitaire	91,4%
Santé mentale	7,2%
Enfance-famille	1,4%



Personnels non médicaux

Cartographie des métiers 2022 - Océan Indien

CONTEXTE ET ENJEUX

Dans le contexte actuel de transformation et d'évolution des secteurs de la santé, du social et médico-social, les préoccupations autour des métiers sont devenues majeures.

L'Anfh propose aux établissements de la FPH, en collaboration avec BVA, d'actualiser régulièrement leur cartographie afin de mieux connaître les métiers (PNM) et spécialités (PM) réellement exercés, de suivre les évolutions, d'identifier les métiers et spécialités les plus en tension, les métiers ayant des effectifs importants d'agents en fin de carrière (>55 ans / >60 ans), de repérer les écarts de grades et d'autres indicateurs et tableaux de bord, afin de leur permettre de définir leur stratégie et piloter leur politiques RH, LDG et GPMC.

Cette démarche permet également à l'Anfh en lien avec ses partenaires régionaux (ARS, Conseil régional, observatoires régionaux des métiers du sanitaire et du médico-social) et nationaux (ministères de la Santé, de l'Autonomie, ONDPS, etc.) d'ajuster ses politiques et priorités en matière d'études promotionnelles, de FQ & CPF, d'apprentissage, d'adaptation de l'offre de formation destinée aux personnels soignants, socio-éducatifs, fonctions-supports... et aux personnels médicaux, en fonction de l'évolution des besoins.

Enfin, elle contribue à alimenter des travaux utiles à une fonction d'observation, de veille et de capitalisation sur les évolutions des métiers et des compétences dans le champ sanitaire, médico-social et social.

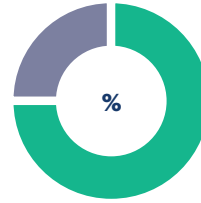
Cette synthèse vous permet de découvrir les données-clés de la troisième démarche d'actualisation de la cartographie régionale des métiers en Océan Indien, menée en 2022, avec la participation des 7 établissements relevant de la FPH et le soutien des deux ARS et du Conseil régional de l'île de La Réunion.

Votre délégué régional

Guillaume Brionne

PERSONNELS SOIGNANTS ET ASSIMILÉS

8 708 AGENTS SOIT 67% DES EFFECTIFS

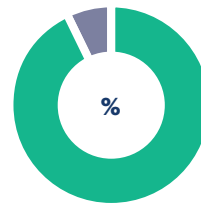


Femmes **75**
Hommes **25**

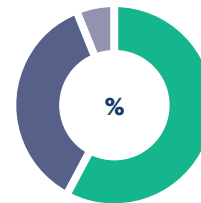


38,7 ans

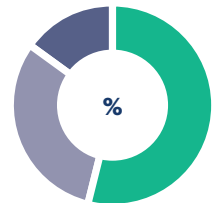
Âge médian
Femmes **38,3** | Hommes **40,1**



Temps plein **93**
Temps partiel **7**



Titulaires **58**
Stagiaires **6**
Contractuels **36**



Catégorie A **54**
Catégorie B **31**
Catégorie C **15**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

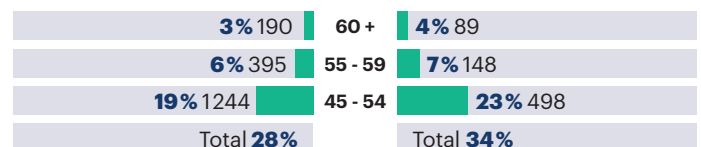
Femmes

6 522 agents

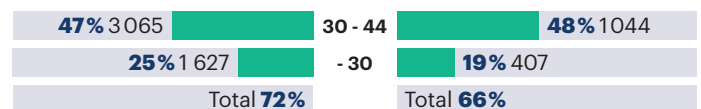
Hommes

2 186 agents

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

Infirmier en soins généraux | 3 286 agents



Aide-soignant | 2 262 agents



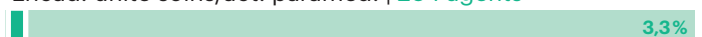
Auxiliaire de puériculture | 470 agents



Sage-femme | 427 agents



Encad. unité soins/act. paraméd. | 284 agents

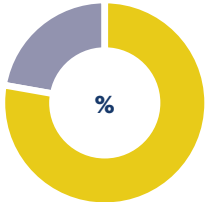


Personnels non médicaux

Cartographie des métiers 2022 - Océan Indien

PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

574 AGENTS SOIT 4% DES EFFECTIFS

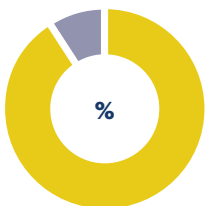


Femmes **78**
Hommes **22**

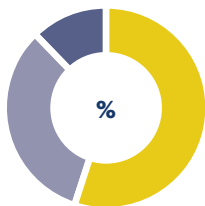


41,9 ans

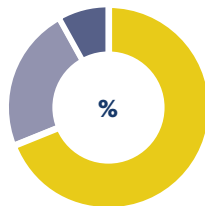
Âge médian
Femmes **41,1** | Hommes **44,1**



Temps plein **91**
Temps partiel **9**



Titulaires **55**
Stagiaires **33**
Contractuels **12**



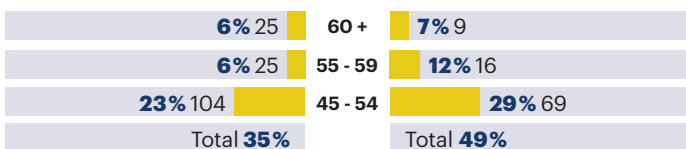
Catégorie A **69**
Catégorie B **23**
Catégorie C **8**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

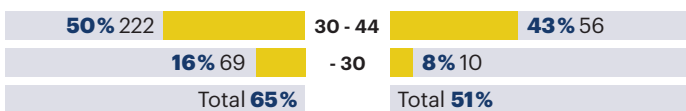
Femmes
445 agents

Hommes
129 agents

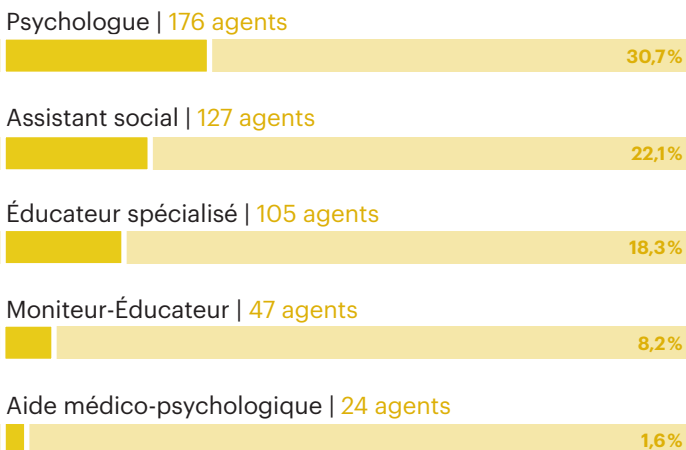
2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière

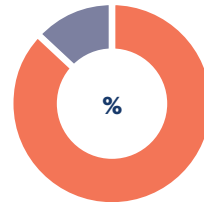


TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS



PERSONNELS ADMINISTRATIFS, DE DIRECTION ET DE GESTION DE L'INFORMATION

1744 AGENTS SOIT 13% DES EFFECTIFS

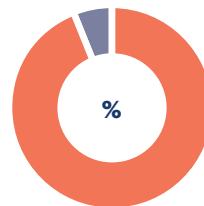


Femmes **87**
Hommes **13**

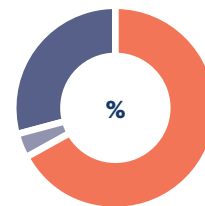


43,1 ans

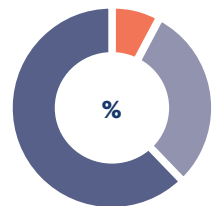
Âge médian
Femmes **43** | Hommes **44,1**



Temps plein **94**
Temps partiel **6**



Titulaires **67**
Stagiaires **4**
Contractuels **29**



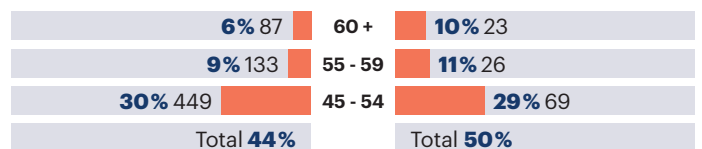
Catégorie A **8**
Catégorie B **30**
Catégorie C **62**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

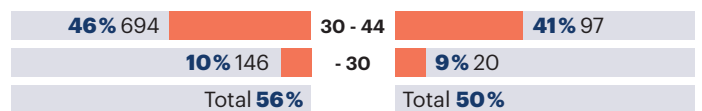
Femmes
1509 agents

Hommes
235 agents

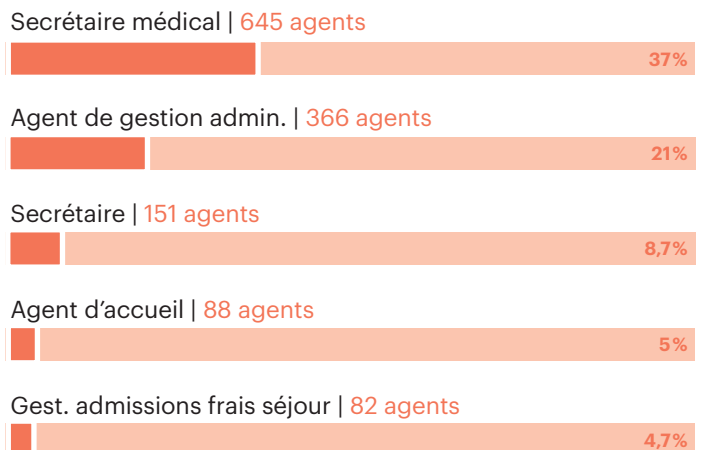
2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

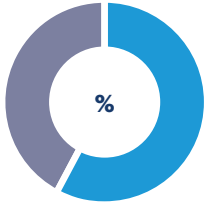


Personnels non médicaux

Cartographie des métiers 2022 - Océan Indien

PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE SÉCURITÉ ET ENVIRONNEMENT

951 AGENTS SOIT 7% DES EFFECTIFS

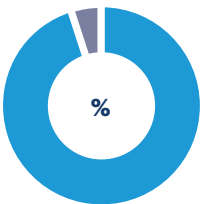


Femmes **58**
Hommes **42**

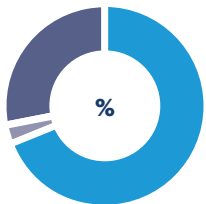


45 ans

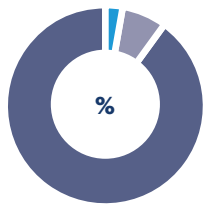
Âge médian
Femmes **45,4** | Hommes **44,5**



Temps plein **95**
Temps partiel **5**



Titulaires **69**
Stagiaires **3**
Contractuels **28**



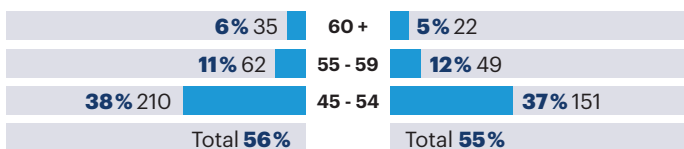
Catégorie A **3**
Catégorie B **7**
Catégorie C **90**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

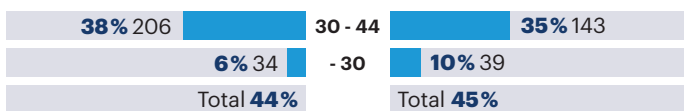
Femmes
547 agents

Hommes
404 agents

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

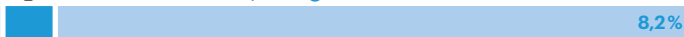
Agent de bionettoyage | 714 agents



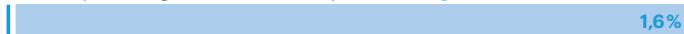
Agent de sécurité incendie | 79 agents



Agent de stérilisation | 78 agents



Coord. qualité/gestion des risques | 15 agents

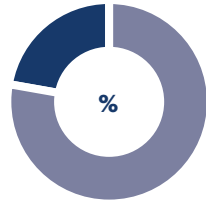


Agent prév./sécurité personnes/biens | 14 agents



PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE INGÉNIERIE TECHNIQUE ET SYSTÈME D'INFORMATION

945 AGENTS SOIT 7% DES EFFECTIFS

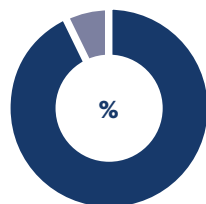


Femmes **21**
Hommes **79**

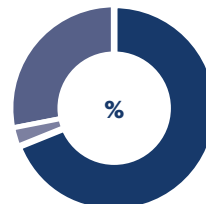


46,1 ans

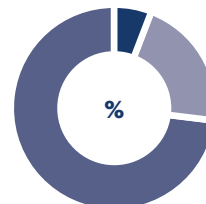
Âge médian
Femmes **46,1** | Hommes **46,1**



Temps plein **97**
Temps partiel **3**



Titulaires **69**
Stagiaires **3**
Contractuels **28**



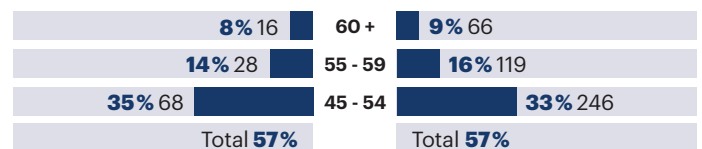
Catégorie A **6**
Catégorie B **21**
Catégorie C **73**

RÉPARTITION PAR SEXE ET TRANCHE D'ÂGE

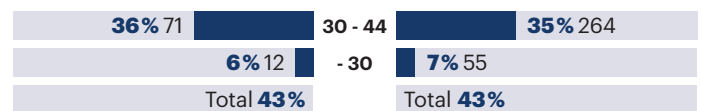
Femmes
195 agents

Hommes
750 agents

2^{de} partie de carrière



1^{re} partie de carrière



TOP 5 DES MÉTIERS EXERCÉS

Agent de logistique | 252 agents



Agent de rest./hôtellerie | 134 agents



Agent de blanchisserie | 67 agents



Agent de maint. gén. bâtiments | 52 agents



Technicien biomédical | 42 agents



Personnels non médicaux

Cartographie des métiers 2022 - Océan Indien

Les principaux métiers en tension en Océan Indien en 2022

En complément de la cartographie, l'Anfh a souhaité mener une enquête sur les difficultés de recrutement et les postes non-pourvus dans les établissements de la FPH.

En Océan Indien, **1564 agents** se situent en seconde partie de carrière, soit **plus de 12%**.

MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES EN FORTE TENSION



MÉTIERS DU SOIN

- Infirmier en soins généraux
- Infirmier de bloc opératoire
- Infirmier en anesthésie-réanimation
- Infirmier puériculteur
- Encadrant d'unité de soins



MÉTIERS DE L'ANIMATION ET DU SOCIAL

- Responsable ou encadrant socio-éducatif
- Éducateur technique spécialisé



MÉTIERS MÉDICO-TECHNIQUES

- Préparateur en pharmacie hospitalière



MÉTIERS DE LA RÉÉDUCATION

- Masseur Kinésithérapeute
- Psychomotricien
- Orthophoniste

AUTRES MÉTIERS ÉLIGIBLES AUX ÉTUDES PROMOTIONNELLES EN TENSION

- Pédiacre-podologue
- Orthoptiste
- Assistant social
- Éducateur sportif
- Technicien de laboratoire médical
- Auxiliaire de puériculture
- Ergothérapeute
- Assistant de régulation médicale
- Moniteur-éducateur

AUTRES MÉTIERS POUR LEQUELS UN OU PLUSIEURS ÉTABLISSEMENTS RENCONTRENT SOUVENT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET/OU POUR LESQUELS UN OU PLUSIEURS POSTES RESTENT NON-POURVUS

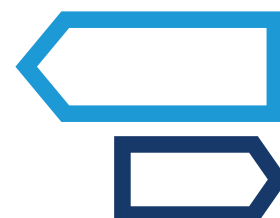
- Métiers de Direction
- Responsable administratif
- Adjoint administratif
- Fonctions transversales telles que la conduite de grands projets
- Métiers techniques de haut niveau de qualification/expertise: Ingénieurs et Techniciens supérieurs hospitaliers, Ingénieurs informatiques et frigoristes/électriciens

LES PRINCIPAUX MÉTIERS CONCERNÉS PAR UN NOMBRE DE DÉPARTS EN RETRAITE POTENTIELLEMENT IMPORTANT, À 3 ET 5 ANS, POUR LES PERSONNELS NON-MÉDICAUX

- Aide-soignant
- Infirmier en soins généraux
- Agent de bionettoyage
- Secrétaire médical
- Encad. unité soins/act. paramédic.
- Agent de logistique
- Agent de gest. admin.
- Tech. de laboratoire médical
- Auxiliaire de puériculture
- Infirmier de bloc opératoire

LES FAMILLES DE MÉTIERS AYANT + DE 50% D'AGENTS EN SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

- Ingénierie et Maintenance technique
- Achat et Logistique
- Qualité Hygiène Sécurité et Environnement
- Systèmes d'Information



Personnels médicaux

Cartographie des métiers 2022 - Océan Indien

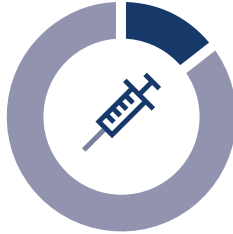
RÉPARTITION DES PERSONNELS MÉDICAUX

1530 PRATICIENS MÉDICAUX (1360 ETP)
10,6% DES EFFECTIFS

SPÉCIALITÉS MÉDICALES 62,4%



SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES 14,5%



AUTRES DISCIPLINES 21,3%



SAGE-FEMMES



427

COMPTABILISÉS DANS LES EFFECTIFS PNM

TOP 10 DES SPÉCIALITÉS EXERCÉES

Médecine d'urgence 154,4 praticiens	12,1%
Psychiatrie 128,3 praticiens	9,4%
Anesthésie - Réanimation 117,3 praticiens	8,6%
Pédiatrie 112,4 praticiens	8,3%
Médecine générale (hors gériatrie, urgences) 101,5 praticiens	7,5%
Gynécologie - obstétrique 83,9 praticiens	6,2%
Réanimation médicale 52,2 praticiens	3,8%
Pharmaciens 46 praticiens	3,4%
Médecins spécialisés en biologie médicale 42,4 praticiens	3,1%
Médecine interne et immunologie clinique 38,1 praticiens	2,8%

RÉPARTITION DES PRATICIENS MÉDICAUX

(HORS SAGE-FEMMES) PAR TERRITOIRE (EN ETP)

LA RÉUNION
81% de l'effectif ETP



1097 ETP

- > CHU de La Réunion
- > Groupe hospitalier Est Réunion CHER
- > Centre hospitalier Ouest Réunion CHOR
- > EPSM de La Réunion

MAYOTTE
19% de l'effectif ETP



263 ETP

- > Centre hospitalier de Mayotte

RÉPARTITION FEMMES-HOMMES DES PRATICIENS MÉDICAUX EN ETP

(HORS SAGE-FEMMES)

Femmes 684 - 50,3%

Hommes 676 - 49,7%

Spécialités médicales

49,4% 431 | 50,6% 442

Spécialités chirurgicales

48,3% 95 | 51,7% 102

Autres disciplines

54,3% 157 | 45,7% 132

ESTIMATION DES BESOINS EN ETP À LA RÉUNION*

Besoins en ETP actuels

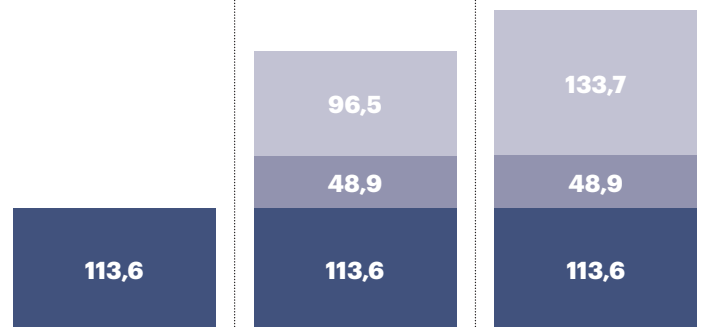
113,6 soit 9,8%

Besoins en ETP à 3 ans

259 soit 22,2%

Besoins en ETP à 5 ans

296,2 soit 25,4%



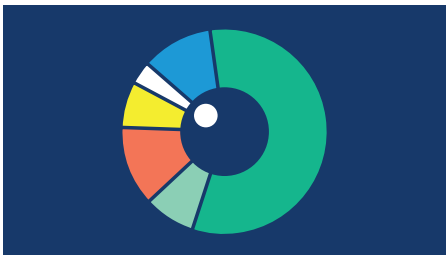
■ Besoin actuel en ETP calculé en fonction de l'effectif cible actuel, au regard du nombre moyen annuel rémunéré.

■ Besoin en ETP lié à une réorganisation estimé en prenant en compte les réorganisations de l'offre de soins du territoire de santé, les projets médicaux et d'Établissements, les CPOM, le SROSS.

■ Besoin en ETP lié aux départs en retraite et autres départs connus estimés en intégrant les départs en retraite (basé sur un âge moyen) et autres départs connus (exemple mutation).

Les dispositifs d'accompagnement et d'information

L'Anfh accompagne les établissements dans leur stratégie, politique RH, LDG, formation et GPMC



ACTUALISATION DE LA CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS

Entre le 1^{er} mars et le 31 mai de chaque année, les établissements ayant déjà réalisé une cartographie des métiers PNM peuvent l'actualiser gratuitement, afin de disposer d'indicateurs récents (basés sur les effectifs au 31/12/n-1).

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenances/cartographie-des-metiers

ENQUÊTES MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN SPÉCIALITÉS MÉDICALES

Afin de définir et d'actualiser les politiques et priorités régionales (ouverture de places dans les écoles et instituts, financement des études promotionnelles, FQ & CPF, apprentissage...), les délégations proposent aux établissements de répondre à des enquêtes sur les métiers en tension (PNM) et interrogent les établissements sur leurs besoins (actuels, à 3 et 5 ans), en spécialités médicales afin de les accompagner dans leur GPEC médicale territoriale.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenances/cartographie-des-metiers

Consultez les rapports synthétiques régionaux : www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenances/cartographie-des-metiers



ANALYSES

Accès à des tableaux de bord effectifs/métiers/compétences dans un outil d'analyse.

L'OUTIL GESFORM ÉVOLUTION

Entretien professionnel et de formation. Recensement des besoins, gestion, financement et mise en œuvre du plan de formation. Pilotage de la GPMC. Bilan et clôture d'exercice.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/etablissements/gesform-evolution

DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT RH MÉTIERS ET COMPÉTENCES

Journées, webinaires et ateliers thématiques :

Réformes réglementaires, Actualisation des LDG, Appréciation de la valeur professionnelle des agents, Attractivité et fidélisation...

Accompagnements et formations :

Définir, ajuster, piloter et mettre en œuvre sa politique RH. Diagnostic RH, définition d'un plan d'actions. Stratégie et politique RH. Mise en œuvre opérationnelle des pratiques RH (recrutement, QVT, égalité F/H, carrière, mobilité, reconversion, formation, attractivité et fidélisation, marque employeur...)

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/metiers-et-competenances/management-strategie-et-pilotage-des-rh



DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT CENTRÉ SUR L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

Formations destinées aux évaluateurs

- > Être formateur interne à la conduite de l'entretien professionnel
- > Se former aux techniques de l'entretien professionnel :
 - Module 1: La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent
 - Module 2: La formalisation d'un compte-rendu d'entretien professionnel
 - Module 3: La conduite d'un entretien professionnel
 - Module 4: La préparation d'un entretien professionnel délicat
- > Parcours de formation en e-learning « Réglementation, enjeux et mise en œuvre de l'entretien professionnel ».

Formations et mobile-learning destinés aux évalués :

Formation « Se préparer à son entretien professionnel », Mobile-learning de sensibilisation

Des outils d'accompagnement

Motion design, infographie, affiches, tutoriels, guides de l'évaluateur et de l'évalué adaptables et vidéo-témoignages sont mis à disposition sur le site internet.

Pour en savoir plus :

www.anfh.fr/thematiques/entretien-professionnel

Cartographie des métiers 2022 - Océan Indien

CONTACT

Anfh OCÉAN INDIEN

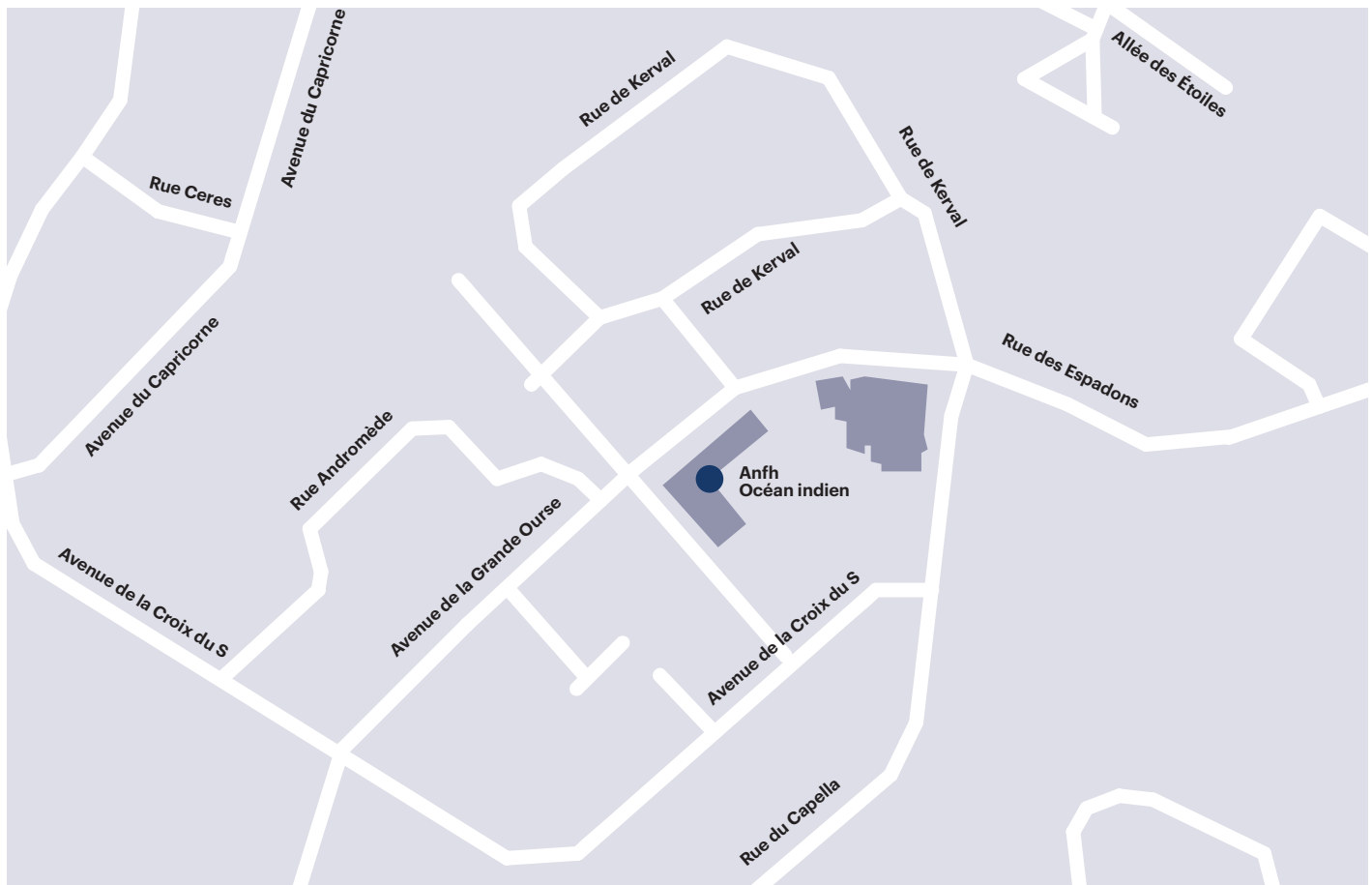
Les Ateliers Roquefeuil
11, avenue de la Grande Ourse
97434 Saint-Gilles
Tél: 02 62 90 10 20

CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH 2022

Cartographie
PM & PNM réalisée
en 2022.

Nombre
d'établissements
ayant participé:
7/7.

Données basées
sur les effectifs
physiques
présents et
rémunérés au
31/12/2021.



MÉTHODOLOGIE



Population

La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction publique hospitalière, dont les établissements étaient employeurs à la date définie pour chaque région, quel que soit leur temps de travail. Les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.) sont exclus.



Conduite de l'étude

Recueil des informations auprès des établissements relevant de la FPH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil).



Métiers étudiés

Les métiers exercés par les agents selon la dernière version (v3) du Répertoire des Métiers de la Santé et de l'autonomie (ministère de la Santé). Les spécialités médicales, chirurgicales et autres disciplines exercées par les professionnels médicaux hospitaliers, au sens de la SAE.



Participation

Participation de 100% des établissements de La Réunion et de Mayotte. Redressement statistique des données réalisé pour les enquêtes sur les métiers en tension et les besoins en spécialités médicales.