

CARTOGRAPHIE & BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX A 3-5 ANS DES HÔPITAUX PUBLICS

ANFH ÎLE-DE-FRANCE
DÉCEMBRE 2022

1 P. 6 **CARTOGRAPHIE DES PERSONNELS MEDICAUX
DANS LES HOPITAUX PUBLICS D'ILE-DE-FRANCE**

2 P.15 **BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX ACTUELS, A 3 ANS ET 5 ANS
DANS LES HOPITAUX PUBLICS D'ÎLE-DE-FRANCE**

3 P. 24 **SPÉCIALITÉS EN TENSION DU POINT DE VUE DES HÔPITAUX
& SOLUTIONS POUR PALLIER AUX DIFFICULTES DE RECRUTEMENT**

4 P. 27 **FOCUS SUR LA CARTOGRAPHIE ET LES BESOINS ACTUELS, A 3 ET 5 ANS
DANS LES CENTRES HOSPITALIERS**

5 P. 40 **FOCUS SUR LA CARTOGRAPHIE ET LES BESOINS ACTUELS, A 3 ET 5 ANS
DANS LES CHS**

6 P. 51 **TABLEAU DE BORD PAR SPÉCIALITÉ**

ENJEUX ET OBJECTIFS

- ▶ Des **ENJEUX DE SANTÉ MAJEURS**, liés notamment au vieillissement de la population
- ▶ Des problématiques de **DÉMOGRAPHIE MÉDICALE**, avec des difficultés majeures de recrutement de personnels médicaux et des perspectives d'importants départs en retraite sur des spécialités en tension
- ▶ Le développement des **COOPÉRATIONS HOSPITALIÈRES (GHT, CPTS...)** au sein de la FPH, avec les autres établissements de santé, le libéral...
- ▶ Des enjeux de **FORMATION** des personnels médicaux.

OBJECTIFS DE LA CARTOGRAPHIE :

- ➔ Disposer d'une **CARTOGRAPHIE RÉGIONALE** des **PERSONNELS MÉDICAUX** dans les établissements sanitaires publics (CHS, CH et CHS) en Ile-de-France.
- ➔ Evaluer les **BESOINS À 3-5 ANS**, par spécialité, pour mieux les anticiper et y faire face.

MÉTHODOLOGIE DE LA DEMARCHE



Cette démarche a été menée par l'ANFH, avec l'appui de la FHF Ile-de-France, auprès des **55 ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES PUBLICS** de la région. L'ensemble des **Directions des Affaires Médicales (DAM)** ont ainsi été sollicités pour participer à cette démarche.

BVA a mis à disposition des établissements une grille de recueil portant sur 2 volets :

1. LES EFFECTIFS, EFFECTIFS-CIBLES ET BESOINS EN EFFECTIFS MÉDICAUX À 3-5 ANS en ETP (Equivalent Temps Plein) PAR SPÉCIALITÉ

- ETP moyen annuel rémunéré des personnels salariés en 2021 (H/F et par statut)
- ETP cible actuel
- Besoin actuel en ETP*
- Prévision de départs en retraite et autres départs connus (ex : mutation) en ETP dans les 3 ans (entre le 1^{er} janv. 2022 et le 31 déc. 2024)
- Réorganisation d'activité en ETP dans les 3 ans (entre le 1^{er} janv. 2022 et le 31 déc. 2024)
- ETP cible et Besoin en ETP à 3 ans*
- Prévision de départs en retraite et autres départs connus (ex : mutation) en ETP entre 3 et 5 ans (entre le 1^{er} janvier 2025 et le 31 décembre 2026)
- ETP cible et besoin en ETP à 5 ans* (*) Calculés à partir des données fournies.

2. LES SPECIALITES EN FORTE VOIRE TRÈS FORTE TENSION dans l'établissement et les solution(s) utilisées ou souhaitées en priorité pour pallier aux difficultés de recrutement et d'attractivité médicale.

JUIN À SEPTEMBRE 2022

Les résultats du présent rapport sont issus des données ETP transmis par les établissements répondants et, pour les non répondants, d'une extrapolation par spécialité basée sur la SAE 2021.

UNE DÉMARCHE QUI COUVRE 80% DES PRATICIENS DES HÔPITAUX PUBLICS, AVEC L'IMPLICATION DE L'AP-HP ET DE 10 GHT

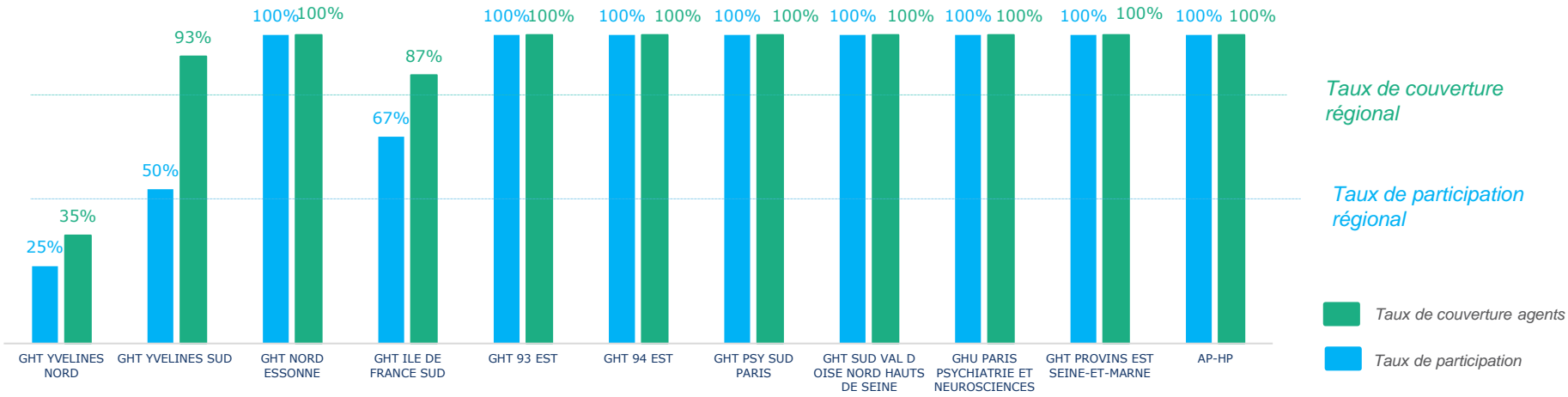
PARTICIPATION DES ÉTABLISSEMENTS

49% DES ÉTABLISSEMENTS HOSPITALIERS PUBLICS (AP-HP, CH ET CHS) DE LA RÉGION ONT PARTICIPÉ AU RECUEIL DES BESOINS ET À L'ENQUÊTE SUR LES SPÉCIALITÉS EN TENSION

COUVERTURE « PRATICIENS »

27 ENTITÉS JURIDIQUES
12 105 ETP COUVERTS PAR LA CARTOGRAPHIE MÉDICALE
 SOIT **80%** DES PRATICIENS DES HÔPITAUX PUBLICS EN IDF*

PARTICIPATION ET TAUX DE COUVERTURE « PRATICIENS » PAR GHT



GHT non participants : GHT 77 Nord, GHT 77 Sud, GHT Hauts-de-Seine, GHT 93-95, GHT 94 Nord, GHT Nord-Ouest Val-d'Oise

(* Par rapport à l'effectif Equivalent Temps Plein (ETP) total des personnels médicaux des CHS, CH et CHS de la SAE 2021

1

CARTOGRAPHIE DES PERSONNELS MEDICAUX DANS LES HOPITAUX PUBLICS D'ÎLE-DE-FRANCE

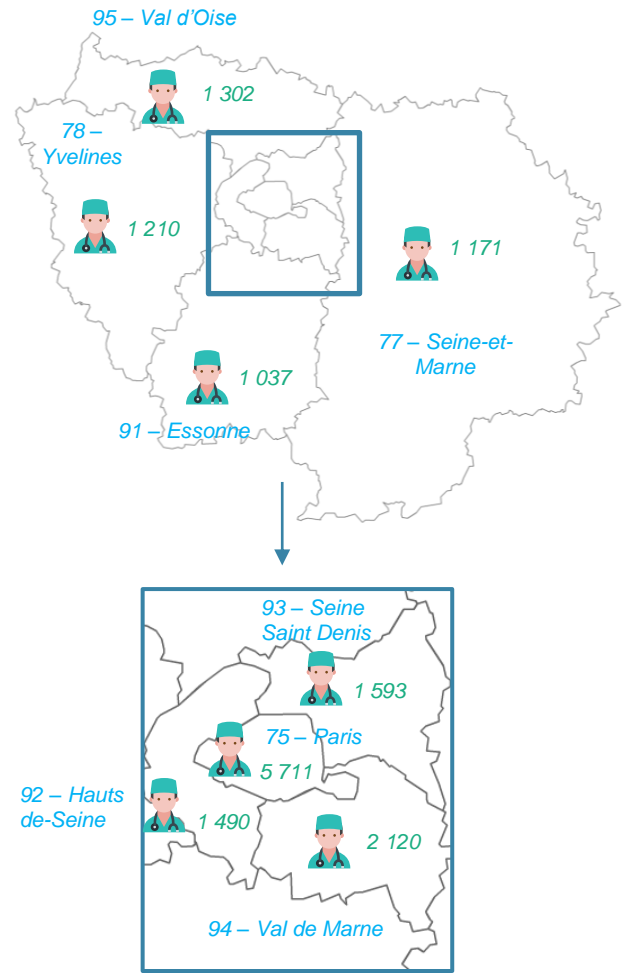


PLUS D'1/3 DES PERSONNELS MÉDICAUX A PARIS ET TROIS DÉPARTEMENTS CONCENTRANT 6 PRATICIENS SUR 10

En 2021, l'Ile-de-France compte un effectif moyen annuel rémunéré de **15 622 PERSONNELS MÉDICAUX ETP** dans les établissements de la FPH.

PARIS concentre **PLUS DU TIERS DES PERSONNELS MÉDICAUX** exerçant dans un établissement sanitaire public en Ile-de-France, avec **36,6%** des professionnels (5 711 personnels médicaux). Viennent ensuite le **VAL DE MARNE** et la **SEINE SAINT DENIS**, qui comptent respectivement **13,6%** et **10,2%** des personnels médicaux.

En termes de **RATIO** par rapport à la population, on observe une **DISPARITÉ IMPORTANTE** entre les départements : depuis 1 praticien à l'hôpital public pour 381 habitants à Paris, jusqu'à 1 pour 1 250 en Essonne.



| | Pers. Médicaux en ETP | Poids des PM de la FPH dans la région | Population totale | Ratio Praticiens / Population totale |
|------------------------|-----------------------|---------------------------------------|-------------------|--------------------------------------|
| 75 - Paris | 5 711 | 36,6% | 2 175 601 | 381 |
| 94 - Val-de-Marne | 2 120 | 13,6% | 1 396 913 | 659 |
| 93 - Seine-Saint-Denis | 1 593 | 10,2% | 1 632 677 | 1 025 |
| 92 - Hauts-de-Seine | 1 490 | 9,5% | 1 619 120 | 1 087 |
| 95 - Val-d'Oise | 1 302 | 8,3% | 1 238 581 | 951 |
| 78 - Yvelines | 1 210 | 7,7% | 1 441 398 | 1 191 |
| 77 - Seine-et-Marne | 1 171 | 7,5% | 1 412 516 | 1 206 |
| 91 - Essonne | 1 037 | 6,6% | 1 296 641 | 1 250 |
| Total | 15 622 | 100,0% | 12 213 447 | 782 |

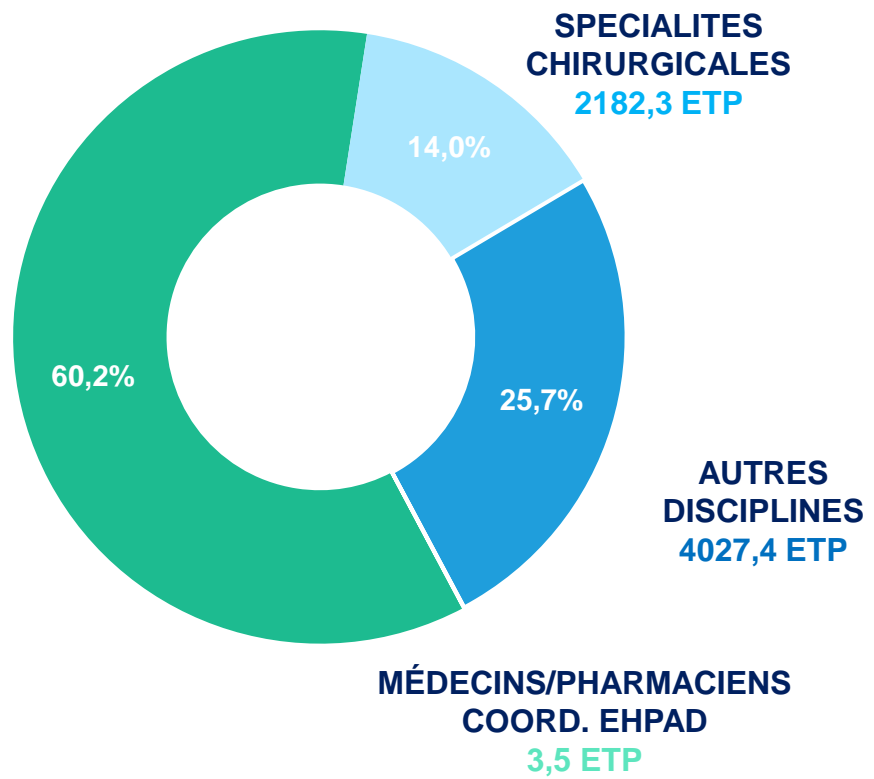
Nota : L'ensemble des professionnels est rattaché à l'entité juridique d'appartenance et non à l'établissement géographique dans lequel ils exercent leur activité.

6 PRATICIENS SUR 10 RELÈVENT, EN EQUIVALENT TEMPS PLEIN, D'UNE SPÉCIALITÉ MÉDICALE

En 2021, l'Ile-de-France compte un effectif moyen annuel rémunéré de **15 622 PERSONNELS MÉDICAUX ETP** dans les établissements de la FPH.

Parmi ces personnels, **6 sur 10** (60,2%) relèvent d'une **spécialité médicale**.

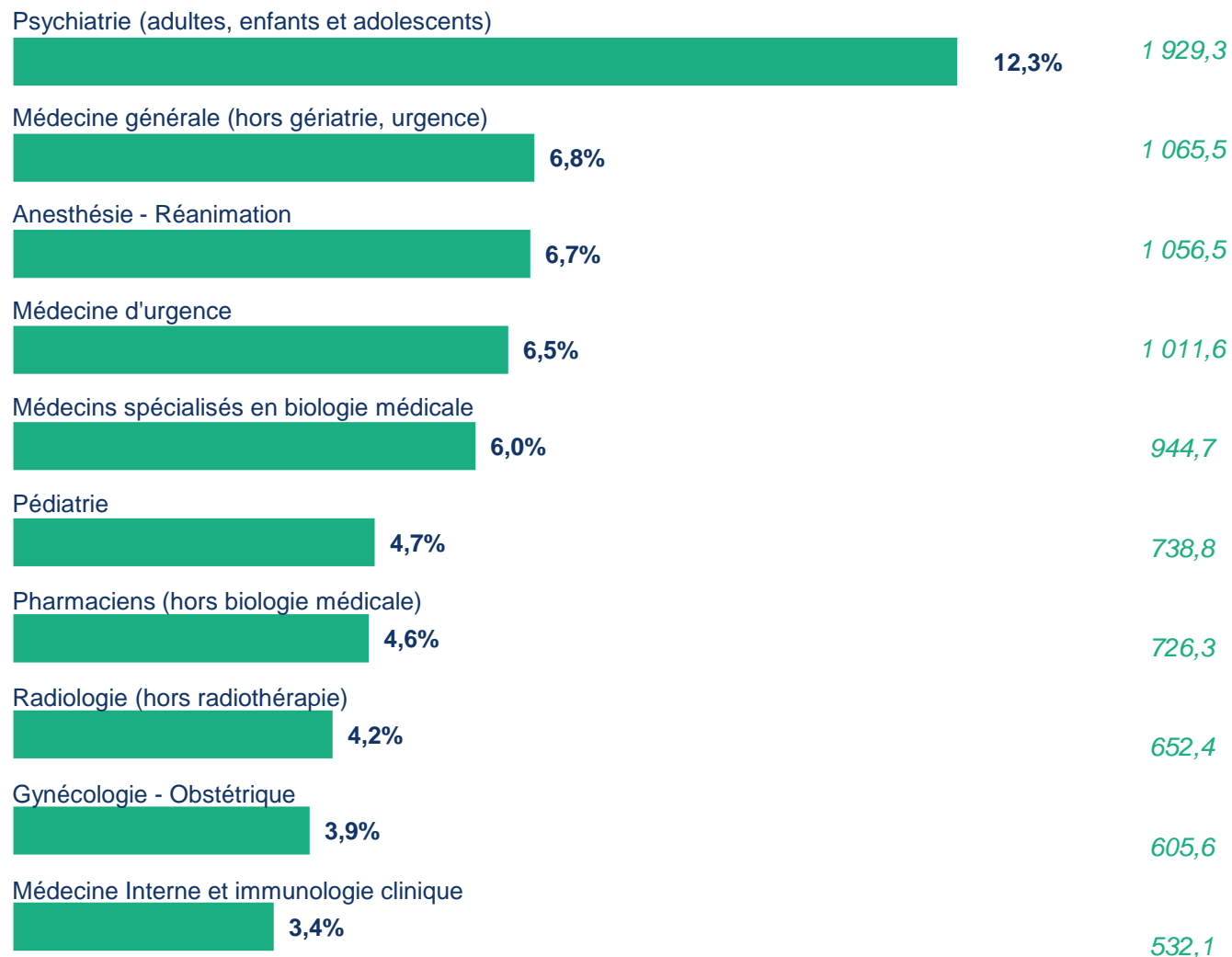
4 sur 10 se répartissent entre les **autres disciplines*** (25,7%) et les **spécialités chirurgicales** (14,0%).



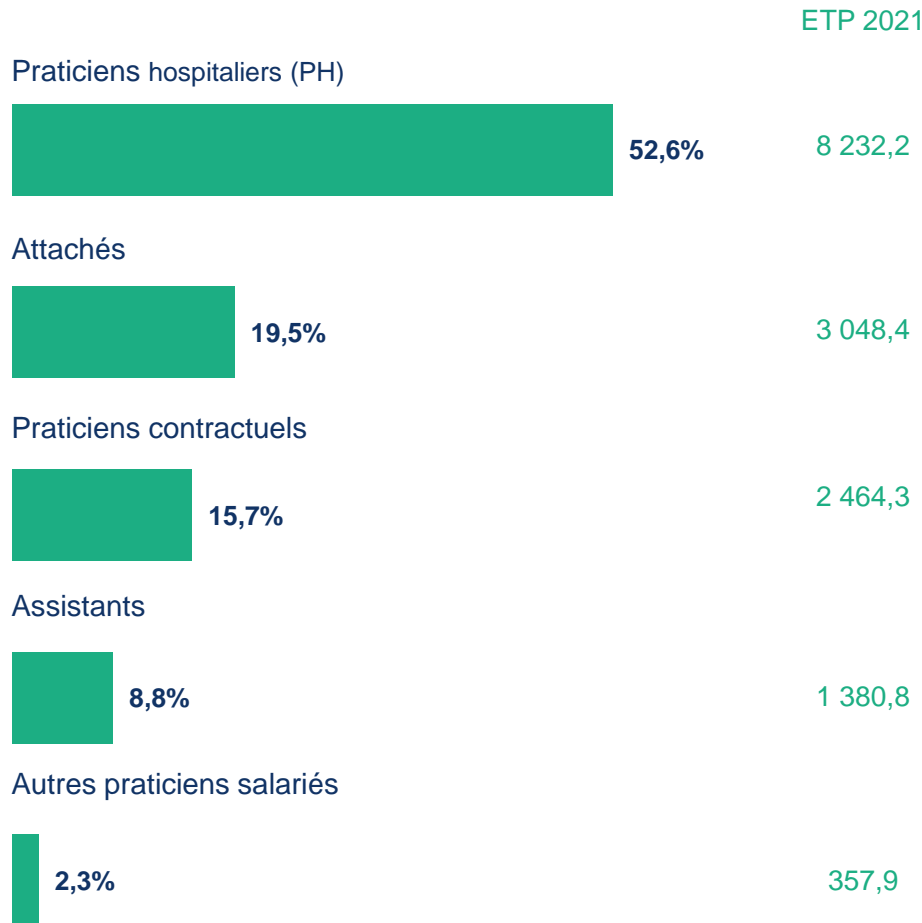
(*) Autres disciplines au sens de la SAE : Médecins spécialisés en biologie médicale, Psychiatrie, Odontologie, Pharmaciens spécialisés en biologie médicale, Pharmaciens hospitaliers, Pharmaciens hors biologie médicale, Santé publique (y compris DIM) et Médecins du travail, Autres.

LES 7 PREMIÈRES SPÉCIALITÉS TOTALISENT PRÈS DE LA MOITIÉ DE L'EFFECTIF MEDICAL ETP DES HÔPITAUX PUBLICS

ETP 2021

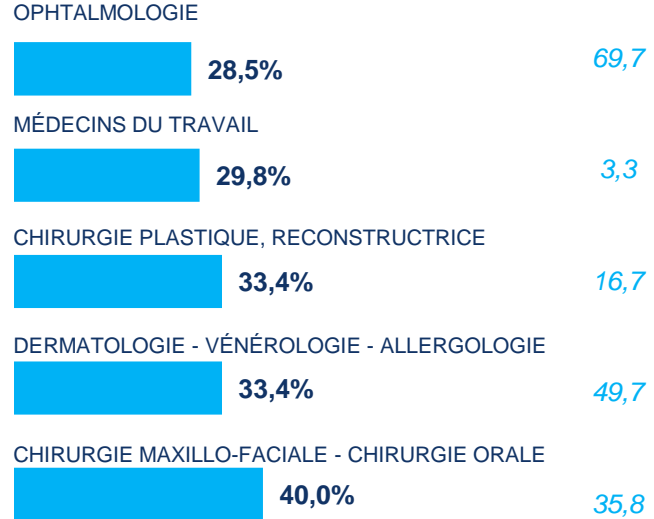


PLUS D'1 PRATICIEN SUR 2 AU SEIN DES HÔPITAUX PUBLICS EST PRATICIEN HOSPITALIER, 1 SUR 5 EST ATTACHÉ



Plus d'1 praticien sur 2, en ETP, est **praticien hospitalier** (52,6%).
 L'autre moitié est **non titulaire**, avec une proportion assez proche et **d'attachés** (19,5%) et de **contractuels** (15,7%).

Top 5 des spécialités avec le taux de Praticiens Hospitaliers le moins élevé



Non défini = 1,1%

PRÈS DE 6 PRATICIENS SUR 10 SONT DES FEMMES, SAUF POUR LES SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES EXERCÉES A UNE COURTE MAJORITÉ PAR DES HOMMES



58,2%

41,8%

ETP
2021

FEMMES

HOMMES

SPÉCIALITÉS MÉDICALES

59,3%

40,7%

9 425,6

5 593,1

3 834,1

SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES

47,2%

52,8%

2 182,3

1 029,5

1 152,8

AUTRES DISCIPLINES

61,9%

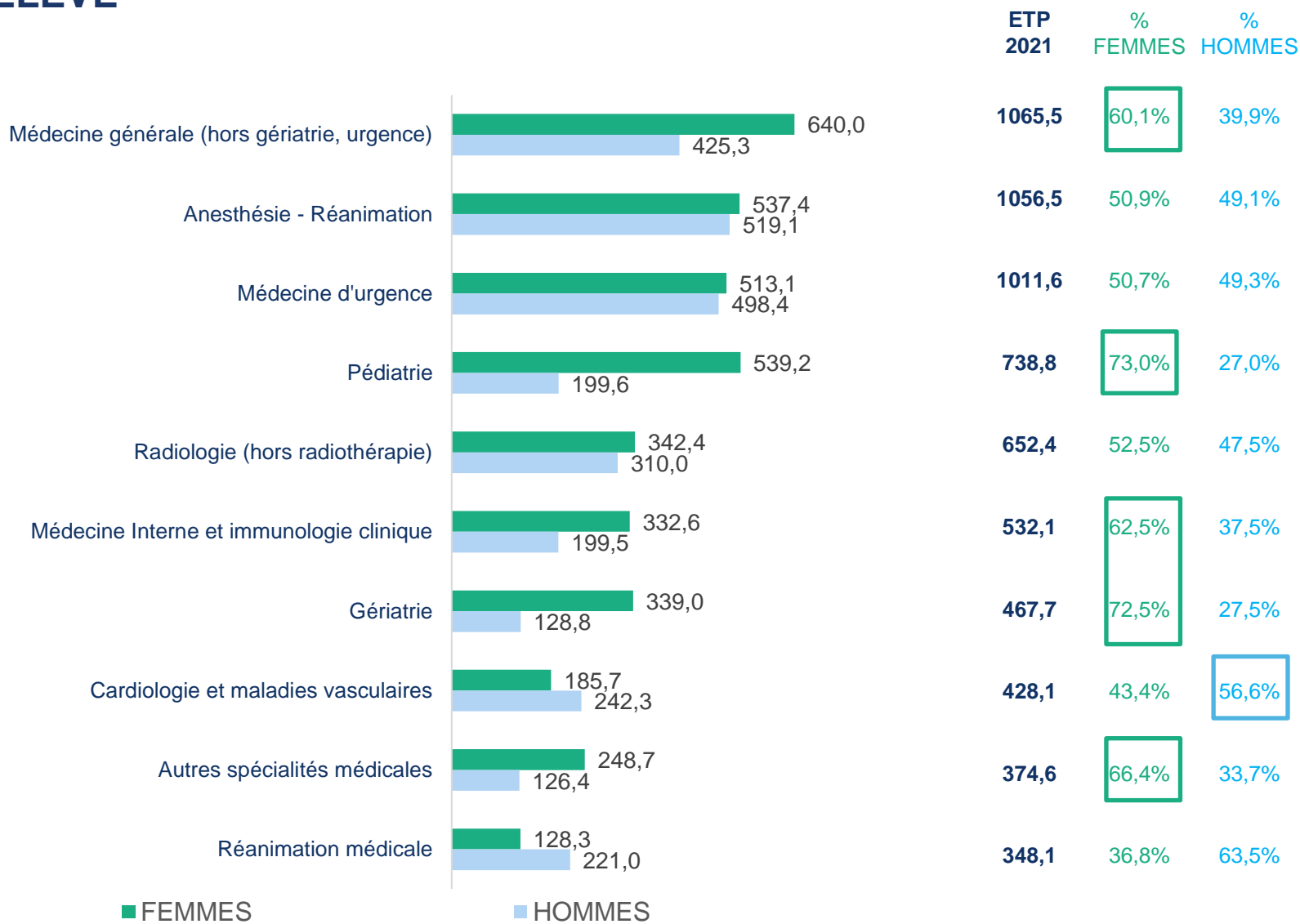
38,6%

4 029,3

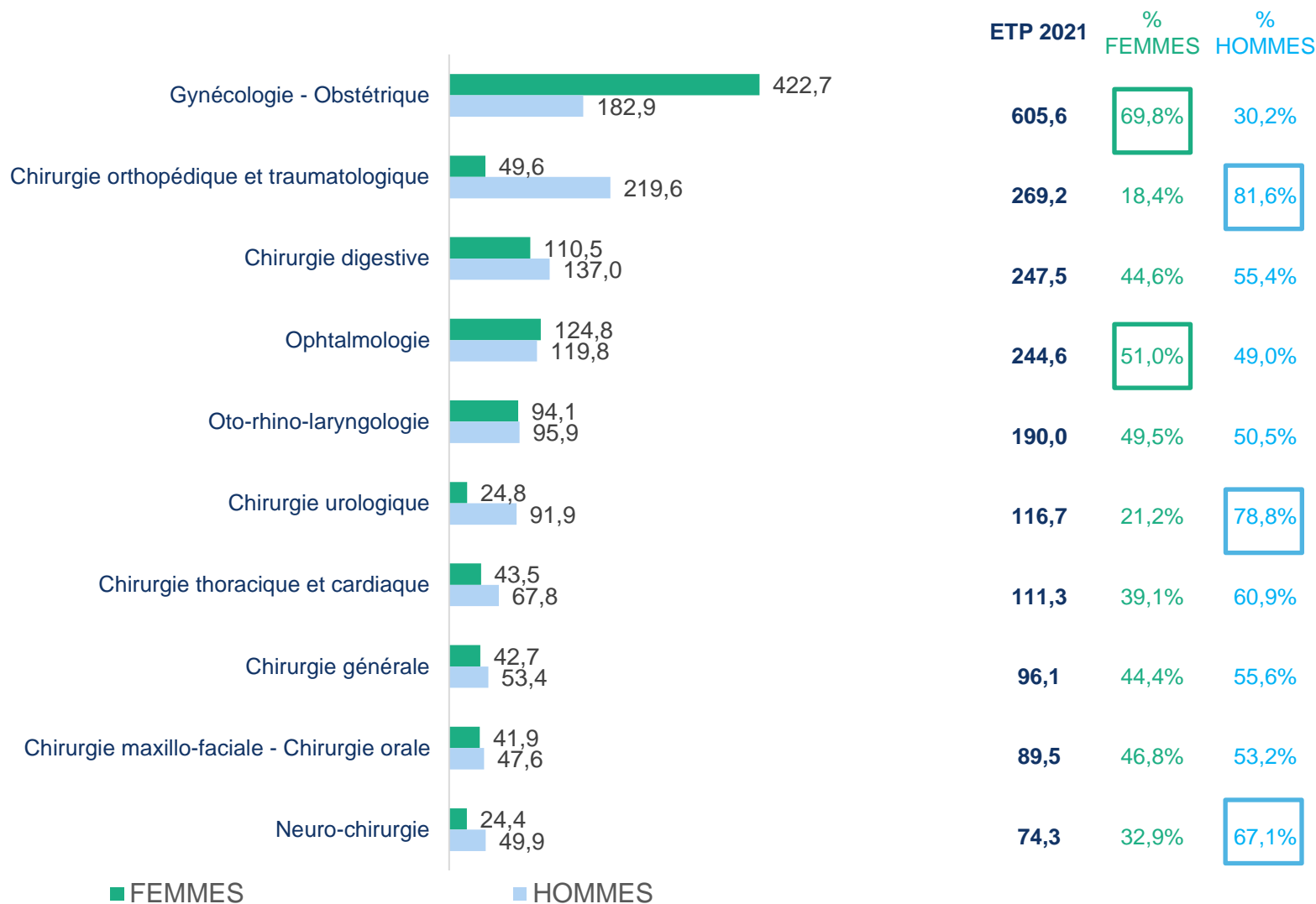
2 494,5

1 556,0

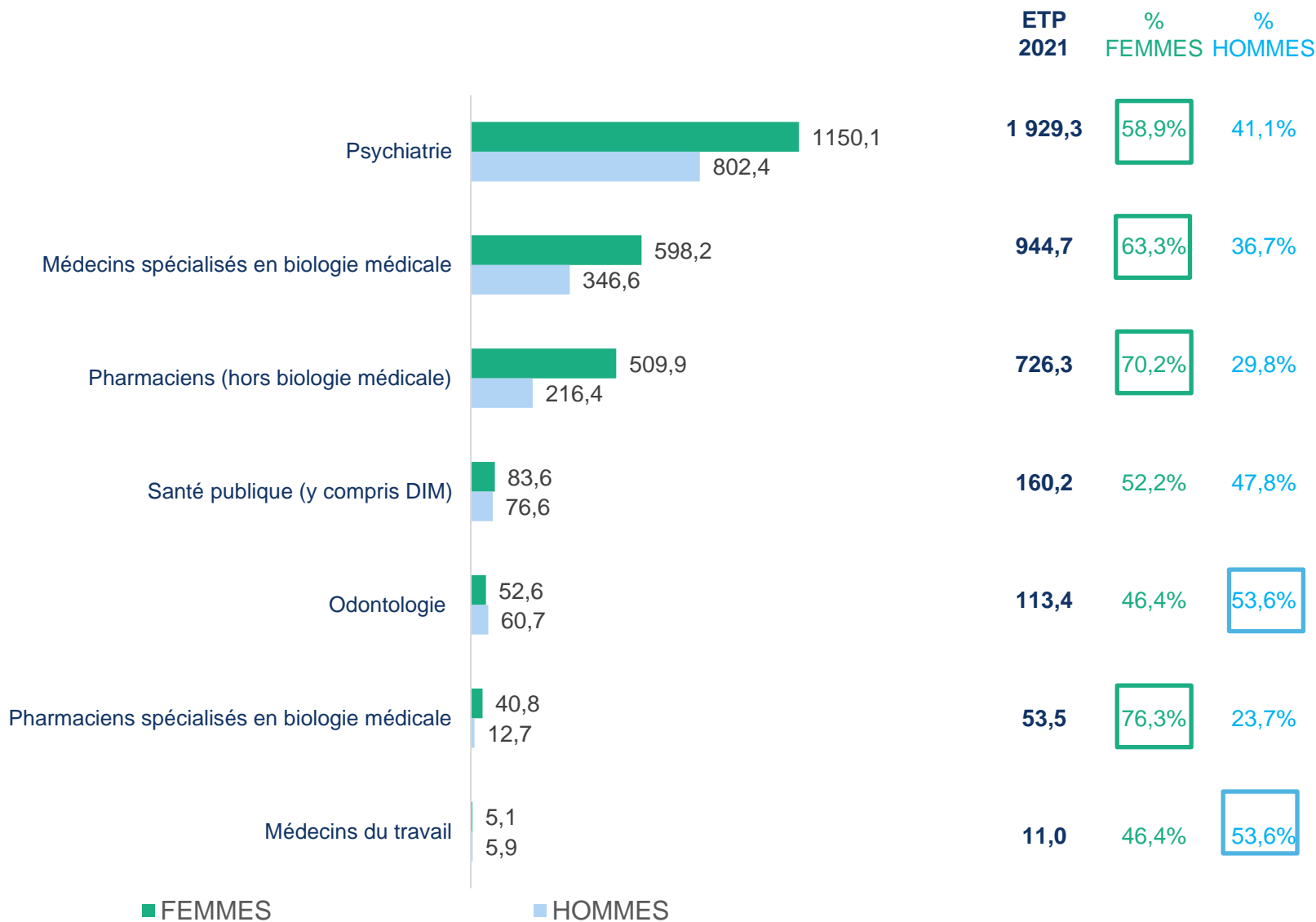
MÉDECINE GÉNÉRALE, PÉDIATRIE, ANESTHÉSIE-RÉANIMATION, MÉDECINE D'URGENCE : 4 SPÉCIALITÉS MÉDICALES AYANT L'EFFECTIF DE FEMMES LE PLUS ÉLEVÉ



PARMI LES SPÉCIALITÉS CHIRURGICALES, SEULES LA GYNÉCOLOGIE-OBSTÉTRIQUE ET L'OPHTALMOLOGIE COMPTENT UN EFFECTIF ET UN TAUX DE FEMMES PLUS ÉLEVÉ



PARMI LES AUTRES DISCIPLINES, LES FEMMES SONT LES PLUS REPRÉSENTÉES EN PHARMACIE, BIOLOGIE MÉDICALE ET PSYCHIATRIE



2

**BESOINS
EN PERSONNELS
MÉDICAUX
ACTUELS, A 3 ANS
ET 5 ANS
DANS LES
HOPITAUX PUBLICS
D'ÎLE-DE-FRANCE**



PRÉAMBULE METHODOLOGIQUE SUR LES DEFINITIONS ET LE CALCUL DES BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX ACTUELS, A 3 ET 5 ANS - 1

- ▶ Les **besoins en personnels médicaux** sont définis par rapport à l'**effectif-cible ETP de chaque spécialité**, complété par l'établissement dans la grille de recueil (cf ci-dessous).
- ▶ **L'ETP-cible** est défini comme l'effectif ETP nécessaire, sur la spécialité, pour faire fonctionner le service en fonction des organisations définies et validées institutionnellement, en considérant les organisations médicales en temps continu et les autres organisations. À défaut, mentionner les effectifs ETP à ce jour autorisés.
- ▶ Le **besoin actuel en ETP, par spécialité**, correspond au solde entre l'ETP 2021 et l'ETP-cible :
 - Si l'ETP 2021 est inférieur à l'ETP-cible, le solde correspond au besoin actuel.
 - Si l'ETP 2021 est égal ou supérieur à l'ETP-cible, absence de besoin actuel.

| SPECIALITES | Code Bordereau SAE | ETP moyen annuel rémunéré total des personnels salariés - 2021 | | | Effectif cible actuel en ETP | Besoin actuel en ETP | Prévision de départs dans les 3 ans (entre 1er janvier 2022 et 31 déc 2024) en ETP | Réorganisation d'activité dans les 3 ans (entre 1er janvier 2022 et 31 déc 2024) en ETP | Effectif cible à 3 ans en ETP | Besoin à 3 ans en ETP | Prévision de départs entre 3 et 5 ans (entre 1er janvier 2025 et 31 déc 2026) en ETP | Effectifs cibles à 5 ans en ETP | Besoin à 5 ans en ETP |
|---|--------------------|--|--------|--------|------------------------------|----------------------|--|---|-------------------------------|-----------------------|--|---------------------------------|-----------------------|
| | | Total | Hommes | Femmes | | | | | | | | | |
| SPECIALITES MEDICALES | | | | | | | | | | | | | |
| Médecine générale (hors gériatrie, urgence) | 1010 | - | | | - | | | - | - | | | - | - |
| Médecine d'urgence | 1340 | - | | | - | | | - | - | | | - | - |
| Anatomie et cytologie pathologiques | 1020 | - | | | - | | | - | - | | | - | - |
| Anesthésie - Réanimation | 1030 | - | | | - | | | - | - | | | - | - |
| ... | | | | | | | | | | | | | |

PRÉAMBULE METHODOLOGIQUE SUR LES DEFINITIONS ET LE CALCUL DES BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX ACTUELS, A 3 ET 5 ANS - 2

- ▶ Dans la détermination des **besoins prévisionnels à 3 ans par rapport à l'ETP-cible**, sont pris en compte :
 - Le **solde actuel entre l'ETP 2021 et l'ETP-cible** ;
 - Les **départs en retraite ou autres départs connus** (mutation, par ex) pour la spécialité, entre le 1er janvier 2022 et le 31 décembre 2024 (en ETP). Il convient de tenir compte des droits à congés et du CET pour prendre en compte la date réelle du départ « physique ». À défaut d'informations connues, le principe est de considérer le départ en retraite à l'âge de 67 ans.
 - Les **créations ou suppressions de postes envisagées** sur des spécialités (en ETP) et liées aux réorganisations de l'offre de soins du territoire de santé, au projet médical et d'Établissement, au CPOM, au SROSS... Se limiter aux éléments connus à échéance, à la date maximale du 31 décembre 2024.

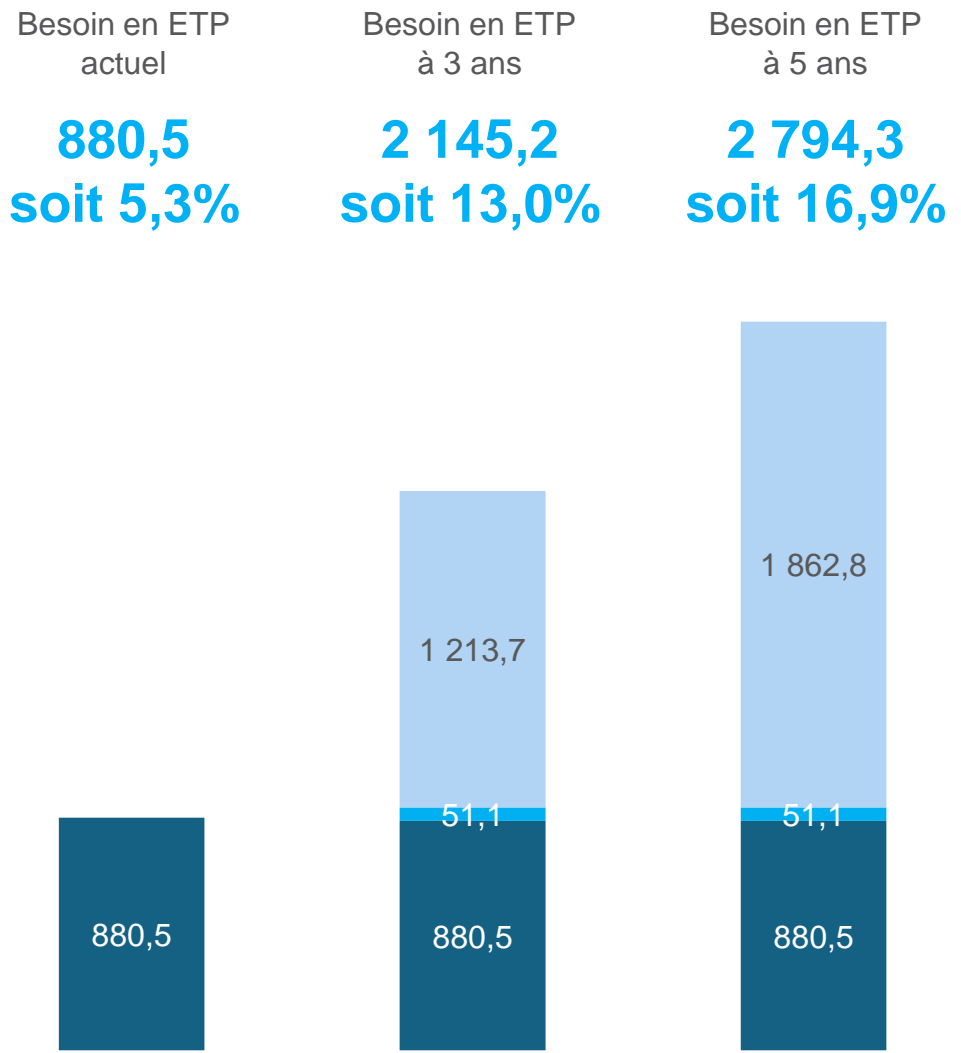
- ▶ Dans la détermination des **besoins prévisionnels à 5 ans par rapport à l'ETP-cible**, sont ajoutés :
 - ▶ Les **départs en retraite ou autres départs connus** entre le 1er janvier 2025 et le 31 décembre 2026 (en ETP), selon les mêmes préconisations que pour les départs à 3 ans.

LES BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX S'ÉLÈVENT A ENVIRON 5% DE L'EFFECTIF CIBLE ETP ACTUEL ET 17% À 5 ANS

Toutes spécialités confondues, les besoins actuels en personnels médicaux des hôpitaux publics totalisent **880,5 ETP** en Ile-de-France, **SOIT 5,3%** de l'effectif cible (16 519,2 ETP).

A 3 ANS, ils représentent **13% de l'effectif-cible ETP**, sous l'effet combiné des **départs en retraite** et autres départs connus (**1 213,7 ETP**) et des **réorganisations** nécessitant **51,1 ETP** supplémentaires pour les établissements qui ont spécifié ces besoins.

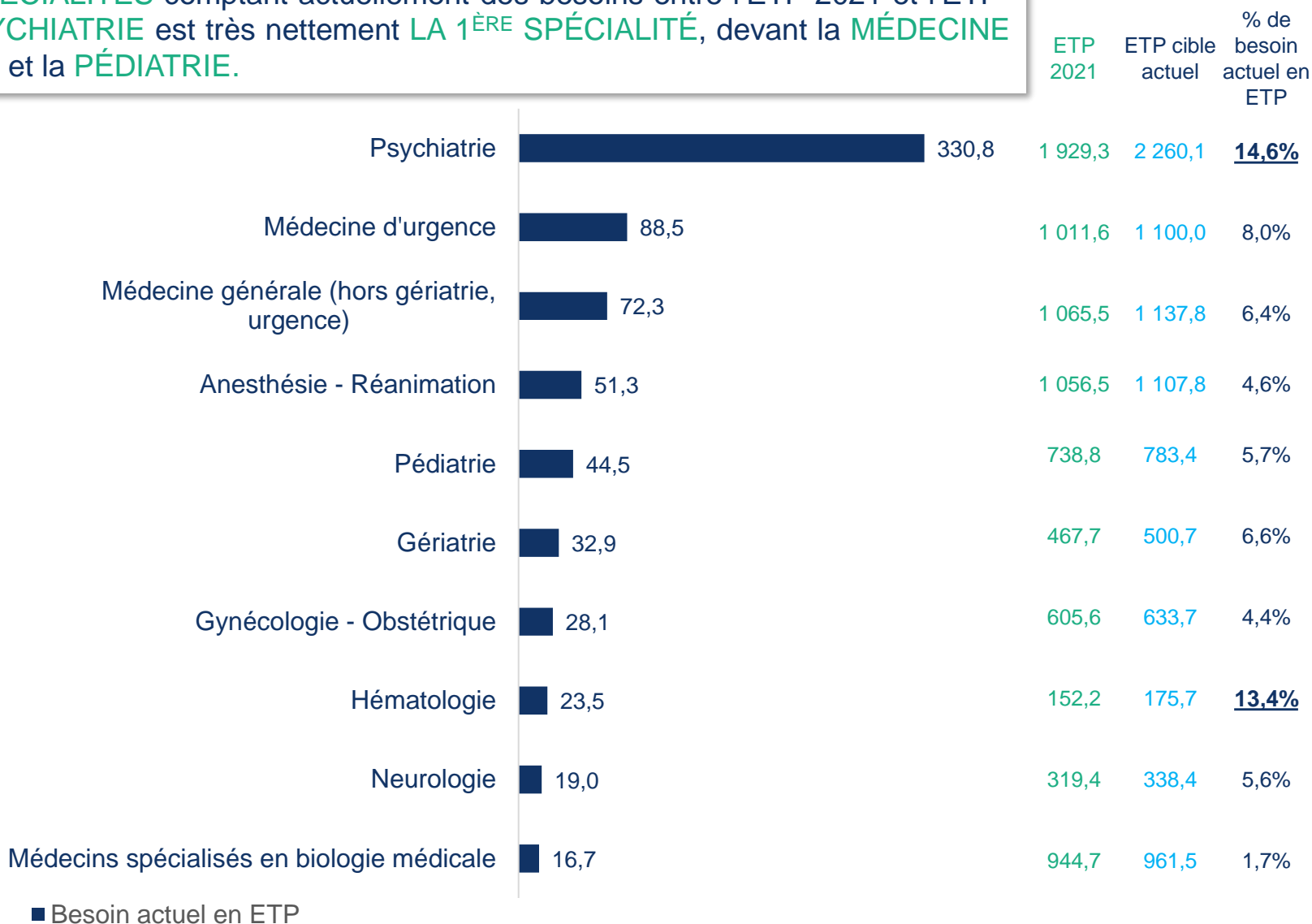
A 5 ANS, les besoins atteignent **2 794,3 ETP** et **16,9%**, du fait de nouveaux départs en retraite.



- Besoin en ETP lié aux départs en retraite et autres départs connus
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin actuel en ETP

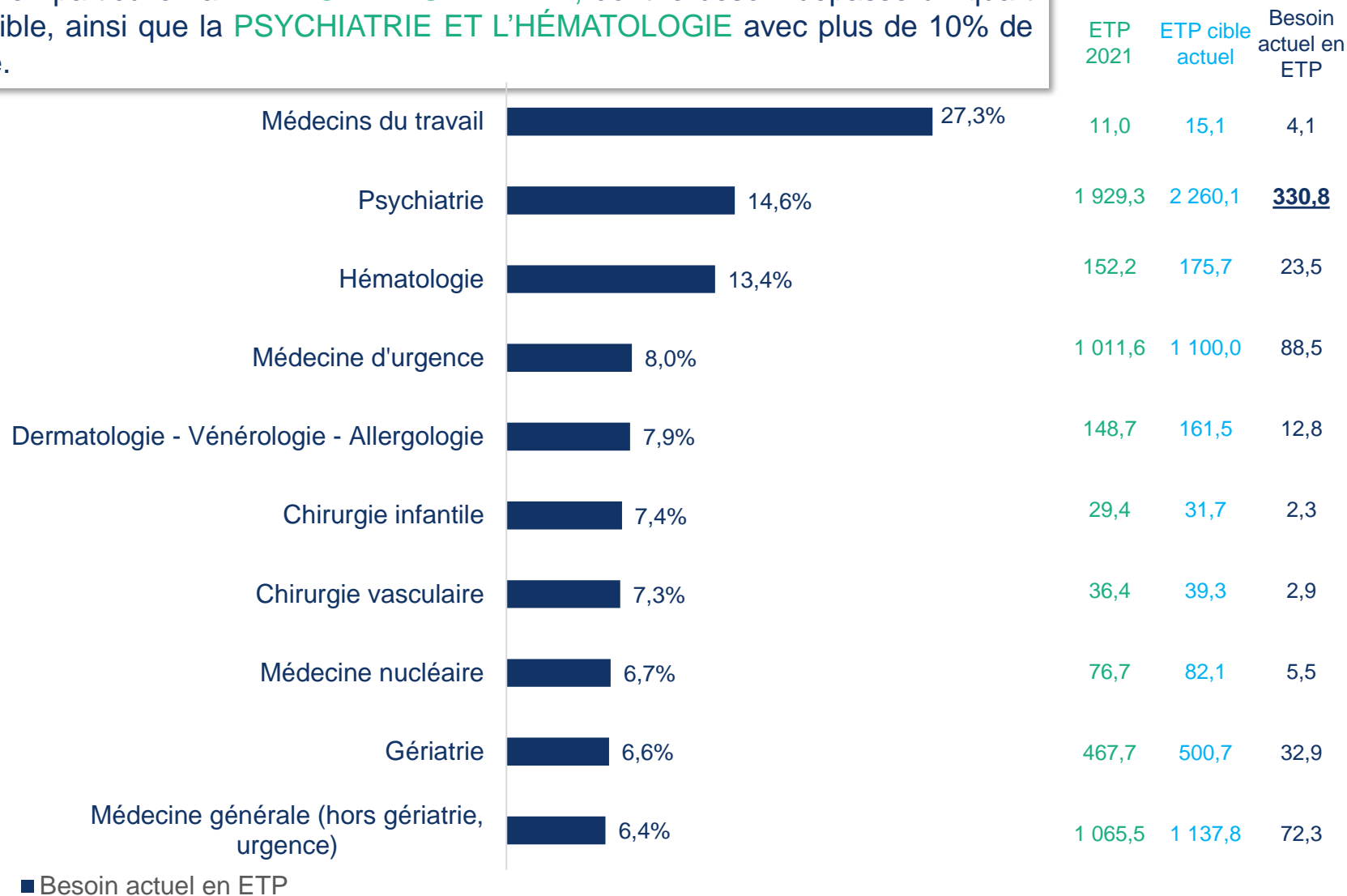
SPÉCIALITÉS LES + CRITIQUES EN TERMES DE VOLUME DE BESOIN ACTUEL PAR RAPPORT A L'ETP-CIBLE

Parmi les SPÉCIALITÉS comptant actuellement des besoins entre l'ETP 2021 et l'ETP-cible, LA PSYCHIATRIE est très nettement LA 1^{ÈRE} SPÉCIALITÉ, devant la MÉDECINE D'URGENCE et la PÉDIATRIE.



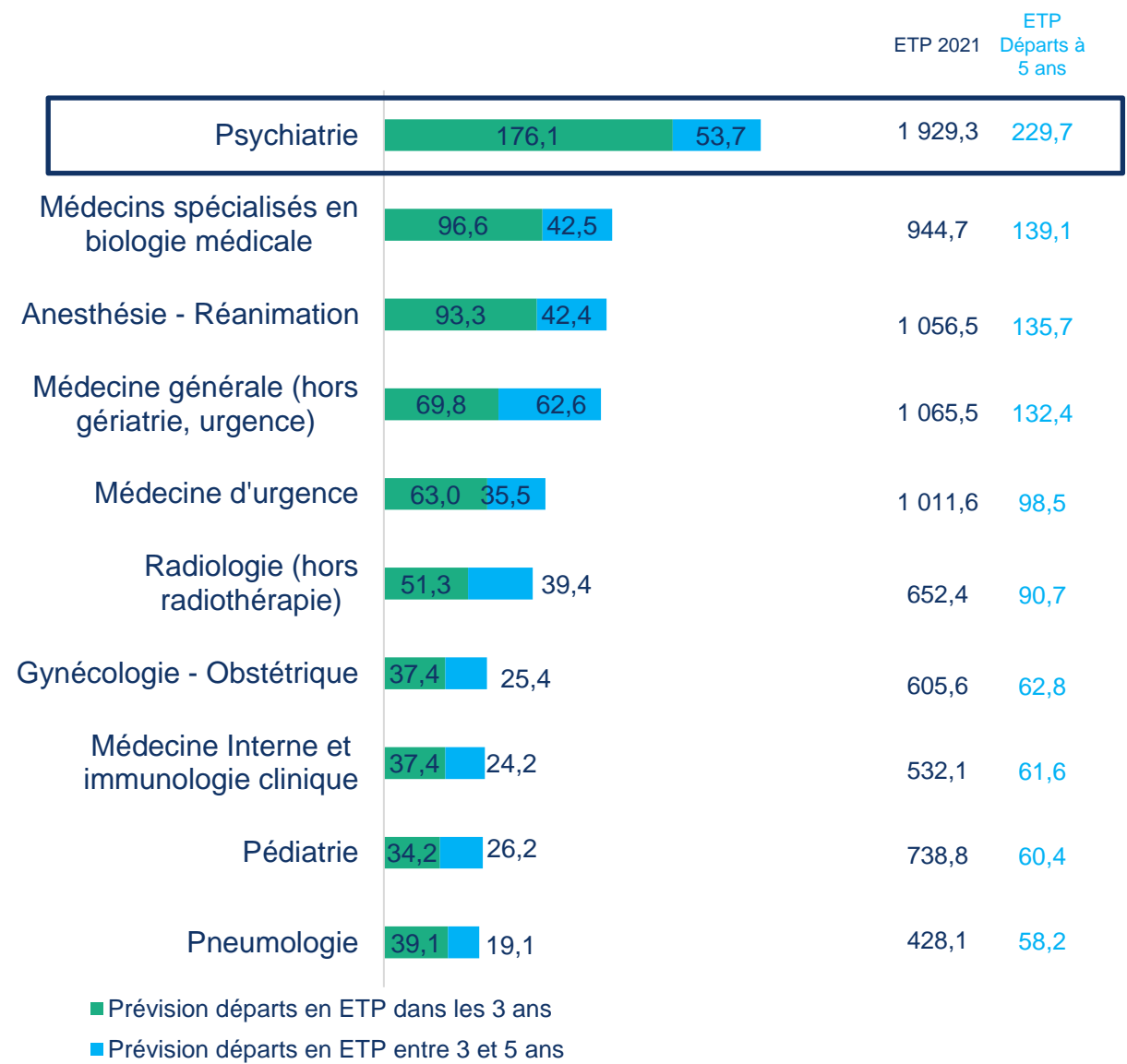
SPÉCIALITÉS LES + CRITIQUES EN TERMES DE TAUX DE BESOIN ACTUEL PAR RAPPORT A L'ETP-CIBLE

Considérant le taux de besoin actuel par rapport à l'ETP-cible, plusieurs spécialités se détachent, en particulier la **MÉDECINE DU TRAVAIL**, dont le besoin dépasse un quart de l'ETP-cible, ainsi que la **PSYCHIATRIE ET L'HÉMATOLOGIE** avec plus de 10% de l'ETP-cible.



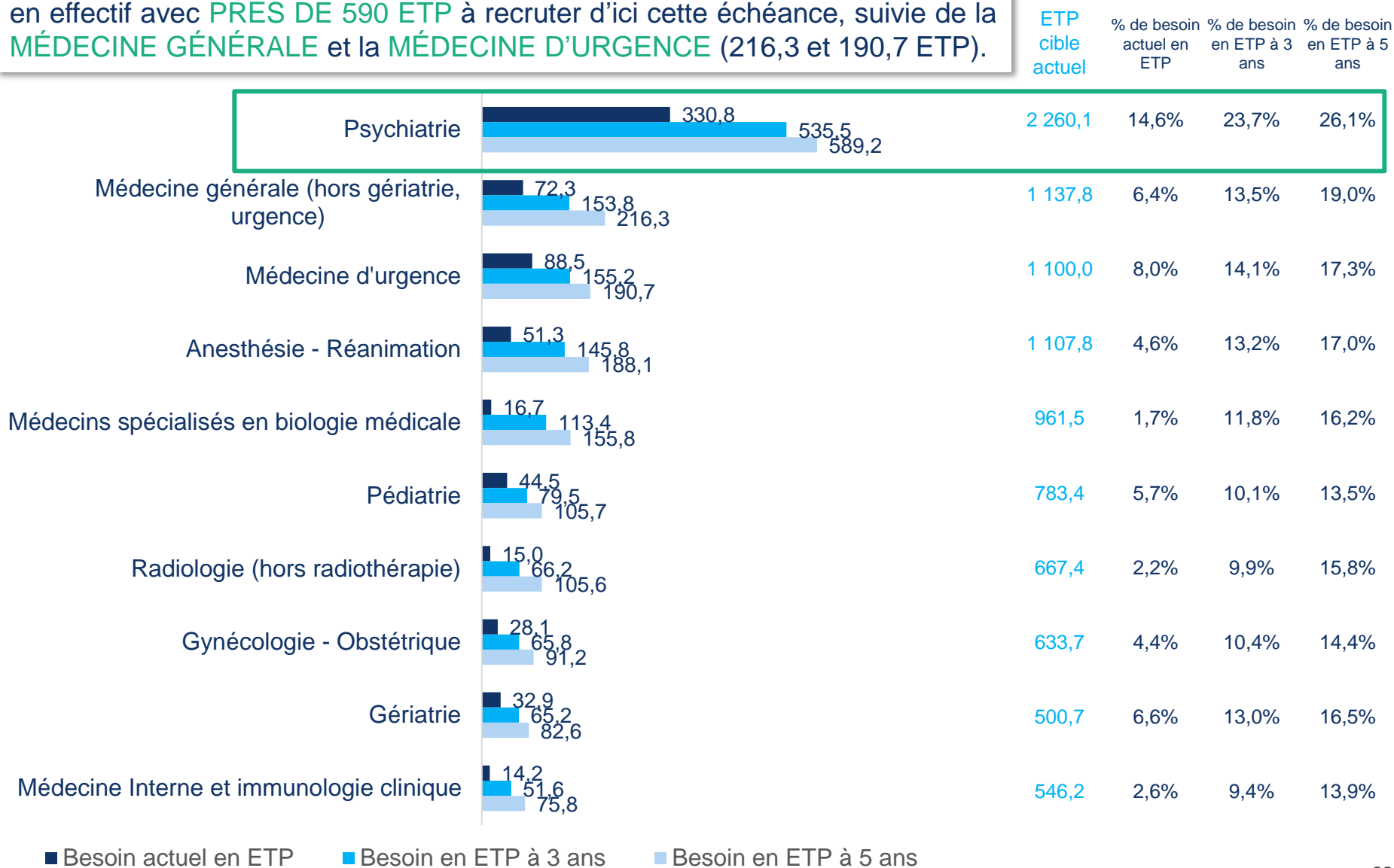
SPÉCIALITÉS LES PLUS TOUCHÉES PAR LES VOLUMES DE DÉPARTS À LA RETRAITE ET AUTRES DÉPARTS CONNUS A 3 ET 5 ANS

Avec près de 230 départs prévus en ETP, la **PSYCHIATRIE** est la spécialité la plus impactée à 3 et 5 ans par le volume de départs à la retraite et autres départs connus (ex : mutation).
 D'autres spécialités vont connaître des volumes de départs élevés : **BIOLOGIE MÉDICALE, ANESTHÉSIE RÉANIMATION, MÉDECINE GÉNÉRALE**, en particulier.



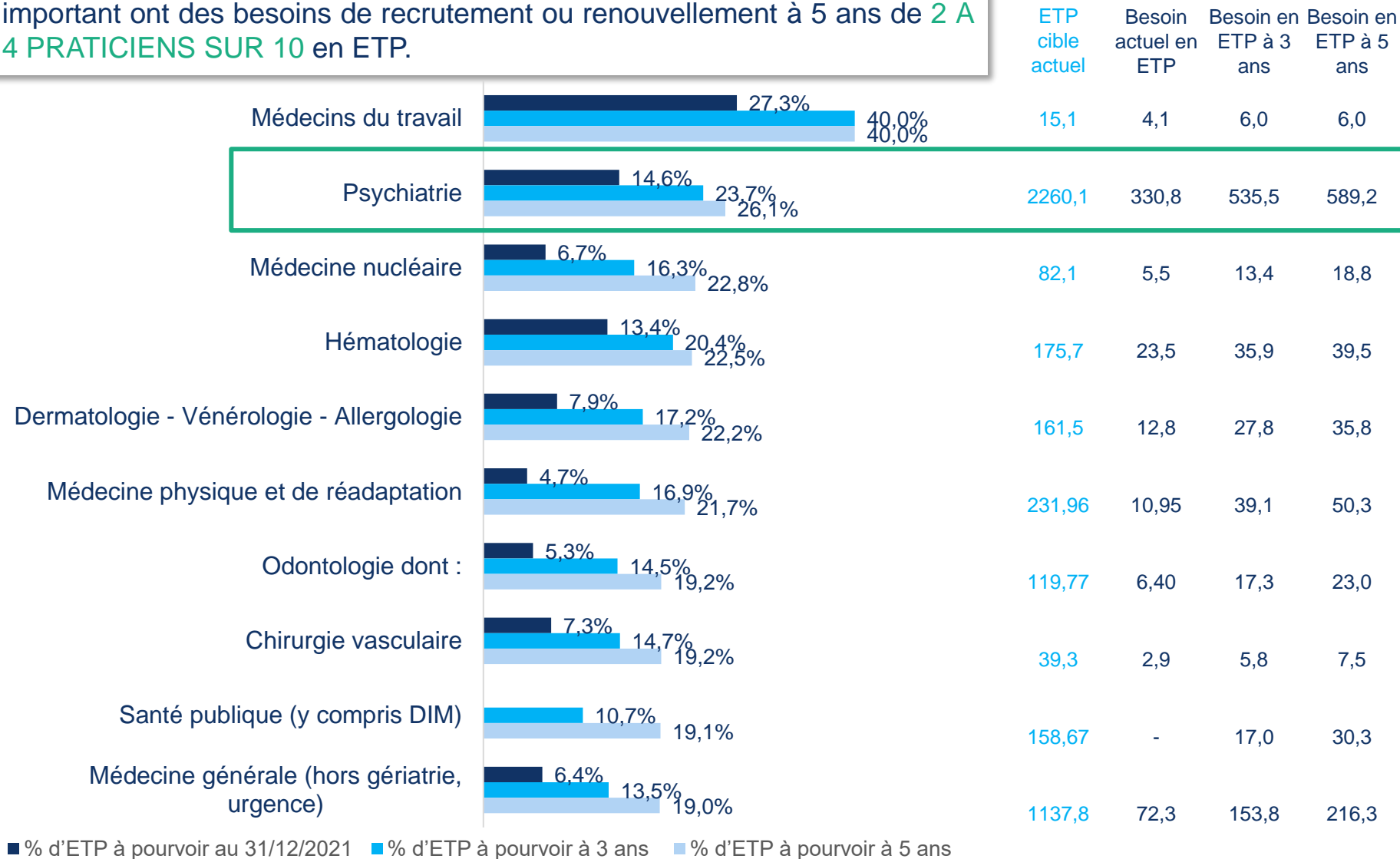
SPÉCIALITÉS LES + CRITIQUES EN TERMES D'EFFECTIF A RECRUTER D'ICI 5 ANS

A 5 ANS, la **PSYCHIATRIE** est la **PREMIÈRE SPÉCIALITÉ** quant aux besoins en effectif avec **PRÈS DE 590 ETP** à recruter d'ici cette échéance, suivie de la **MÉDECINE GÉNÉRALE** et la **MÉDECINE D'URGENCE** (216,3 et 190,7 ETP).



SPÉCIALITÉS LES PLUS CRITIQUES EN TERMES DE PART DE L'EFFECTIF A RECRUTER A 5 ANS

Outre la **PSYCHIATRIE**, d'autres spécialités d'effectif généralement moins important ont des besoins de recrutement ou renouvellement à 5 ans de **2 A 4 PRATICIENS SUR 10** en ETP.

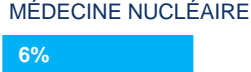
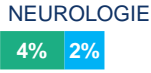
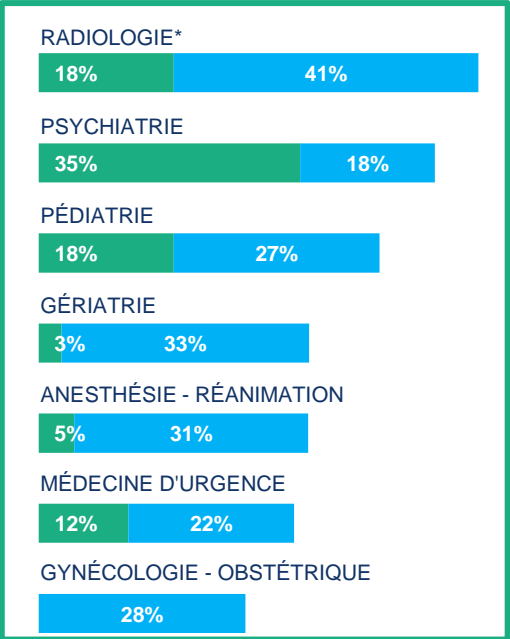


3

**SPÉCIALITÉS EN
TENSION
DU POINT DE VUE
DES HÔPITAUX
& SOLUTIONS
POUR PALLIER AUX
DIFFICULTÉS DE
RECRUTEMENT**



7 SPÉCIALITÉS SONT CONSIDÉRÉES EN FORTE VOIRE TRÈS FORTE TENSION PAR PLUS D'UN QUART DES HÔPITAUX



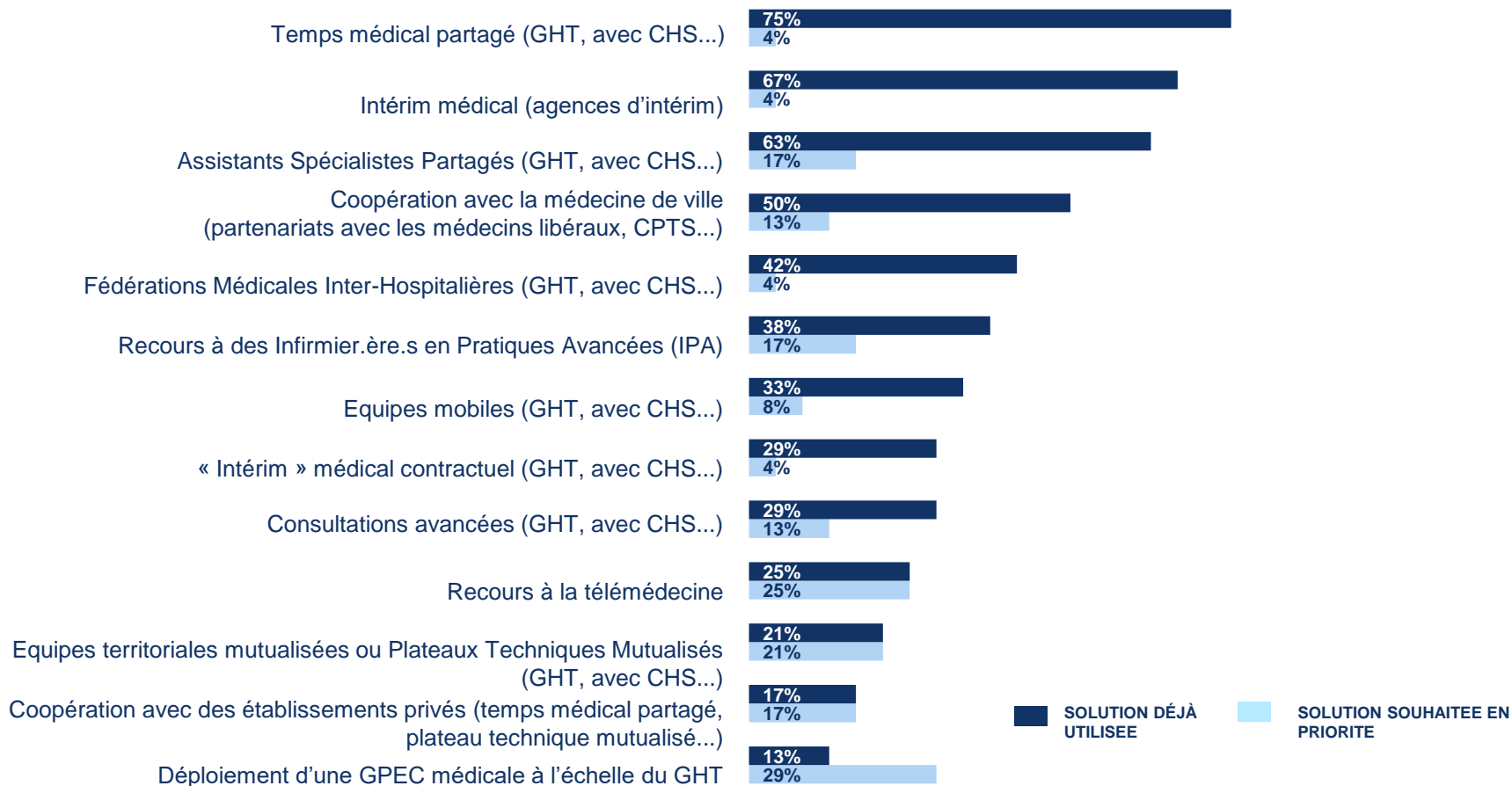
■ Spécialité déclarée en TRES FORTE TENSION = risque de perte d'une autorisation d'activité ou impossibilité de déployer une nouvelle autorisation

■ Spécialité déclarée en FORTE TENSION = difficulté à maintenir la continuité de l'organisation médicale définie

(*) Note de lecture : 18% des hôpitaux considèrent la RADIOLOGIE en très forte tension et 41% en forte tension.

PLUSIEURS SOLUTIONS POUR PALLIER LES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET D'ATTRACTIVITÉ MÉDICALE

Les solutions utilisées par une **majorité d'hôpitaux** pour pallier les difficultés de recrutement relèvent de **coopérations médicales entre hôpitaux publics** (temps médical partagé, assistants spécialistes partagés) ou avec la **médecine de ville**, ainsi que du recours à **l'intérim médical**. Le recours à des **Infirmiers en Pratiques Avancées (IPA)** concerne d'ores-et-déjà **38%** des établissements, tandis que la **télémedecine** n'en compte **qu'un quart**. **Le déploiement d'une GPEC médicale à l'échelle du GHT** est la **solution la plus attendue**, devant la montée en charge de **la télémedecine et le développement de diverses formes de coopérations** avec un CHS, au sein du GHT ou avec des établissements privés.



4

**FOCUS SUR LA
CARTOGRAPHIE
ET LES BESOINS
EN PERSONNELS
MÉDICAUX
ACTUELS, A 3 ANS
ET 5 ANS
EN CENTRES
HOSPITALIERS**



CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MEDICAUX EN CH (DONT L'AP-HP)

A RETENIR :

- ▶ Un effectif moyen annuel rémunéré de **14 302,6 personnels médicaux Equivalent Temps Plein (ETP)*** en 2021 dans les centres hospitaliers franciliens (*dont l'AP-HP*).
- ▶ Près des **deux-tiers des effectifs médicaux** (65,0%) exercent une **spécialité médicale**, soit 9 297,8 ETP. Les trois premières spécialités exercées sont **l'anesthésie- réanimation, la médecine d'urgence et la médecine générale**.
- ▶ **Plus d'un personnel médical sur deux** (en ETP) est **praticien hospitalier (PH)**. Les 5 premières spécialités exercées à l'hôpital comptent au minimum **40% de PH pour la médecine d'urgence et 59,9% pour la psychiatrie**.
- ▶ Toutes spécialités confondues, les **besoins actuels en personnels médicaux** des hôpitaux publics, **par rapport à l'effectif-cible**, totalisent **586,1 ETP**, soit **3,9% de l'effectif cible**. Parmi les **38 spécialités** concernées, la **médecine d'urgence** est très nettement la 1ère spécialité en termes d'effectif ETP à recruter (88,5), devant la **psychiatrie** (74,9) et la **médecine générale** (59,8).
- ▶ Considérant le taux de besoin actuel par rapport à l'ETP-cible, plusieurs spécialités se détachent, en particulier **les médecins coordinateurs, les hématologues et les médecins du travail** dont les besoins actuels dépassent 10% de l'ETP-cible.

CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MEDICAUX EN CH (DONT L'AP-HP)

A RETENIR :

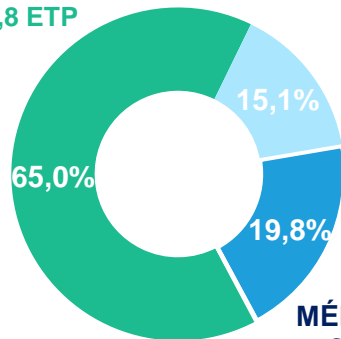
- ▶ **A 3 ans**, les besoins représentent **plus de 11% de l'effectif-cible ETP**, sous l'effet combiné des **départs en retraite et ou autres départs connus** (1 066,9 ETP) et des **réorganisations** nécessitant 19,8 ETP supplémentaires.
- ▶ **A 5 ans**, les besoins atteignent **2 295,2 ETP** et **15,4% de l'effectif cible**, du fait de nouveaux départs en retraite.
- ▶ Les spécialités **de médecine d'urgence, de médecine spécialisée en biologie médicale et d'anesthésie-réanimation** sont les plus impactées par le volume de départs à la retraite et autres départs connus (ex : mutation) à 5 ans.
- ▶ La **médecine d'urgence** est la première spécialité quant aux besoins en effectif à recruter d'ici cette échéance (190,7 ETP), suivie de la **médecine générale** et **l'anesthésie – réanimation** (189,9 et 183,4 ETP).
- ▶ D'autres spécialités d'effectif généralement moins important ont des besoins de recrutement ou renouvellement à 5 ans de **3 a 4 praticiens sur 10 en ETP** (médecine du sport, médecine nucléaire).

PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN CH

L'effectif moyen annuel rémunéré des hôpitaux est de **14 302,6 ETP** en 2021*. Près des deux-tiers des effectifs médicaux (65%) exercent une **SPÉCIALITÉ MÉDICALE**, soit **9 297,8 ETP**.

Les trois premières spécialités exercées sont **L'ANESTHÉSIE- RÉANIMATION, LA MÉDECINE D'URGENCE ET LA MÉDECINE GÉNÉRALE**.

SPECIALITES MEDICALES
9 297,8 ETP



SPECIALITES CHIRURGICALES
2 165,3 ETP

AUTRES DISCIPLINES
2 836,0 ETP

MÉDECINS/PHARMA COORD. EHPAD
3,5 ETP

Anesthésie - Réanimation



ETP

1 039,4

Médecine d'urgence



1 011,6

Médecine générale (hors gériatrie, urgence)



1 000,3

Médecins spécialisés en biologie médicale



938,1

Psychiatrie



788,7

Pédiatrie



738,1

Pharmaciens (hors biologie médicale)



713,7

Radiologie (hors radiothérapie)



639,2

Gynécologie - Obstétrique



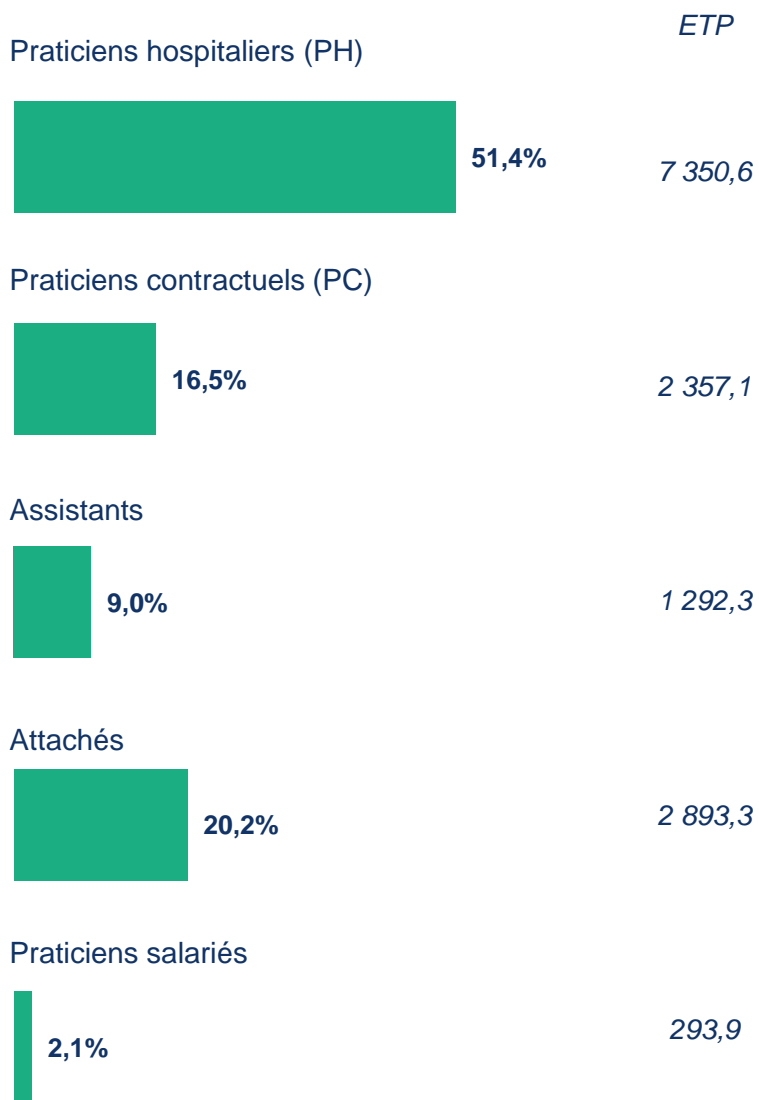
605,6

Médecine Interne et immunologie clinique



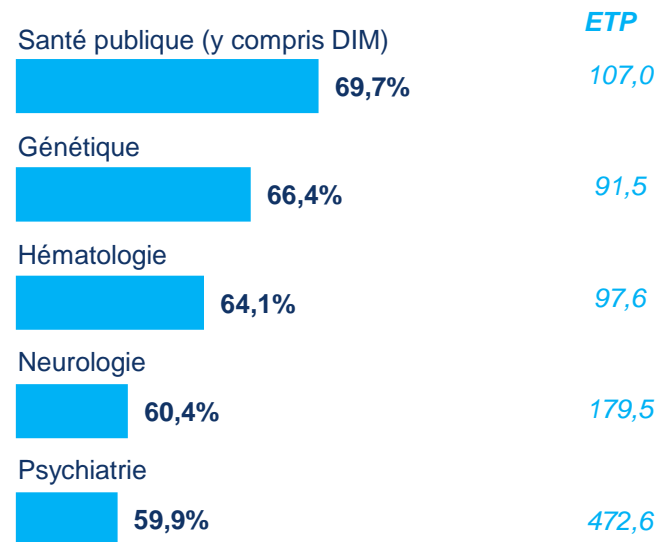
531,8

PRINCIPAUX STATUTS DES PERSONNELS MÉDICAUX EN CH



Dans les CH, plus de **1 PERSONNEL MÉDICAL SUR 2** (en ETP) est **PRATICIEN HOSPITALIER**. Les 5 premières spécialités exercées à l'hôpital ont des taux de PH hétérogènes, avec un taux situé entre **40,8%** de PH (médecine d'urgence) et **59,9%** (psychiatrie).

Top 5 des spécialités avec la part de Praticiens Hospitaliers le plus élevé



EN CH, LES BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX S'ÉLÈVENT A ENVIRON 4% DE L'EFFECTIF CIBLE ACTUEL, PLUS DE 15% À 5 ANS

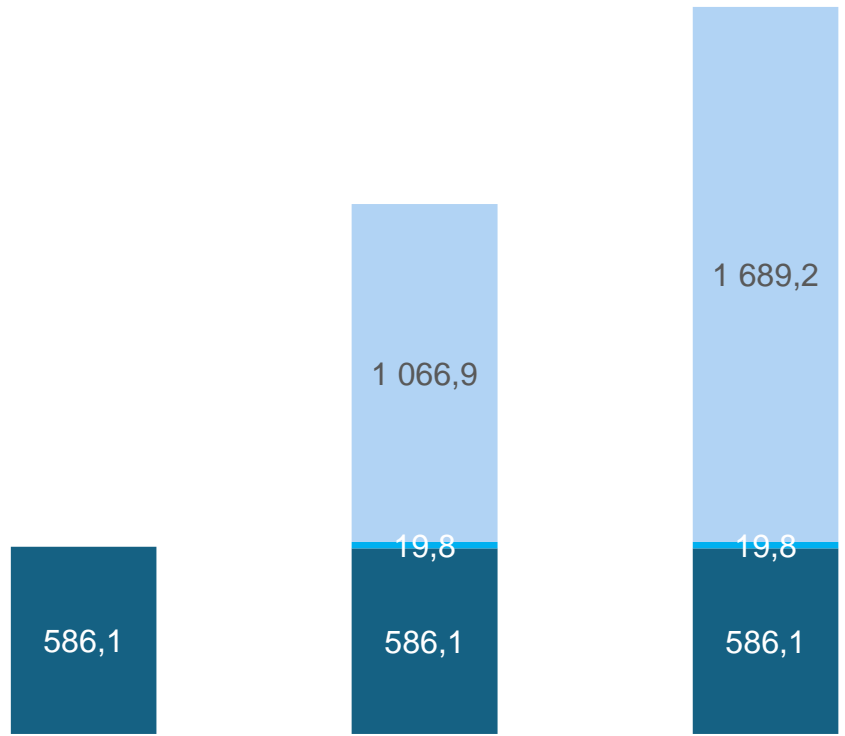
Toutes spécialités confondues, les besoins actuels en personnels médicaux des CH totalisent **586,1 ETP** à CH (dont AP-HP), **SOIT 3,9%** de l'effectif cible (14 302 ETP).

A 3 ANS, ils représentent **plus d'un dixième de l'effectif cible (11,2%)**, sous l'effet combiné des **départs en retraite** et ou autres départs connus (**1 066,9 ETP**) et des **réorganisations** nécessitant **19,8 ETP** supplémentaires.

A 5 ANS, les besoins atteignent **2 295,2 ETP** et **15%** de l'effectif cible, du fait de nouveaux départs en retraite.

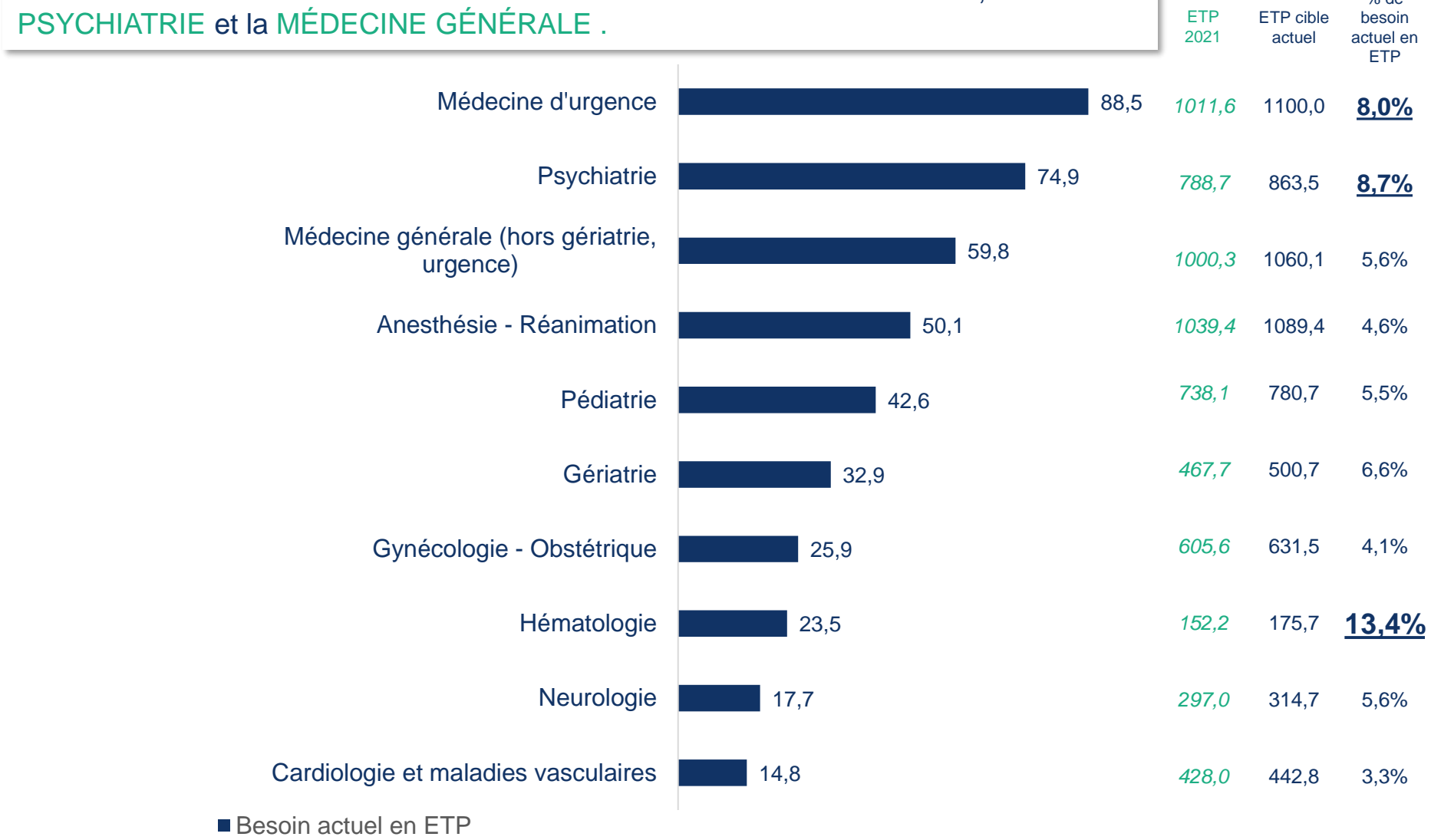
| Besoin en ETP actuel | Besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans |
|----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 586,1 soit 3,9% | 1 672,8 soit 11,2% | 2 295,2 soit 15,4% |

- Besoin en ETP lié aux départs en retraite et autres départs connus
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin actuel en ETP



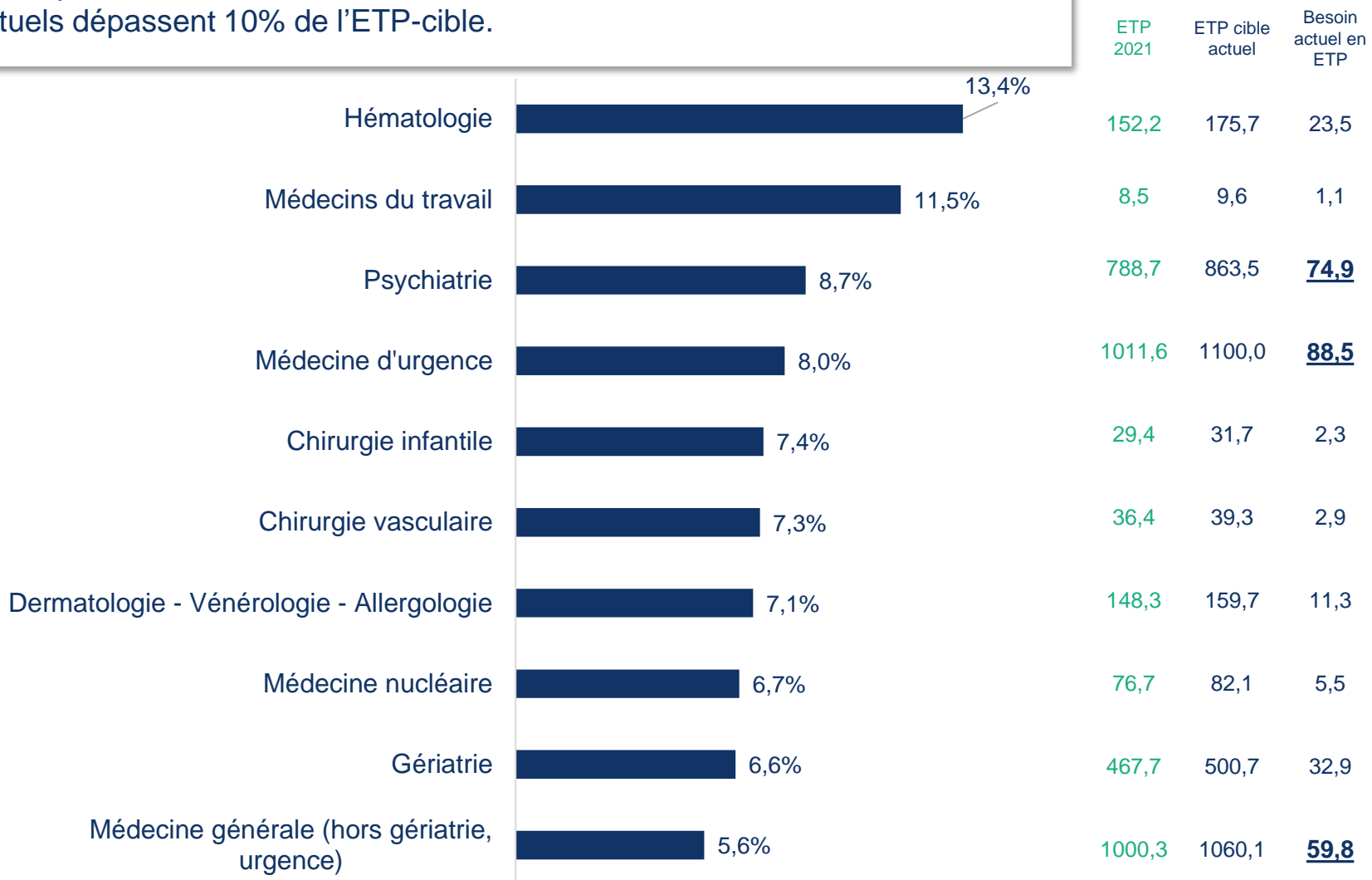
SPÉCIALITÉS LES + CRITIQUES EN TERMES DE BESOIN ACTUEL EN EFFECTIF ETP PAR RAPPORT A L'ETP-CIBLE

Parmi les 38 SPÉCIALITÉS comptant des besoins entre l'ETP 2021 et l'ETP-cible, LA MÉDECINE D'URGENCE est très nettement LA 1^{ÈRE} SPÉCIALITÉ, devant la PSYCHIATRIE et la MÉDECINE GÉNÉRALE .



SPÉCIALITÉS LES + CRITIQUES EN TERMES DE TAUX DU BESOIN EN EFFECTIF ETP PAR RAPPORT A L'ETP-CIBLE

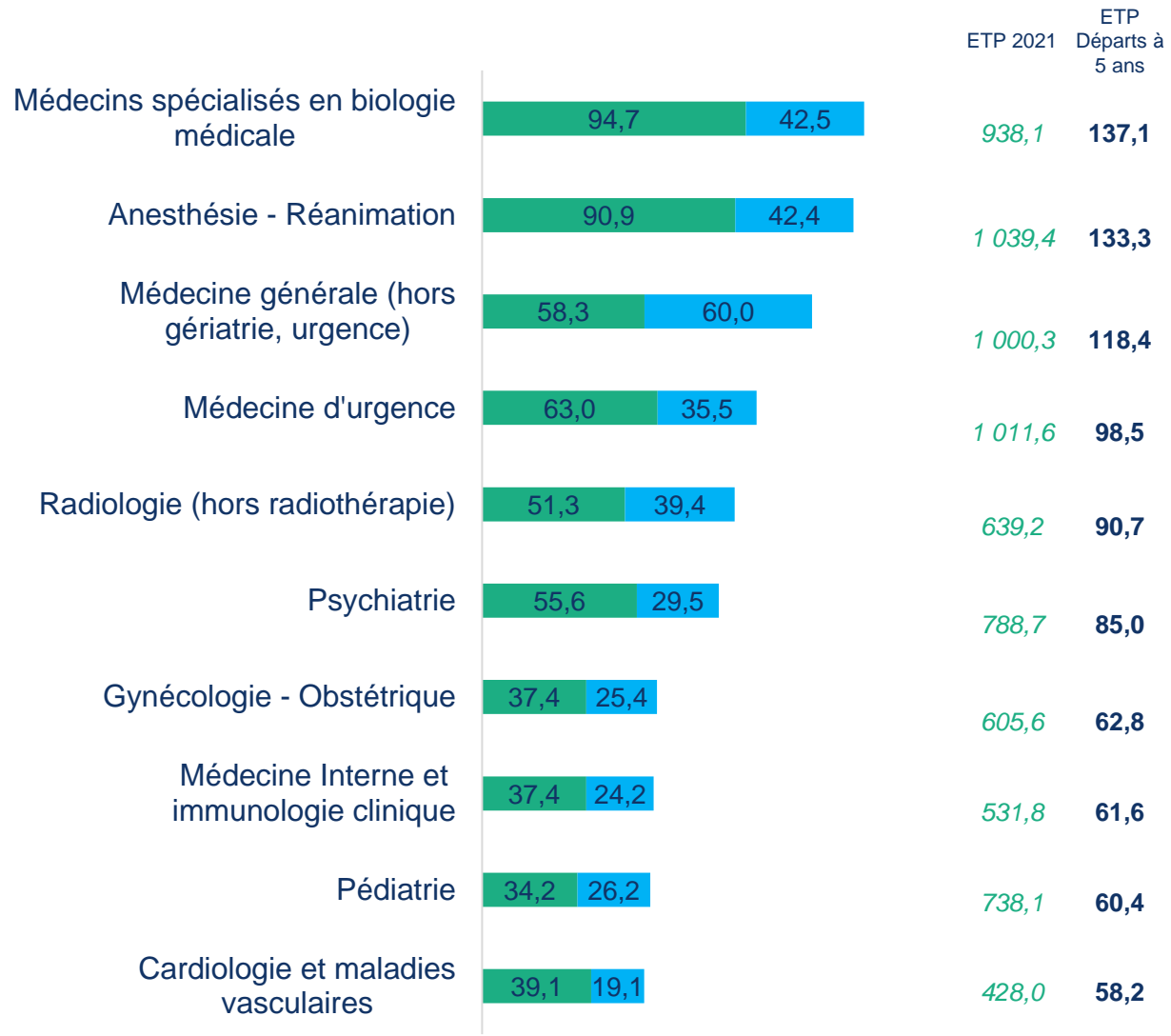
Considérant le taux de besoin par rapport à l'ETP-cible, plusieurs spécialités se détachent, en particulier **L'HÉMATOLOGIE ET LA MÉDECINE DU TRAVAIL** dont les besoins actuels dépassent 10% de l'ETP-cible.



■ Besoin actuel en ETP

SPÉCIALITÉS LES PLUS TOUCHÉES PAR LES VOLUMES DE DÉPARTS À LA RETRAITE ET AUTRES DÉPARTS CONNUS A 3 ET 5 ANS

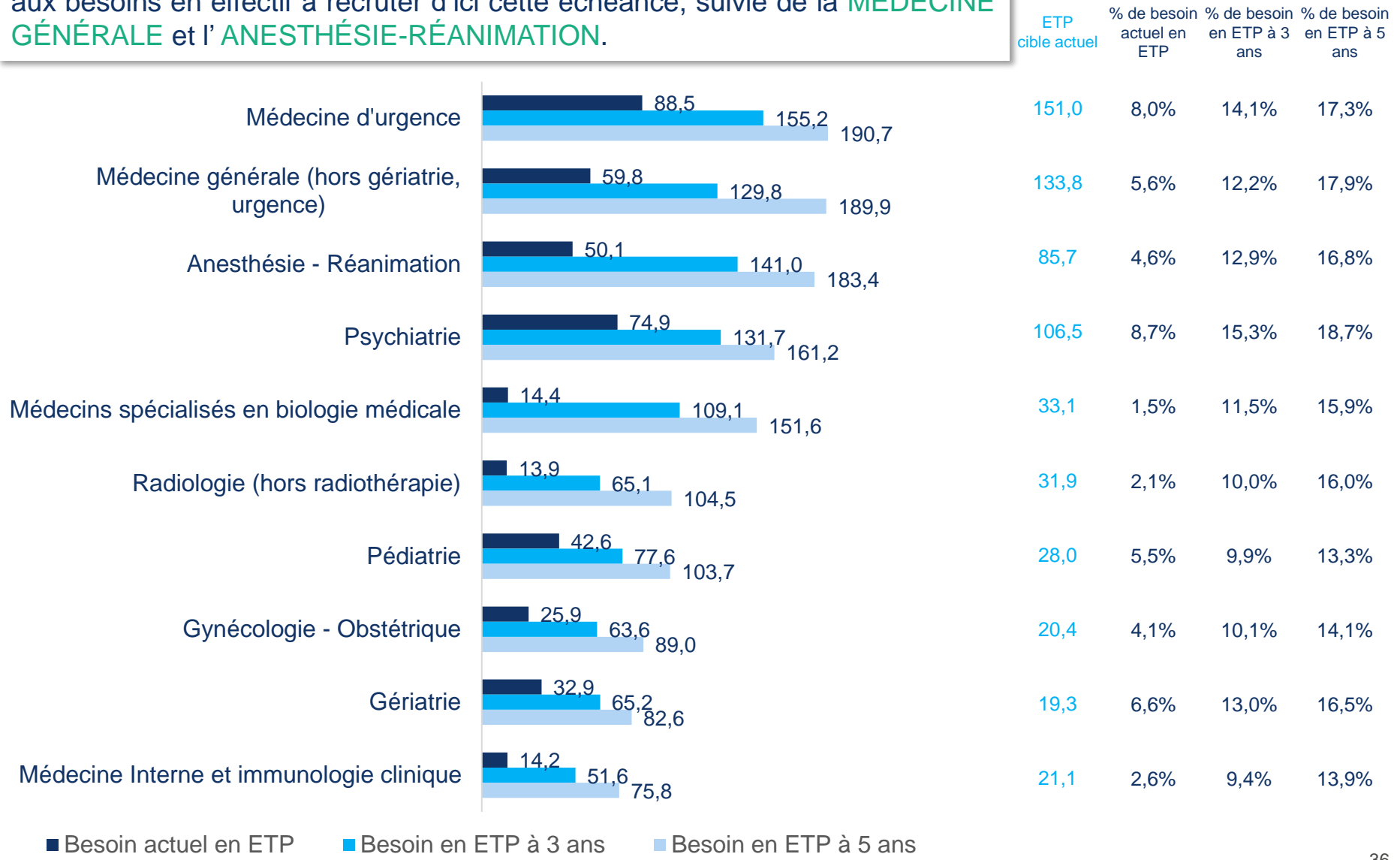
Les spécialités de **MÉDECINS SPÉCIALISÉS EN BIOLOGIE MÉDICALE, ANESTHÉSIE-RÉANIMATION ET MÉDECINE GÉNÉRALE** sont **LES PLUS IMPACTÉES** par le volume de départs à la retraite et autres départs connus (ex : mutation) à 5 ans.



■ Prévision départs en ETP dans les 3 ans ■ Prévision départs en ETP entre 3 et 5 ans

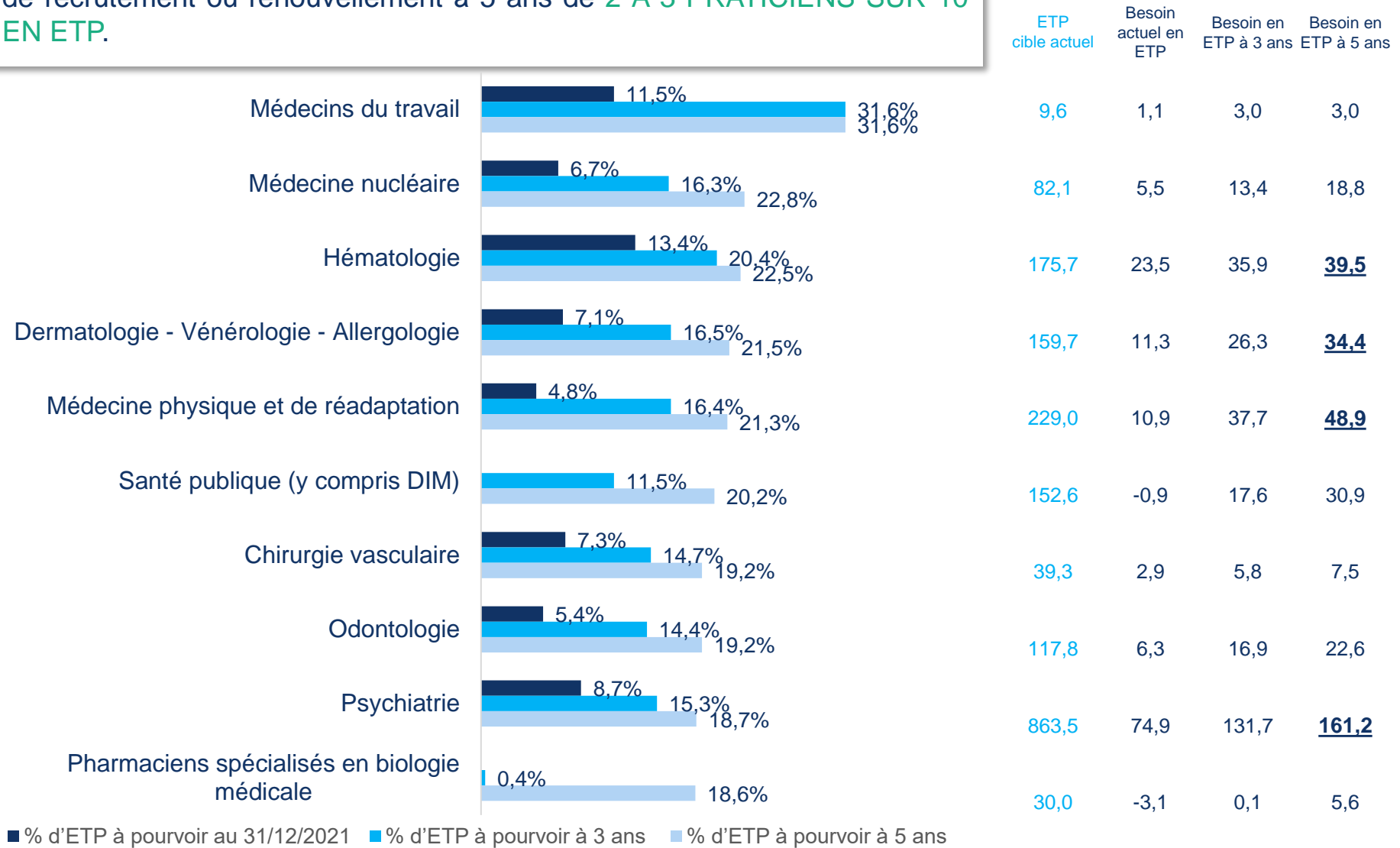
SPÉCIALITÉS LES + CRITIQUES EN TERMES D'EFFECTIF A RECRUTER D'ICI 5 ANS

A 5 ANS, la MÉDECINE D'URGENCE est la PREMIÈRE SPÉCIALITÉ quant aux besoins en effectif à recruter d'ici cette échéance, suivie de la MÉDECINE GÉNÉRALE et l' ANESTHÉSIE-RÉANIMATION.



SPÉCIALITÉS LES PLUS CRITIQUES EN TERMES DE PART DE L'EFFECTIF A RECRUTER A 5 ANS

D'autres spécialités d'effectif généralement moins important ont des besoins de recrutement ou renouvellement à 5 ans de **2 A 3 PRATICIENS SUR 10 EN ETP**.



RECAPITULATIF DES BESOINS ACTUELS, A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE EN CH - 1

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % de besoin actuel en ETP* | Prév. départs à 3 ans | Réorg. activités | Besoin en ETP à 3 ans | % de besoin en ETP à 3 ans* | Prév. départs entre 3 et 5 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoin en ETP à 5 ans* |
|--|-----------------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Anatomie et cytologie pathologiques | 194,8 | 196,3 | 1,5 | 0,8% | 29,1 | -5,1 | 25,5 | 13,0% | 9,4 | 34,9 | 17,8% |
| Anesthésie - Réanimation | 1 039,4 | 1 089,4 | 50,1 | 4,6% | 90,9 | - | 141,0 | 12,9% | 42,4 | 183,4 | 16,8% |
| Cardiologie et maladies vasculaires | 428,0 | 442,8 | 14,8 | 3,3% | 39,1 | 1,4 | 55,3 | 12,5% | 19,1 | 74,4 | 16,8% |
| Chirurgie digestive | 247,5 | 252,5 | 5,0 | 2,0% | 19,9 | - | 24,9 | 9,8% | 15,3 | 40,2 | 15,9% |
| Chirurgie générale | 94,2 | 90,5 | -3,7 | -4,1% | 13,4 | -2,0 | 7,7 | 8,5% | 5,9 | 13,6 | 15,0% |
| Chirurgie infantile | 29,4 | 31,7 | 2,3 | 7,4% | 1,4 | - | 3,7 | 11,8% | - | 3,7 | 11,8% |
| Chirurgie maxillo-faciale - Chirurgie orale | 84,6 | 81,2 | -3,4 | -4,2% | 9,3 | -0,4 | 5,5 | 6,8% | 4,4 | 10,0 | 12,3% |
| Chirurgie orthopédique et traumatologique | 269,2 | 280,0 | 10,8 | 3,9% | 19,6 | - | 30,4 | 10,9% | 11,8 | 42,2 | 15,1% |
| Chirurgie plastique, reconstructrice et esthétique | 49,9 | 51,5 | 1,5 | 3,0% | 3,4 | - | 5,0 | 9,6% | 2,1 | 7,0 | 13,7% |
| Chirurgie thoracique et cardiaque | 111,3 | 110,1 | -1,2 | -1,1% | 9,1 | - | 7,8 | 7,1% | 3,2 | 11,0 | 10,0% |
| Chirurgie urologique | 116,7 | 115,2 | -1,5 | -1,3% | 10,1 | - | 8,6 | 7,5% | 4,1 | 12,8 | 11,1% |
| Chirurgie vasculaire | 36,4 | 39,3 | 2,9 | 7,3% | 2,9 | - | 5,8 | 14,7% | 1,7 | 7,5 | 19,2% |
| Dermatologie - Vénérologie - Allergologie | 148,3 | 159,7 | 11,3 | 7,1% | 14,9 | - | 26,3 | 16,5% | 8,1 | 34,4 | 21,5% |
| Endocrinologie et maladies métaboliques | 239,0 | 250,3 | 11,3 | 4,5% | 13,6 | - | 24,9 | 10,0% | 10,7 | 35,7 | 14,2% |
| Gastro entérologie et hépatologie | 336,1 | 340,6 | 4,5 | 1,3% | 22,9 | - | 27,4 | 8,1% | 9,7 | 37,2 | 10,9% |
| Génétique | 137,8 | 141,9 | 4,1 | 2,9% | 13,1 | - | 17,2 | 12,1% | 5,2 | 22,4 | 15,8% |
| Gériatrie | 467,7 | 500,7 | 32,9 | 6,6% | 27,8 | 4,5 | 65,2 | 13,0% | 17,3 | 82,6 | 16,5% |
| Gynécologie - Obstétrique | 605,6 | 631,5 | 25,9 | 4,1% | 37,4 | 0,3 | 63,6 | 10,1% | 25,4 | 89,0 | 14,1% |
| Hématologie | 152,2 | 175,7 | 23,5 | 13,4% | 12,4 | - | 35,9 | 20,4% | 3,6 | 39,5 | 22,5% |
| Médecin coordonnateur (EHPAD) | 3,5 | 4,3 | 0,8 | 19,5% | 1,0 | - | 1,8 | 42,8% | - | 1,8 | 42,8% |
| Médecine d'urgence | 1 011,6 | 1 100,0 | 88,5 | 8,0% | 63,0 | 3,7 | 155,2 | 14,1% | 35,5 | 190,7 | 17,3% |
| Médecine générale (hors gériatrie, urgence) | 1 000,3 | 1 060,1 | 59,8 | 5,6% | 58,3 | 11,7 | 129,8 | 12,2% | 60,0 | 189,9 | 17,9% |

* Par rapport à l'effectif cible actuel en ETP – Le signe « - » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif cible : l'ETP 2021 est égal ou supérieur à l'ETP-cible.

RECAPITULATIF DES BESOINS ACTUELS, A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE EN CH - 2

| | ETP 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % de besoin actuel en ETP* | Prév. départs à 3 ans | Réorg. activités | Besoin en ETP à 3 ans | % de besoin en ETP à 3 ans* | Prév. départs entre 3 et 5 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoin en ETP à 5 ans* |
|--|----------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Médecine Interne et immunologie clinique | 531,8 | 546,0 | 14,2 | 2,6% | 37,4 | - | 51,6 | 9,4% | 24,2 | 75,8 | 13,9% |
| Médecine nucléaire | 76,7 | 82,1 | 5,5 | 6,7% | 7,9 | - | 13,4 | 16,3% | 5,4 | 18,8 | 22,8% |
| Médecine physique et de réadaptation | 218,1 | 229,0 | 10,9 | 4,8% | 26,7 | - | 37,7 | 16,4% | 11,2 | 48,9 | 21,3% |
| Médecins du travail | 8,5 | 9,6 | 1,1 | 11,5% | 1,9 | - | 3,0 | 31,6% | - | 3,0 | 31,6% |
| Médecins spécialisés en biologie médicale | 938,1 | 952,5 | 14,4 | 1,5% | 94,7 | - | 109,1 | 11,5% | 42,5 | 151,6 | 15,9% |
| Néphrologie | 154,5 | 158,9 | 4,4 | 2,8% | 11,4 | 0,6 | 16,5 | 10,4% | 5,6 | 22,0 | 13,9% |
| Neuro-chirurgie | 65,5 | 65,7 | 0,2 | 0,3% | 2,0 | - | 2,3 | 3,4% | 6,3 | 8,5 | 12,9% |
| Neurologie | 297,0 | 314,7 | 17,7 | 5,6% | 16,1 | - | 33,7 | 10,7% | 9,1 | 42,9 | 13,6% |
| Odontologie | 111,4 | 117,8 | 6,3 | 5,4% | 10,4 | 0,2 | 16,9 | 14,4% | 5,6 | 22,6 | 19,2% |
| Oncologie médicale | 321,1 | 331,9 | 10,8 | 3,2% | 26,7 | 1,2 | 38,6 | 11,6% | 8,3 | 46,9 | 14,1% |
| Oncologie radiothérapique | 49,2 | 49,0 | -0,2 | -0,5% | 3,0 | - | 2,7 | 5,6% | 2,5 | 5,2 | 10,7% |
| Ophtalmologie | 243,4 | 247,8 | 4,4 | 1,8% | 19,2 | 0,3 | 23,9 | 9,6% | 14,5 | 38,4 | 15,5% |
| Oto-rhino-laryngologie | 189,7 | 190,9 | 1,2 | 0,6% | 12,5 | 0,3 | 13,9 | 7,3% | 11,3 | 25,2 | 13,2% |
| Pédiatrie | 738,1 | 780,7 | 42,6 | 5,5% | 34,2 | 0,7 | 77,6 | 9,9% | 26,2 | 103,7 | 13,3% |
| Pharmaciens (hors biologie médicale) | 713,7 | 713,2 | -0,4 | -0,1% | 28,9 | - | 28,4 | 4,0% | 24,4 | 52,8 | 7,4% |
| Pharmaciens spécialisés en biologie médicale | 33,1 | 30,0 | -3,1 | -10,4% | 2,1 | 1,1 | 0,1 | 0,4% | 5,5 | 5,6 | 18,6% |
| Pneumologie | 273,1 | 274,2 | 1,1 | 0,4% | 12,9 | - | 13,9 | 5,1% | 10,9 | 24,8 | 9,1% |
| Psychiatrie | 788,7 | 863,5 | 74,9 | 8,7% | 55,6 | 1,3 | 131,7 | 15,3% | 29,5 | 161,2 | 18,7% |
| Radiologie (hors radiothérapie) | 639,2 | 653,1 | 13,9 | 2,1% | 51,3 | - | 65,1 | 10,0% | 39,4 | 104,5 | 16,0% |
| Réanimation médicale | 348,1 | 358,7 | 10,6 | 3,0% | 19,8 | - | 30,4 | 8,5% | 7,6 | 38,0 | 10,6% |
| Rhumatologie | 122,5 | 126,5 | 4,1 | 3,2% | 10,2 | - | 14,2 | 11,3% | 5,8 | 20,0 | 15,8% |
| Santé publique (y compris DIM) | 153,5 | 152,6 | -0,9 | -0,6% | 18,5 | - | 17,6 | 11,5% | 13,3 | 30,9 | 20,2% |
| Autres spécialités médicales | 373,2 | 385,0 | 11,8 | 3,1% | 26,1 | - | 37,9 | 9,8% | 17,2 | 55,1 | 14,3% |
| Autres spécialités chirurgicales | 21,8 | 28,7 | 6,8 | 23,8% | 3,4 | - | 10,2 | 35,7% | - | 10,2 | 35,7% |
| Autres | 89,0 | 81,3 | -7,7 | -9,5% | 21,4 | - | 13,7 | 16,9% | 1,0 | 14,7 | 18,0% |

5

**FOCUS SUR LA
CARTOGRAPHIE
ET LES BESOINS
EN PERSONNELS
MÉDICAUX
ACTUELS,
A 3 ET 5 ANS
EN CHS**



CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MEDICAUX EN CHS – 1

A RETENIR :

- ▶ Un effectif moyen annuel rémunéré de **1 336,1 personnels médicaux Equivalent Temps Plein (ETP)*** en 2021 dans les centres hospitaliers spécialisés (CHS).
- ▶ Près de **neuf praticiens médicaux sur dix** (89,3%) exercent une **spécialité ni médicale, ni chirurgicale dite « autre spécialité » au sens de la SAE**, soit 1 191,4 ETP. Cette répartition, très différente de celle des centres hospitaliers, est liée au **fort poids des psychiatres** qui représentent **85,5%** des personnels médicaux des CHS, soit 1 140,7 ETP. Ensuite, les trois premières spécialités exercées sont **la médecine générale, la neurologie et les pharmaciens spécialisés en biologie médicale**. Les autres spécialités représentent moins de 1,5% des effectifs médicaux chacune.
- ▶ **Plus d'un personnel médical sur deux** (en ETP) est **praticien hospitalier** (53,6%). La principale spécialité exercée à l'hôpital, **la psychiatrie**, compte **68% de PH pour la médecine d'urgence**. Ce chiffre est de **50,3% pour la médecine générale**.
- ▶ Toutes spécialités confondues, les **besoins actuels en personnels médicaux** des centres hospitaliers spécialisés, **par rapport à l'effectif-cible**, totalisent **294,4 ETP**, soit **18,1% de l'effectif cible**. Parmi les **23 spécialités** concernées, la **psychiatrie** est naturellement la 1ère spécialité en termes d'effectif ETP à recruter (255,9), devant la **médecine générale** (12,5).

CARTOGRAPHIE ET BESOINS EN PERSONNELS MEDICAUX EN CHS – 2

A RETENIR :

- ▶ **A 3 ans**, les besoins représentent **29% de l'effectif-cible ETP**, sous l'effet combiné des **départs en retraite et ou autres départs connus** (146,7 ETP) et des **réorganisations** nécessitant 31,3 ETP supplémentaires.
- ▶ **A 5 ans**, les besoins atteignent **499,2 ETP** et **30,6% de l'effectif cible**, du fait de nouveaux départs en retraite.
- ▶ Que ce soit à 3 et 5 ans, la **PSYCHIATRIE** est la **première spécialité**, et de loin, **quant aux besoins en effectif à recruter** d'ici cette échéance (428,0 ETP, 30,6% des effectifs cibles actuels) avec plus de 85% des besoins totaux, soit son poids dans les effectifs actuels. La **MÉDECINE GÉNÉRALE** et la **NEUROLOGIE suivent avec des besoins représentant respectivement 26,5 et 6,0 ETP** (soit 34,1% et 25,3% de leurs effectifs-cibles actuels).
- ▶ D'autres spécialités d'effectif généralement moins important ont des besoins de recrutement ou renouvellement à 5 ans de **3 A 5 PRATICIENS SUR 10 EN ETP** (médecine spécialisés en biologie médicale, médecine du travail).

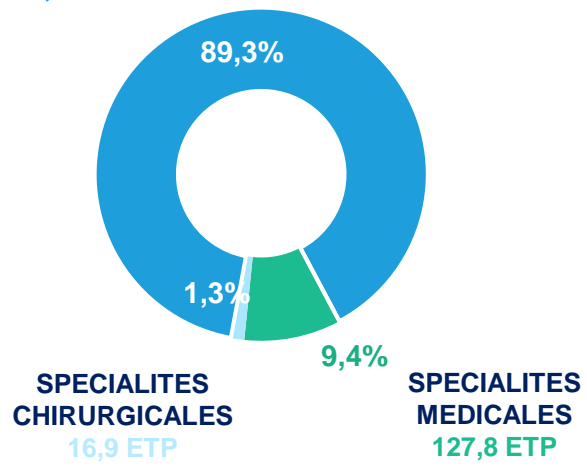
PRINCIPALES SPÉCIALITÉS EXERCÉES EN CHS

Les CHS de la région comptent un effectif moyen annuel rémunéré de **1 336,1 ETP*** en 2021.

La grande majorité des personnels médicaux (85,4%) exercent la **SPÉCIALITÉ DE PSYCHIATRE.**

Les autres principales spécialités exercées sont **LA MÉDECINE GÉNÉRALE, LA NEUROLOGIE ET LA PHARMACIE.**

AUTRES DISCIPLINES
1 191,4 ETP



| Spécialité | Pourcentage | ETP 2021 |
|--|-------------|----------|
| Psychiatrie | 85,4% | 1 140,7 |
| Médecine générale (hors gériatrie, urgence) | 4,9% | 65,2 |
| Neurologie | 1,7% | 22,3 |
| Pharmaciens spécialisés en biologie médicale | 1,5% | 20,3 |
| Anesthésie - Réanimation | 1,3% | 17,1 |
| Radiologie (hors radiothérapie) | 1,0% | 13,2 |
| Pharmaciens (hors biologie médicale) | 0,9% | 12,6 |
| Neuro-chirurgie | 0,7% | 8,7 |
| Santé publique (y compris DIM) | 0,5% | 6,7 |
| Médecins spécialisés en biologie médicale | 0,5% | 6,6 |

PRINCIPAUX STATUTS DES PERSONNELS MÉDICAUX EN CHS

ETP 2021

Praticiens hospitaliers (PH)



53,6%

68,5

Praticiens contractuels



8,0%

10,2

Assistants



9,0%

11,5

Attachés



12,1%

15,5

Autres praticiens salariés



17,1%

21,8

En CHS, le principal statut des praticiens est celui de **PRATICIEN HOSPITALIER** (53,6% de l'effectif ETP), devant celui de **AUTRES PRATICIENS SALARIÉS** (17,1%). Les 5 spécialités ayant le volume de PH le plus élevé comptent au minimum 50,3% de PH, pour la médecine générale, et jusqu'à 77,9% pour les pharmaciens.

Top 5 des spécialités avec le volume de Praticiens Hospitaliers le plus élevé

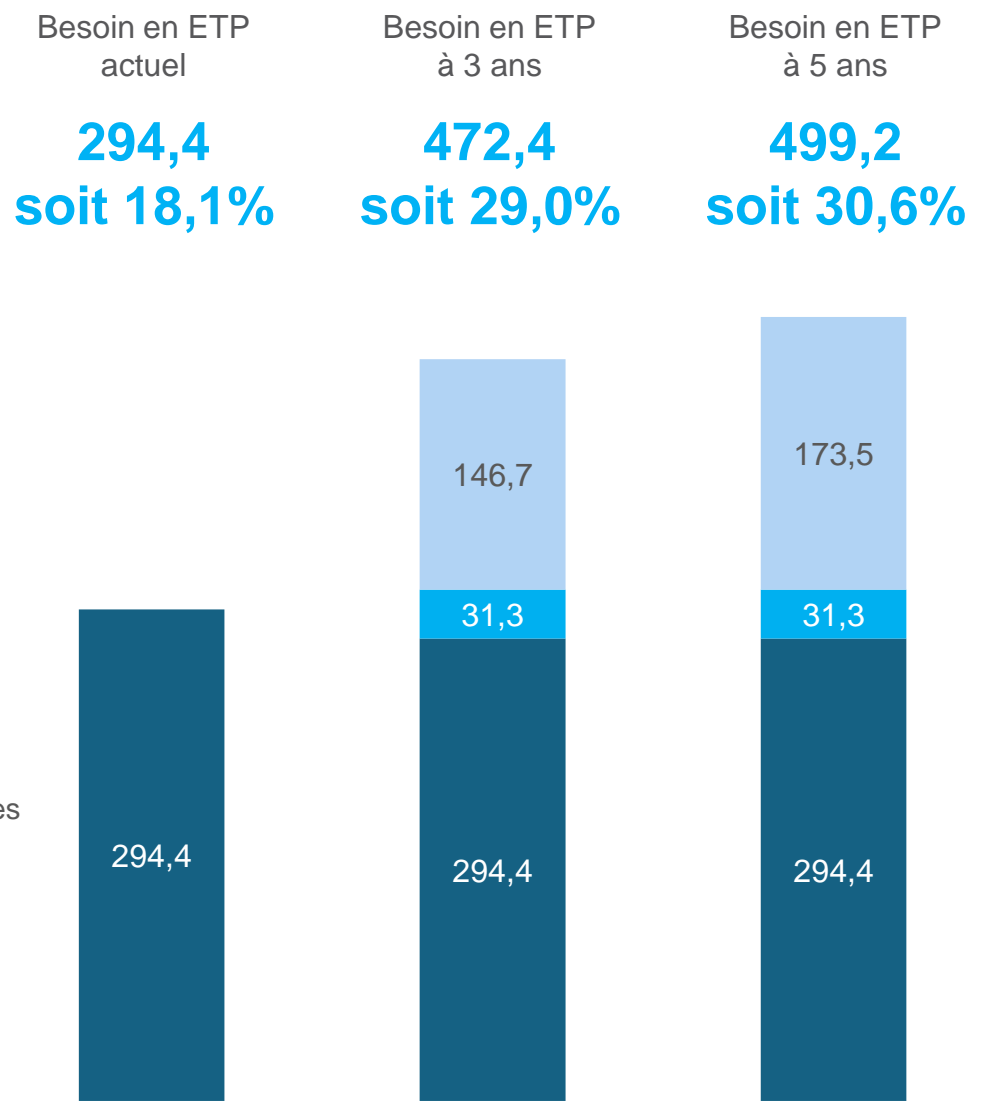
| | ETP des PH | Taux de PH |
|--|------------|------------|
| Psychiatrie | 776,6 | 68,1% |
| Médecine générale | 32,8 | 50,3% |
| Pharmaciens spécialisés en biologie médicale | 14,1 | 69,5% |
| Neurologie | 12,8 | 57,3% |
| Pharmaciens (hors biologie médicale) | 9,8 | 77,9% |

EN CHS, LES BESOINS EN PERSONNELS MÉDICAUX S'ÉLÈVENT A ENVIRON 18% DE L'EFFECTIF ETP AUJOURD'HUI, PLUS DE 30% À 5 ANS

Les besoins en personnels médicaux totalisent actuellement **294,4 ETP**, **SOIT 18,1%** de l'effectif cible ETP des CHS (1 630,5 ETP).

A 3 ANS, ces besoins en ETP représentent **29% DE L'EFFECTIF CIBLE**, sous l'effet des départs en retraite estimés à **146,7 ETP**, ainsi que 31,3 ETP générant des besoins par rapport à l'ETP-cible de plusieurs spécialités.

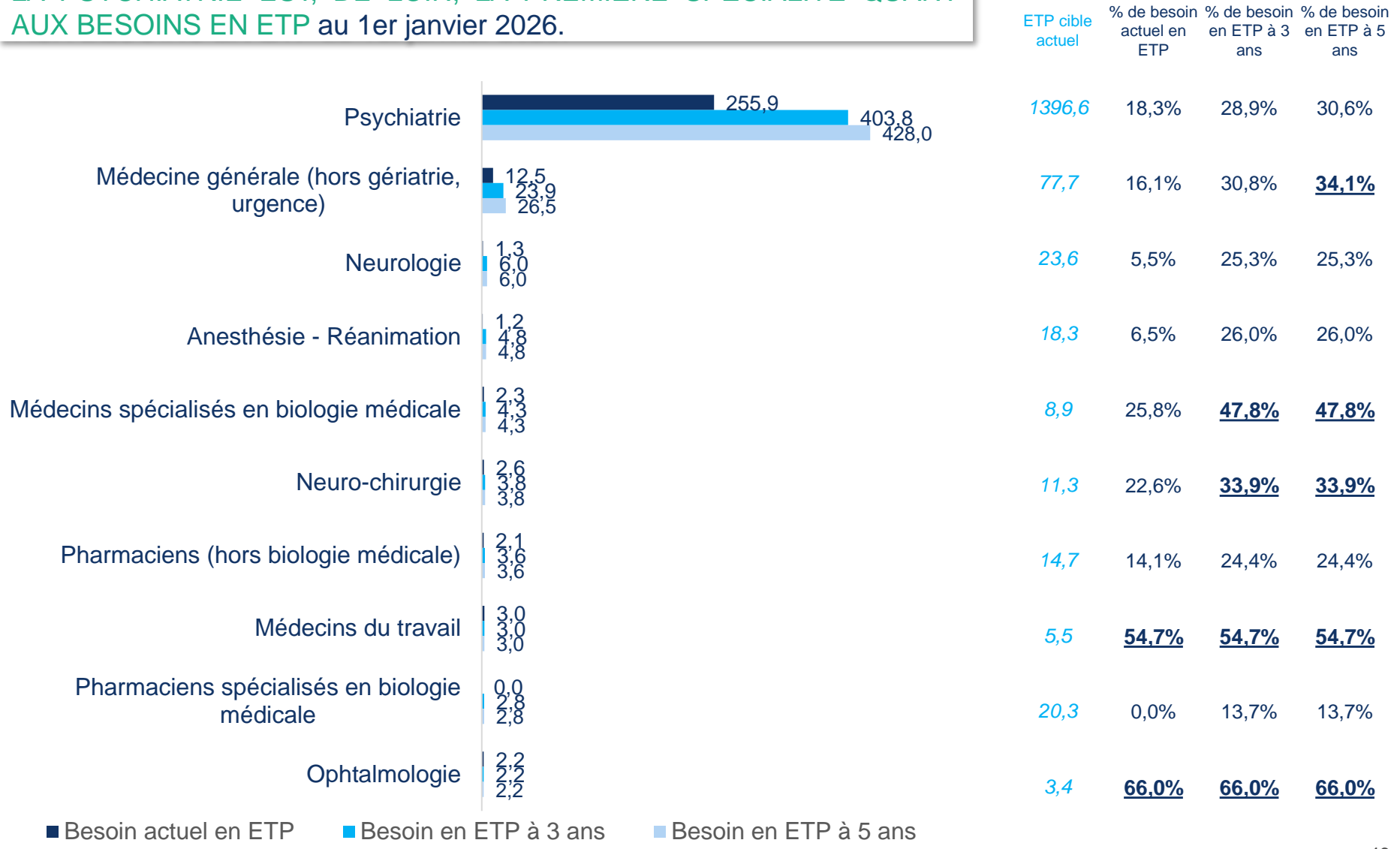
A 5 ANS, les besoins prévisionnels progressent à **499,2 ETP**, soit **30,6%** de l'effectif cible actuel des CHS.



- Besoin en ETP lié aux départs en retraite et autres départs connus
- Besoin en ETP lié à une réorganisation
- Besoin actuel en ETP

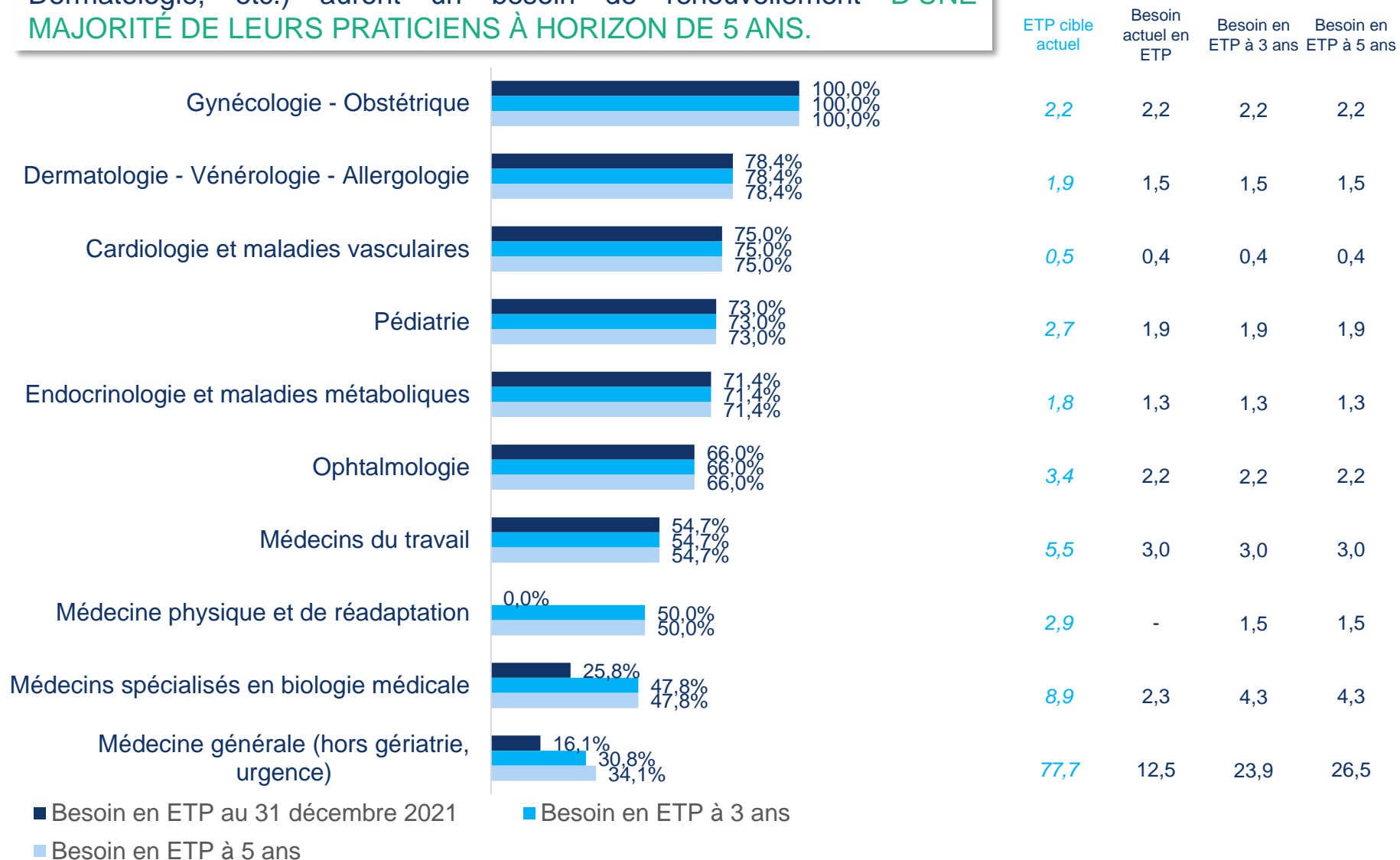
BESOINS ACTUELS, À 3 ET 5 ANS : SPÉCIALITÉS LES + CRITIQUES EN TERMES DE VOLUME DE BESOIN EN CHS

LA PSYCHIATRIE EST, DE LOIN, LA PREMIÈRE SPÉCIALITÉ QUANT AUX BESOINS EN ETP au 1er janvier 2026.



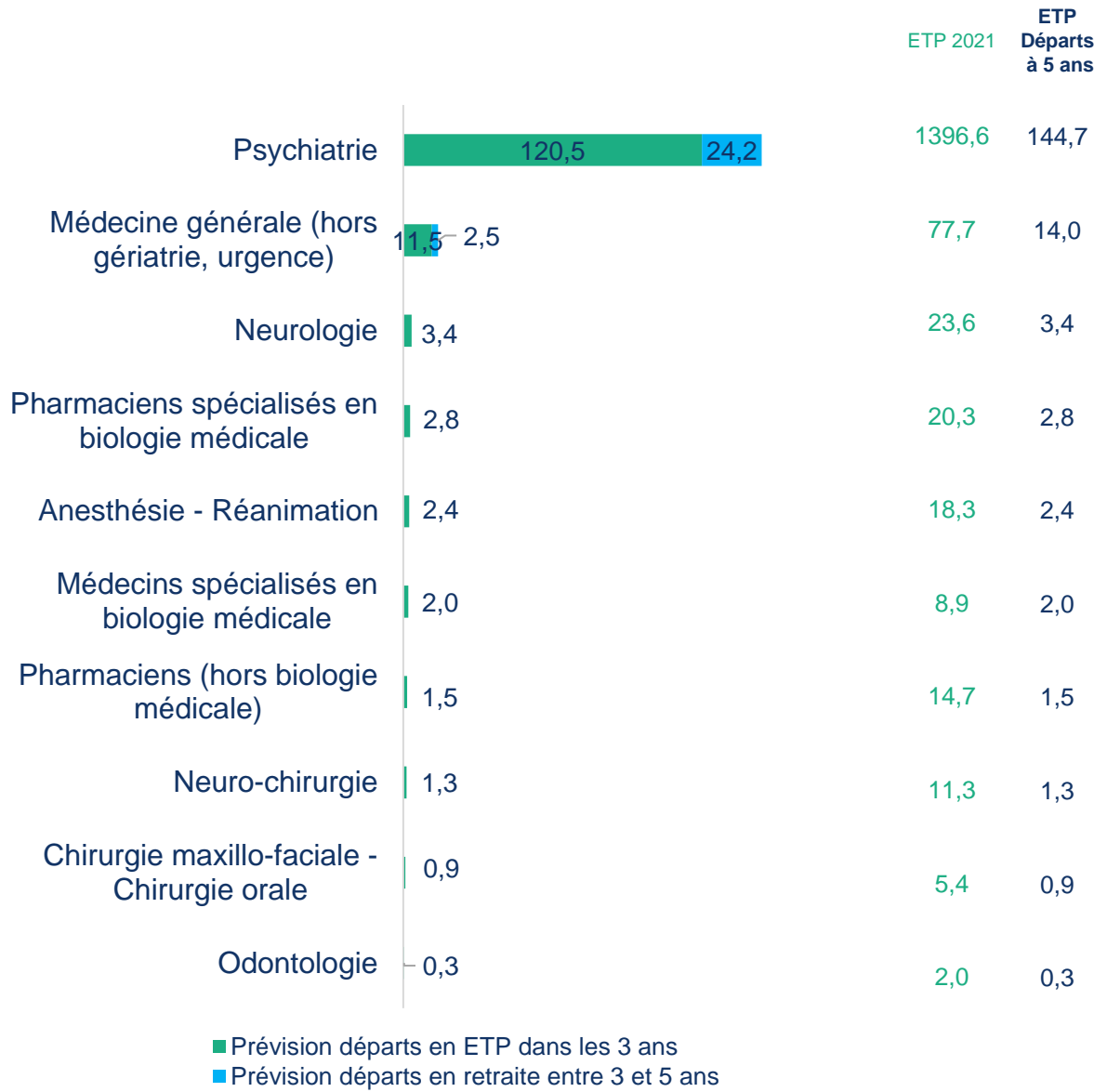
BESOINS ACTUELS, À 3 ET 5 ANS : SPÉCIALITÉS LES PLUS CRITIQUES EN TAUX DE BESOINS EN CHS

D'autres spécialités d'effectif moins important (Gynécologie - Obstétrique, Dermatologie, etc.) auront un besoin de renouvellement **D'UNE MAJORITÉ DE LEURS PRATICIENS À HORIZON DE 5 ANS.**



SPÉCIALITÉS TOUCHÉES PAR LE PLUS GRAND NOMBRE DE DÉPARTS À LA RETRAITE OU AUTRES DÉPARTS CONNUS EN CHS

La **PSYCHIATRIE** est LA **PLUS IMPACTÉE** par le volume de départs à la retraite ou autres départs connus dans ce type d'établissement.



RÉCAPITULATIF DES BESOINS ACTUELS, A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE A CHS - 1

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % de besoin actuel en ETP* | Prév. départs à 3 ans | Réorg. activités | Besoin en ETP à 3 ans | % de besoin en ETP à 3 ans* | Prév. départs entre 3 et 5 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoin en ETP à 5 ans* |
|---|-----------------------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Anatomie et cytologie pathologiques | 3,5 | 4,8 | 1,3 | 26,7% | - | - | 1,3 | 26,7% | - | 1,3 | 26,7% |
| Anesthésie - Réanimation | 17,1 | 18,3 | 1,2 | 6,5% | 2,4 | 1,2 | 4,8 | 26,0% | - | 4,8 | 26,0% |
| Cardiologie et maladies vasculaires | 0,1 | 0,5 | 0,4 | 75,0% | - | - | 0,4 | 75,0% | - | 0,4 | 75,0% |
| Chirurgie générale | 2,0 | 2,2 | 0,2 | 9,1% | - | - | 0,2 | 9,1% | - | 0,2 | 9,1% |
| Chirurgie maxillo-faciale - Chirurgie orale | 4,8 | 5,4 | 0,5 | 10,1% | 0,9 | - | 1,4 | 26,2% | - | 1,4 | 26,2% |
| Dermatologie - Vénérologie - Allergologie | 0,4 | 1,9 | 1,5 | 78,4% | - | - | 1,5 | 78,4% | - | 1,5 | 78,4% |
| Endocrinologie et maladies métaboliques | 0,5 | 1,8 | 1,3 | 71,4% | - | - | 1,3 | 71,4% | - | 1,3 | 71,4% |
| Gastro entérologie et hépatologie | 0,0 | 0,4 | 0,4 | 100,0% | - | - | 0,4 | 100,0% | - | 0,4 | 100,0% |
| Gynécologie - Obstétrique | 0,0 | 2,2 | 2,2 | 100,0% | - | - | 2,2 | 100,0% | - | 2,2 | 100,0% |
| Médecine générale (hors gériatrie, urgence) | 65,2 | 77,7 | 12,5 | 16,1% | 11,5 | - | 23,9 | 30,8% | 2,5 | 26,5 | 34,1% |

* Par rapport à l'effectif cible actuel

RÉCAPITULATIF DES BESOINS ACTUELS, A 3 ET 5 ANS PAR SPECIALITE A CHS - 2

| | ETP 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % de besoin actuel en ETP* | Prév. départs à 3 ans | Réorg. activités | Besoin en ETP à 3 ans | % de besoin en ETP à 3 ans* | Prév. départs entre 3 et 5 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoin en ETP à 5 ans* |
|--|----------|------------------|-----------------------|----------------------------|-----------------------|------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| Médecine Interne et immunologie clinique | 0,2 | 0,2 | - | 0,0% | - | - | 0,0 | 0,0% | - | - | 0,0% |
| Médecine physique et de réadaptation | 2,9 | 2,9 | - | 0,0% | - | 1,5 | 1,5 | 50,0% | - | 1,5 | 50,0% |
| Médecins du travail | 2,5 | 5,5 | 3,0 | 54,7% | - | - | 3,0 | 54,7% | - | 3,0 | 54,7% |
| Médecins spécialisés en biologie médicale | 6,6 | 8,9 | 2,3 | 25,8% | 2,0 | - | 4,3 | 47,8% | - | 4,3 | 47,8% |
| Neuro-chirurgie | 8,7 | 11,3 | 2,6 | 22,6% | 1,3 | - | 3,8 | 33,9% | - | 3,8 | 33,9% |
| Neurologie | 22,3 | 23,6 | 1,3 | 5,5% | 3,4 | 1,3 | 6,0 | 25,3% | - | 6,0 | 25,3% |
| Odontologie | 1,9 | 2,0 | 0,1 | 3,3% | 0,3 | - | 0,4 | 20,0% | - | 0,4 | 20,0% |
| Ophthalmologie | 1,1 | 3,4 | 2,2 | 66,0% | - | - | 2,2 | 66,0% | - | 2,2 | 66,0% |
| Oto-rhino-laryngologie | 0,3 | 0,3 | 0,0 | 0,0% | 0,3 | - | 0,3 | 100,0% | - | 0,3 | 100,0% |
| Pédiatrie | 0,7 | 2,7 | 1,9 | 73,0% | - | - | 1,9 | 73,0% | - | 1,9 | 73,0% |
| Pharmaciens (hors biologie médicale) | 12,6 | 14,7 | 2,1 | 14,1% | 1,5 | - | 3,6 | 24,4% | - | 3,6 | 24,4% |
| Pharmaciens spécialisés en biologie médicale | 20,3 | 20,3 | - | 0,0% | 2,8 | - | 2,8 | 13,7% | - | 2,8 | 13,7% |
| Psychiatrie | 1 140,7 | 1 396,6 | 255,9 | 18,3% | 120,5 | 27,4 | 403,8 | 28,9% | 24,2 | 428,0 | 30,6% |
| Radiologie (hors radiothérapie) | 13,2 | 14,3 | 1,1 | 7,7% | - | - | 1,1 | 7,7% | - | 1,1 | 7,7% |
| Santé publique (y compris DIM) | 6,7 | 6,1 | -0,6 | -9,6% | - | - | -0,6 | -9,6% | - | -0,6 | -9,6% |
| Autres spécialités médicales | 1,5 | 1,9 | 0,5 | 25,0% | - | - | 0,5 | 25,0% | - | 0,5 | 25,0% |

* Par rapport à l'effectif cible actuel

5

TABLEAU DE BORD PAR SPÉCIALITÉ

*(POUR LES
PRINCIPALES
SPÉCIALITÉS
EXERCÉES)*



FICHE SPÉCIALITÉ 'PSYCHIATRIE' (ADULTES, ENFANTS, ADOLESCENTS) - 1/2

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES

1 929,3

ETP

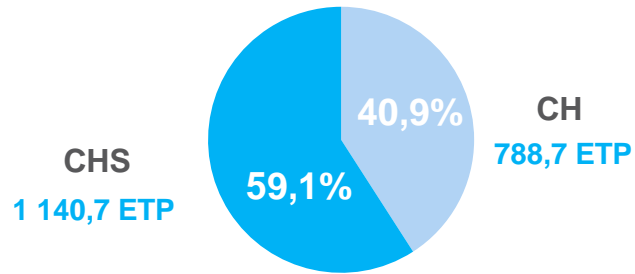
SOIT **12,3%**

DE L'EFFECTIF ETP
2021 DU PERSONNEL
MEDICAL



58,9% **41,1%**

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(*) Equivalent Temps Plein

FICHE SPÉCIALITÉ 'PSYCHIATRIE' (ADULTES, ENFANTS, ADOLESCENTS) - 2

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|------------------------|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 788,7 | 863,5 | 74,9 | 8,7% | 131,7 | 15,3% | 161,2 | 18,7% |

Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : **55,6 ETP dans les 3 ans et 29,5 ETP entre 3 et 5 ans**
 Besoins liés à une réorganisation d'activités : **1,3 ETP**

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|------------|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CHS | 1 140,7 | 1 396,6 | 255,9 | 18,3% | 403,8 | 28,9% | 428,0 | 30,6% |

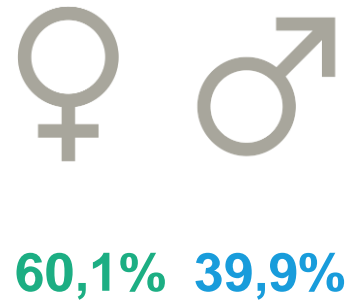
Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : **120,5 ETP dans les 3 ans et 24,2 ETP entre 3 et 5 ans**
 Besoins liés à une réorganisation d'activités : **27,5 ETP**

(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

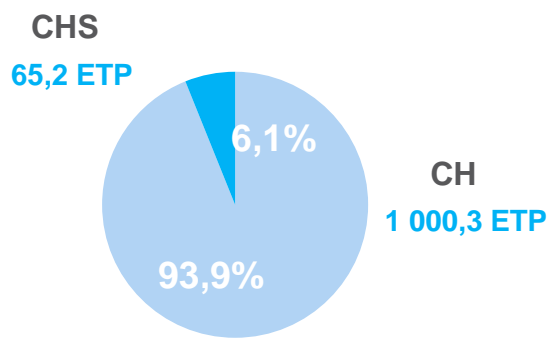
FICHE SPÉCIALITÉ 'MÉDECINE GÉNÉRALE' (HORS GÉRIATRIE, URGENCES) - 1/2

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES

1 065,5
ETP
SOIT **6,8%**
DE L'EFFECTIF ETP
2021 DU PERSONNEL
MEDICAL



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(* Equivalents Temps Plein)

FICHE SPÉCIALITÉ 'MÉDECINE GÉNÉRALE' (HORS GÉRIATRIE, URGENCES) - 2

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|------------------------|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 1 000,3 | 1 060,1 | 59,8 | 5,6% | 129,8 | 12,2% | 189,9 | 17,9% |

Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : **58,3 ETP dans les 3 ans et 60,0 ETP entre 3 et 5 ans**
 Besoins liés à une réorganisation d'activités : **11,7 ETP**

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|------------|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CHS | 65,2 | 77,7 | 12,5 | 16,1% | 23,9 | 30,8% | 26,5 | 34,1% |

Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : **11,5 ETP dans les 3 ans et 2,5 ETP entre 3 et 5 ans**
 Besoins liés à une réorganisation d'activités : **non**

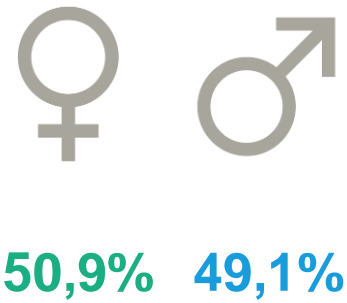
(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

FICHE SPÉCIALITÉ 'ANESTHÉSIE-RÉANIMATION' - 1/2

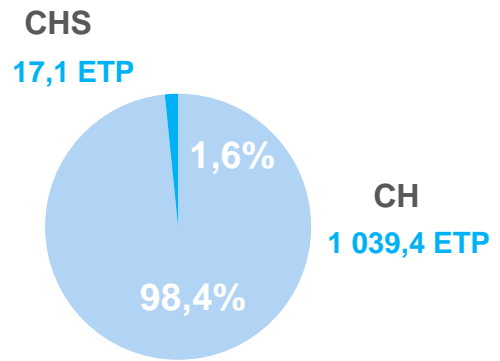
EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES

1 056,5
ETP

SOIT **6,7%**
DE L'EFFECTIF ETP
2021 DU PERSONNEL
MEDICAL



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(* Equivalents Temps Plein)

FICHE SPÉCIALITÉ ANESTHÉSIE - RÉANIMATION - 2

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|--|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 1 039,4 | 1 089,4 | 50,1 | 4,6% | 141,0 | 12,9% | 183,4 | 16,8% |
| Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 90,9 ETP dans les 3 ans et 42,4 ETP entre 3 et 5 ans Besoins liés à une réorganisation d'activités : non | | | | | | | | |

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|--|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CHS | 17,1 | 18,3 | 1,2 | 6,5% | 4,8 | 26,0% | 4,8 | 26,0% |
| Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 2,4 ETP dans les 3 ans Besoins liés à une réorganisation d'activités : 1,2 ETP | | | | | | | | |

(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

FICHE SPÉCIALITÉ 'MÉDECINE D'URGENCE' - 1/2

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES

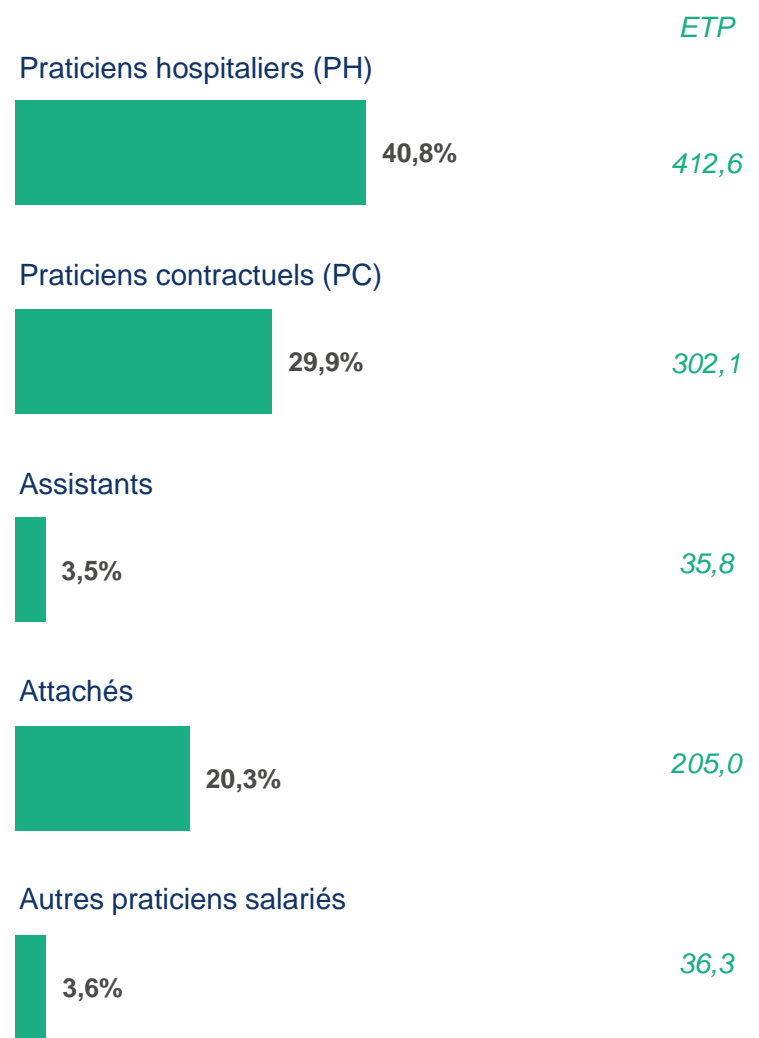
1 011,6
ETP

SOIT **6,5%**
DE L'EFFECTIF ETP
2021 DU PERSONNEL
MEDICAL



50,7% **49,3%**

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(* Equivalent Temps Plein)

FICHE SPÉCIALITÉ 'MÉDECINE D'URGENCE' - 2

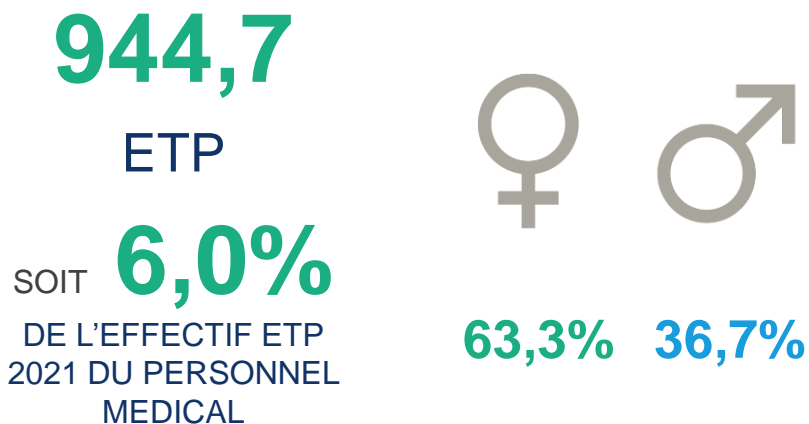
| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|-----------------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 1 011,6 | 1 100,0 | 88,5 | 8,0% | 155,2 | 14,1% | 190,7 | 17,3% |

Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : **63,0 ETP dans les 3 ans et 35,5 ETP entre 3 et 5 ans**
 Besoins liés à une réorganisation d'activités : **3,7 ETP dans les 3 ans**

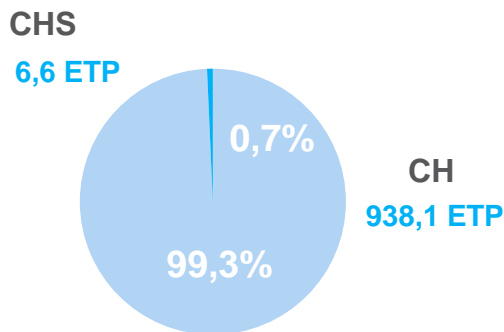
(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

FICHE SPÉCIALITÉ MÉDECINS SPÉCIALISÉS EN BIOLOGIE MÉDICALE - 1/2

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(*) Equivalent Temps Plein

FICHE SPÉCIALITÉ MÉDECINS SPÉCIALISÉS EN BIOLOGIE MÉDICALE - 2

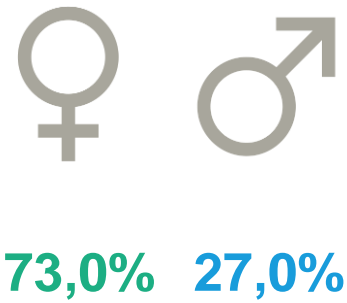
| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|--|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 938,1 | 952,6 | 14,4 | 1,5% | 109,1 | 11,5% | 151,6 ETP | 15,9% |
| Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 94,7 ETP dans les 3 ans et 42,5 ETP entre 3 et 5 ans Besoins liés à une réorganisation d'activités : non | | | | | | | | |

(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

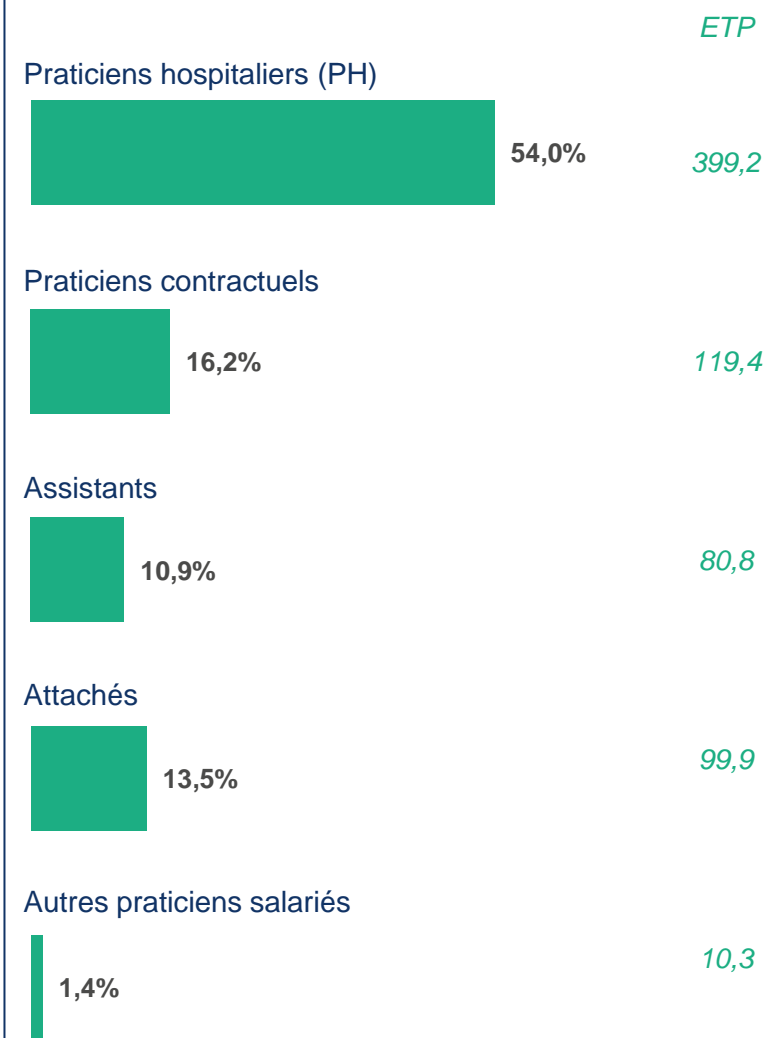
FICHE SPÉCIALITÉ 'PÉDIATRIE' - 1/2

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES

738,8
ETP
SOIT **4,7%**
DE L'EFFECTIF ETP
2021 DU PERSONNEL
MEDICAL



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(*) Equivalent Temps Plein

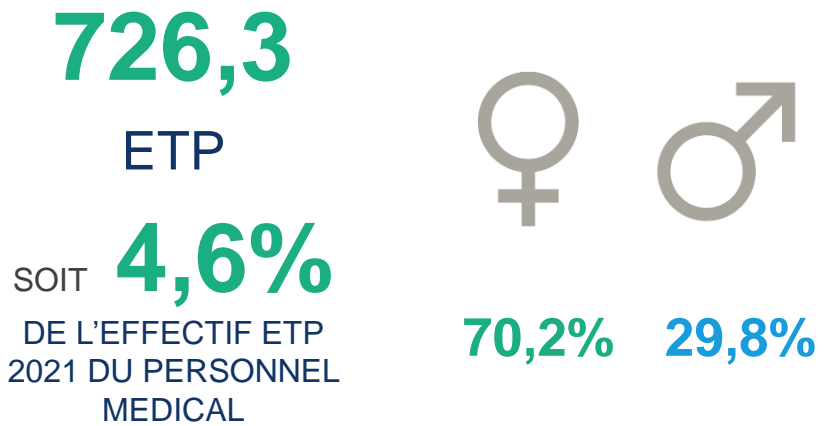
FICHE SPÉCIALITÉ 'PÉDIATRIE' - 2

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP* | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|---|-----------------------|------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 738,8 | 780,7 | 42,6 | 5,5% | 77,6 | 9,9% | 103,7 | 13,3% |
| <p>Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 34,2 ETP dans les 3 ans et 26,2 ETP entre 3 et 5 ans</p> <p>Besoins liés à une réorganisation d'activités : 0,7 ETP</p> | | | | | | | | |

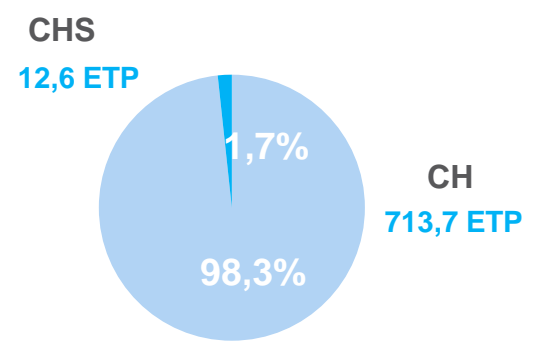
(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

FICHE SPÉCIALITÉ 'PHARMACIENS (HORS BIOLOGIE MÉDICALE)' - 1

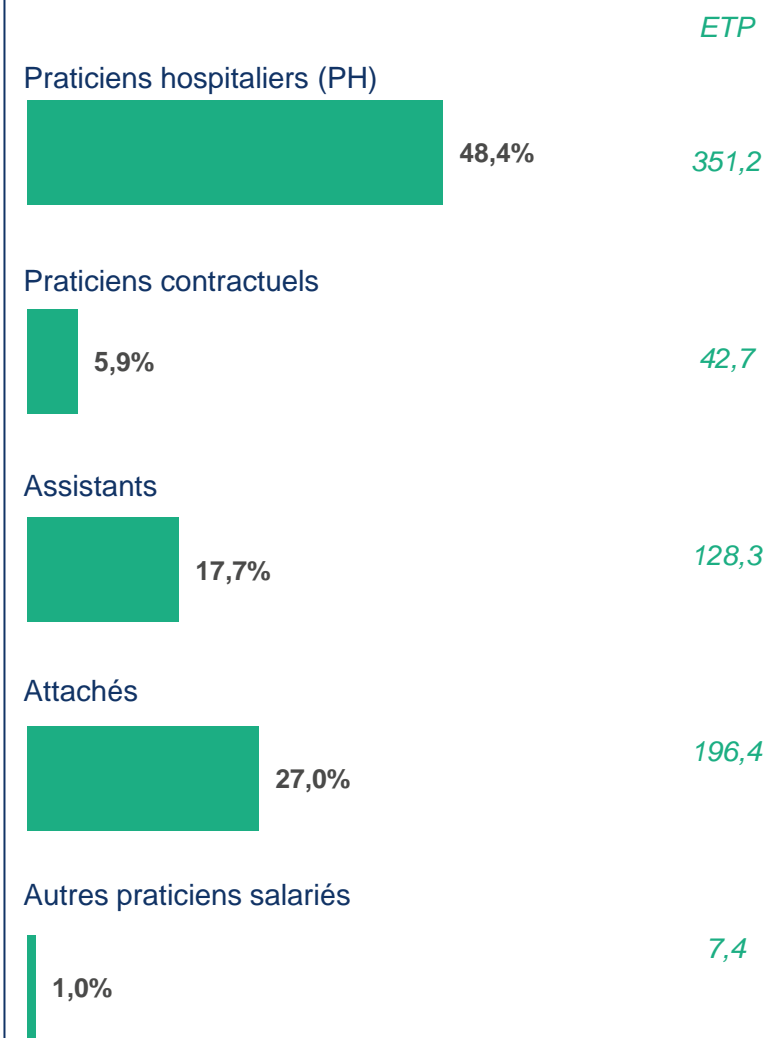
EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(*) Equivalent Temps Plein

FICHE SPÉCIALITÉ 'PHARMACIENS (HORS BIOLOGIE MÉDICALE)'

-2

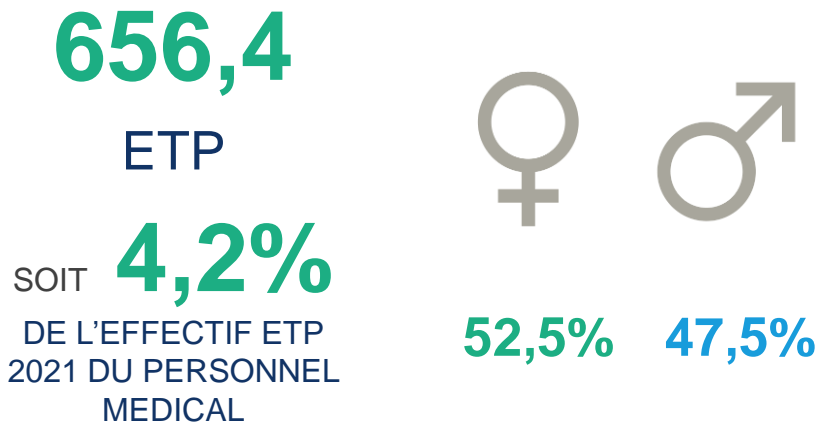
| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|--|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 713,7 | 713,2 | --- | --- | 28,4 | 4,0% | 52,8 | 7,4% |
| Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 28,9 ETP dans les 3 ans et 24,4 ETP entre 3 et 5 ans Besoins liés à une réorganisation d'activités : non | | | | | | | | |

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|--|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CHS | 12,6 | 14,7 | 2,1 | 14,1% | 3,6 | 24,4% | 3,6 | 24,4% |
| Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 1,5 ETP dans les 3 ans Besoins liés à une réorganisation d'activités : non | | | | | | | | |

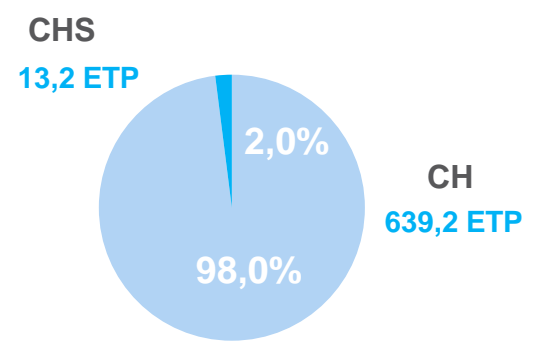
(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

FICHE SPÉCIALITÉ 'RADIOLOGIE (HORS RADIOTHÉRAPIE)' - 1

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(*) Equivalent Temps Plein

FICHE SPÉCIALITÉ 'RADIOLOGIE (HORS RADIOTHÉRAPIE)' -2

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|------------------------|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 639,2 | 653,1 | 13,9 | 2,1% | 65,1 | 10,0% | 104,5 | 16,0% |

Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : **51,3 ETP dans les 3 ans et 39,4 ETP entre 3 et 5 ans**
 Besoins liés à une réorganisation d'activités : **non**

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|------------|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CHS | 13,2 | 14,3 | 1,1 | 7,7% | 1,1 | 7,7% | 1,1 | 7,7% |

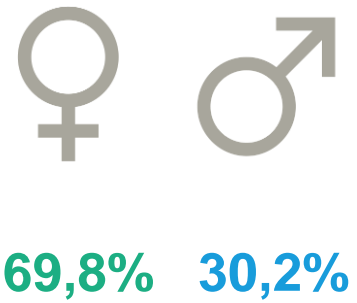
Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : **non**
 Besoins liés à une réorganisation d'activités : **non**

(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

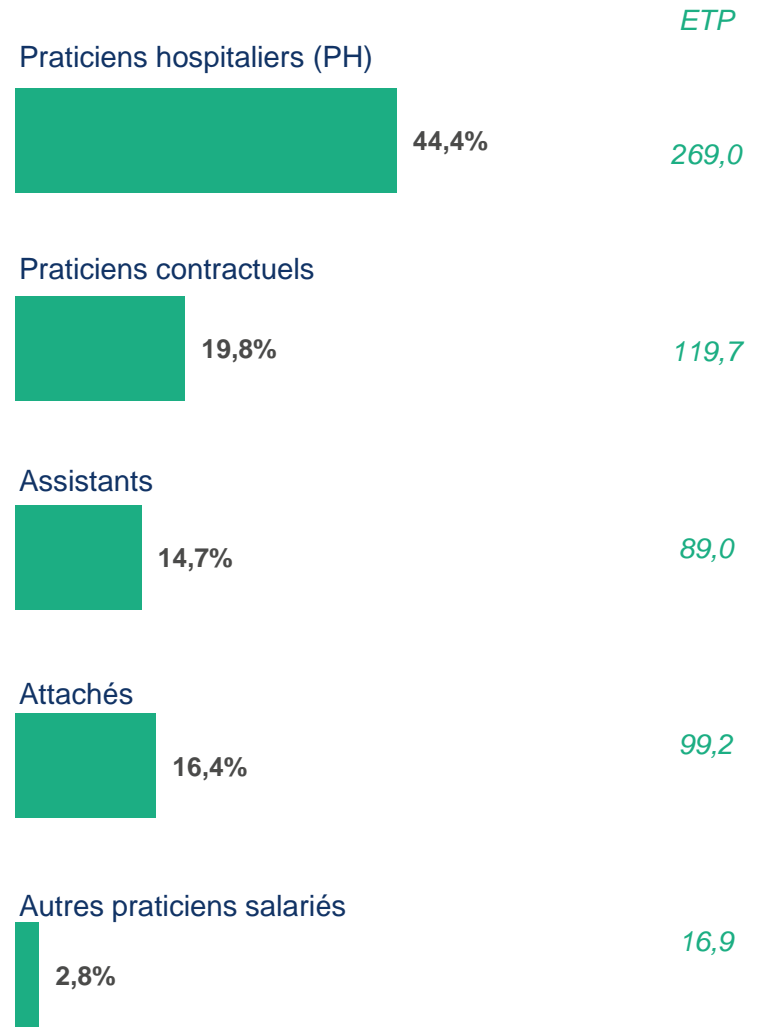
FICHE SPÉCIALITÉ 'GYNÉCOLOGIE – OBSTÉTRIQUE' - 1/2

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES

605,6
ETP
SOIT **3,9%**
DE L'EFFECTIF ETP
2021 DU PERSONNEL
MEDICAL



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(* Equivalent Temps Plein)

FICHE SPÉCIALITÉ 'GYNÉCOLOGIE – OBSTÉTRIQUE' - 2

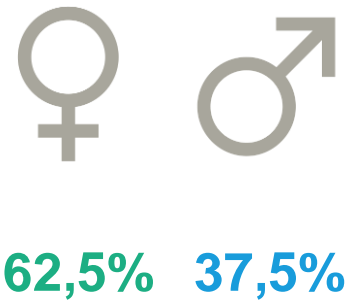
| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|---|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 605,6 | 631,5 | 25,9 | 4,1% | 63,6 | 10,1% | 89,0 | 14,1% |
| <p>Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 37,4 ETP dans les 3 ans et 25,4 entre 3 et 5 ans Besoins liés à une réorganisation d'activités : 0,3 ETP</p> | | | | | | | | |

(*) L'ensemble des besoins sont déterminés par rapport à l'effectif-cible en ETP. Le signe « --- » indique l'absence de besoin par rapport à l'effectif-cible en ETP : l'ETP actuel, à 3 ans ou 5 ans est égal ou supérieur à l'ETP cible.

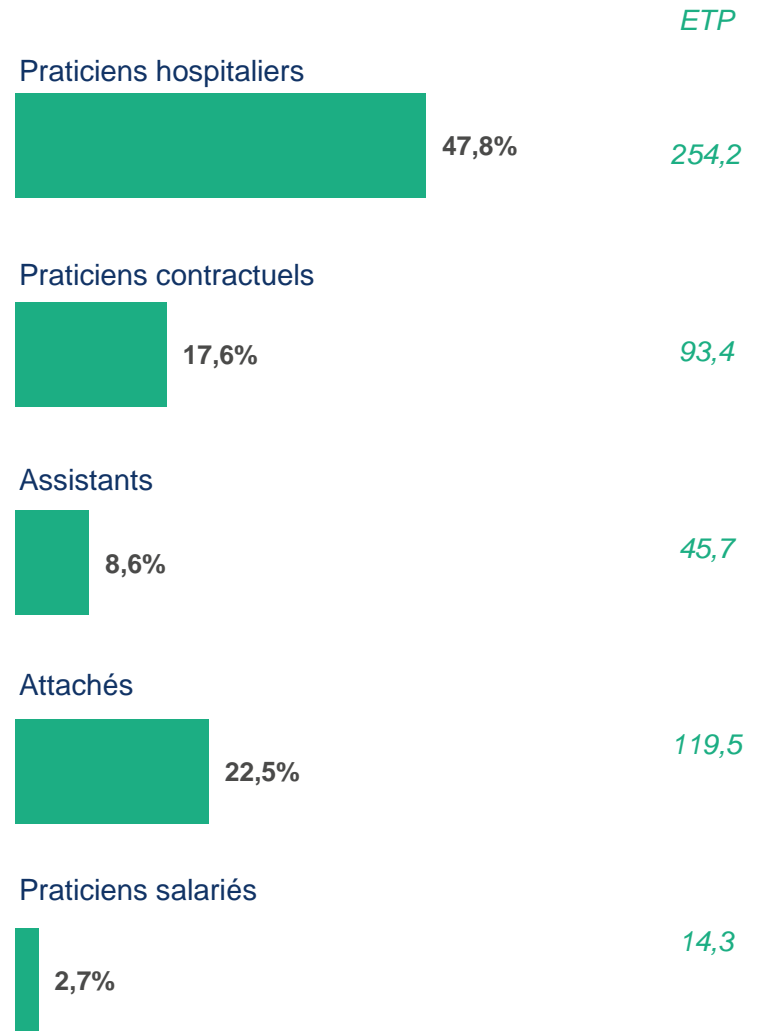
FICHE SPÉCIALITÉ MÉDECINE INTERNE ET IMMUNOLOGIE CLINIQUE - 1/2

EFFECTIF ETP* ET RÉPARTITION HOMMES-FEMMES

532,1
ETP
SOIT **3,4%**
DE L'EFFECTIF ETP
2021 DU PERSONNEL
MEDICAL



RÉPARTITION DE L'EFFECTIF ETP PAR STATUT



(* Equivalent Temps Plein)

FICHE SPÉCIALITÉ MÉDECINE INTERNE ET IMMUNOLOGIE CLINIQUE - 2

| | ETP moyen annuel 2021 | ETP cible actuel | Besoin actuel en ETP | % besoin actuel en ETP | Besoin en ETP à 3 ans | % besoin en ETP à 3 ans | Besoin en ETP à 5 ans | % de besoins en ETP à 5 ans |
|---|-----------------------|------------------|----------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------------------|
| CH (dont AP-HP) | 532,1 | 546,0 | 14,2 | 2,6% | 51,6 | 9,4% | 75,8 | 13,9% |
| <p>Prévisions de départs en retraite et autres départs connus : 37,4 ETP dans les 3 ans et 24,2 ETP entre 3 et 5 ans</p> <p>Besoins liés à une réorganisation d'activités : non</p> | | | | | | | | |

