

CARTOGRAPHIE 2020 DES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

PAYS DE LA LOIRE

Dans un environnement en pleine évolution (partage des décisions au sein des GHT, développement de l'approche métiers, valorisation des parcours professionnels, défi des métiers en tension...), la notion d'anticipation et de prévision des ressources humaines disponibles constitue un pilier essentiel de la gestion des ressources humaines.

La nouvelle cartographie des métiers, engagée par l'ANFH Pays de la Loire et l'institut BVA fin 2019 avec le soutien de l'ARS sera un outil précieux pour construire une réponse à ces nouveaux défis... 95 établissements sanitaires et médico-sociaux (soit plus de 60% des établissements adhérents en Pays de la Loire) ont participé et permis ainsi la réalisation de cette cartographie.

Grâce à un engagement collectif des différents acteurs (administrateurs, partenaires territoriaux, universitaires et Hospitaliers), le pilotage de ce projet a permis d'éclairer plus particulièrement la question de la coordination et le rôle des médecins autour de la dispensation des soins dans le cadre du parcours de soins des usagers. La cartographie éclaire également la problématique des métiers en tension.

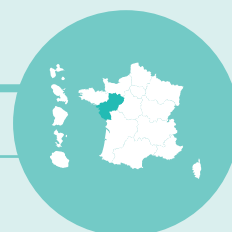
Des ateliers seront proposés, à la suite de la présentation des résultats afin de permettre aux acteurs de terrain de s'approprier les chiffres et d'en faire un levier pour la valorisation des ressources humaines.

Cette cartographie dynamique permettra aux établissements de dresser régulièrement un état des lieux actualisé de leurs ressources en compétences et d'accompagner :

- leur politique en matière de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences,
- le recueil des nouveaux besoins en DPC et notamment la promotion professionnelle,
- leur politique d'attractivité et de maintien dans l'emploi au sein de parcours sécurisés,
- leur stratégie de développement des compétences et connaissances des professionnels de bas niveaux de qualification.

Ces précieuses données permettront également à l'ANFH et aux acteurs territoriaux de la formation de proposer une offre de services en adéquation avec les besoins en soins de demain au sein de la Fonction Publiques Hospitalière.

Sylvie Moisan
Présidente



65 017

Professionnels



158

Établissements Sanitaires,
Sociaux
et Médico-sociaux



4 595

Médecins, dentistes et pharmaciens

60 422

Soignants, agents administratifs,
socio-éducatifs et techniques,
sages-femmes

Soins



Achat - Logistique - Technique - SI



Management et gestion de l'information



Social et éducatif



Qualité - Hygiène - Sécurité - Environnement

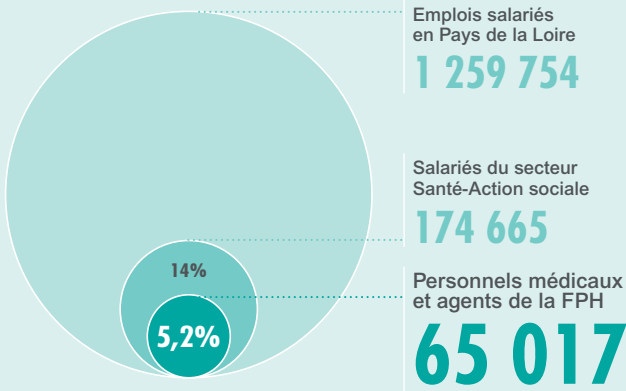


Médecins, dentistes et pharmaciens

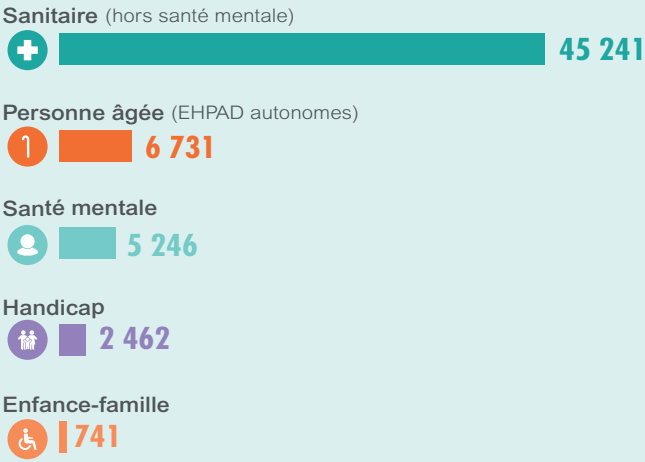


LE SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET LA FPH EN PAYS DE LA LOIRE

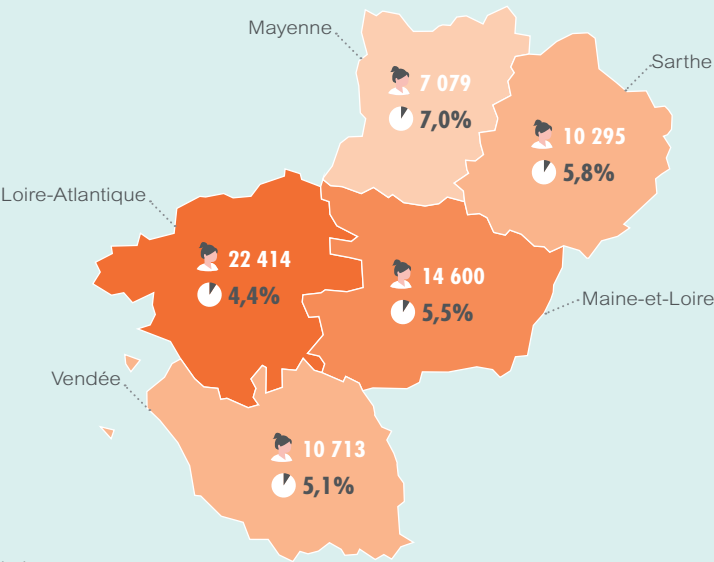
Les personnels médicaux et agents de la FPH représentent **5,2 %** de l'emploi salarié de la région.



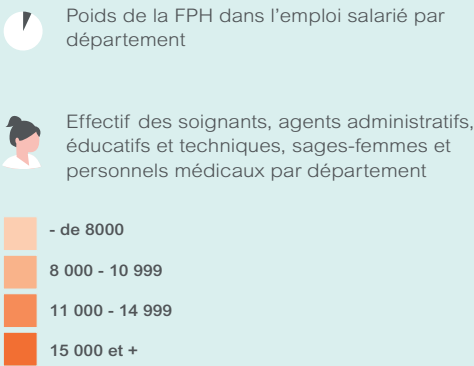
LA RÉPARTITION DES AGENTS DE LA FPH PAR TYPE D'ACTIVITÉ



L'EFFECTIF ET LE POIDS DE LA FPH DANS L'EMPLOI SALARIÉ PAR DÉPARTEMENT



Note de lecture :
La Mayenne compte 7 079 professionnels de la FPH, représentant 7,0% de l'emploi salarié total du département.



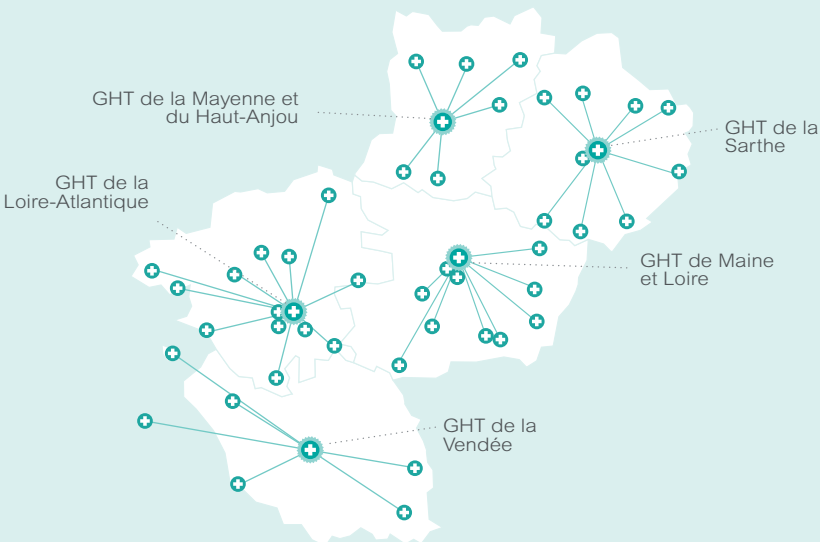
Nota : l'ensemble des professionnels est rattaché à l'entité juridique d'appartenance et non à l'établissement géographique dans lequel ils exercent leur activité.

LES GROUPEMENTS HOSPITALIERS DE TERRITOIRE EN PAYS DE LA LOIRE

- Établissement support du GHT
- Établissement public de santé

7 à 13
établissements par GHT

5 099 à 17 137
professionnels selon le GHT
(hors médecins)

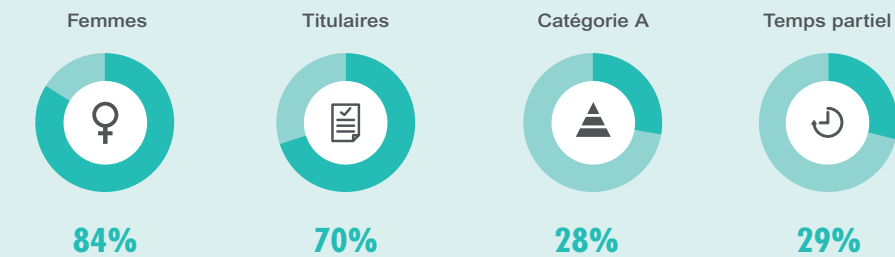


PROFIL DES AGENTS DE LA FPH

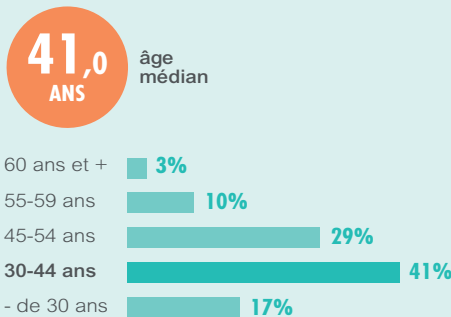
60 422 AGENTS EN PAYS DE LA LOIRE



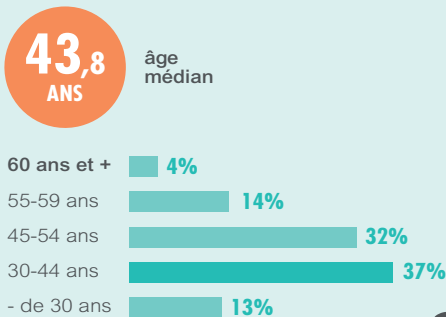
PROFILS



FEMMES



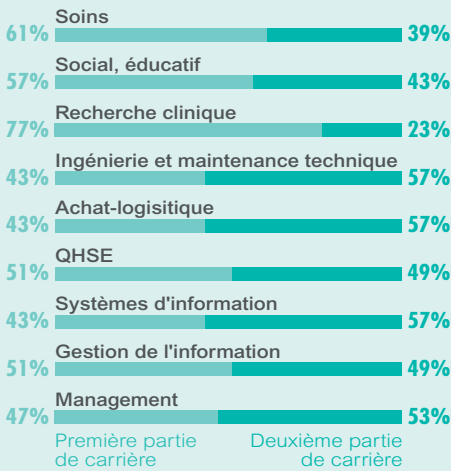
HOMMES



PROFESSIONS

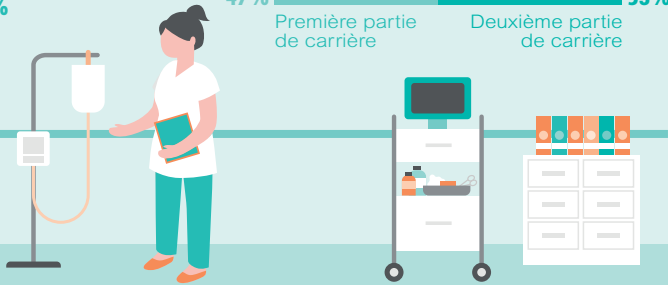


AGE SELON LA FAMILLE DE MÉTIERS

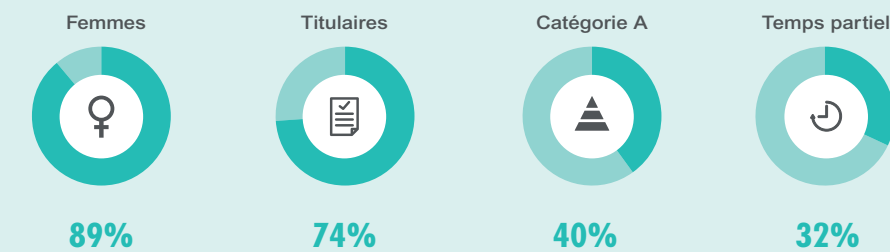


PERSONNELS SOIGNANTS

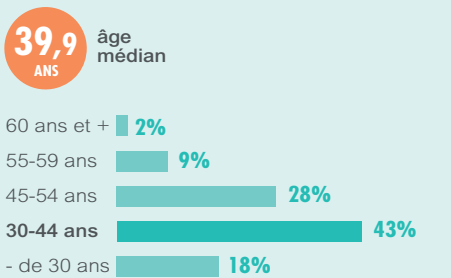
37 199 AGENTS EN PAYS DE LA LOIRE



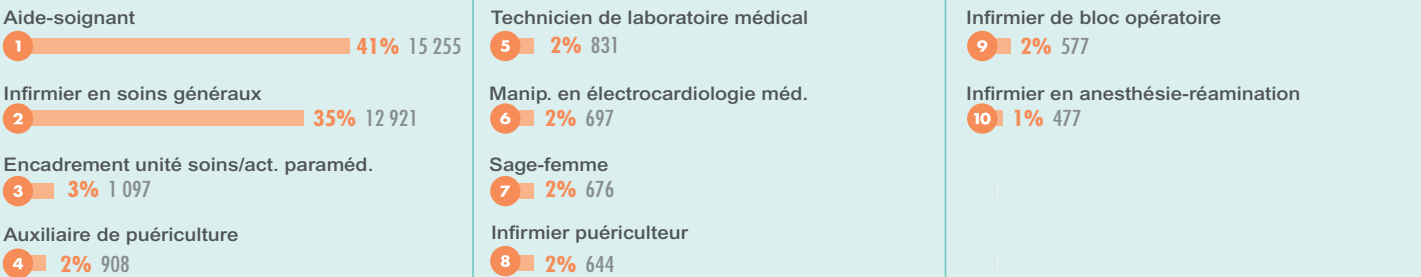
PROFILS



ÂGES

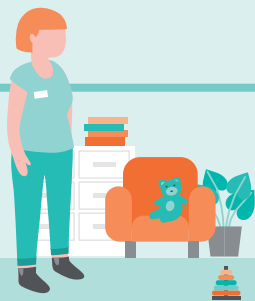


TOP 10 DES MÉTIERS

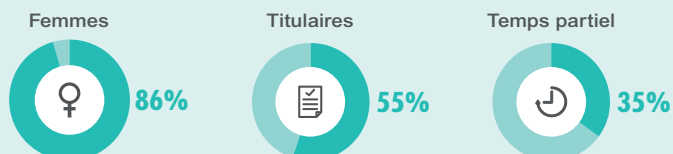


PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

5 751 AGENTS EN PAYS DE LA LOIRE



PROFILS



ÂGE

41,6
ANS

âge
médian

TOP 5 DES MÉTIERS

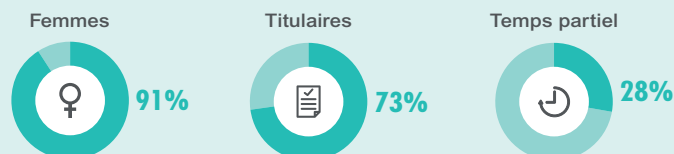


PERSONNELS ADMINISTRATIFS GESTION DE L'INFORMATION

6 276 AGENTS EN PAYS DE LA LOIRE



PROFILS

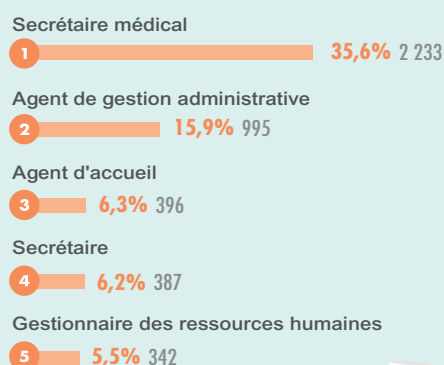


ÂGE

44,5
ANS

âge
médian

TOP 5 DES MÉTIERS

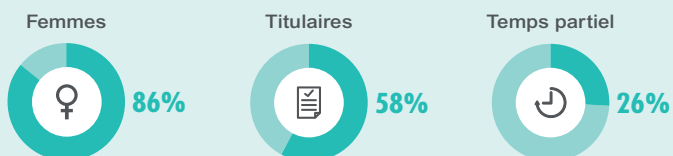


PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

4 602 AGENTS EN PAYS DE LA LOIRE



PROFILS

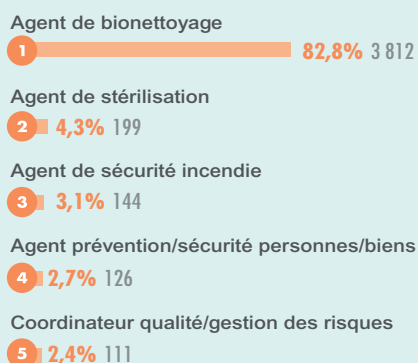


ÂGE

43,7
ANS

âge
médian

TOP 5 DES MÉTIERS

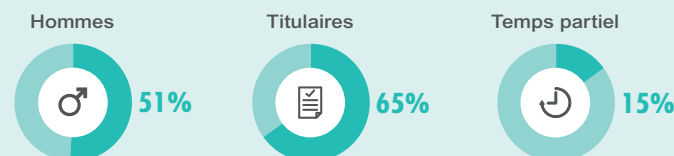


PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE -TECHNIQUE-SI

6 450 AGENTS EN PAYS DE LA LOIRE



PROFILS

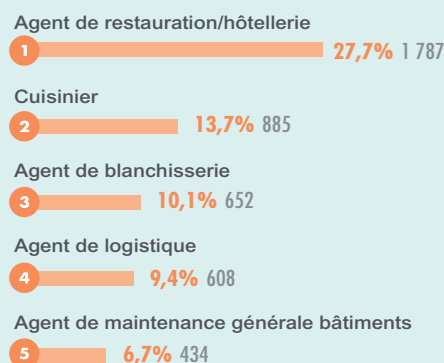


ÂGE

46,2
ANS

âge
médian

TOP 5 DES MÉTIERS



PERSONNELS MÉDICAUX

4 595 PROFESSIONNELS EN PAYS DE LA LOIRE



SPÉCIALITÉS



Spécialités médicales
63,2%



Spécialités chirurgicales
13,3%



Autres disciplines
23,5%

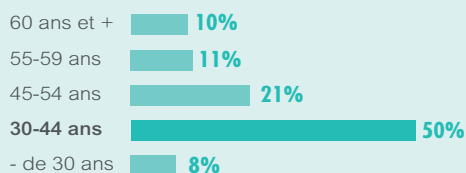
FEMMES



50,5%



40,8
ANS
âge médian



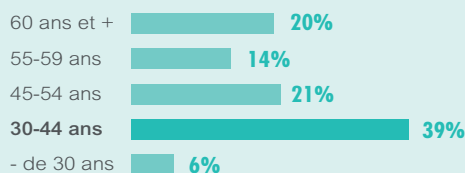
HOMMES



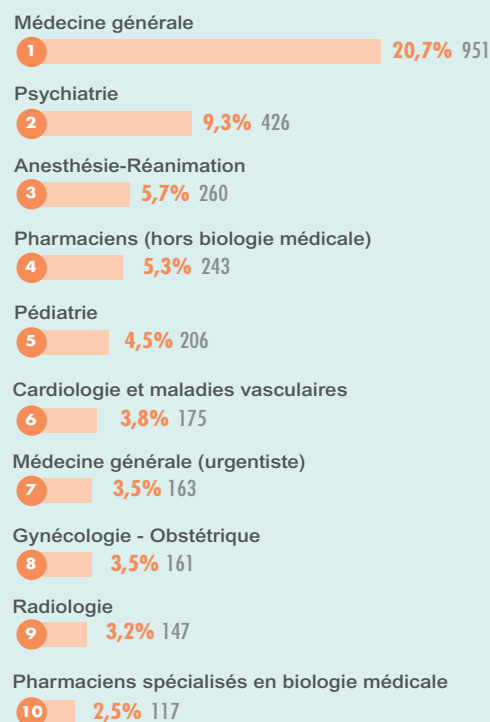
49,5%



46,5
ANS
âge médian

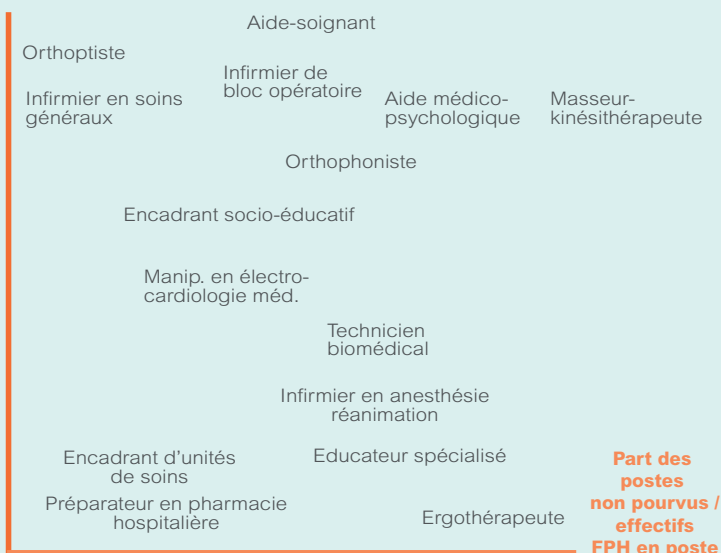


TOP 10 DES SPÉCIALITÉS MÉDICALES ET CHIRURGICALES



LES MÉTIERS EN TENSION

Difficulté de recrutement ressentie
% Souvent



LES PRINCIPAUX FREINS

Plus de 8 établissements sur 10 considèrent que les difficultés de recrutement sont dues, de manière générale, au manque de candidats avec la qualification ou le diplôme recherché.

Trois principaux freins ressortent ensuite : la rémunération proposée (6 établissements sur 10), le type d'activité ou de service (plus de 5 établissements sur 10) et la situation géographique de l'établissement (près de 5 établissements sur 10).

QUATRE TYPES DE MÉTIERS EN TENSION APPARAISSENT

→ Les masseurs-kinésithérapeutes : plus de 6 établissements sur 10 concernés par ce métier rencontrent des difficultés de recrutement. Le taux de postes vacants est supérieur à 19%.

→ D'autres métiers de rééducation (ergothérapeute, orthophoniste) ou socio-éducatifs (AMP, éducateur spécialisé) : plus de 1 établissement sur 4 concerné par ce métier rencontre des difficultés fréquentes de recrutement. Le taux de postes vacants peut varier de 4% à 11%.

→ Les aides-soignants : les 3/4 des établissements rencontrent des difficultés fréquentes de recrutement d'aides-soignants, premier métier de la FPH en Pays de la Loire. Le taux de postes vacants reste faible (1,7%) mais correspond toutefois à environ 270 postes non pourvus au plan régional.

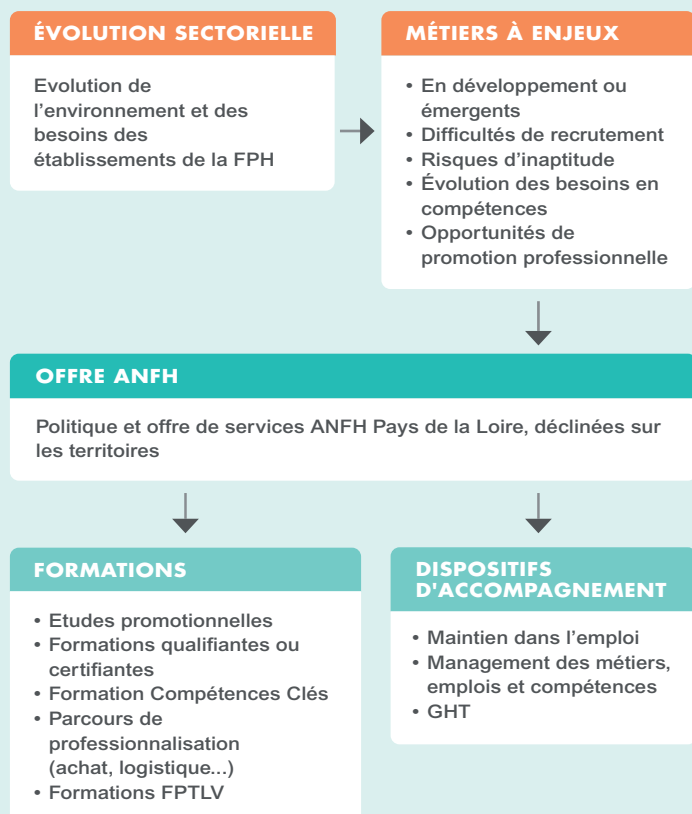
→ Les métiers infirmiers (IBODE, IDE et IADE) : selon la spécialité, de 2 à 5 établissements sur 10 rencontrent souvent des difficultés de recrutement et certains postes sont non pourvus (1,5% à 6,6%).

LES SOLUTIONS MISES EN PLACE

Les solutions internes : la réorganisation du travail (6 établissements sur 10), le rappel d'agents en repos (6 sur 10), le recours à des « faisant-fonction » ou métiers approchants (5 sur 10), les heures supplémentaires (4 sur 10), la promotion professionnelle du personnel (4 sur 10), la « stagiarisation » ou un CDI plus rapide (3 sur 10).

Les solutions externes : le recrutement sur un(des) métier(s) approchant(s), le recours à l'intérim, la mutualisation de personnels avec un ou plusieurs autres établissements, le recours à des vacataires ou libéraux, le recours à un cabinet de recrutement.

L'OFFRE DE L'ANFH



Alliant conseils, formations, parcours modulaires ainsi que dispositifs d'accompagnement, l'offre de services de l'ANFH s'enrichit continuellement.

Elle permet de répondre à la fois aux évolutions réglementaires et aux enjeux régionaux, tout en intégrant les besoins spécifiques des établissements et des professionnels, en termes de secteurs d'activité, de territoires ou de métiers.



En savoir plus sur les résultats de la cartographie des métiers et l'offre ANFH

www.ANFH.fr

CONTACTS

ANFH PAYS DE LA LOIRE

1, bd Salvador-Allende
Les Salorges II - CS 60532
44105 Nantes Cedex 4

02 51 84 91 20
paysdelaloire@anfh.fr

MÉTHODOLOGIE DE LA CARTOGRAPHIE

Population



Tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière (titulaires, stagiaires et contractuels) par métier et les personnels médicaux (hors internes) par spécialité dont les établissements étaient employeurs au 31/10/2019.

Métiers étudiés



Métiers exercés par les agents selon le Répertoire des Métiers de la Santé et de l'Autonomie de la FPH (version 3).

Conduite de l'étude



Recueil des informations auprès des établissements adhérents de l'ANFH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil), avec le concours de Grand Angle (spécialiste du management des compétences et des métiers dans la FPH).

Couverture



Participation de 60 % des établissements, soit 88 % des professionnels de la FPH en Pays de la Loire. Redressement statistique des chiffres. Restitution dans une cartographie régionale et mise à disposition des établissements de leurs propres cartographies et indicateurs.