

Capitan

La formalisation d'un compte rendu d'entretien professionnel

Public visé

Toute personne ayant à animer prochainement un ou plusieurs entretiens professionnels et de formation

Animé par
Capitan

Nombre de participants
+ ou - 6 à 15 participants

Durée
3h30

Prérequis
Avoir une adresse mail individuelle afin d'accéder à l'ensemble des informations et contenus pédagogiques

Contact
Charlet Anthony
a.charlet@capitan-conseil.fr
07 86 59 22 38

Oser dire, doser le dire mais aussi savoir l'écrire ! C'est l'enjeu de ce module qui vous permettra de travailler votre approche rédactionnelle et d'appuyer vos échanges en entretien professionnel de messages clairs et concrets.



Objectifs

- > Clarifier les messages clés
- > Définir et utiliser son approche rédactionnelle



Modalités pédagogiques

Présentiel

- > **Du « pratique-pratique » en priorité**
Études de cas, ateliers de production, mises en situation, codéveloppement...
- > **L'essentiel de ce qu'il faut savoir**
Vidéos, témoignages, résumés de textes réglementaires et/ou d'approches théoriques
- > **Pour terminer par...**
Un plan d'actions individuel ou collectif

Distanciel

- > Des classes virtuelles à la simple visioconférence
- > De la validation pédagogique avec QCM, Quiz *via* Beekast
- > Tous vos contenus disponibles et mis à jour sur un espace pédagogique individualisé



Programme

- > **Clarifier les messages clés**
 - Présentation et mise en application de deux outils « tout-terrain » facilitant la prérédaction des entretiens professionnels
 - Exercices en sous-groupe puis en individuel à partir d'une matrice d'analyse monoposte ou multipostes :
 - Définition des champs de compétences (exercice en collectif) et des niveaux atteints par les membres de sa propre équipe (exercice en individuel)
 - Exposés des messages clés de chaque participant en plénière
- > **Définir et utiliser son approche rédactionnelle**
 - Ateliers, cas pratique sur base de situations présentées par le formateur ou par les participant-e-s
 - Les 4 approches rédactionnelles (approche structurée, approche par feed-back positif, approche par objectif de développement) : Rubriques, contenus, avantages et limites
 - Quelques astuces méthodologiques