

Capitan

La fixation des objectifs/indicateurs et les critères d'évaluation de la valeur professionnelle de l'agent

Public visé

Toute personne ayant à animer prochainement un ou plusieurs entretiens professionnels et de formation

Animé par
Capitan

Nombre de participants
+ ou - 6 à
15 participants

Durée
3h30

Prérequis
Avoir une adresse mail individuelle afin d'accéder à l'ensemble des informations et contenus pédagogiques

Contact
Charlet Anthony
a.charlet@capitan-conseil.fr
07 86 59 22 38

En une demi-journée, ce module vous permettra de maîtriser la méthode d'élaboration d'un objectif. Vous travaillerez notamment sur les futurs objectifs que vous aimeriez fixer aux membres de votre équipe.



Objectifs

- > Savoir définir le contenu de la valeur professionnelle
- > Savoir fixer et présenter des objectifs SMART



Modalités pédagogiques

Présentiel

- > **Du « pratique-pratique » en priorité**
Études de cas, ateliers de production, mises en situation, codéveloppement...
- > **L'essentiel de ce qu'il faut savoir**
Vidéos, témoignages, résumés de textes réglementaires et/ou d'approches théoriques
- > **Pour terminer par...**
Un plan d'actions individuel ou collectif

Distanciel

- > Des classes virtuelles à la simple visioconférence
- > De la validation pédagogique avec QCM, Quiz *via* Beekast
- > Des vidéos pédagogiques et tous vos contenus disponibles et mis à jour sur un espace pédagogique individualisé



Programme

Savoir définir le contenu de la valeur professionnelle

Connaître le champ lexical : compétence, savoir, savoir-faire, manière de servir, capacité d'expertise, capacité d'encadrement, critères des acquis de l'expérience (Exercices en sous-groupes)

Savoir fixer et présenter des objectifs SMART

- > **La méthodologie d'élaboration d'objectifs SMART :**
 - Qu'est-ce qu'un objectif ?
 - Qu'est-ce qu'un objectif SMART ?
 - Objectif de moyen et objectif de résultat
 - Quelques astuces méthodologiques

Méthodes

- > Quiz : reconnaître un objectif SMART
- > Premier exercice en plénière : transformer un vœu en objectifs SMART (débriefing en plénière)
- > Élaboration en binôme d'objectifs SMART

Mises en situation

S'exercer à l'animation (présentation d'objectifs individuels ou collectifs). Jeux de rôles de 10 à 15 minutes à partir des cas définis en binôme et/ou proposés par l'animateur