

ÉLAN : 8 ATELIERS À LA CARTE POUR ENVISAGER UN NOUVEAU PROJET PROFESSIONNEL

OBJECTIFS

- Accompagner les agents dans la construction et la validation d'un projet professionnel
- Favoriser la découverte de métiers et de secteurs porteurs
- Développer l'autonomie dans la démarche d'orientation, de formation et de recherche d'emploi

MODALITÉS

- Formation présentielle, collective et individualisée
- Pédagogie expérientielle : alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques, de mises en situation ou d'immersions
- Travail collaboratif : ateliers collectifs, échanges de pratiques, mutualisation des expériences
- Mise à disposition de ressources digitales : modules pédagogiques réalisables à distance (tests, évaluations)



DURÉE

- De quelques jours à plusieurs semaines
- Parcours à la carte selon les besoins
- Journées ou 1/2 journées de formation discontinues ou pas



SUIVI & ÉVALUATION

- Accompagnement et suivi personnalisé par un conseiller et un psychologue du travail
- Attestation de formation
- Bilan final avec l'employeur



Référent handicap pour accompagner les agents en situation de handicap



LIEUX

Centres de formation CLPS à Brest, Dinan, Fougères, Guingamp, Lannion, Lorient, Paimpol, Quimper, Redon, Rennes, Saint-Brieuc, Saint-Malo, Vannes, Vitré



INTÉRESSÉ ?

Depuis la fiche web, préinscrivez-vous dans la ville de votre choix en cliquant sur « Ça m'intéresse » puis en remplissant le formulaire pour être contacté.

Voir la fiche web et se pré-inscrire



www.clps.net



CLPS L'ENSELIGNEMENT COMPÉTENCES - Juin 2026 - Le présent document n'a pas de valeur contractuelle. Ne pas jeter sur la voie publique

ÉLAN - CAP VERS UN NOUVEAU PROJET PROFESSIONNEL EN 8 ATELIERS À LA CARTE



Dispositif d'accompagnement des agents de la fonction publique hospitalière en activité ou en congé maladie, dans le cadre d'une reprise d'études, d'une promotion interne, d'une reconversion choisie ou subie ou d'une réflexion sur la seconde partie de leur carrière.

Entretien de positionnement (2 h) puis entretiens de suivi pendant le parcours

1 Mes compétences et mes centres d'intérêt

14 heures

2 J'apprends à m'orienter professionnellement et j'outille ma recherche

10,5 heures

3 J'explore les secteurs, les métiers

21 heures

4 Je m'informe sur l'emploi dans mon territoire

7 heures

5 Je définis mon projet et le vérifie par une immersion en entreprise

10,5 h + 2 à 10 jours d'immersion

6 Je m'informe sur les possibilités de me former

10,5 heures

7 J'améliore mes techniques de recherche d'emploi

10,5 heures

8 J'apprends à gérer mon stress

3 heures

Anfh Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier

Dispositif proposé et financé par l'ANFH pour les salariés de la fonction publique hospitalière et mis en œuvre par le CLPS.

clps L'ENSELIGNEMENT COMPÉTENCES