

Les actions de formation **régionales**
sont en général financées
sur les fonds mutualisés de l'ANFH.

Les actions de formation **coordonnées**
sont financées sur les plans de formation
des établissements.

Retrouvez les programmes des actions ainsi que le calendrier des sessions
organisées par la délégation sur notre site Internet :



Adressez-vous à votre cadre ou au service formation
de votre établissement si vous souhaitez
vous inscrire sur une session 2027.



Anfh Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier
Normandie

DÉLÉGATION DE CAEN :

1, rue Andreï Sakharov
14280 Saint-Contest
Tél. : 02 31 46 71 60

<https://www.anfh.fr/basse-normandie>

Anfh Association nationale
pour la formation permanente
du personnel hospitalier
Normandie

WWW.ANFH.FR

ACTIONS DE FORMATION RÉGIONALES ET COORDONNÉES 2027



LES ACTIONS DE FORMATION RÉGIONALES

1 - PARCOURS PROFESSIONNELS	N° de page du PAR*
Sécurisation des parcours professionnels	18
4C - Des clés pour des connaissances, des compétences, une carrière	33
E-learning: « rédiger sans fautes et renforcer son expression »	35
Se préparer et préparer son entretien professionnel	37
Préparation au concours d'adjoint des cadres hospitaliers	38
Préparation au concours assistant médico-administratif	39
Préparer et sécuriser son entrée en école IFSI-IFAS	40
FAE - Adjoint des cadres hospitaliers	42
FAE Assistants médico-administratifs	44
FAE Techniciens et techniciens supérieurs hospitaliers	45
Parcours d'accompagnement à la VAE collective - les métiers du social, de la logistique ou du technique	47
Parcours d'accompagnement à la VAE collective - Les métiers du soin	49
Bionettoyage : entretien des locaux dans les établissements de santé et médico-sociaux	52
Parcours secrétaire médicale	54

2 - ACCOMPAGNEMENT RH	N° de page du PAR*
Dispositif d'accompagnement des établissements de la FPH dans la définition de leurs stratégies et politiques RH	56
Se former aux techniques de l'entretien professionnel	59
Accompagnement des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) à la mise en place de la nouvelle procédure d'évaluation	62
Accompagnement dans la mise en œuvre et le déploiement du groupement territorial social et médico-social (GTSMS)	64
Mettre en oeuvre une politique de gestion des secondes parties de carrière	66
Chargé / Responsable de formation : les fondamentaux du métier	68
Les fondamentaux de la laïcité en e-learning	70
Laïcité - Ma responsabilité en e-learning	71
Laïcité au quotidien en e-learning	72
Prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles	73

3 - MANAGEMENT	N° de page du PAR*
Débuter en management : les fondamentaux de l'encadrement	78
Approfondir ses pratiques en management	79
Management hospitalier	83
Développer un management participatif pour mieux travailler ensemble	84

4 - TRAVAIL EN ÉQUIPE	N° de page du PAR*
Développer la cohésion d'équipe	86
Les atouts d'une équipe intergénérationnelle : Comment bien travailler ensemble ?	88

5 - QVT - ÉGALITE PROFESSIONNELLE	N° de page du PAR*
Dispositif sur la qualité de vie et des conditions de travail	90
Dispositif d'égalité professionnelle et de lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH	93

6 - TRANSMISSION DES SAVOIRS	N° de page du PAR*
Développer sa posture de tuteur dans la fonction publique hospitalière	96
Maître d'apprentissage dans la FPH : missions, posture et outils	97
Être formateur interne occasionnel - Les fondamentaux de la formation interne	100
Se perfectionner en tant que formateur interne	101
Accueil des stagiaires en établissement	104

7 - DÉVELOPPEMENT DURABLE	N° de page du PAR*
Développement durable	106
Transition alimentaire et achat responsable	111
Les éco-soins	112

8 - ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES	N° de page du PAR*
Numérique en santé	116
Comment allier le numérique avec ses pratiques professionnelles ?	117
Usages numériques et éthique professionnelle	119
Dispositif d'accompagnement à la structuration et au déploiement de l'Intelligence Artificielle dans les organisations	122
Travailler avec l'intelligence artificielle (IA)	128
Dispositif Cybersécurité	129
Simuler une attaque/défense pour les agents des services informatiques	132

9 - EXERCICE PROFESSIONNEL	N° de page du PAR*
Améliorer la communication dans la relation entre les professionnels et les soignés, proches et aidants	134
Identifier et accompagner les proches aidants Initier des actions auprès de ces publics et de partenaires extérieurs	135
Accompagnement des agents aux différentes psychopathologies	136
Premiers secours en santé mentale	138
Travail de nuit	140
Prévenir, gérer et analyser une situation de violence	141
Accueillir dans nos établissements les personnes transsexuelles et non binaires	144
Contribuer à la santé et à la protection des enfants	145
Protéger et promouvoir la santé des enfants face aux écrans	146
Prise en charge des addictions et de leurs comorbidités	147

10 - PRATICIEN HOSPITALIER	N° de page du PAR*
Manager médical	150
Perfectionnement au français pour les praticiens	154
Mise en œuvre et conduite d'entretiens professionnels annuels	155

Pour consulter les programmes des actions
de formation régionales 2027, scannez ce QR Code :



PAR* = plan d'actions régional

LES ACTIONS DE FORMATION COORDONNÉES

1 - TOUT PUBLIC
Anglais pour un usage professionnel
Gestion du stress en situation professionnelle
Sommeil et récupération : performances au travail
Prévention des risques liés à l'activité physique dans les établissements sociaux et médico-sociaux
Formation sensibilisation à l'analyse des pratiques dans les établissements de la FPH
Annonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale
AFGSU - Niveau 1 - 2 et recyclage
Mobiliser l'humour en situation professionnelle

2 - ADMINISTRATIFS
Bureautique
Constituer et saisir un dossier de retraite
Constituer et saisir un dossier de retraite : remise à niveau
Constituer et saisir un dossier de retraite pour invalidité
Les incontournables de la chaîne Accueil – Facturation – Recouvrement des soins
Optimiser votre codage PATHOS et GIR en EHPAD

3 - SOINS
Elaborer et participer à la mise en place d'un programme d'éducation thérapeutique
Les directives anticipées
Appréhender la mort dans le cadre professionnel
Intervenir dans une démarche palliative pluridisciplinaire
Découvrir les enjeux et évoquer le don d'organes et de tissus à l'hôpital
Prise en charge de la douleur : Module 1 : sensibilisation et Module 2 : perfectionnement
Hypnose au service du soin – initiation
Évaluer et orienter les personnes repérées comme étant à risque suicidaire
Actualisation des compétences des aides-soignants (AS) diplômés avant 2021
Prévention des erreurs médicamenteuses

4 - PSYCHIATRIE ET HANDICAP
Stratégie d'accompagnement et interventions spécifiques auprès d'adultes avec TSA en établissement
Comprendre et prendre en charge les personnes atteintes de troubles démentiels

5 - PERSONNE AGÉE
Troubles de la déglutition en EHPAD
Prise en charge non médicamenteuse des troubles du comportement en EHPAD ou USLD
Soins et hygiène des pieds de la personne âgée
Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD
Du domicile à l'Institution : Comment accompagner les résidents à ce changement de vie ?
Méthodologie et construction d'un projet de vie
Animation en EHPAD Module 1 : Savoir faire et savoir être - Conception, organisation et et animation d'ateliers autour du projet de vie de l'établissement / Module 2 : Ateliers gymnastique douce / Module 3 : Ateliers en lien avec la musique / Module 4 : Ateliers de danse et danse assise / Module 5 : Activités flash / Module 6 : Activités pour les résidents en situation de grande dépendance

6 - ENFANCE
Soutien à la parentalité
Psycho traumatisme : repérer, évaluer et orienter les patients enfants adolescents
Identité de genre et orientation sexuelle à l'adolescence
Parcours de formation pour les agents travaillant dans le secteur de la protection de l'enfance