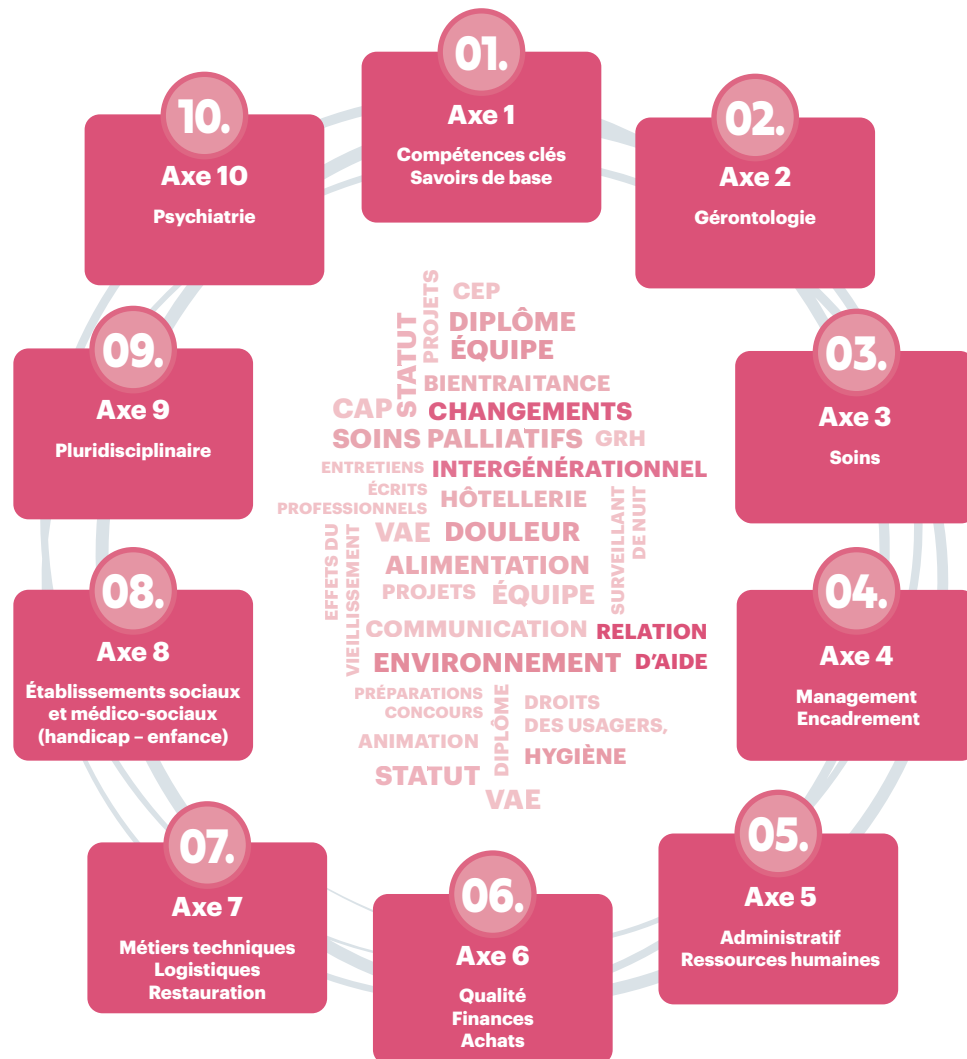


L'offre de formation 2026 de l'Anfh Occitanie

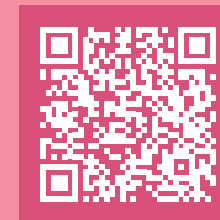
L'Anfh Occitanie propose un ensemble de formations accessibles aux agents de la fonction publique hospitalière répertoriées selon ces 10 axes :



Pour toute inscription, se renseigner auprès de votre service formation



Retrouvez les programmes détaillés sur le site internet de l'Anfh <https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation>



Axe 1

01.

Compétences clés Savoirs de base

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Dispositif Compétences 4 C – Bilan de positionnement	1	X	X	X			X	X	X	X	X
Dispositif Compétences 4 C – Parcours de remise à niveau	70h à 126h	X	X	X			X	X	X	X	X
Dispositif Compétences 4 C – Certification CléA	2	X	X	X			X	X	X	X	X
Français langue étrangère (FLE)	80h	X	X	X		X	X	X	X	X	X

Axe 2

Gérontologie

02.

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Certificat d'aptitude aux fonctions d'Assistant de soins en gérontologie (ASG)	20	X		X			X	X			
Mieux comprendre et mieux prendre en charge la personne âgée atteinte de la maladie d'Alzheimer ou pathologie dite apparentée	2	X		X		X	X	X			
Animation d'activités « flash » occupationnelles auprès des personnes âgées	2			X		X	X	X			
Prise en charge des troubles de la déglutition	2	X		X		X	X				
Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes	3	X		X		X	X	X			
Prise en charge des troubles psychiatriques en EHPAD	3			X		X	X	X			
Droits et libertés des patients et des résidents	2			X	X	X	X	X	X	X	
Comment favoriser la pleine citoyenneté en EHPAD ?	2			X	X	X	X	X	X	X	

Axe 3

Soins

03.

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Éthique et décision dans le soin	3	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Accompagner le soin par le toucher	3	X	X	X		X	X	X			
Maintien et développement des compétences en réanimation / soins critiques adultes et pédiatriques (Module 1A et B)	2 et 1	X	X			X	X				
L'entretien prénatal précoce (Modules 1B et 2)	2 et 2	X	X			X	X				
Accompagnement et prise en charge des conduites addictives	3	X	X	X	X	X	X	X			
Prévention des erreurs médicamenteuses	2	X	X	X	X	X	X				
Repérage, diagnostic et prise en charge de l'endométriose	2	X				X	X				
Annnonce et accompagnement d'une mauvaise nouvelle médicale	3	X	X	X	X	X	X	X			
Identifier et accompagner les proches aidants de personnes âgées, initier des actions auprès de ces publics et partenaires extérieurs	3	X		X	X	X	X	X	X		
Prévenir le recours à l'isolement et à la contention en psychiatrie	3	X	X	X	X	X	X	X			
Initiation aux techniques de l'hypnose	4	X	X	X	X	X	X	X			
Animation d'ateliers en lien avec la musique et le chant	2	X	X	X			X	X			

Axe 4

04.

Management - Encadrement

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Formation des maîtres d'apprentissage dans la FPH	2 ou 3	X	X	X	X		X	X	X	X	X
Parcours encadrant Module 1 - Les incontournables du management d'équipe	2	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 2 - Communication et Management : approche pratique avec « Process Com » - Mieux se connaître et adapter sa communication	3	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 3 - Organisation du temps de travail et méthodologie de construction des cycles de travail	2	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 4 - Accompagner le changement avec le management « agile »	2	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 5 - Animer et motiver son équipe	2	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 6 - Gestion et conduite de projet	3	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 7 - Conduire un entretien professionnel	1	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 8 - Gérer son temps de manager et sa délégation	2	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 9 - La place de l'encadrant dans la gestion des familles des résidents ou patients	2	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 10 - La gestion du stress et les émotions	2	X	X	X	X						
Parcours encadrant Module 11 - Gestion des situations difficiles	3	X	X	X	X						

Axe 5

05.

Administratif Ressources humaines

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
F AE Adjoint des cadres hospitaliers	22	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
F AE Technicien hospitalier et Technicien supérieur hospitalier	27	X	X	X		X	X	X			
Accueil téléphonique et physique des familles/visiteurs : renseigner et orienter	2	X	X			X	X				
Maîtriser les conditions d'octroi, de mise en œuvre et de suivi de la protection fonctionnelle dans la FPH	1	X	X			X	X				
Parcours Ressources Humaines (Modules 1 à 5)	1 ou 2 par module	X	X	X	X	X	X	X			
Formation de Référent handicap des agents de la FPH	3	X	X	X	X	X	X				
Formation CEP – Conseil en évolution professionnelle (Modules 1 à 3)	3 ou 4 par module	X	X	X			X	X			

Axe 6

06.

Qualité
Finances
Achats

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Maîtriser les procédures des Marchés publics adaptés (MAPA) (Module Initiation et Perfectionnement)	3 et 2	X	X	X	X				X	X	
Finance hospitalière – Réussir son Plan global de financement pluriannuel	2 x 0.5	X	X	X	X				X	X	
Certificat Acheteur Leader	38	X	X	X	X				X	X	

Axe 7

07.

**Métiers techniques
Logistiques
Restauration**

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Parcours personnels techniques	3 par module	X	X	X						X	
Initiation couture	7	X	X	X			X	X		X	X
Obligations légales et réglementaires de maintenance	2	X	X	X	X					X	
Manutention des charges inertes	2	X	X	X						X	X
Prise en charge hôtelière en Maisons d'Enfants à Caractère Social (MECS)	2		X					X		X	
Appréhender la notion de créativité culinaire pour une bistronomie en EHPAD	3			X						X	

Axe 8

08.

Établissements sociaux et médico-sociaux (handicap - enfance)

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Accueillir dans nos établissements les personnes trans et non binaires	Achat en cours		X		X	X	X	X	X		
Approche systémique dans le travail avec les familles, dans l'accompagnement à domicile	Recherche en cours		X		X	X	X	X	X		
Les écrits professionnels dans les établissements sociaux et médico-sociaux	2		X	X	X	X	X	X	X		

Axe 9

Pluridisciplinaire

09.

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Mieux-être au travail : des clés pour réussir	3	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Se préparer à la retraite	4	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Projet Voltaire : rédiger sans faute et renforcer son expression	4 mois d'accès en e-learning	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Atouts d'une équipe intergénérationnelle : comment bien travailler ensemble ?	3	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Du tout papier au numérique : rester autonome	Achat en cours	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Travailler avec l'Intelligence Artificielle (IA)	1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

Axe 10

10.

Psychiatrie

	NOMBRE DE JOURS	SECTEURS			VOUS ÊTES						
		Sanitaire	Handicap, Enfance	Personnes âgées	Encadrant	Personnel médical	Personnel paramédical	Personnel social, éducatif, culturel et psychologique	Personnel administratif ou médico-administratif	Personnel logistique/ technique	Personnel d'ESAT
Accompagner la professionnalisation des AS en psychiatrie (Module E-learning et Présentiel)	4h et 3	X	X				X				
Accompagner la professionnalisation des IDE débutant en psychiatrie (Module E-learning et Présentiel)	2 et 4	X	X				X				
Prise en charge de la génération ALPHA	Recherche en cours	X	X		X	X	X	X			

DÉLÉGATION LANGUEDOC-ROUSSILLON

120 avenue Nina Simone
34000 Montpellier

Conseillères formation

Béatrice FABRE
04 67 04 31 03
b.fabre@anfh.fr

Manon JOUVE
04 67 04 30 49
m.jouve@anfh.fr

DÉLÉGATION MIDI-PYRENÉES

1 Rue Giotto
31520 Ramonville-Saint-Agne

Conseillères formation

Lucie HEIDERICH
05 82 08 94 64
l.heiderich@anfh.fr

Geneviève PONS
05 61 14 95 71
g.pons@anfh.fr

Fatima SARAIVA
05 61 14 78 62
f.saraiva@anfh.fr

Anfh

Siège

265, rue de Charenton
75012 Paris
01 44 75 68 00
www.anfh.fr

✕ @Anfh_
in Anfh Occitanie
@anfh_opca
@Anfhfilm