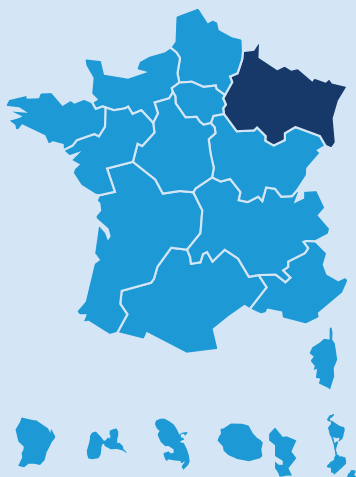


Grand Est Rapport d'activité 2022

Sur la carte



Établissements adhérents

198

établissements adhérent
au Plan de formation à l'Anfh

56

établissements
adhérent au DPCm

Éditorial

En 2022, l'Anfh aura maintenu une forte dynamique dans la déclinaison de son projet stratégique et le déploiement de son offre de formation régionale.

Le **Plan d'actions régional** a ainsi permis la tenue de 370 groupes et la formation de plus de 3500 professionnels. Une **conférence régionale**, commune aux trois territoires, sur le thème de l'intelligence artificielle en santé, a associé 317 participants aux interventions par l'utilisation d'outils novateurs et interactifs.

Elle s'est articulée autour des enjeux éthiques, juridiques et de nombreux cas d'usages.

La politique volontariste de l'Anfh Grand Est concernant **les Études promotionnelles** s'est traduite par une augmentation substantielle de l'enveloppe dédiée et aura permis de financer 408 dossiers sur les fonds mutualisés. Une montée en charge du **développement de l'apprentissage** dans la FPH a suscité, au sein de l'Anfh Grand Est, une mobilisation importante et s'est traduite concrètement en 2022 par le co-financement de 200 parcours d'apprentissage pour un montant de plus d'1 million d'euros.

Le développement durable et l'accompagnement par l'Anfh des établissements dans leur **démarche RSE** aura mené 21 établissements à aboutir à la concrétisation d'une politique RSE. De même, le **renforcement de l'offre aux établissements concernant la QVT** a d'ores et déjà suscité l'engagement de 10 établissements dans une démarche de recensement du ressenti de leurs agents quant à leurs conditions de travail. Cette première démarche diagnostique déterminant le baromètre social des établissements se complétera en 2023 d'une analyse et d'actions ciblées. La richesse et la qualité de ces actions démontrent le dynamisme des administrateurs et le professionnalisme des équipes de l'Anfh qu'il m'importe de remercier pour leur engagement et la qualité de leur travail.

Patrick Ackermann
Président du CRSG Grand Est 2022

Une expertise pour gérer et financer

Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

88,3% de dossiers acceptés (hors BC)

293 CFP* (dossiers classiques)

37 Études promotionnelles*

95 VAE*

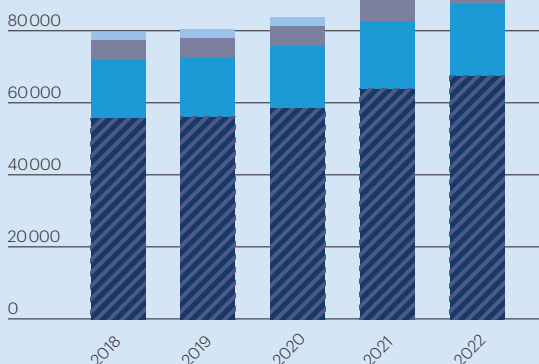
331 Bilans de compétences*

*Nombre de dossiers en cours

Fonds et formation

Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)

100000



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2022, le total des cotisations* s'élève à 96 075 K€ contre 91 016 K€ en 2021, soit une augmentation de 5,6%. Une évolution inférieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

Études promotionnelles tous fonds confondus

2127

Études promotionnelles en cours, dont

909

dossiers accordés en 2022

Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DE Infirmier	821	726	13,1%
2. DEAS	421	397	6%
3. Dipl. Cadre de santé	209	203	3%
4. DE Infirmier anesthésiste	145	133	9%
5. DE IPA	90	102	-11,8%
6. DE Ibode	82	113	-27,4%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	52	46	13%
8. DE Ibode 2022	33		
9. DE Puéricultrice	33	30	10%
10. Caferuis	33	33	0%
Autres	208	199	4,5%
Total	2127	1982	7,3%

DPC médical

Plus de 4 806 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

83% concernant les médecins



15% concernant les pharmaciens



2% concernant les chirurgiens-dentistes



Réseaux et proximité

Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

L'Anfh Grand Est, à travers son Plan d'actions régional, met à disposition des outils et des ressources méthodologiques pour accompagner les professionnels et les établissements adhérents dans la mise en œuvre respectivement de leur projet professionnel et de leur plan de formation.

Plan d'actions régional 2022:

75 thèmes proposés

Actions de formation régionales

238 groupes réalisés soit un total de **2297 professionnels** ayant bénéficié de ces actions dont les frais pédagogiques sont financés sur les fonds mutualisés.

Actions de formation coordonnées

132 groupes mis en œuvre sur

15 thématiques

« clés en main ».

Soit un total de **1239**

professionnels formés.

Réseaux et séminaires

Réunions dédiées aux responsables et chargé(e)s de formation :

regroupant **186 participants** et

ayant permis de mettre l'accent sur :

> le Compte personnel de formation (Alsace) ;

> la dynamisation et la professionnalisation des acteurs du réseau (Champagne-Ardenne) ;

> l'offre de services de l'Anfh

(Lorraine).

Les dispositifs individuels et l'accompagnement des agents

> Déploiement du Conseil en évolution professionnelle avec une montée en puissance des entretiens individuels réalisés dans le cadre de la construction de projet professionnel des agents.
> Poursuite de l'organisation de réunions d'informations à destination des agents, permettant de transmettre un premier niveau d'informations afin de faciliter le démarrage des démarches. Plusieurs réunions sont proposées au sein des délégations, en établissements ou en visioconférence.

La poursuite active des projets régionaux

RSE – Développement durable

> 22 établissements se sont engagés dans cette démarche, avec au total 352 heures d'accompagnement individuel et 7 journées collectives assurées par un cabinet spécialisé ;
> 21 politiques développement durable ont été rédigées.

Qualité de vie au travail

Le projet QVT, lancé au second semestre 2022, a permis à 10 établissements d'engager la démarche au travers du baromètre social.

Il se poursuit en 2023 avec la possibilité pour les établissements de bénéficier d'un diagnostic QVT et d'un accompagnement réalisé par un cabinet spécialisé.

Zoom sur le Plan de formation

Répartition des charges par nature de dépenses



45%

Enseignement



8%

Déplacement

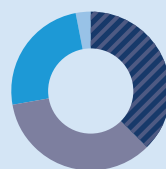


47%

Traitement

Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A
● B
● C
● Autres

En 2022, 25% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 44% en 2021.

Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

Direction et administration



Éducatifs et sociaux



Médico-techniques



Services de soins



Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

L'Anfh Grand Est en chiffres

Les chiffres-clés 2022

Cotisants (FMEP et CFP)



50,7%

de taux d'accès à la formation, soit plus d'un agent sur deux accédant à la formation au titre du Plan

Public formé au titre du Plan de formation



Budget régional



96 075 K€

collectés par
l'Anfh Grand Est

67 266 K€

2,1% - Plan de formation

19 628 K€

0,6% - Études promotionnelles

6 543 K€

0,2% - Dispositifs individuels
(CFP/VAE/BC)

60 K€

4,8% - ESAT

2 578 K€

0,5% ou 0,75% - DPC médical

Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)*



425

dossiers CFP + EP
+ VAE (hors BC) pris
en charge et un taux
d'acceptation
de 88,3%

*Nombre de dossiers en cours

BC



269

nouveaux Bilans
de compétences
accordés (au titre
de l'agrément CFP)

Contact

Alsace
Immeuble
« Le Sébastopol »
5^e étage
3, quai Kléber
67 000 Strasbourg
-
03 88 21 47 00
alsace@anfh.fr

Champagne-Ardenne
20, rue Simon
51 723 Reims
-
03 26 87 78 20
champagne
ardenne@anfh.fr

Lorraine
7, rue Albert
Einstein
54 320 Maxeville
-
03 83 15 17 34
lorraine@anfh.fr

