

# Grand Est Rapport d'activité 2022

## Sur la carte



## Établissements adhérents

**198**

établissements adhérent  
au Plan de formation à l'Anfh

**56**

établissements  
adhérent au DPCm

## Éditorial

En 2022, l'Anfh aura maintenu une forte dynamique dans la déclinaison de son projet stratégique et le déploiement de son offre de formation régionale.

Le **Plan d'actions régional** a ainsi permis la tenue de 370 groupes et la formation de plus de 3500 professionnels. Une **conférence régionale**, commune aux trois territoires, sur le thème de l'intelligence artificielle en santé, a associé 317 participants aux interventions par l'utilisation d'outils novateurs et interactifs. Elle s'est articulée autour des enjeux éthiques, juridiques et de nombreux cas d'usages.

La politique volontariste de l'Anfh Grand Est concernant **les Études promotionnelles** s'est traduite par une augmentation substantielle de l'enveloppe dédiée et aura permis de financer 408 dossiers sur les fonds mutualisés. Une montée en charge du **développement de l'apprentissage** dans la FPH a suscité, au sein de l'Anfh Grand Est, une mobilisation importante et s'est traduite concrètement en 2022 par le co-financement de 200 parcours d'apprentissage pour un montant de plus d'1 million d'euros.

Le développement durable et l'accompagnement par l'Anfh des établissements dans leur **démarche RSE** aura mené 21 établissements à aboutir à la concrétisation d'une politique RSE. De même, le **renforcement de l'offre aux établissements concernant la QVT** a d'ores et déjà suscité l'engagement de 10 établissements dans une démarche de recensement du ressenti de leurs agents quant à leurs conditions de travail. Cette première démarche diagnostique déterminant le baromètre social des établissements se complètera en 2023 d'une analyse et d'actions ciblées. La richesse et la qualité de ces actions démontrent le dynamisme des administrateurs et le professionnalisme des équipes de l'Anfh qu'il m'importe de remercier pour leur engagement et la qualité de leur travail.

**Patrick Ackermann**  
Président du CRSG Grand Est 2022

# Une expertise pour gérer et financer

## Dispositifs individuels au titre de l'agrément CFP

**88,3%** de dossiers acceptés (hors BC)

**293** CFP\* (dossiers classiques)

**37** Études promotionnelles\*

**95** VAE\*

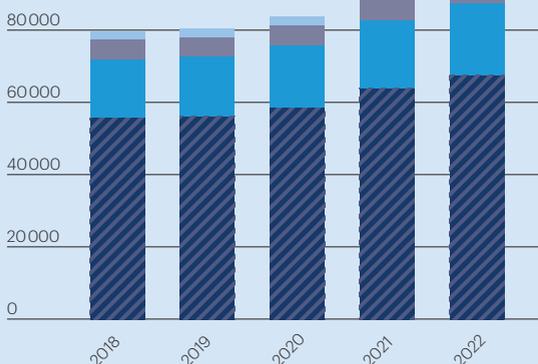
**331** Bilans de compétences\*

\*Nombre de dossiers en cours

## Fonds et formation

### Évolution de la collecte par fonds depuis 2018 (en K€)

100000



■ PLAN ■ FMEP ■ CFP ■ DPCm

En 2022, le total des cotisations\* s'élève à 96 075 K€ contre 91 016 K€ en 2021, soit une augmentation de 5,6%. Une évolution inférieure à celle enregistrée au niveau national (5,8%).

\* Hors cotisations sur exercices antérieurs, sauf Esat.

## Études promotionnelles tous fonds confondus

**2127** Études promotionnelles en cours, dont

**909** dossiers accordés en 2022

### Dix premiers diplômes préparés dans le cadre des Études promotionnelles

Diplômes	Nombre EP 2022	Nombre EP 2021	Taux d'évolution 2022/2021
1. DE Infirmier	821	726	13,1%
2. DEAS	421	397	6%
3. Dipl. Cadre de santé	209	203	3%
4. DE Infirmier anesthésiste	145	133	9%
5. DE IPA	90	102	-11,8%
6. DE Ibode	82	113	-27,4%
7. Dipl. Préparateur pharma. hosp.	52	46	13%
8. DE Ibode 2022	33		
9. DE Puéricultrice	33	30	10%
10. Caferuis	33	33	0%
Autres	208	199	4,5%
<b>Total</b>	<b>2127</b>	<b>1982</b>	<b>7,3%</b>

## DPC médical

### Plus de 4 806 départs

en formation au titre de l'agrément DPC médical, dont :

**83%** concernant les médecins



**15%** concernant les pharmaciens



**2%** concernant les chirurgiens-dentistes



## Réseaux et proximité

# Une offre de services aux agents et aux établissements renforcée, diversifiée et en proximité

L'Anfh Grand Est, à travers son Plan d'actions régional, met à disposition des outils et des ressources méthodologiques pour accompagner les professionnels et les établissements adhérents dans la mise en œuvre respectivement de leur projet professionnel et de leur plan de formation.

### Plan d'actions régional 2022:

#### 75 thèmes proposés

#### Actions de formation régionales

**238 groupes** réalisés soit un total de **2297 professionnels** ayant bénéficié de ces actions dont les frais pédagogiques sont financés sur les fonds mutualisés.

#### Actions de formation coordonnées

#### 132 groupes mis en œuvre sur

#### 15 thématiques

« clés en main ».

Soit un total de **1239**

**professionnels** formés.

### Réseaux et séminaires

Réunions dédiées aux responsables et chargé(e)s de formation :

regroupant **186 participants** et

ayant permis de mettre l'accent sur :

> le Compte personnel de formation (Alsace) ;

> la dynamisation et la professionnalisation des acteurs du réseau (Champagne-Ardenne) ;

> l'offre de services de l'Anfh

(Lorraine).

### Les dispositifs individuels et l'accompagnement des agents

> Déploiement du Conseil en évolution professionnelle avec une montée en puissance des entretiens individuels réalisés dans le cadre de la construction de projet professionnel des agents.  
> Poursuite de l'organisation de réunions d'informations à destination des agents, permettant de transmettre un premier niveau d'informations afin de faciliter le démarrage des démarches. Plusieurs réunions sont proposées au sein des délégations, en établissements ou en visioconférence.

### La poursuite active des projets régionaux

#### RSE – Développement durable

> 22 établissements se sont engagés dans cette démarche, avec au total 352 heures d'accompagnement individuel et 7 journées collectives assurées par un cabinet spécialisé ;  
> 21 politiques développement durable ont été rédigées.

### Qualité de vie au travail

Le projet QVT, lancé au second semestre 2022, a permis à 10 établissements d'engager la démarche au travers du baromètre social.

Il se poursuit en 2023 avec la possibilité pour les établissements de bénéficier d'un diagnostic QVT et d'un accompagnement réalisé par un cabinet spécialisé.

## Zoom sur le Plan de formation

### Répartition des charges par nature de dépenses



**45%**

Enseignement



**8%**

Déplacement



**47%**

Traitement

### Répartition des stagiaires

par catégorie de rémunération, ayant bénéficié d'une prise en charge au titre du Plan de formation



● A  
● B  
● C  
● Autres

En 2022, 25% des stagiaires ayant bénéficié d'au moins une action de formation au titre du Plan de formation des établissements adhérents sont des agents de catégorie C, contre 44% en 2021.

### Répartition des stagiaires partis au moins une fois en formation en 2022, par genre et par filière

#### Direction et administration



#### Éducatifs et sociaux



#### Médico-techniques



#### Services de soins



#### Techniques ouvriers



00 20 40 60 80 100

● Femmes ● Hommes

# L'Anfh Grand Est en chiffres

## Les chiffres-clés 2022

### Cotisants (FMEP et CFP)



**50,7%**

de taux d'accès à la formation, soit plus d'un agent sur deux accédant à la formation au titre du Plan

### Public formé au titre du Plan de formation



### Budget régional



**96 075 K€**

collectés par  
l'Anfh Grand Est

**67 266 K€**

2,1% - Plan de formation

**19 628 K€**

0,6% - Études promotionnelles

**6 543 K€**

0,2% - Dispositifs individuels  
(CFP/VAE/BC)

**60 K€**

4,8% - ESAT

**2 578 K€**

0,5% ou 0,75% - DPC médical

### Dispositifs individuels (CFP + EP + VAE)\*



**425**

dossiers CFP + EP  
+ VAE (hors BC) pris  
en charge et un taux  
d'acceptation  
de 88,3%

\*Nombre de dossiers en cours

### BC



**269**

nouveaux Bilans  
de compétences  
accordés (au titre  
de l'agrément CFP)

### Contact

**Alsace**  
Immeuble  
« Le Sébastopol »  
5<sup>e</sup> étage  
3, quai Kléber  
67 000 Strasbourg  
-  
03 88 21 47 00  
alsace@anfh.fr

**Champagne-Ardenne**  
20, rue Simon  
51 723 Reims  
-  
03 26 87 78 20  
champagne  
ardenne@anfh.fr

**Lorraine**  
7, rue Albert  
Einstein  
54 320 Maxeville  
-  
03 83 15 17 34  
lorraine@anfh.fr

